

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 17-08-2016

Mødedato Onsdag d. 17. august 2016 kl. 13:00

Mødested CM Rådgivning, Toftebakken 15, 3460 Birkerød

Mødedeltagere Jette N. Frandsen, Charlotte Wieth-Klitgaard, Birgitte N. Lundgren, Axel Bredsdorff (L), Elisabeth Ildal (I), Søren Hyldgaard (V), Anika Rée (V), Erik Møllerup (V), Kenneth Birkholm (C), Jens Bruhn (A)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg i CM Rådgivning.....	4
Status på integrationsindsatsen.....	5
Revision af delmål for langsigtede mål.....	6
Familiekonsulent til Integrationsteamet.....	8
Ny lovgivning på integrationsområdet.....	9

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

Formand Jens Bruhn orienterede om afslag på puljeansøgning.

Jens Bruhn orienterede om rapport fra Dansk Byggeri.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om erhvervsarrangement ang. flygtninge den 8. november.

Jens Bruhn orienterede om JobCamp

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om frivilligcentrets rolle i forbindelse med forankring af Lokalsamfundet Bygger Bro.

Jens Bruhn orienterede om henvendelse fra Niels Helmø.

Punkt 2: Besøg i CM Rådgivning

16/3738

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheden CM Rådgivning i Rudersdal Kommune.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget afholder udvalgsmødet på virksomheden CM Rådgivning, Toftebakken 15, 3460 Birkerød. Virksomheden fik den 13.06.2016 Rudersdal Kommunes Erhvervspris som Årets sociale profil.

Mødet starter kl.13.00., hvor indehaver Lotte Reffs giver en rundvisning på virksomheden og holder et oplæg om tilbuddene til psykisk sårbare borgere.

CM Rådgivning har eksisteret som virksomhed i Rudersdal Kommune siden 2014. De har aktuelt 9 ansatte, der arbejder med at bringe psykisk sårbare borgere i beskæftigelse eller uddannelse.

Virksomheden løser opgaver for Beskæftigelse, Socialområdet og for Skole og Familie. Tilbudsviften indeholder blandt andet unge-, afklarings-, og mentorforløb, samt psykologisk udredning og coaching, hvor der i alle tilbud er fokus på at styrke borgerens individuelle ressourcer.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Status på integrationsindsatsen

14/25594

Resumé

Udvalget forelægges kvartalsvist en samlet gennemgang og status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I vedlagte statusnotat redegøres for den udmeldte flygtningekvote samt antallet af ankomne flygtninge og familiesammenføringer. Der gives desuden et overblik over den konkrete boligplacering af flygtninge og familiesammenførte.

I notatet beskrives også en status for anvendelsen af de jobrettede elementer i integrationsindsatsen i form af sprogundervisning, brug af mentorer, tilbud om vejledning, opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter.

Der orienteres om ny lovgivning om integrationsgrunduddannelsen og om styrket virksomhedsrettet indsats for integrationsborgere. Desuden redegøres der for indsatsen for flygtningebørns placering i daginstitutioner og i skoletilbud samt for den frivillige indsats. Endelig indgår en status for Taskforcegruppen.

Der er vedlagt en midtvejsevaluering af projekt Lokalsamfundet Bygger Bro, udarbejdet af LG Insight.

For yderligere beskrivelse af integrationsindsatsen henvises til notaterne, der blev behandlet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets møder den 13.4.2016, 13.1.2016 og den 21.10.2015.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på integrationsindsatsen, august 2016

Midtvejsstatus LBB, april 2016

Punkt 4: Revision af delmål for langsigtede mål

14/28567

Resumé

På møderne den 13.01.2016 og den 10.02.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde, som oprindeligt blev godkendt den 12.11.2014.

Refusionsreformens ikrafttrædelse fra januar 2016 og ændringer af integrationslovgivningen har imidlertid skabt grundlag for revision af tre af delmålene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Refusionsreformen, der trådte i kraft i januar 2016, indebærer, at statens refusion af kommunens udgifter til forsørgelse fremover reduceres over tid, uafhængigt af hvilken aktivering den ledige eller sygedagpengemodtageren deltager i. Reformen IT-understøttes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og det giver mulighed for en ny opgørelse af ledighed og sygefravær.

Sammen med indførelsen af integrationsydelse til personer med lovligt ophold i Danmark, der har boet uden for EU's grænser i mere end ét ud af de sidste otte år, har det skabt grundlag for en ændring af visse af delmålene og af målemetoden. Det er forvaltningens vurdering, at de foreslåede ændringer vil skabe bedre sammenhæng mellem opgørelsen af effekten af indsatsen og budgetopfølgningen i forbindelse med indsatsen.

Beskæftigelse foreslår på denne baggrund,

- at opgørelsesmetoden for delmål 2 ændres,
- at delmål 9 ændres, og
- at delmål 11 udgår.

Vedrørende delmål 2:

Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året:

- Dagpengemodtagere: 7 pct.
- Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct.
- Sygedagpenge: 10 pct.

Forvaltningen foreslår, at udviklingen i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtager over 52 uger fremover opgøres ud fra data i den refusionsopgørelse, som følger med den seneste refusionsreform. Dette uddybes nedenfor:

· Langtidsledige dagpengemodtagere

Udviklingen i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er hidtil opgjort ud fra data i Jobindsats, hvor ledige, der har haft mindst 80 pct. ledighed indenfor de seneste 52 uger medregnes.

I refusionsopgørelsen optælles uger med udbetalte ydelser fra og med 1.7.2014. Således vil langtidsledige dagpengemodtagere i denne opgørelse bestå af ledige, der har haft mindst 52 ugers ledighed akkumuleret siden 1.7.2014. Optjeningen af perioder med ydelser starter forfra, hvis en person er selvforsørgende i sammenlagt 52 uger, indenfor en referenceperiode på tre år.

Hvis man anvender refusionsopgørelsen til at opgøre langtidsledigheden for dagpengemodtagere betyder det altså, at gruppen bliver større, idet ledige, der skifter hyppigt mellem job og ledighed og har relativt lange ledighedsperioder, medregnes her, men ikke i Jobindsats.

Det er forvaltningens vurdering, at denne mere omfattende opgørelse af langtidsledigheden for dagpengemodtagere er mere hensigtsmæssig, idet den stemmer overens med budgetgrundlaget og samtidig giver et mere dækkende billede af den svageste gruppe af de forsikrede ledige.

- Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

Udviklingen i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er hidtil opgjort ud fra data i Jobindsats, hvor kun jobparate kontanthjælpsmodtagere, og altså ikke de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, indgår. Omvendt er langtidsledige på uddannelseshjælp med i opgørelsen.

Det er forvaltningens vurdering, at opgørelsen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere via refusionsopgørelsen vil være mere hensigtsmæssig, dels fordi de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bør indgå, og dels fordi man kan udelukke ledige på uddannelseshjælp, hvilket er hensigtsmæssigt, da udviklingen i denne gruppe følges i delmål 3.

·Sygedagpengemodtagere over 52 uger

Udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger er hidtil opgjort ud fra data i Jobindsats, hvor antallet af uger/år, som personerne forinden ubrudt har været på forsørgelse indgår. Det indebærer, at sygedagpengemodtagere, der kortvarigt ikke modtager sygedagpenge, for eksempel fordi de er i arbejde, men hurtigt vender tilbage til sygedagpenge igen, ikke medregnes.

Det er forvaltningens vurdering, at opgørelsen af sygedagpengemodtagere over 52 uger via refusionsopgørelsen vil være mere hensigtsmæssig, idet den vil give et mere dækkende billede af antallet af langvarige sygedagpengemodtagere.

For delmål 2 gælder, at første mulige opgørelsesmåned er januar 2016, hvorfor der kan sættes måltal for udviklingen fra januar 2016 og frem. Det foreslås, at de procentuelle mål fastholdes på henholdsvis 7 pct., 5 pct. og 10 pct. om året.

Vedrørende delmål 9:

Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 pct. årligt.

Målemetoden i Jobindsats for dette delmål, er den samme som for delmål 2. Yderligere er der det forhold, at det stigende antal flygtninge, hvoraf en stor del vil være ledige i en periode, ikke medregnes i opgørelsen, idet de modtager integrationsydelse og ikke kontanthjælp.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at delmålet ændres til følgende:

Den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året.

Målemetodisk vil der kvartalsvist blive målt på den gruppe af integrationsydelsesmodtagere, der på måledatoen har været i kommunen i mindst 12 måneder. Hvis denne gruppe i gennemsnit har modtaget integrationsydelse i for eksempel 11 af de sidste 12 måneder, er det dette tal, der skal falde med 5 pct. om året. Det vil sikre, at der måles på den gruppe, som forvaltningen har haft mulighed for at påvirke gennem en indsats i mindst 12 måneder, og at der dermed ikke indgår borgere i målingen, der kun har været i kommunen i kortere tid.

Hertil kommer, at denne målemetode stemmer overens med budgetgrundlaget og omhandler den samlede gruppe af integrationsborgere.

Vedrørende delmål 11:

Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 5 pct. om året.

Denne måling er som følge af refusionsreformen ikke længere relevant, idet der ikke sker ændringer i refusionen for modtagere af ledighedsydelse efter 18 måneder. Forvaltningen vurderer derfor, at målet bør udgå.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 10.2.2016 at fastsætte et nyt delmål 5, når den nye erhvervs- og vækststrategi er godkendt, og således udestår revisionen af dette mål fortsat.

De gældende mål og delmål er vedlagt i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget ændrer delmål og målemetoder for de langsigtede mål som foreslået.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag

Bilag

Langsigtede mål og delmål, godkendt EVBU 10.2.2016

Punkt 5: Familiekonsulent til Integrationsteamet

16/12242

Resumé

I forbindelse med behandlingen af budgetforslag 2017-2020 i maj og juni 2016 foreslog forvaltningen at gøre brug af muligheden for at ansætte en familiekonsulent til at varetage en forebyggende og rådgivende indsats for flygtningeforældre med børn under 18 år, som har behov for støtte.

Forslaget omhandlede ansættelse af en familiekonsulent fra hhv. 2017 og 2018 og frem med henblik på at nedbringe udgifter til mentorer for de berørte familier. Forslaget indgår fortsat i budgetforhandlingerne 2017-2020.

Forvaltningen foreslår imidlertid at ansætte en familiekonsulent allerede fra oktober 2016 med henblik på at opstarte den nye indsats i efteråret og således have bedre forudsætninger for at indfri besparelsen med fuld virkning i 2017.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til beslutning.

Sagsfremstilling

Der kan efter Serviceloven § 11 hjemstages 100 % refusion på udgiften til en familiekonsulent. Idet familiekonsulenten kan varetage forebyggende og rådgivende arbejde, kan mentortiden for de berørte vokse reduceres.

Familiekonsulenten vil være forankret i Beskæftigelse, men opgaverne vil være tværgående i forhold til at sikre, at de berørte familier får en afstemt og koordineret indsats på tværs af kommunens forvaltningsområder. Der vil blive lagt vægt på, at familieconsulenten har socialfaglig baggrund og kulturel indsigt.

Fokus i opgaveløsningen vil være at understøtte forældrenes engagement, kompetence og deltagelse i deres egen og børnenes integration. Målet med indsatsen er, at understøtte trivsel i familierne, således at forældrene hurtigst muligt bliver selvhjulpne og kan fokusere på sprogundervisning samt uddannelses- og jobrettede aktiviteter og blive selvforsørgende.

Forvaltningen foreslår, at der i indeværende år bevilliges ¼ af et årsværk på 500.000 kr. til afholdelse af løn og transportomkostninger for perioden oktober 2016 til og med december 2016. Beløbet vil efterfølgende blive hjemtaget via refusion.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at forslaget om at ansætte en familiekonsulent som beskrevet godkendes,*
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 125.000 kr. til afholdelse af løn og transportomkostninger, og*
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på 125.000 kr. til modtagelse af refusionen.*

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 6: Ny lovgivning på integrationsområdet

16/12076

Resumé

Folketinget vedtog den 03.06.2016 forslag til lov om integrationsgrunduddannelse, L188, og forslag til ændring af integrationsloven om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og styrket virksomhedsrettet integrationsprogram, L 189.

Begge lovforslag udmønter Trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration af 9.3.2016 mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter og regeringens aftale med KL om "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge" af 18.3.2016.

I sag og bilag præsenteres den nye lov og lovændringerne samt konsekvenser heraf for Rudersdal Kommune i hovedtræk, og sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 3.6.2016 en ny lov på integrationsområdet - L188 om en integrationsuddannelse, og med L189 en ændring af integrationsloven og forskellige andre love.

I det følgende og generelt anvendes betegnelsen integrationsborgere, når det drejer sig om både flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

L188 om en integrationsgrunduddannelse (IGU):

Loven udmønter den del af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 17.6.2016, der angår oprettelse af en ny integrationsgrunduddannelse.

Der indføres i en tidsbegrænset periode en mulighed for en integrationsgrunduddannelse for flygtninge og familiesammenførte. I uddannelsen indgår praktisk oplæring på en virksomhed (aflønnet med elevløn) og skoleundervisning med faglig opkvalificering og danskuddannelse. Deltagerne bliver dermed selvforsørgende i et understøttet ansættelsesforhold.

Loven trådte i kraft den 1.7.2016.

L189 om ændring af integrationsloven og forskellige andre love

Lovens formål er at udmønte hovedparten af de dele af aftalen »Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge«, som regeringen har indgået med KL, og de dele af »Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration«, som regeringen har indgået med arbejdsmarkedets parter, der kræver lovændringer.

Med denne lov sker en række ændringer i integrationsindsatsen. Blandt andet intensiveres den virksomhedsrettede indsats, integrationsborgere vurderes i udgangspunktet at være jobparate, og helbredsrunderinger tilbydes ikke som nu til alle men kun til integrationsborgere, der vurderes at have behov herfor.

Loven trådte i kraft den 1.7.2016; dog træder dele af loven først i kraft de kommende år.

Konsekvenser og tiltag som følge af den ændrede lovgivning i Rudersdal Kommune

De væsentligste konsekvenser af den nye lovgivning vil i hovedtræk være:

- Et behov for flere praktikpladser og job med løntilskud til de nye, integrationsborgere, da de nu skal aktiveres tidligere og med kortere intervaller. Dette søges i Rudersdal Kommune blandt andet imødekommet ved mulighed for visitering til den nye straksaktivering, som blev bevilget i juni måned med forventet opstart i september.
- En opmærksomhed på muligheden for at anspore integrationsborgere til at påbegynde en integrationsgrunduddannelse.
- En mindre økonomisk besparelse som følge af et mindsket behov for helbredsrunderinger. Denne besparelse indgår i sagen om serviceforringelser, som blev behandlet i juni måned.
- En mindre administrativ lettelse som følge af afskaffelse af integrationsplanen.
- Et behov for en mere fleksibelt tilrettelagt organisering og indsats blandt andet som følge af ændringen af integrationsprogrammets varighed fra 3 år til 1-5 år.
- En opmærksomhed i forbindelse med anvisningen af permanente boliger blandt andet som følge af, at en midlertidig bolig kan indgå i vurderingen af integrationsborgernes boligbehov. Ved anvisningen skal der fortsat foretages en konkret

vurdering af, hvem der er mest boligtrængende. Ændringen kan samtidig medføre et øget behov for midlertidig indkvarteringskapacitet.

- En fortsættelse og forankring af indsatsen med (om)matchning af integrationsborgere fra aktivitetsparate til jobparate, idet manglende sprogkundskaber ikke længere ses som en hindring. Dette har været i proces siden årsskiftet og smidiggøres nu af muligheden for at fravige krav om registrering på Joblog mv.
- Et behov for en mere erhvervsrettet og fleksibelt tilrettelagt danskuddannelse, som Rudersdal Kommune blandt andet søger at imødekomme via det nye samarbejde med A2B med opstart i august.

I den kvartalsvise orienteringssag om status på integrationsområdet på denne dagsorden beskrives desuden en række øvrige tiltag, og i vedlagte bilag uddybes den nye lov og lovændringerne.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 17-08-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Oversigt over ny integrationslovgivning