

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 09-05-2025

Mødedato Fredag d. 09. maj 2025 kl. 09:00

Mødested Mødelokalet 'Store Arne'

Mødedeltagere Court Møller (B), Birgitte Schjerning Povlsen (C), Anette Maj Billesbølle (A), Julie Quass (V), Randi Mondorf (V), Søren Hyldgaard (M), Knud Skadborg (C), Lars Erik Thuesen, Birgitte Lundgren, Marianne Toftgaard, Charan Neland, Charlotte Balle, Henrik Hjortdal, Henrik Holt Larsen, Marianne Thyrring, Michael Kiaby, Rikke Spangenberg, Signe Willumsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status på aktivitetsoverblik.....	4
Anbefalinger for øget inddragelse af frivillige.....	5
Evaluerings af arbejdet i udvalget.....	6
Opsamling og kommunikation fra mødet.....	7

Punkt 1: Meddelelser

00.22.04-P00-476509

Introduktion til punktet

Diverse meddelelser til udvalget

Opsamling fra mødet

Dagsordenen for mødet blev godkendt. Til mødet var der var afbud fra Julie Quass, Randi Mondorf, Charlotte Balle, Henrik Hjortdal og Rikke Spangenberg. Herudover var der ingen meddelelser.

Punkt 2: Status på aktivitetsoverblik

00.22.04-P00-476509

Introduktion til punktet

§17.4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning har tidligere drøftet aktivitetsoverblik med sammenhæng mellem formål, ønskede effekter, indsatser og aktiviteter ift. organisering, rekruttering og tilknytning. Da dette møde er det afsluttende møde i udvalget, præsenterer områdechef Lars Thuesen status på aktiviteter og ønskede effekter.

Opsamling fra mødet

Lars Thuesen gennemgik status på aktivitetsoverblikket. I forhold til de fem ønskede effekter er status:

- Personaleomsætningen er faldet fra 2022 til nu fra 23,4% til 19,5%
- Ift. rekruttering har der været en stigning fra 2022 til 2024 fra 10 til 18 ansøgninger pr. opslået stilling
- I sygefravær har der været et fald i antal fraværsdage pr. fuldtidsansat fra 2022 og til nu på 17,4 dage til 14,8 dage
- I vikarforbruget har der været et fald fra 2022 til 2024 på 17 mio. kr., og i forbruget af mer- og overarbejdet er det faldet med knap 5 mio. kr. fra 2022 til 2024.
- Udviklingen i den gennemsnitlige arbejdstid har fra 2022 til 2024 været uændret, men pilotprojektet 'Fremtid på fuldtid' har for de involverede medarbejdere medført, at de er gået op i tid.

Udvalget drøftede arbejdet i udvalget og der var enighed om, at de især har haft fokus på forbedring af HR-data og ledelsesinformation, ligesom et gennemgående tema i udvalgets drøftelser har været ledelse. Desuden drøftede udvalget, at de har haft et bredt perspektiv, og om de kunne være kommet længere ved at have lavet nedslag, som de havde arbejdet mere i dybden med. På den anden side har det været nødvendigt med det brede perspektiv for at afklare, hvor skoen trykker. Desuden er der en erkendelse af, at Rudersdal Kommune er en meget stor arbejdsplads, og det kan være svært at komme helt ud til de enkelte ledere.

Bilag

Bilag punkt 2_Status aktivitetsoverblik_2025.04

Punkt 3: Anbefalinger for øget inddragelse af frivillige

00.22.04-P00-476509

Introduktion til punktet

Foregående udvalgs møde d. 5. marts 2025 var udvidet med en temadel om samarbejde med civilsamfund og frivillige, hvor frivillige, medarbejdere og ledere i Rudersdal Kommune også deltog. Med udgangspunkt i oplæg og erfaringer med frivillighed i Rudersdal Kommune, drøftede deltagerne i grupper, hvordan Rudersdal Kommune kan nytænke samspillet med civilsamfund og frivillige. Med afsæt i temamødet og gruppernes arbejde er udarbejdet et udkast til anbefalinger for øget inddragelse af frivillige.

Udvalget drøfter og kvalificerer udkast til anbefalingerne med henblik på udarbejdelse af endelige anbefalinger for øget inddragelse af frivillige, fra §17.4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning til Kommunalbestyrelsen.

Opsamling fra mødet

Der var enighed i udvalget om, at det fremsendte udkast til anbefalinger overordnet set var ganske godt, men der var nogle konkrete ændringsforslag:

- Ændre overskriften til også at indeholde civilsamfund
- Bytte om på rækkefølgen af punkterne i indledningen til anbefalingerne, så de bliver mere værdibådet og tager afsæt i, at der i Rudersdal Kommune er ønske om øget samarbejde med civilsamfund
- Slette ordet '*bæredygtig*' i anbefaling 3, da det er for upræcis, hvad der menes

Henrik Hjortdal havde fremsendt bemærkninger til anbefalingerne, som også indarbejdes i de endelige anbefalinger, som godkendes af udvalgsformanden.

Bilag

Anbefalinger for styrket samspil med civilsamfund_rettet efter udv.møde 9.5.2025

Bilag punkt 3 _Anbefalinger for styrket samspil med civilsamfund_2025.04.29

Punkt 4: Evaluering af arbejdet i udvalget

00.22.04-P00-476509

Introduktion til punktet

Da nærværende møde er det afsluttende udvalgs møde i §17.4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning er evaluering af arbejdet i udvalget på dagsordenen. Formålet med evalueringen er at samle op på udvalgets arbejde og anbefalinger, samt afdække erfaringerne med arbejdet i udvalget med henblik på læring til fremtidige udvalg med en tilsvarende konstruktion. Opsamlingen skal ses i sammenhæng med midtvejsevalueringen fra maj 2024 'Indsigt og nye veje der styrker rekruttering og tilknytning'.

Som afsæt for udvalgets drøftelse af evaluering og opsamling er udarbejdet vedlagte udkast til opsamling på arbejdet i udvalget. Kirstine Udenby og Lars Liebst Pedersen fra Kommunikation har udarbejdet udkast til opsamlingen og præsenterer den på mødet med henblik på kvalificering. Afsæt for drøftelse af udkast til opsamling:

- Er det den rigtig vægtning der er mellem afsnittene i opsamlingen?
- Er der noget som bør foldes mere ud?
- Er der noget som mangler i opsamlingen?

Udkast til opsamling eftersendt.

Opsamling fra mødet

Kirstine Udenby og Lars Liebst Pedersen præsenterede kort udkast til opsamling på arbejdet i udvalget.

Udvalget drøftede opsamlingen og havde følgende bemærkninger:

- Der var et ønske om, at opsamlingen ikke blot skulle være digital tilgængelig på Rudersdal Kommunes hjemmeside, men at den også trykkes i et begrænset oplag, hvor links til de enkelte anbefalinger bliver sat ind som QR-koder
- Det blev foreslået, at der udarbejdes et indledende afsnit om ledelse, da det har været et gennemgående tema i mange af udvalgets anbefalinger og drøftelser, samt at status på aktivitetsoversigten fra punkt 1 i dagsordenen indarbejdes i opsamlingen, da den giver et godt overblik ift. status på 'ønskede effekter'

I forhold til evaluering af udvalgsformen med et udvalg bestående af både politikere og borgere, var der enighed om at inddragelsen af borgerne har bidraget med viden og kompetencer til drøftelserne, ligesom det har været meningsfyldt for borgerne med nærheden til egen kommune. Udvalget overvejede, om man eventuelt skulle have haft et lidt mindre udvalg med fx 10 deltagere. Udvalget kvitterede for den åbenhed, som de oplever at have mødt af forvaltningen. Birgitte Schjerning Povlsen og Birgitte Lundgren takkede udvalgsmedlemmerne for deres engagement og arbejdsindsats og kvitterede for, at udvalgsmedlemmerne har beriget drøftelserne med deres store viden og kompetencer på området.

Bilag

Bilag punkt 4_Opsamling 17.4-udvalget 2025

Punkt 5: Opsamling og kommunikation fra mødet

00.22.04-P00-476509

Introduktion til punktet

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samler op på denne del af dagens møde.
Det fastlægges, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

Opsamling fra mødet

Anbefalinger for øget samarbejde med civilsamfund og frivillige samt opsamling på udvalgets arbejde sendes til Kommunalbestyrelsen.