

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 09-04-2014

Mødedato Onsdag d. 09. april 2014 kl. 13:00

Mødested Foyeren, Administrationscenteret

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Overførsel af mindre-/merforbrug fra regnskab 2013 til budget 2014 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæ	5
Resultater for den lokale erhvervsservice i Rudersdal Kommune 2013.....	8
Endelig status for Beskæftigelsesplan 2013.....	11
Status på Beskæftigelsesplan 2014.....	15
Status på implementeringen af kontanthjælpsreformen i Borgerservice.....	18
Tema: Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats.....	21

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Kl. 13.00: Besøg og rundvisning hos Rudersdal Initiatek, der åbnede 1. april og indvies med reception den 29. april kl. 14-16. Vi mødes i foyeren i Administrationscenteret og går derover sammen. Efterfølgende afholdes udvalgets møde i Administrationscenteret, lokale 2.

Punkt 2: Overførsel af mindre-/merforbrug fra regnskab 2013 til budget 2014 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

14/5452

Bilag

Overførsel af mindre/merforbrug fra regnskab 2013 - Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Overførsel af mindre-/merforbrug fra regnskab 2013 til budget 2014 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

RESUMÉ

Som led i afslutning af årsregnskabet for 2013 fremlægges hermed forslag til overførsel af ikke forbrugt driftsbudget til 2014. Økonomi- og Indenrigsministeriet har foreskrevet, at overførslen skal ske som tillægsbevilling i det nye regnskabsår.

Kommunalbestyrelsen har i de vedtagne principper for økonomistyring samt i forbindelse med godkendelse af budgettet godkendt regler for overførsel af mindre-/merforbrug.

Overførselsadgangen er indført for at give institutioner mv. mulighed for at fordele forbruget hensigtsmæssigt, herunder planlægning af aktiviteter ud over det enkelte budgetår.

Muligheden for overførsel af mindre-/merforbrug omhandler alene budgetområder, hvor det er muligt at påvirke aktivitetsniveauet.

Det vurderes samlet set, at overførslerne fra 2013 ikke kan afholdes inden for den samlede serviceramme for 2014 isoleret set. Men det forventes, at der vil kunne ske overførsel af et tilsvarende beløb fra regnskab 2014 til budget 2015, hvorved de faktisk forventede serviceudgifter i 2014 ikke forventes at blive forøget som følge af overførselsmuligheden.

Under hensyntagen til institutionernes mulighed for på et tidligt tidspunkt at disponere overførslerne, foreslås de opsparede midler fra 2013 derfor frigivet.

Ansøgning om overførsel forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Med baggrund i det endelige forbrug for regnskabsåret 2013 og de gældende regler, forelægges forslag til overførsel af konstateret mindre-/merforbrug fra 2013 til 2014.

I henhold til Rudersdal Kommunes vedtagne principper for økonomistyring, kan overførsel til efterfølgende budgetår imidlertid ikke udgøre mere end overskuddet på det aktuelle politikområde (bevillingsniveau).

Det betyder eksempelvis, at der ikke kan overføres en mindreudgift på eks. 1,0 mio. kr., hvis ikke også netto-overskuddet på bevillingsniveauet er mindst 1,0 mio. kr.

For Erhvervs-, Vækst-, og Beskæftigelsesudvalgets (tidligere Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets) politikområder viser 2013 et merforbrug på 7.592.000 kr. som er sammensat således:

	Mindreforbrug/ -merforbrug
Bevilling 6.05 Beskæftigelse	-7.624.000
Bevilling 6.10 Erhvervsudvikling mv.	32.000
I alt	-7.592.000

Med baggrund i det endelige forbrug for regnskabsåret 2013 og de gældende regler, kan det konstateres, at der er følgende beløb til overførsel fra 2013 til 2014:

Mindreforbrug/

		-merforbrug
Bevilling 6.10 Erhvervsudvikling mv.		
06.48.67	Erhvervsudvikling mv.	32.000 kr.
Overførslen er restbudgettet vedrørende Erhvervsservice		
I alt	Erhvervsudvikling mv. Sundhed	32.000 kr.

Der er på bevillingsniveauet 6.10 Erhvervsudvikling mv. et overskud på 32.000 kr., som forslås overført til 2014. Bevillingsniveauet 6.05 Beskæftigelse er ikke medtaget, idet bevillingsniveauet ikke er omfattet af overførselsadgang.

Der vedlægges oversigt indeholdende mindre-/merforbrug, der søges overført. Hvor det er muligt at sammenligne overførsler fra tidligere år, er disse anført i skemaet. De negative tal udviser et merforbrug, og de positive tal udviser et mindreforbrug.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at der vedrørende politikområdet Erhvervsudvikling mv. ydes en positiv tillægsbevilling på 32.000 kr.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 3: Resultater for den lokale erhvervsservice i Rudersdal Kommune 2013

14/6867

Bilag

Notat for Rudersdal Erhvervsservice årsresultater revideret svarprocent.pdf

Resultater for den lokale erhvervsservice i Rudersdal Kommune 2013

RESUMÉ

Rudersdal Kommune indgik i 2010 kontrakt med Væksthus Hovedstadsregionen om varetagelse af den lokale erhvervsservice 2011 – 2014. Af kontrakten fremgår det, at Væksthuset hvert halvår skal udarbejde et notat med vejledningsstatistik, information om aktiviteter, tilfredshedsgrad og svartider samt eventuelt forslag til ændring.

Sagen forlægges Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Erhvervsservice havde i 2013 kontakt med 65 iværksættere og virksomheder via møder, events og diverse korrespondance. Af de 65 iværksættere og virksomheder Rudersdal erhvervsservice var i kontakt med, havde 18 oprettet et CVR nummer, inden de tog kontakt med erhvervsservice, og 47 havde ikke noget CVR nummer, før de kontaktede erhvervsservice. Af de 47 der ikke havde noget CVR nummer, registrerede 7 iværksættere efterfølgende sig med CVR nummer. Tallet kan være større, da flere iværksættere venter med at registrere sig med CVR, til de overskrider bagatelgrænsen på 50.000 kr. i omsætningen inden for et år.

Der er 25 vejledningsforløb, der har resulteret i mindst et 1:1 vejledningsmøde. Der er således afholdt 38 1:1 vejledningsmøder i 2014. Alle henvendelser er blevet besvaret inden for 24 timer. 1:1 vejledningsmøderne er blevet evalueret via elektronisk tilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen viser en meget høj tilfredshedsprocent på 100 procent. Svarprocenten er 52 procent, svarende til at 13 ud af 25 iværksættere har besvaret spørgeskemaet.

Af de 25 iværksættere, der har haft mindst et 1:1 vejledningsmøde, er 3 efterfølgende henvist til en vækstkonsulent i Væksthuset Hovedstadsregionen. Der er i alt lavet 24 henvisninger til professionelle samarbejdspartnere.

Der er blevet afholdt 2 fire-afteners startupkurser. Et i Rudersdal og et i Gentofte.

Startupkursus forår Rudersdal	
Antal deltagere	14
Andel der svarede på evalueringsspørgsmålene:	9/14
Tilfredshed med kurset som helhed?	9/9
Tilfredshed med kursusaften om forretningskoncept	8/9
Tilfredshed med kursusaften om kunderelationer	9/9
Tilfredshed med kursusaften om virksomhedsdrift	8/9
Tilfredshed med kursusaften om organisation	6/9

Der deltog 14 i startupkurset i Rudersdal, hvoraf 64 procent har svaret på evalueringsspørgsmålene. De kursusedtagere, der har svaret på evalueringsspørgsmålene, har alle overordnet været tilfredse med kurset.

I 2013 blev der indført startupmøder forud for startupkurserne. Der deltog på mødet i Rudersdals 24 personer, hvoraf 15 tilmeldte sig startupkurserne.

INDSTILLING

Direktionen foreslår at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Endelig status for Beskæftigelsesplan 2013

14/7804

Bilag

Oversigt over antal langtidsledige som andel af den samlede bruttoledighed

Endelig status for Beskæftigelsesplan 2013

RESUMÉ

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg vedtog den 18.04.2012, at der i henholdsvis april, august og november skal gives en kort status, der belyser den kvantitative udvikling på den årlige beskæftigelsesplan. Denne sag omhandler den endelige status på Beskæftigelsesplan 2013.

Den sidste status blev forelagt den 06.11.2013. Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver de vigtigste udfordringer for det kommende år og sætter mål for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Målene baserer sig på beskæftigelsesministerens udmeldte mål for året og tilpasses kommunens egen politik, strategi og indsats for beskæftigelsesområdet.

Denne endelige opfølgning på Beskæftigelsesplan 2013 er udarbejdet i slutningen af marts og baserer sig på de endelige tal for 2013.

De fem mål i Beskæftigelsesplanen for 2013 afspejler de væsentligste udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune. Udfordringerne har i 2013 været og vil fremad være at sikre, at unge får en uddannelse, og at nyuddannede unge kommer ind på arbejdsmarkedet, at de svageste grupper får den indsats, der skal til, for at de kommer tættere på arbejdsmarkedet samt forebyggelse og afhjælpning af langtidsledighed. Hertil kommer et særligt fokus på ledige med ikke-vestlig baggrund.

Virksomhederne er en vigtig medspiller i beskæftigelsesindsatsen. Jobcenteret har derfor haft fokus på at styrke kontakten til virksomheder. I skemaet nedenfor ses den endelige status på resultatmålene. De andre kommuner i klyngen er: Allerød, Egedal, Gentofte, Hørsholm, Lejre, Lyngby-Taarbæk og Solrød.

Mål	Målbekrivelse	Resultatmål	Status
1	Flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse	Uddannelsesgraden for unge ledige uden uddannelse i jobcentret skal øges og resultatet skal placere Rudersdal som nr. 1 i klyngen.	Opgøres ikke på grund af mangel på valide data jf. sag forelagt på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesrådsmødet 05.02.2014.
2	Nedbringe tilgangen af personer til førtidspension	Tilgangen af personer til førtidspension skal reduceres og resultatet skal placere Rudersdal som nr. 1 i klyngen.	Tilgangen det seneste år fra december 2012 til december 2013 udgjorde 50 personer. Fra december 2011 til december 2012 var tilgangen 88 personer, hvilket giver et fald på 43 pct. Rudersdal er nr. 3 i klyngen.
3	Nedbringe antallet af langtidsledige	Andelen af langtidsledige ud af det samlede antal ledige skal reduceres og resultatet skal placere Rudersdal som nr. 1 i klyngen.	Antallet af langtidsledige personer var i december 2013 277 personer. I december 2012 var der 325 langtidsledige personer, hvilket betyder at der er sket et fald på 14,8 procent. Andelen af langtidsledige ud af det samlede antal ledige udgjorde 34,2 pct. i december 2012 og 33 pct. i december 2013, hvilket er et fald på 1,2 pct. Rudersdal er nr.4 i klyngen i forhold til

			en reduktion af andelen af langtidsledige fra december 2012 til december 2013.
4	Styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen	Der gennemføres 100 virksomhedsbesøg indenfor brancher, der matcher de lediges kvalifikationer, og på nyetablerede virksomheder, med henblik på at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft.	Der er gennemført 293 virksomhedsbesøg af virksomhedskonsulenterne i 2013.
5	Nedbringe antallet af ledige med anden etnisk baggrund end dansk	Ikke-vestlige indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed skal reduceres og resultatet skal placere Rudersdal som nr. 1 i klyngen.	Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på a-dagpenge eller kontanthjælp matchgruppe 1 (jobklare) udgjorde i december 2012 139 fuldtidspersoner og i december 2013 119 fuldtidspersoner, hvilket er et fald på 14,9 procent. I samme periode er der et fald i samlede ledige fra 912 fuldtidspersoner til 786 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 13,8 procent. Andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommeres andel af den samlede ledighed var i december 2013 15,1 procent. I december 2012 var andelen 15,2 procent. Der har været et fald i andel af ikke-vestlige indvandrere og efterkommers af den samlede ledighed på 0,1 procent, hvilket placerer Rudersdal Kommune som nummer 4 i klyngen.

I følge Danmarks Statistik er det kun de jobklare kontanthjælpsmodtagere, der tæller med i ledigheden. De forrige statusopgørelser for beskæftigelsesplan 2013 har inkluderet matchgruppe to og tre. Der er således ikke sammenlignelighed i forhold til tidligere daværende statusopgørelser forelagt det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg for mål nummer 5. Denne problematik er ikke gældende for de andre mål, da disse opgøres automatisk på jobindsats.dk.

Der har været et stort fald i tilgangen til førtidspension på 43 procent, og Rudersdal ligger nummer tre i klyngen. Målet for førtidspension er derfor kun delvist nået. På trods af at Rudersdal ikke helt har opfyldt sit mål, er det dog positivt, at der har været en god effekt af indsatsen.

Samlet set har der været et fald i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere fra 325 i december 2012 til 277 i december 2013. Dette svarer til en nedgang på 14,8 procent, hvilket er et godt resultat. For antallet af langtidsledige, i forhold til det samlede antal ledige, har der været et fald på 1,2 procent, hvilket ligeledes er et godt resultat, men kun placerer Rudersdal Kommune som nummer fire i klyngen, hvorved målet kun er delvist opnået. Rudersdal Kommune havde i december 2013 den højeste andel af langtidsledige i forhold til bruttoledigheden i klyngen med 33 procent, hvor Allerød Kommune havde den laveste andel, nemlig 23,6 procent. Der er altså sket et fald i antallet af langtidsledige, samtidig med at der er sket et fald i den samlede bruttoledighed. Det procentvise fald har været større for gruppen af langtidsledige end for den samlede gruppe af bruttoledige, hvilket har ledt til et fald i langtidslediges andel af den samlede ledighed. Rudersdal Kommune er den kommune i klyngen, hvor langtidsledige udgør den største andel af de samlede ledige, hvilket til dels skyldes, at Rudersdal har den laveste samlede ledighed.

Virksomhedskonsulenterne i Rudersdal Kommune har foretaget 293 virksomhedsbesøg i 2013, hvilket er næsten tre gange større, end det udmeldte mål. Målet for virksomhedsbesøg er derved nået med et meget tilfredsstillende

resultat, som der kan bygges videre på og danne grundlag for at udvikle samarbejdet med virksomhederne og herigennem bidrage til en nedbringelse af den generelle ledighed.

For andelen af ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i forhold til det samlede antal ledige er der kun en marginal reduktion på 0,1 procent. Rudersdal Kommune ligger dermed nummer fire i klyngen. Målet for indvandrere og efterkommer er derfor ikke nået. Det er imidlertid positivt, at faldet i den samlede ledighed er slået igennem med samme styrke for gruppen af ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, som for populationen som helhed.

De fire kommuner, der ligger bedst i klyngen, har alle marginale fald i andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i forhold til den samlede ledighed. Således er det største fald i klyngen Lejre Kommune med 0,8 procent. De øvrige i top fire ligger på en udvikling på mellem 0,1 og 0,3 procent. Det er marginaler, der afgør placeringerne i klyngen for top fire. Hvis den samlede gruppe af kontanthjælpsmodtagere (matchgruppe et, to og tre) blev anvendt til opgørelsen, ville der være en stigning i andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på 1,1 procent. Rudersdal kommune ville dermed være placeret som nummer et i klyngen.

På trods af at Rudersdal Kommune ikke når målet om at ligge nummer et i klyngen, klarer Rudersdal Kommune sig godt i forhold til klyngen. I forhold til den samlede andel af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere (match et, to og tre), ligger Rudersdal Kommune nummer et i klyngen og når ifølge denne opgørelsesmetode delvist målet.

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at resultaterne af indsatserne relateret til målene er tilfredsstillende.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om Beskæftigelsesplan 2013 tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Forinden anmodede formanden for Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget Jens Bruhn (A) om, at forvaltningen uddyber opgørelsen over ledige i referatet. Forvaltningen har udarbejdet et kort notat, der vedhæftes referatet.

Punkt 5: Status på Beskæftigelsesplan 2014

14/7940

Status på Beskæftigelsesplan 2014

RESUMÉ

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 18.04.2012, at der i henholdsvis april, august og november skal gives en kort status, der belyser den kvantitative udvikling på den årlige beskæftigelsesplan. Denne sag omhandler status på Beskæftigelsesplan 2014.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver de vigtigste udfordringer for det kommende år og sætter mål for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Målene baserer sig på beskæftigelsesministerens udmeldte mål for året og tilpasses kommunens egen politik, strategi og indsats for beskæftigelsesområdet.

Denne status på Beskæftigelsesplan 2014 er udarbejdet i slutningen af marts og baserer sig på de nyeste tal fra Jobindsats, samt opgørelse fra virksomhedskonsulenterne.

Mål	Målbeskrivelse	Resultatmål	Status
1	Flere unge skal have en uddannelse	Uddannelsesgraden for unge ledige uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 26,3 pct. svarende til en stigning på 4 procentpoint fra december 2012 til december 2014.	Opgøres ikke på grund af mangel på valide data jf. sag forelagt på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesrådsmødet 05.02.2014.
2	Færre personer på førtidspension	Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 60 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 32 pct. fra december 2012 til december 2014.	Tilgangen det seneste år fra februar 2012 til februar 2013 udgjorde 18 personer. Fra december 2011 til december 2012 var tilgangen 88 personer, hvilket giver et fald på 79,5 procent.
3	Langtidsledigheden skal bekæmpes	Andelen af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 265 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 18,8 pct. fra december 2012 til december 2014.	Antallet af langtidsledige personer var i december 2013 277 personer. I december 2012 var der 325 langtidsledige personer, hvilket betyder, at der er sket et fald på 14.8 procent. Der er for langtidsledigheden ikke opgjort nyere tal end december 2013.
4	En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	Der gennemføres 300 virksomhedsbesøg i 2014 på lokale virksomheder indenfor relevante brancher.	Der er gennemført 124 virksomhedsbesøg af virksomhedskonsulenterne opgjort 25.03.2014.

Status for beskæftigelsesplanen 2014 ved udgangen af første kvartal giver et godt udgangspunkt for at nå målene i beskæftigelsesplanen som helhed. Der har været et betydeligt fald i tilgangen til førtidspension. Rudersdal Kommune ligger væsentligt under måltallet for tilgangen og med et større fald i procent end målene i beskæftigelsesplanen 2014. Der kan imidlertid forventes en mindre stigning henover året i tilgangen til førtidspensioner i forhold til data for februar måned. Dette skyldes, at arbejdet med de rehabiliterende teams har været under udvikling, og at der forventes at blive behandlet flere sager i de rehabiliterende teams fremover. Det er forvaltningens forventning, at Rudersdal Kommune når i mål med målet for førtidspension.

I forhold til langtidsledigheden er der endnu ikke tilgængelige tal for 2013, men Rudersdal Kommune sluttede 2013 med et godt udgangspunkt på 277 personer i forhold til at nå målet i beskæftigelsesplan 2014 om at nå ned på 265 personer. Det er således forvaltningens forventning, at Rudersdal Kommune kan nå målet for 2014.

I forhold til målet for virksomhedsbesøg er Rudersdal Kommune kommet godt fra start, da virksomhedskonsulenterne ved udgangen af første kvartal med 124 virksomhedsbesøg allerede har opfyldt cirka 40 procent af deres måltal for 2014. Det er forvaltningens fortsatte forventning, at Rudersdal Kommune når i mål med målene i Beskæftigelsesplan 2014.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om Beskæftigelsesplan 2014 tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Status på implementeringen af kontanthjælpsreformen i Borgerservice

14/8219

Status på implementeringen af kontanthjælpsreformen i Borgerservice

RESUMÉ

I forbindelse med den nye kontanthjælpsreform, der trådte i kraft pr. 1. januar 2014, har der været fremført en del bekymringer i den offentlige debat. Det har især drejet sig om konsekvenserne af den nedsatte ydelse for unge uddannelsesparate under 30 år og om udvidelsen af den gensidige forsørgerpligt. Der gives en status for, hvordan implementeringen af denne del af reformen indtil videre er gået i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen har medført, at kommunens ca. 700 kontanthjælpssager alle er blevet gennemgået. Generelt har forvaltningen siden 1. januar 2014 tilrettelagt indsatsen med henblik på at tage højde for eventuelle reaktioner fra borgere, der måtte være utilfredse med de nye regler. I de tilfælde, hvor der blev vurderet at have været en risiko for, at samtaler med borgere kunne udvikle sig problematisk, er samtalerne afholdt i særligt velegnede mødelokaler.

Unge uddannelsesparate er gået ned i ydelse

Forsørgelsesydelse er ændret således, at unge uddannelsesparate under 30 år uden uddannelse ikke længere kan bevilliges kontanthjælp, men kun uddannelseshjælp.

Uddannelseshjælp udgør 5.857 kr. for personer under 30 år, der ikke bor hjemme. Hertil kan der i visse tilfælde gives et aktivitetstillæg. Samlet set kan det betyde en nedgang i forsørgelsen på op til 4.832 kr.pr.md.

Ca. 150 unge under 30 år modtog uddannelseshjælp i foråret 2014. Heraf fik ca. 125 et aktivitetstillæg, så de ikke har oplevet et fald i forsørgelsen. Kun ca. 25 unge fik alene uddannelseshjælp og dermed et fald i forsørgelsen.

Udvidelse af den gensidige forsørgerpligt

Den gensidige forsørgerpligt er udvidet til også at gælde for ikke-registrerede par over 25 år, således at samboende ikke-gifte par sidestilles med gifte par. Der foreligger endnu ikke en opgørelse over, hvor mange borgere, der som følge af ændringen, har fået reduceret forsørgelsen. I 2014 sikrer en overgangsordning, at ændringen kun slår igennem med halv kraft, så først fra 2015 kan en eventuel kontanthjælp bortfalde helt.

Pr. 13. marts 2014 var der syv sager, hvor forvaltningen og borgeren ikke umiddelbart er enige om, hvorvidt der er tale om et samliv eller ej, hvorfor det undersøges nærmere i samarbejde med kontrolgruppen.

Samlet status

Forvaltningen har ikke oplevet u hensigtsmæssige reaktioner som følge af kontanthjælpsreformen. Der har således ikke været samtaler, hvor medarbejdere har følt sig truet, eller har måttet alarmere betjentene, ligesom betjentene i øvrigt heller ikke har registreret problematiske hændelser.

Det er forvaltningens samlede vurdering, at implementeringen af kontanthjælpsreformen er forløbet hensigtsmæssigt.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Tema: Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats

14/8068

Bilag

Oplæg om Ungeindsatsen

Tema: Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 05.02.2014 vedtaget Tema- og Besøgsplanen for 2014. Det blev besluttet, at hvert andet udvalgsmøde skulle være et temamøde, hvor forvaltningen holder oplæg om et tema relevant for erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen.

Temaet for april mødet er: Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om den samlede uddannelses- og beskæftigelsesmæssige indsats samt kommunen som aktør i forhold til at skaffe uddannelsespladser.

Fokus vil være på indsatsen overfor unge uden kompetencegivende uddannelse, specielt i forhold til kontanthjælpsreformen og indsatsen for at skaffe uddannelsespladser, herunder specielt kommunens muligheder for selv at oprette uddannelsespladser og kommunens værktøjer og muligheder for at fremskaffe praktikpladser i virksomheder.

Præsentationen vil blive vedlagt referatet i bilag.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen om temaet, Unge – lærepladser samt uddannelses- og beskæftigelsesindsats tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-04-2014

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.