

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-01-2022

Mødedato Onsdag d. 12. januar 2022 kl. 13:00

Mødested Mariehøj - Per Kirkeby

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets konstituering.....	4
Fakta, opgaver og udfordringer for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Det gode udvalgsmøde.....	8

Punkt 1: Meddelelser

Punkt 2: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets konstituering

21/20723

Resumé

Valg af formand og næstformand.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til beslutning.

Sagsfremstilling

Efter den kommunale styrelseslov § 22 vælger de stående udvalg selv deres formand, og der kan vælges en næstformand til i formandens midlertidige fravær at varetage de nødvendige forretninger.

Efter den kommunale styrelseslovs § 6 ledes formandsvalget af det medlem, der har længst samlet anciennitet i kommunalbestyrelsen, eller hvis flere har været medlem lige længe af det ældste af disse.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at Jens Ive leder formandsvalget, og
- 2) at der vælges en formand og næstformand.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-01-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Kristine Thrane (A) blev valgt til formand. Jacob Netteberg (B) blev valgt til næstformand.

Punkt 3: Fakta, opgaver og udfordringer for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

21/19883

Resumé

Med udgangspunkt i pjecen ”Fakta, opgaver og udfordringer” orienterer forvaltningen om opgaver og udfordringer på udvalgets område.

Udvalget foreslås at drøfte opgaver og udfordringer for udvalget i den kommende tid.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte pjece, Fakta, opgaver og udfordringer (bilag 1), som giver en kortfattet beskrivelse af kommunens befolkningsudvikling, klimaudfordringen og økonomiske forhold. Endvidere indeholder pjecen en oversigt over opgaver, politikker og udfordringer mv. på de enkelte forvaltningsområder samt en række fakta vedrørende området. Pjecen er udsendt til alle medlemmer af kommunalbestyrelsen mhp. drøftelse i de stående udvalg.

Fakta, opgaver og udfordringer supplerer de praktiske oplysninger, som findes i den elektroniske håndbog for medlemmerne af kommunalbestyrelsen på kommunens intranet.

På mødet vil direktøren og områdechefen uddybe de kommende opgaver og udfordringer på udvalgets område. Endvidere får udvalget mulighed for at drøfte, hvilke temaer og virksomhedsbesøg, udvalget ønsker at prioritere i den kommende tid.

Orienteringen vil tage udgangspunkt i pjecen og i vedlagte slides om beskæftigelses- og erhvervsområdet (bilag 2).

Til orientering vedlægges desuden en række bilag om hhv. beskæftigelsesindsatsen og erhvervsindsatsen, som beskrives i det følgende.

Beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen fylder hovedparten af økonomien og indsatsen på beskæftigelses- og erhvervsområdet, og er beskrevet i følgende to bilag.

Bilag 3: Beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal Kommune

Denne faktapjece er en overordnet indflyvning til beskæftigelsesindsatsen. Faktapjecen beskriver desuden beskæftigelsesområdets mange forskellige målgrupper så som dagpenge, sygedagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp. I pjecen beskrives også, hvad der er særligt for beskæftigelsesområdet i netop Rudersdal Kommune. Desuden orienteres om Væksthuset, der er Jobcenterets væsentligste samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen. Pjecen kan senere læses som baggrund, når udvalget skal behandle politiske sager om beskæftigelsesindsatsen.

Bilag 4: Beskæftigelsesplan 2021

Området udarbejder en obligatorisk beskæftigelsesplan, der beskriver indsatsen for de kommende år. I foråret 2021 besluttede Erhvervsudvalget, at Beskæftigelsesplan 2021 forlænges, så den også gælder for 2022. De konkrete måltal for indsatsen i 2022 fastsættes på et møde i foråret 2022.

Erhvervsindsatsen

Der vedlægges i bilag 5 en faktapjece, der beskriver, hvad erhvervsindsatsen mere konkret består af, herunder erhvervsstruktur og strategiske samarbejdspartnere. Faktapjecen på erhverv kan senere læses som baggrund, når udvalget skal behandle politiske sager om erhvervsindsatsen.

Bilag 5 Erhvervsindsatsen i Rudersdal Kommune

Rudersdal Kommune formulerede i 2020 en ny model for lokal strategisk erhvervsudvikling centreret omkring erhvervspaneler og et årligt strategisk tema. Formålet med erhvervspanelerne er at skabe en lokal platform for en løbende og åben efterspørgselsorienteret dialog med erhvervslivet i kommunen. Arbejdet med erhvervspanelerne i 2021 førte til et katalog med 40 idéer og forslag. Ni forslag er allerede under implementering og resten af idéerne indgår sammen med idéer fra borgersamlingen i en samlet prioritering i den nye kommunalbestyrelse i 2022.

Forvaltningen har konsolideret og samlet de mange ideer og forslag i et idékatalog, som er vedlagt i bilag 6.

Bilag 6: Det konsoliderede idékatalog fra Erhvervspanelerne 2021

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-01-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Fakta, opgaver og udfordringer

Fælles slides med præsentation af området

Pjece om beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplan 2021

Pjece om erhvervsindsatsen

Idekataloget fra Erhvervspanelerne

EBU intro slides januar 2022

Punkt 4: Det gode udvalgsmøde

21/20890

Resumé

For at give de nye udvalg et godt afsæt for deres arbejde, evaluerede de afgående udvalg i Rudersdal Kommune i december 2021 deres virksomhed for 2018 – 2021.

Evalueringen fremlægges hermed for de nye udvalg til drøftelse og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges et forslag til årshjul for 2022 til godkendelse.

Sagsfremstilling

De stående udvalg tilkendegav i deres evaluering, at følgende havde givet mening og styrket deres samarbejde i udvalget:

- Møder med faglige chefer og institutionsledere
- Møder med praktikere tæt på kerneopgaven
- Besøg på institutioner og virksomheder
- Temadrøftelser af længere varighed
- Workshops hvor der arbejdes mere processuelt
- Tværfaglige møder og temadrøftelser med andre udvalg
- Oplæg fra udefrakommende eksperter/fagpersoner
- Gerne flere sager med flere politiske valg fx scenarier

- Temaer og emner som I har hørt i valgkampen?

På mødet vil områdechef Malene Toscani præsentere vedlagte forslag til årshjul for arbejdet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2022.

For at anskueliggøre Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget arbejde med sagsmængde, sagsformer og møder, vedlægges desuden som bilag en oversigt over de sager, som udvalget behandlede i perioden 2018-2021.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter evalueringen og godkender forslaget til årshjul for 2022.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-01-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Bilag

Årshjul for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2022

Status for arbejdet i Erhvervsudvalget 2018-2021