

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 13:15

Mødested FORCE Technology, Venlighedsvej 4, 2970 Hørsholm

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Christoffer Buster Reinhardt (C), Alexander Friborg (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Randi Mondorf (V), Malene Toscani, Maria Fuglsang-Frederiksen, Helle Anttila, Bjørn Engsig

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Besøg hos FORCE Technology.....	5
Besparelser- og Omprioriteringskatalog Budget 2025 - EBU.....	6
Kvartalsvise temamøder på STU-eftermiddage.....	8
Orientering om sygedagpengeindsatsen.....	10
Ramme for beskæftigelsesindsatsen for 2025.....	12
Status for indsatsen for mere liv i bymiljøerne.....	15
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

Dagsordenen blev godkendt.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Meddelelser

Sagsfremstilling

Erhvervschef Bjørn Engsig orienterede om:

- Erhvervsministeriets nye strategi for erhvervsfremme ”Virksomhedsudvikling i hele Danmark 2024-2027”.
- Velbesøgt iværksætterkonference den 28. maj 2024 i Rudersdal og etablering af lokalt iværksætternetværk drevet af iværksætterne i forlængelse heraf.
- Nyt nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila orienterede om:

- Skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.

Punkt 3: Besøg hos FORCE Technology

23/18638

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder i kommunen besøger udvalget denne gang virksomheden FORCE Technology, der er en teknologisk rådgivnings- og servicevirksomhed.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besøger FORCE Technology, Venlighedsvej 4,

2970 Hørsholm. Besøget starter kl. 13.15, hvor direktør Emilie Møllenbach og head of sales, Lennart Oleg Larsen, Digital & Sustainable Innovation, holder oplæg om virksomheden.

Virksomheden arbejder med forskning og formidling af ny teknologi, og er et såkaldt GTS-institut, hvor GTS står for Godkendt Teknologisk Service. Et GTS-institut er en almennyttig institution, der drives som en privat virksomhed med det formål at opbygge og formidle teknologiske kompetencer til dansk erhvervsliv. Sammen med seks andre GTS-institutter er FORCE Technology således en del af den teknologiske infrastruktur i Danmark. Udvalget har tidligere besøgt DHI, ALK og Bioneer, som er tre af de andre GTS-institutter beliggende i kommunen.

FORCE Technology råder over faciliteter og laboratorier til test, kalibrering og analyse, og hjælper både SMV'er og større virksomheder gennem teknologiske transformationer, ved hjælp af on-site inspektion, måling og dataopsamling. Kunderne er både danske og internationale virksomheder.

Virksomheden blev grundlagt i 1940, har hovedkvarter i Brøndby og har ca. 1000 ansatte, heraf ca. 150 i DTU Science Park. De beskæftiger primært ingeniører, teknikere og maskinmestre. Derudover administrativt personale indenfor marketing, HR, økonomi, facility management mv.

I marts har Uddannelses- og Forskningsstyrelsen indkaldt forslag fra GTS'erne til indsatsområder i 2025-2028, der vil blive fremlagt til offentlig debat på www.bedreinnovation.dk, inden de endelige resultatkontrakter godkendes ved udgangen af året.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Besparelser- og Omprioriteringskatalog Budget 2025 - EBU

24/7574

Resumé

Som varslet i forbindelse med Økonomiudvalgets vedtagelse af tidsplanen for budgetprocessen fremlægger forvaltningen hermed forslag til besparelser, som kan indgå i forhandlingerne om budgettet for 2025-2028.

Det samlede Besparelser- og Omprioriteringskatalog indeholder forslag, der kan reducere udgifterne under servicerammen med op til 296 mio. kr. i budgetperioden 2025-2028, hvilket svarer til 74 mio. kr. i gennemsnit pr. budgetår. Katalogets omfang er ikke et udtryk for et bestemt besparelseskraft, men skal ses som forvaltningens oplæg til at skabe handlerum og ruste kommunens økonomi til fremtiden.

Kataloget forelægges Arkitektur- og Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomiudvalget til drøftelse og med henblik på at genoptage sagen til august.

Sagsfremstilling

Besparelser- og Omprioriteringskataloget er et bredt katalog, der giver mulighed for at vælge mellem forskellige tiltag, når der skal indgås aftale om budgettet for perioden 2025-2028. Flere af forslagene har karakter af strukturelle ændringer eller strategiske valg, som kan danne grundlag for en mere effektiv styring af kommunens aktiviteter og økonomi på længere sigt.

De overordnede økonomiske rammer for kommunernes budgetter i 2025 fastlægges med økonomiaftalen, som blev indgået d. 31. maj mellem KL og Regeringen. De mere detaljerede rammer og konsekvenser for den enkelte kommune kendes dog først efter sommerferien. Dermed ligger det endnu ikke fast, i hvilket omfang det vil være nødvendigt at gennemføre besparelser i Rudersdal Kommune for at overholde servicerammen og øvrige økonomiske mål for f.eks. likviditet og driftsoverskud. Det er dog forventningen, at det vil være nødvendigt at gennemføre besparelser, hvilket blandt andet skal ses i lyset af, at der er et betydeligt pres på udgifterne til ældreområdet, det specialiserede voksenområde og sårbare børn og unge i både Rudersdal Kommune og på landsplan.

Forvaltningen fremlægger sin vurdering af de økonomiske rammer, herunder serviceramme, anlægsramme, driftsoverskud og likviditetsprognose med budgetforslaget som præsenteres for kommunalbestyrelsen og 1. behandles på ØU d. 28. august.

Kataloget fremlægges forud for budgetforslaget for at sikre bedre tid til inddragelse af brugere, institutioner og borgere.

Forslagene i kataloget skal først og fremmest ses som udtryk for, at der forventes at skulle gennemføres besparelser for at sikre den fornødne budgetoverholdelse fremadrettet. Lige så vigtigt er det, at kataloget ses som et omprioriteringskatalog, der kan anvendes politisk til at omprioritere og finansiere nye tiltag i budgetforhandlingerne.

Forslagene i kataloget kan reducere udgifterne under servicerammen med i alt 296 mio. kr. i budgetperioden 2025-2028, hvilket svarer til 74 mio. kr. pr. år. Flere af forslagene er som nævnt strukturelle ændringer, som kræver tid til implementering og i nogle tilfælde en investering i starten for at opnå en permanent besparelse siden hen. Det er i det lys, at kataloget i år 1 netto har en samlet provenuvirkning på 61½-68 mio.kr. med en stigende profil til 75½-82 mio. kr. ved fuld indfasning.

Nogle af forslagene forudsætter eller medfører udgifter udenfor servicerammen, f.eks. i form af anlægsudgifter, der skal sikre en besparelse på driften fremover. Den samlede likviditetsvirkning af forslagene er dermed mindre end effekten på servicerammen. Forslagene kan samlet set forbedre likviditeten med op til 263 mio. kr. i alt i perioden 2025-2028. Forslagene kan forbedre likviditeten med op til 51½ mio. kr. i 2025 stigende til 79 mio. kr. i 2028.

Besparelser- og Omprioriteringskataloget er opdelt efter udvalgsområder. Der er et enkelt besparelsesforslag på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Der er tale om forslag 6.7, som budgetmæssigt hører under Økonomiudvalget. Derudover kan flere af de tværgående forslag under afsnittet 'Økonomiudvalg og Tværgående' have betydning for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Det skal bemærkes, at forvaltningen aktuelt også arbejder videre med større, strukturelle forslag, der vurderes at kunne bidrage ganske betydeligt til råderumsskabelsen fremadrettet. Det drejer sig bl.a. om at se på placeringen af administrative medarbejdere og en bedre udnyttelse af eksisterende bygninger som en del af en større ejendomsanalyse, der også kan bidrage til at udvikle kommunens byrum.

I forlængelse af Økonomiudvalgets møde d. 19. juni sender forvaltningen formelt Besparelser- og Omprioriteringskataloget i høring med høringsfrist d. 13. august 2024. Dermed kan høringssvarene tilgå de stående udvalg til august, hvor behandlingen af sagen genoptages.

Forvaltningen vurderer, at enkelte forslag bør udelades af offentligt høringsmateriale, fordi enkeltpersoner kan identificeres ud fra forslaget. Disse forslag er markeret med 'Lukket' i bilaget med kataloget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag på eget område og genoptager sagen til august.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Opdateret tids- og procesplan for budget mv..pdf

Besparelser- og Omprioriteringskatalog Budget 2025 (Åben)_rev2806.pdf

Punkt 5: Kvartalsvise temamøder på STU-eftermiddage

24/7430

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede den 29. maj 2024 i en forsøgsperiode for resten af 2024, at møderne i de stående udvalg ændres, således at eftermiddagen én gang i kvartalet målrettes temadrøftelser. Konkret foreslår forvaltningen, at det sker for mødedatoerne i de stående udvalg den 11. september og 6. november 2024.

De enkelte udvalg vedtager selv deres mødekalender. Forvaltningen forelægger derfor en opdateret mødekalender for 2. halvår af 2024 til godkendelse i alle fagudvalg.

Sagsfremstilling

Udover møder i de stående udvalg er der jævnligt temamøder på tværs af flere stående udvalg eller for hele Kommunalbestyrelsen. Det sker typisk, når politiske sager vedrører flere fagudvalgs fagområde, hvor et fælles temamøde kan være med til at sikre helhed og sammenhæng. Hidtil har disse temamøder typisk været placeret kl. 8-9 på dage for stående udvalgsmøder eller sen eftermiddag/aften.

Forvaltningen foreslår, at temamøderne fremover afvikles om eftermiddagen én gang i kvartalet de dage, hvor der er planlagt møder i de stående udvalg. Det vil betyde, at der om formiddagen disse dage køres to rul med korte udvalgsmøder, forventeligt med det første rul kl. 8-10 og det andet rul kl. 10-12. Derpå er der frokost og så temadrøftelser om eftermiddagen, forventeligt kl. 13-16.

Konkret foreslår forvaltningen, at denne mødestruktur i 2. halvår 2024 bliver anvendt mødedatoerne den 11. september 2024 og 6. november 2024. Det betyder samtidig, at der som udgangspunkt ikke vil være tværgående temadrøftelser på de andre mødedage i de stående udvalg. Der kan dog være særskilte temadrøftelser i de enkelte udvalg.

Forvaltningen vil være opmærksom på at tilpasse dagsordenen til den opdaterede mødekalender.

Ændringen sker for at optimere planlægning og tid for kommunalbestyrelsesmedlemmerne. Ved systematisk placering af temamøderne bliver mødeplaceringen mere forudsigelig, og ved at reducere temadrøftelserne fra sen eftermiddag/aften vil det samtidig tilgodese hensynet til kommunalbestyrelsesmedlemmernes øvrige aktiviteter. Derudover giver placering i en samlet blok om eftermiddagen bedre tid til temadrøftelserne, hvilket har været efterspurgt af kommunalbestyrelsen, set i lyset af erfaringerne med temadrøftelserne om morgenen.

I lyset af erfaringerne med placering af temamøder om eftermiddagen og to korte møderul for de stående om formiddagen én gang i kvartalet vil denne mødetilrettelæggelse blive evalueret ultimo 2024 med henblik på tilrettelæggelse af møderne i 2025.

Indstilling

Direktionen foreslår, at den opdaterede mødekalender for udvalgsmøder i 2. halvår 2024 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ny mødekalender 2.halvår 2024 - forslag om kvartalsvise temamøder på STU-eftermiddage.pdf

Punkt 6: Orientering om sygedagpengeindsatsen

22/2703

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen for sygedagpengemodtagere.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ansvaret for, i samarbejde med den sygemeldte, at tilrettelægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgningsforløb under hensyn til sygdommens karakter og den sygemeldtes behov og forudsætninger, med henblik på raskmelding.

De fleste sygedagpengemodtagere i Rudersdal Kommune er sygemeldte i forbindelse med et ansættelsesforhold, mens en mindre del er sygemeldt fra ledighed. Indsatsen omhandler overordnet tilbud via Væksthuset og hjælp til gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Mht. rammerne for og de konkrete indsatser for sygedagpengemodtagere henvises til sagen om orientering om sygedagpengeindsatsen, behandlet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 16.3.2022.

Gruppen er præget af et stort gennemløb – mange forløb afsluttes hurtigt, dvs. inden for få uger, mens andre forløb er meget langvarige og komplicerede at udrede. Det afspejles i, at der i 2023 var 2.685 borgere, der havde en sygedagpengesag, men omregnet til fuldtidspersoner udgjorde de 548 personer. Udgiften til forsørgelse ifm. sygedagpengesager udgjorde i 2023 ca. 53,4 mio. kr. i nettoudgift.

Generel økonomi

Sygedagpenge er kategoriseret som ”Øvrige overførselsudgifter”, der vurderes at være mindre konjunkturafhængige. Sygedagpenge reguleres i overensstemmelse med lov- og cirkulæreprogrammet (bloktilskud) og indgår som led i den samlede økonomiaftale. Sygedagpenge er ikke omfattet af servicerammen og påvirker dermed ikke det fastsatte loft for kommunens serviceudgifter. For 2024 forventes der udgifter til sygedagpenge på i alt 90,8 mio.kr. og statsrefusion på 35 mio.kr. - og den forventet nettoudgift er således 55,8 mio.kr.

Status sygedagpengeindsatsen

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte bilag, hvor der gives en aktuel status for sygedagpengeindsatsen. Her fremgår bl.a.:

- Antallet af sygedagpengesager er stabiliseret efter afslutningen af coronapandemien, der var præget af gentagne lovbestemte forlængelser af sygedagpengeretten og suspenderede muligheder for at iværksætte afklaringsforløb for målgruppen.
- Såvel andelen af sygedagpengemodtagere i procent af befolkningen og udviklingen i denne andel er nogenlunde den samme i Rudersdal og i omliggende kommuner som Gentofte og Lyngby-Taarbæk.
- Udviklingen i udgifterne i sygedagpengesager i de tre kommuner følger også den samme tendens.
- I de sygedagpengesager, hvor sygdomsårsagen er kendt, udgør stress, angst og depression langt den største andel. Der er dog en svagt faldende tendens for disse diagnoser i de seneste 1½ år.

- I Rudersdal er der næsten dobbelt så mange sygemeldte kvinder som mænd. Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø kan dette forhold hænge sammen med, at kvinder i højere grad arbejder i jobfunktioner, hvor de skal forholde sig til personer i svære følelsesmæssige situationer, fx personer, der er ramt af alvorlig sygdom, ulykke, sorg, krise eller sociale problemer. Det er velkendt, at disse job øger risikoen for langtidssygefravær.

I Gentofte og Lyngby-Taarbæk er kønsfordelingen i overvejende grad lige så skæv. Der er dog en stor variation på tværs af landets kommuner, og på landsplan er overvægten af kvinders sygefravær kun ca. en tredjedel.

På mødet vil forvaltningen orientere nærmere om sygedagpengeindsatsen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Sygedagpengeindsatsen, slides til EBU 12.6.24

Punkt 7: Ramme for beskæftigelsesindsatsen for 2025

23/11876

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte i oktober 2023 en ny model for fastlæggelse af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen. Modellen indebærer, at udvalget på mødet i juni drøfter en prioritering af indsatsen i det kommende år, og på mødet i november fastlægges den endelige ramme for beskæftigelsesindsatsen i 2025.

I sagen beskrives den aktuelle beskæftigelsesindsats og de lovgivningsmæssige ændringer, der får betydning for indsatsen i 2025.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

På mødet den 4.10.2023 i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget blev der besluttet en ny model for fastlæggelsen af en årlig ramme for beskæftigelsesindsatsen. Modellen indebærer, at der på mødet i juni forelægges en beskrivelse af den seneste indsats, som bygger på de beslutninger udvalget tidligere har truffet. Dertil kommer en beskrivelse af de aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer, og de beskæftigelsespolitiske mål, som forventes udmeldt af beskæftigelsesministeren i juni. Udvalget kan på dette grundlag tage stilling til, om der er særlige indsatser, der skal prioriteres i 2025. I så fald forholder udvalget sig til eventuelle økonomiske konsekvenser af prioriteringerne i forbindelse med budgetforhandlingerne. På mødet i november fastlægges den endelige ramme for beskæftigelsesindsatsen for 2025.

Indsatsen i 2024

Aktuelt er forvaltningens indsats tilrettelagt ud fra de lovgivningsmæssige rammer og ud fra det grundlag, som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tidligere har besluttet:

- Ledige, der er tættest på arbejdsmarkedet, får en minimumsindsats med udgangspunkt i lovpligtige samtaler og den digitale platform, der muliggør hjælp til selvhjælp på alle tidspunkter af døgnet hele året.
- Ressourcerne prioriteres overvejende ift. at understøtte den gruppe af ledige og sygemeldte, der har andre problemer end ledighed, de unge samt flygtninge.
- Den opsøgende virksomhedsservice er begrænset til følgende målgrupper: Unge under 30 år, borgere i fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere, flygtninge og andre borgere med integrationsudfordringer samt borgere med andre problemer end ledighed.
- Jobcenteret bistår ikke virksomheder med at imødekomme deres almene rekrutteringsbehov indenfor de jobparate målgrupper. I stedet henvises virksomhederne til Jobnet for Arbejdsgivere.
- Indsatsen er evidens- og vidensbaseret, og tilrettelægges som udgangspunkt i samarbejde med Væksthuset for målgrupper, der har andre problemer end ledighed, og er altid tværfagligt og koordineret, når der er brug for det.
- Indsatsen tilrettelægges ud fra kommunalbestyrelsens langsigtede mål for erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer og nye lovgivningsmæssige rammer

- Rudersdal Kommune ligger nr. 16 på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste over, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Aktuelt er dagpengemodtagere den største gruppe i Jobcentret,

efterfulgt af sygedagpengemodtagere.

Senest har der været en svag stigning i antallet af dagpengemodtagere og uddannelseshjælpmodtagere, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er stabilt, og der har været et lille fald i antallet af sygedagpengemodtagere og selvforsørgelses- og

hjemrejseydelsesmodtagere.

De aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer uddybes i vedlagte bilag, der også beskriver udviklingen i relevante målgrupper.

- Der er generelt et stort fokus på, at ledige skal tilbydes virksomhedsrettede indsatser, som vurderes at være den mest virksomme indsats i forhold til at få ledige i job. For at understøtte dette fokus er lovgivningen ændret, så øvrig vejledning og opkvalificering siden marts 2023 ikke længere har talt som et såkaldt ret-og-pligt tilbud. Det er en stor udfordring at omlægge indsatsen i Rudersdal og etablere så stor en volumen af virksomhedsforløb, at det bliver hovedredskabet i den aktive beskæftigelsesindsats.

Lovændringen har haft konsekvenser for kommunens mulighed for at opfylde ét af de to fokusbemærkninger, som kommunerne er underlagt:

Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 pct.

Forvaltningen har ikke i 2023 levet op til målet. For at kunne det, vil der i langt højere grad skulle iværksættes fx virksomhedspraktikker internt på kommunes egne arbejdspladser og flere ansættelser med løntilskud. Det er ganske ressourcekrævende at etablere de nødvendige virksomhedsforløb, og kræver et intensivt samarbejde med mange medarbejdere på tværs i den kommunale forvaltning. Denne indsats opbygges gradvist i løbet af 2024.

- Regeringen og en række forligspartier indgik i marts 2024 en aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet. Aftalen omhandler bl.a. mere værdighed i indsatsen, større smidighed i samarbejdet med praktiserende læger og større frihed for kommunerne, til at tilrettelægge indsatsen. Hovedparten af aftalen forventes udmøntet i lovgivning, der træder i kraft den 1.1.2025.
- En af udfordringerne på sygedagpengeområdet er det store antal stressramte borgere, som ofte er sygemeldt i en længere periode. Stress, angst og depression udgør langt den største andel af de oplyste begrundelser for sygemeldinger, selvom der i de sidste 1½ år har været en svag tendens til et faldende antal. Der redegøres for indsatser på sygedagpengeområdet i sagen om Orientering om sygedagpengeindsatsen.
- Fra 1. januar 2024 har Jobcenteret iværksat en generelt anerkendt indsats - Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS) - for borgere med psykisk sygdom, der har et behandlingsforløb i psykiatrien. Indsatsen varetages af konsulenter i Væksthuset, der koordinerer indsatsen med psykiatrien og kommunen, og fortsætter i 2025.

Forvaltningen vurderer, at der herudover er en del borgere med psykiske udfordringer, som ikke er i behandling i psykiatrien og derfor ikke kan få adgang til tilbuddet, selv om de sandsynligvis ville have gavn af at deltage. Disse borgere giver Jobcenteret andre tilbud i tæt samarbejde med Væksthuset.

- Det vil fortsat være en udfordring i 2025, at mange unge med diagnoser og mistrivsel vil have brug for en indsats. I de sidste fem år har antallet af aktivitetsparate unge, der modtager uddannelseshjælp, ligget ret konstant på ca. 100

unge. De er en del af det landsdækkende problem med over 40.000 unge, der ikke er i job eller uddannelse, og som regeringen også har fokus på.

- Pr. 1.1.2025 indføres den såkaldte arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i Danmark i mindst ni ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst to et halvt år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten - som udgangspunkt på fuld tid - for at modtage den fulde ydelse. Denne opgave forventes at blive ganske ressourcekrævende.

Såfremt udvalget beslutter at ændre beskæftigelsesindsatsen i 2025, vil ændringerne - sammen med nye love og regler med betydning for indsatsen - blive indarbejdet i den pjece om beskæftigelsespolitikken, som opdateres årligt på kommunens hjemmeside. Politikken, der er gældende for 2024, er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Beskæftigelsespolitik

Nøgletal på beskæftigelsesområdet

Punkt 8: Status for indsatsen for mere liv i bymiljøerne

19/11689

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede i foråret 2023 at iværksætte en indsats for at skabe mere liv i kommunens bymiljøer.

I denne sag gives en status for indsatsen og de foreløbige resultater.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Arkitektur- og Byplanudvalget, Klima- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhverv- og Beskæftigelsesudvalget udpegede på mødet den 1.2.2023 et strategisk erhvervsudviklingstema om at skabe mere liv i Rudersdal Kommunes bymiljøer og sikre, at handelslivet får de bedste betingelser for at tiltrække handlende.

Det aktuelle tema omfatter et bylivstopmøde, etablering af fire lokale bylivsnetværk i Birkerød, Holte/Gl. Holte, Vedbæk/Trørød samt Nærum/Skodsborg, konkrete tilbud til detailhandlen om 1:1 sparring ift. forretningsudvikling, inspirationsmøder for detailhandlere m.m. Netværkene faciliteres af BIDdanmark i en opstartsfase.

Udvalget valgte ekstraordinært at videreføre temaet i 2024.

Etablering og opstart af bylivsnetværk

De fire bylivsnetværk blev etableret i september 2023, og der er planlagt månedlige bylivsmøder fra september 2023 til november 2024, faciliteret af BIDdanmark. Ultimo maj 2024 har der således været afholdt ni månedlige møder i alle bylivsnetværk. Udover møderne i bylivsnetværkene, er der afviklet tværgående inspirationsmøder, hvor aktører fra de fire bylivsnetværk har kunne møde hinanden og få ny viden og inspiration.

Grupperne har taget opgaven til sig, og de arbejder aktivt med at gennemføre konkrete aktiviteter, der styrker bylivet. Den gennemsnitlige deltagelse i det månedlige rul af bylivsmøder er ca. 70 personer, med deltagelse fra såvel detailhandel, foreninger, enkeltstående ildsjæle, bygningsejere/udlejere, mm. Herudover er daginstitutioner, ældrecentre, gymnasier, kirker og kulturinstitutioner involveret i forskellige aktiviteter, og flere bylivsnetværk har et ønske om at samarbejde med lokale skoler.

BIDdanmark vurderer, at det i Rudersdal sammenlignet med andre kommuner er lykkedes at samle flere aktører, end det ellers ses. På den måde har bylivsnetværkene været en god platform til at udvikle og konsolidere fællesskabet og samarbejdet mellem bylivsaktørerne.

Forsøg i små bymiljøer

Udover de fire bylivsnetværk er der efter konkret efterspørgsel gennemført forsøg med at styrke bylivet i et mindre bymiljø som Trørød. BIDdanmark har faciliteret tre separate bylivsmøder i Trørød med deltagelse af relevante aktører.

Forsøget er evalueret positivt af aktørerne, som nu selv arbejder videre med forskellige initiativer. Baseret på konkret efterspørgsel faciliteres endvidere et særligt bylivsmøde i Søllerød i juni med deltagelse af butikker og boligforening.

Fokus på at gøre bylivsnetværkene selvkørende

Den nuværende indsats med facilitering af månedlige bylivsmøder i en opstartsfase er planlagt afrundet i november 2024. BIDdanmark vurderer, at det er lykket at skabe en ret stabil organisering af bylivsindsatser mange steder. I samarbejde med BIDdanmark er der aktuelt fokus på at gøre alle bylivsnetværkene selvkørende, og der er tilbudt særlig facilitering i udvalgte områder, herunder hjælp til udvikling af lokale handelsforeningers setup. Erhvervshus Hovedstaden tilbyder endvidere handelsforeninger med eget CVR-nr. gratis sparring ift. strategisk udvikling af foreningen og dermed den lokale detailhandel.

Bylivsnetværkene er et godt alternativ til en mere traditionel citymanager, og har i mange danske byer vist sig handlekraftige ift. at drive initiativer, der understøtter levende handelsmiljøer. Bylivsnetværkene er ligeledes relevante at involvere, når nye eller nuværende visionsplaner skal realiseres i Birkerød, Holte, Nærum og Vedbæk.

Forretningsudviklingsstøtte til detailhandlen i 2024

Erhvervshus Hovedstaden har allerede hjulpet mere end 50 butikker i Rudersdal med 1:1 sparring ift. forretningsudvikling. Butikkerne er nogenlunde jævnt fordelt på bymiljøerne. Det er den største tilslutning af Nordsjælland.

Sammen med Erhvervshus Hovedstaden er der i april 2024 igangsat en ny detailhandelskampagne og de første butikker har allerede taget i mod det nye tilbud.

Der har endvidere i marts 2024 været afholdt et netværksskabende inspirationsmøde for detailhandlere på tværs af Rudersdal Kommune ift. de seneste trends og tendenser.

Støtte til bylivsaktiviteter og midlertidige tilladelser til installationer

Med budgetaftalen 2024 blev det muligt at støtte bylivsgrupperne økonomisk ifm. afholdelse af events og etablering af mindre anlæg til bylivet. Der er allerede indkommet en række ansøgninger, hvoraf stort set alle har fået tilsagn.

Arkitektur- og Byplanudvalget og Klima- og Miljøudvalget godkendte i maj 2024 en strategi for midlertidige tilladelser, hvor forvaltningen bemyndiges til at meddele midlertidige tilladelser på mellem 3-12 måneder afhængigt af initiativet til installationer i byrummet.

Endelig er der udarbejdet en ”må godt” liste, som tydeliggør hvor og hvordan butikker fx kan opstille hyggekrege, borde og stole mv., som inviterer til ophold og mere byliv, uden at skulle ansøge kommunen først.

I vedlagte bilag gives en oversigt over konkrete aktiviteter i de enkelte bylivsnetværk.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 12-06-2024

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET tiltræder Direktionens forslag.

Randi Mondorf (V), Malene Barkhus (V) og Christoffer Buster Reinhardt (C) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oversigt over konkrete aktiviteter i de enkelte bylivsnetværk

Punkt 9: Beslutningsprotokol og underskriftsark