

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 23-03-2022

Mødedato Onsdag d. 23. marts 2022 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 211, Rådhuset Holte

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Court Møller, Knud Skadborg, Julie Quass, Jens Darket, Randi Mondorf, Anette Maj Billesbølle, Birgitte Lundgren, Lars Thuesen, Maria Fuglsang, Anett Brund Kronborg

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Drøftelse af tematikker.....	4
Drøftelse af eksterne profiler.....	5
Undersøgelse af motivation for ansættelse i Social og Sundhed.....	6
Orientering om sygefravær.....	7
Orientering om initiativer i SOSU.....	8
Handlinger og agenda for næste møde.....	9

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Næstformand, Court Møller, indledte mødet med en kort opridsning af mødets agenda. Ordet blev herefter givet til Marianne Toftegaard (fællestillidsrepræsentant) mhp. en status på lærernes arbejdstidsaftale, herunder en drøftelse af lærernes vilkår og rammer i forhold til; arbejdstid, forberedelsestid, undervisningstid, fleksibilitet og det professionelle råderum.

Punkt 2: Drøftelse af tematikker

Resumé

Udvalget drøfter tematikker, som de vil beskæftige sig med.

Sagsfremstilling

Eksempler på tematikker er vedhæftet.

Indstilling

Udvalget drøfter tematikker, som de ønsker, at beskæftige sig med.

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Der var generelt enighed om de præsenterede tematikker. Der var imidlertid et ønske om, at nogle tematikker blev grupperet, samt at rækkefølgen blev ændret. Forvaltningen indarbejder udvalgets input i justeret version, der bliver eftersendt sammen med referatet til udvalget.

Det blev italesat, at der var behov for en baseline (data), der adresserer de givne rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer i RK og skaber grundlag for udvikling af initiativer. Forvaltningen laver udkast til baseline mhp. fremlæggelse for udvalget på næste møde.

På mødet den 10 maj orienteres udvalget om rekruttering af de nye eksterne medlemmer mhp. medlemmernes deltagelse den 9 juni. Mødet skal også bruges til at drøfte temaer med afsæt i igangværende aktiviteter.

Forvaltningen udarbejder præsentation jf. besluttet agenda, herunder booker mødested.

Bilag

Tematikker og tidsplan

Punkt 3: Drøftelse af eksterne profiler

Resumé

Lars Thuesen faciliterer udvalgets drøftelse af profiler på eksterne medlemmer til udvalget.

Sagsfremstilling

Præsentation vedlagt.

Indstilling

Udvalget drøfter og beslutter, hvilke eksterne profiler de ønsker skal deltage i udvalget

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Udvalget drøftede de eksterne medlemmer, og kom bl.a. med input til justeringer i forhold til de præsenterede personaer. Forvaltningen justerer personaerne og fremsender til udvalget.

Medlemmerne skal være ansat mhp. deltagelse i udvalgmødet den 10 maj. Forvaltningen iværksætter en rekrutteringskampagne efter medlemmer på fx sociale medier, netværk mv..

Bilag

Eksterne profiler

Punkt 4: Undersøgelse af motivation for ansættelse i Social og Sundhed

Resumé

Kommunikationschef Jens Gregersen orienterer om resultatet af den gennemførte undersøgelse om motivation til ansættelse på Social og Sundhed.

Sagsfremstilling

Oplæg er vedlagt som bilag.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Præsentation af resultater (data) fra undersøgelsen ved RK Kommunikationschef, efterfulgt af to slides med data fra hhv. deltid/fuldtid og personaleomsætning for Social og Sundhed.

Personaleomsætning blev drøftet, herunder var der enighed om, at der var et behov for systematisk data for afgang, samt et behov for at se ind i en mere systematisk gennemførelse af exit-samtaler i RK. Dette gælder særligt for ledere med et stort ledelsesspænd.

.

Bilag

Undersøgelse af motivation for ansættelse Social og Sundhed

Punkt 5: Orientering om sygefravær

Resumé

Bente Strøier, projektleder for igangsat sygefraværprojekt i Rudersdal Kommune, orienterer om projektet og foreløbige resultater.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Præsentation af resultater (data) fra projekt vedr. sygefravær ved projektleder, efterfulgt af en drøftelse af, hvad der skal ske, når målet (om at nå landsgennemsnittet i 2023 er nået).

Det blev fastlagt, at det er Økonomiudvalget, der er opdragsgivere og beslutningstagere i forhold til sygefravær. §17 stk 4 udvalget orienteres løbende og kan komme med deres input.

Bilag

Oplæg om sygefravær ØU

Punkt 6: Orientering om initiativer i SOSU

Resumé

Vicekommunaldirektør Thomas Bille orienterer om relevante, igangsatte initiativer i Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Udvalget forelægges sagen til orientering.

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Punktet blev udsat.

Punkt 7: Handlinger og agenda for næste møde

Resumé

Udvalget drøfter agendaer til og tidsplan for kommende møder.

Sagsfremstilling

Udkast til tidsplan vedlagt.

Indstilling

Udvalget drøfter agendaer til og tidsplan for kommende møder.

Vedtagelse i Organisering, rekruttering og fastholdelse den 23-03-2022

Punktet blev drøftet under mødets punkt 2.

Bilag

Tidsplan.pptx