

REFERAT Erhvervsudvalget d. 15-04-2020

Mødedato Onsdag d. 15. april 2020 kl. 13:00

Mødested Microsoft Teams

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Veteranindsats.....	4
Coronakrisens betydning for erhvervsindsats og -kommunikation.....	6
Coronakrisens betydning for beskæftigelsesindsatsen.....	8
Mål for Beskæftigelsesplan 2020.....	11

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf konstaterede, at alle deltagere var til stede i "Teams".

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om, at offentliggørelsen af benchmarking-opgørelserne er udskudt.

Martha Ahlmann orienterede om, at forvaltningen er i gang med at revidere forslag til tidsplan for virksomhedspanelet om grøn omstilling og bæredygtig udvikling.

Martha Ahlmann orienterede om virksomhedskonsulenternes indsats med at få værnemidler fra 30-40 virksomheder i kommunen.

Punkt 2: Veteranindsats

20/4318

Resumé

Rudersdal Kommune har påbegyndt arbejdet med en samlet indgang for kommunens veteraner.

Langt de fleste veteraner vender hjem fra udsendelse uden mén og uden behov for særlig hjælp. En mindre andel af veteraner vender dog hjem med psykiske, fysiske eller sociale belastninger. For denne gruppe veteraner er der behov for at tilbyde den støtte og hjælp, de har behov for.

Forvaltningen har derfor påbegyndt arbejdet med:

- at etablere én indgang for veteraner gennem Borgerservice.
- at samle information og skabe et bedre overblik over, hvor veteraner kan få hjælp; både i og uden for kommunen.
- at tilbyde veteraner med behov for koordinering på tværs af kommunens afdelinger og områder en sammenhængende sagsbehandling gennem Udviklingssporet – Sammen med borgeren.

Sagen forelægges for Kultur- og Fritidsudvalget, Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomiudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Rudersdal Kommune er der pr. juni 2019 268 registrerede veteraner (kilde: Veteracentret). En veteran er en person, der har været udsendt i mindst én international mission i mere end 28 sammenhængende dage under Forsvarsministeriets område.

Langt de fleste veteraner vender hjem uden mén, men knap 10% oplever efter 2½ år et højt niveau af PTSD-symptomer (kilde: Veteracentret), og af de veteraner, der har været udsendt i perioden 1992-2009 er 2,4% blevet diagnosticeret med PTSD (kilde: SFI: 'Danske hjemvendte soldater' 2009). Veteraner har generelt en lavere risiko for at blive arbejdsløse og højere chance for at opnå beskæftigelse end andre. Men udsendte til for eksempel Afghanistan har højere risiko for langtidssygemeldinger (kilde: Elrond et al. 2018: Labour market affiliation after deployment; Scandinavian Journal of Work, Environment & Health, 45:3). På landsplan er cirka 90% af veteraner er i arbejde mod 81% af baggrundsbefolkningen.

De fleste veteraner klarer sig med andre ord godt og uden behov for hjælp, men nogle veteraner og deres pårørende kan være særligt sårbare og have brug for Rudersdal Kommunes eller andre professionelle eller frivilliges hjælp og støtte. Derfor er der behov for nem adgang til og information om, hvor man kan søge hjælp og støtte. Dette behov vil Forvaltningen imødekomme gennem følgende:

Én indgang

Forvaltningen etablerer én indgang for veteraner til Rudersdal Kommune gennem Borgerservice. Borgerservice vil fungere som vejviser og henvise veteraner til relevante tilbud.

Mange indgange, rigtig hjælp

Veteraner henvender sig ikke altid til kommunen som veteraner men henvender sig ofte, fordi de står med et konkret problem, eksempelvis et støttebehov eller behov for en beskæftigelsesindsats. Her er det vigtigt, at medarbejderne ude i områderne har kendskab til relevante tilbud for veteraner og kan viderehenvise ved behov.

Der er derfor behov for at samle information til både medarbejdere og veteraner om, hvilke relevante tilbud der findes; både i og udenfor kommunen. Forvaltningen har derfor påbegyndt arbejdet med at udvikle en underside på hjemmesiden rettet mod veteraner. Forvaltningen vil desuden udarbejde en pjece med information om, hvor man kan søge hjælp som veteran.

Behov for tværgående koordinering

Nogle veteraner og eventuelt deres familier har sammensatte problemstillinger, der kræver indsatser på tværs af flere områder og afdelinger i kommunen.

Ved behov for tværgående koordinering på tværs af kommunens områder vil veteranen og dennes familie kunne tilbydes et forløb i Udviklingssporet – Sammen med borgeren. Her vil de blive tilbudt en sammenhængende og helhedsorienteret sagsbehandling; herunder én plan for hele borgerens eller familiens forløb i kommunen. (se også Bilag 1, Indsatstrappe)

Økonomiske konsekvenser

Arbejdet gennemføres indenfor de eksisterende budgetrammer.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-04-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Koordineringstrappe

Punkt 3: Coronakrisens betydning for erhvervsindsats og -kommunikation

20/9176

Resumé

I denne sag orienteres om erhvervsindsats og erhvervskommunikation i lyset af coronakrisen. Med den særlige coronainsats er der fokus på, at kommunens virksomheder nemt og enkelt kan finde vej til de hjælpepakker og rådgivningstilbud, som stilles til rådighed for virksomhederne og deres ansatte.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Bestræbelserne for at hindre spredning af coronasmitten har meget store konsekvenser for erhvervslivet. Der gøres en række indsatser både fra statens, arbejdsmarkedets parter og andre aktørers side for at støtte virksomhederne.

Rudersdal Kommune har øget sin informationsindsats rettet mod kommunens virksomheder i erkendelse af, at det i stigende grad kan være vanskeligt at orientere sig om de mange muligheder og tilbud. Informationen udsendes via følgende kanaler:

- En virksomhedsdel på Rudersdal Kommunes særlige coronasite. Her formidles overbliksinformation i form af link til de væsentlige aktører og informationskanaler.
- Rudersdal Kommunes LinkedIn. Her formidles løbende enkeltstående konkrete tiltag. I dag er en meget begrænset del af følgerne på Rudersdal Kommunes LinkedIn virksomheder. Coronakrisen er derfor en anledning til at øge virksomhedernes interesse for denne kanal.
- Erhvervsnyt i Rudersdal. Her formidles en række virksomhedsrettede tiltag i en redigeret sammenhæng, opdelt på forskellige temaer. Der er udsendt et omfattende coronasænummer tidligt i forløbet, for at informere om de omfattende tiltag, og for at gøre virksomhederne opmærksom på ovennævnte informationskanaler. Der udsendes sænumre efter behov.
- Direkte virksomhedskontakt. Virksomheder indenfor udvalgte brancher kontaktes pr. telefon mhp. at hjælpe dem videre til relevante tilbud.

Der er udsendt en pressemeddelelse om kommunens erhvervsindsatser ifm. coronakrisen.

I vedlagte notat af 24.3.2020 om erhvervsindsatser og erhvervskommunikation i lyset af coronakrisen beskrives indsatsen i de forskellige kanaler nærmere. Indsatsen ligger i forlængelse af Rudersdal Kommunes 2020-strategi for erhvervsudvikling ved at skabe transparens i og omkring erhvervsindsatsen, og bygger videre på de seneste tiltag med at styrke erhvervsindsatsen.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-04-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Notat om erhvervsindsatser og erhvervskommunikation i lyset af coronakrisen

Punkt 4: Coronakrisens betydning for beskæftigelsesindsatsen

20/9176

Resumé

Coronakrisen har haft stor indvirkning på kommunernes beskæftigelsesindsats, der er blevet delvist suspenderet fra Beskæftigelsesministeriet. I Jobcenter Rudersdal er indsatsen til borgere, der selv ønsker det, fortsat under ændrede rammer. I denne sag orienteres i overordnede træk om, hvad den delvise suspension indebærer samt, hvordan beskæftigelsesindsatsen på den baggrund tilrettelægges i Jobcenteret i Rudersdal.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Midlertidig og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen

Den igangværende coronakrise har ændret væsentligt på kommunernes beskæftigelsesindsats.

For at mindske spredning af coronavirus besluttede regeringen den 11.3.2020, at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder med kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemme.

Forvaltningen sikrede derfor, at medarbejderne så vidt muligt kunne arbejde hjemmefra, således at Jobcenteret blev lukket for fysisk fremmøde fra og med fredag den 13. marts. I samarbejde med Borgerservice blev det sikret, at alle borgere får udbetalt deres hidtidige ydelser, og at man fortsat kan søge om ydelse ved ledighed og sygdom. Medarbejderne i Jobcenteret kan desuden kontaktes, hvis man har spørgsmål eller ønsker hjælp.

Herefter suspenderede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 12.3.2020, den aktive beskæftigelsesindsats i landets jobcentre og a-kasser i en midlertidig periode, mens administration og udbetaling af ydelser videreføres som led i et nødberedskab. Konsekvenserne var et stop for lovpligtige samtaler og aktivering, og at borgerne i den kommende tid ikke skal leve op til kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeriet udstedte den 20.3.2020 en ny bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af coronakrisen. I forhold til de udmeldte retningslinjer fra STAR den 12. marts 2020 er det med bekendtgørelsen bl.a. præciseret, at:

- Der er mulighed for at fortsætte i allerede igangsatte virksomhedsrettede tilbud, hvis borger og virksomhed er enige om det.
- Jobcentre og a-kasser må fortsat understøtte målrettede og effektive match mellem ledige og arbejdsgivere. Det kan fx være til funktioner, der skal opretholde nødberedskaber, logistik mv. Det vil imidlertid ikke få ydelsesmæssige konsekvenser for den ledige at sige nej til jobbet.
- Der er mulighed for at igangsætte nye jobrotations- og voksenlærlingeforløb.
- Jobcentre skal fortsat lægge alle stillingsopslag fra arbejdsgiverne på Jobnet, og offentlige arbejdsgivere skal lægge alle ledige stillinger på Jobnet.

Jobcenteret er også fritaget for opfølgingsforpligtelsen i sygedagpengeloven og ydelsesperioder forlænges. Ligeledes er møder i rehabiliteringsteamet suspenderet, uden mulighed for at gennemføre digitalt eller på anden vis. Derfor kan der ikke indstilles til førtidspension (med undtagelse af f.eks. dokumenterede terminalt syge), ressourceforløb og fleksjob. Disse borgere fortsætter med igangværende ydelser.

KL har haft bekendtgørelsen til høring, og har betonet, at der som en naturlig følge af suspensionen også må ske en fravigelse af de normale proceskrav, der relaterer sig til beskæftigelsesindsatsen og de fokusmål, der er fastsat for indsatsen som led i det såkaldt skærpede tilsyn.

Tilgang i Jobcenter Rudersdal

For at understøtte kontinuitet og motivation i beskæftigelsesindsatsen samt mindske driftstab i videst mulig omfang, har forvaltningen valgt at videreføre beskæftigelsesindsatsen frivilligt for alle målgrupper. Det betyder, at kontakten mellem jobkonsulent og borger kan fortsætte telefonisk og skriftligt, hvis borger ønsker at have kontakt. Ligeledes har forvaltningen valgt, at igangsatte indsatser også kan fortsætte telefonisk, såfremt borger tilkendegiver ønske herom. Derudover står forvaltningen naturligvis til rådighed for råd og vejledning. Det er med andre ord beskæftigelsesindsats på frivillig basis.

De foreløbige erfaringer fra denne tilgang er positive på den måde, at langt de fleste borgere gerne vil fortsætte kontaktførelset med deres jobkonsulent, for nogle er dialogen tilmed intensiveret. Tilsvarende er de foreløbige erfaringer i forhold til igangsatte indsatser, at mere end to tredjedele af borgere tilknyttet Væksthuset ønsker at fortsætte i deres forløb.

Selvom det personlige møde ikke kan gennemføres (med undtagelse af ganske få med særligt behov) i denne periode, arbejdes der således fortsat med en lang række beskæftigelsesfaglige aspekter, lige fra opdatering af Jobnet, CV-arbejde, jobsøgning, hverdagsmestring og helbreds-mestring. Samtidig muliggør denne tilgang også, at en del af det skriftlige arbejde, herunder dokumentation (med undtagelse af det lægefaglige) til brug for f.eks. forberedelse til ressourceforløb eller andet kan fortsætte, så driftstabet mindskes. Endelig er det muligt at fastholde løbende kontakt til arbejdsgivere, der fortsat har borgere i virksomhedspraktik eller er i proces med at ansætte borgere i ordinære timer.

Samlet set er det forvaltningens vurdering, at denne tilgang vil hjælpe flest muligt, og særligt udsatte bedst muligt gennem denne ekstraordinære periode, og at både borgere og Jobcenter vil stå stærkere, når vi er tilbage igen.

Til orientering har jobcentre landet over valgt meget forskellige tilgange i forhold til implementeringen af den midlertidige og delvise suspension. Der findes ikke noget samlet overblik over dette, men det er forvaltningens vurdering, at langt de fleste har valgt at sætte kontaktførelse og indsatser i bero uden forudgående dialog med borger eller leverandør af indsatser.

Ny ændringsbekendtgørelse udsendt den 30.3.2020

Beskæftigelsesministeriet udstedte den 30.3.2020 en ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af coronakrisen. Ændringsbekendtgørelsen understøtter den tilgang, som Jobcenter Rudersdal følger, hvor der så vidt muligt holdes fast i kontakten til borgerne og virksomhederne.

Den nye bekendtgørelse har fokus på, at langt fra alle indsatser er suspenderet og indebærer bl.a.:

- Kommunerne skal holde samtaler digitalt, skriftligt eller telefonisk med borgere i kontanthjælpssystemet, når det er nødvendigt for at visitere dem korrekt
- Kommunerne skal fortsat udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del i suspensionsperioden.
- Kommunerne kan bevilge og iværksætte vejledning og opkvalificering på frivillig basis, hvis det foregår digitalt.

- Kommunerne kan behandle sager virtuelt i rehabiliteringsteamet. Det betyder, at der nu igen kan indstilles til førtidspension, ressourceforløb og fleksjob mm.
- Kommunerne har fortsat ansvaret for, at ledige borgere opfordres til og understøttes i at søge job eller uddannelse.

På mødet vil beskæftigelseschef Martha Ahlmann give en aktuel status for den seneste udvikling i coronakrisens betydning for beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-04-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Punkt 5: Mål for Beskæftigelsesplan 2020

19/8384

Resumé

Beskæftigelsesplan 2020 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i december 2019. I denne sag orienteres om fastlæggelsen af kvantitative mål for Beskæftigelsesplanen i lyset af coronakrisen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte Beskæftigelsesplan 2020 på mødet den 18.12.2019. Forvaltningen oplyste i den forbindelse, at der ville blive indarbejdet kvantitative mål i relation til de tre ministermål, der indgår i planen. De kvantitative mål frem til december 2020 ville blive fastlagt på et møde i Erhvervsudvalgets møde i foråret 2020, når der foreligger data i Jobindsats for december 2019, som vil danne udgangspunkt for målfastsættelsen og måling af effekten af indsatsen i planperioden.

Fastlæggelsen af mål vil bl.a. tage udgangspunkt i Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på landsplan. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af prognosen udarbejdet et scenarie for udviklingen i arbejdsstyrken (beskæftigelse og ledighed) og befolkningen for hver kommune, for personer i den erhvervsaktive alder et par år frem i tiden. Danmarks Statistiks befolkningsprognose for kommuner indgår også i kommunefremskrivningen.

Scenariet er senest opdateret den 9. januar 2020. I dette scenarie forventes en svag stigning i bruttoledigheden, dvs. incl. de aktiverede ledige, i Rudersdal Kommune på 4,4 pct. fra ultimo 2019 til ultimo 2021, fordelt på 1,5 pct. i det første år og 2,9 pct. i det andet år. Denne forventning indgår som et element i målfastsættelsen for Beskæftigelsesplan 2020.

Imidlertid har coronakrisen skabt store ændringer i beskæftigelsessituationen, hvor der er set en tilgang af ledige i flere uger i marts, som er tre til fire gange så stor som i marts 2019. Udviklingen i beskæftigelsen vil være stærkt påvirket af udviklingen i coronakrisen, og vil også afhænge af i hvilken grad regeringens afværgeforanstaltninger især i forhold til virksomheder og medarbejdere får den ønskede effekt.

I den meget usikre situation, som ingen ved, hvordan udvikler sig, er det forvaltningens vurdering, at der ikke pt. vil kunne fastsættes realistiske måltal for Beskæftigelsesplan 2020. Forvaltningen vil i stedet løbende forelægge Erhvervsudvalget de nyeste tal for forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, målt i antal personer. På et senere møde i Erhvervsudvalget forventer forvaltningen at kunne fremlægge forslag til realistiske måltal for Beskæftigelsesplan 2020.

Der henvises i øvrigt til dagsordenens punkt om konsekvenserne af coronakrisen for Beskæftigelse.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-04-2020

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Bilag

Corona-ledigheds-tal - per uge 2020-04-13