

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 15-03-2017

Mødedato Onsdag d. 15. marts 2017 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Charlotte Wieth-Klitgaard, Jette N. Frandsen, Martha Ahlmann

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Orientering om Åben skole.....	4
Overførsel af mindre-/merforbrug vedr. driftsudgifter fra regnskab 2016 til budget 2017 - Erhvervs-	5
Pulje til integrationsprojekter.....	7
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	8
Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018.....	13
Status på integrationsindsatsen.....	15
Videreførelse af straksaktivering for integrationsborgere.....	16
Status for projekt om særligt tilrettelagt virksomhedsforløb.....	18

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

Formand Jens Bruhn orienterede om konstituering af Martha Ahlmann pr. 1.4.2017.

Jens Bruhn orienterede om afholdt EVR-møde den 6.3.2017.

Punkt 2: Orientering om Åben skole

17/4640

Resumé

Skole- og Familiechef Martin Tinning fra Skole og Familie vil som et led i arbejdet med Åben skole præsentere hjemmesiden Skolen i Virkeligheden. Åben skole indgår i kommunens partnerskab med Dansk Byggeri m.fl.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Skole- og Familiechef Martin Tinning fra Skole og Familie vil præsentere hjemmesiden Skolen i Virkeligheden, www.skolenivirkeligheden.dk, der viser en række samarbejdstilbud, som understøtter arbejdet med Åben skole, herunder tilbud relateret til erhvervsuddannelser.

Med folkeskolereformens initiativ om 'Åben Skole' er der blevet skabt nye rammer og betingelser for, hvordan virksomheder, foreninger, kulturliv osv, skal inddrages i den normale undervisning i grundskolen og i kvalificeringen af de unges valg af ungdomsuddannelse.

Åben skole indgår derfor som et naturligt element i partnerskabet med Dansk Byggeri, der er med til at underbygge og udvikle samarbejdet omkring kommunens unge i grundskolerne og i overgangen til erhvervsuddannelserne.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Overførsel af mindre-/merforbrug vedr. driftsudgifter fra regnskab 2016 til budget 2017 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

17/3196

Resumé

Kommunalbestyrelsen har i de vedtagne principper for økonomistyring samt i forbindelse med godkendelse af budgettet godkendt regler for overførsel af mindre-/merforbrug.

Overførselsadgangen er indført for at give institutioner mv. mulighed for at fordele forbruget hensigtsmæssigt, herunder planlægning af aktiviteter ud over det enkelte budgetår.

Muligheden for overførsel af mindre-/merforbrug omhandler alene budgetområder, hvor det er muligt at påvirke aktivitetsniveauet.

Det vurderes, at overførslerne fra 2016 ikke kan afholdes inden for kommunens samlede serviceramme for 2017 isoleret set. Men det forventes, at der vil kunne ske overførsel af et tilsvarende beløb fra regnskab 2017 til budget 2018, hvorved de faktisk forventede driftsudgifter i 2017 ikke forventes at blive forøget som følge af overførselsmuligheden.

Under hensyntagen til institutionernes mulighed for på et tidligt tidspunkt at disponere overførslerne, foreslås de opsparede midler fra 2016 derfor frigivet.

Der søges på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område om overførsel af i alt 78.000 kr. fra regnskab 2016 til budget 2017.

Ansøgning om overførsel forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Med baggrund i det endelige forbrug for regnskabsåret 2016 og de gældende regler, forelægges forslag til overførsel af konstateret mindre-/merforbrug fra 2016 til 2017.

I henhold til Rudersdal Kommunes vedtagne principper for økonomistyring kan overførsel til efterfølgende budgetår ikke udgøre mere end overskuddet på det samlede aktuelle politikområde inkl. ikke overførbare udgifter.

Det betyder eksempelvis, at der ikke kan overføres et mindreforbrug på eks. 1,0 mio. kr., hvis der ikke er et tilsvarende eller større mindreforbrug på det samlede politikområde.

For Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets politikområder viser 2016 et samlet merforbrug inkl. såvel overførbart som ikke overførbart budget på 5.302.000 kr. som er sammensat således:

	Mindreforbrug (+)/ merforbrug (-)
Bevilling 6.05 Beskæftigelse	-5.380.000 kr.
Bevilling 6.10 Erhvervsudvikling mv.	78.000 kr.
I alt	-5.302.000 kr.

Med baggrund i det endelige forbrug for regnskabsåret 2016 og de gældende regler, kan det konstateres, at der er følgende beløb til overførsel fra 2016 til 2017:

Mindreforbrug (+)/ merforbrug (-), der søges overført

Bevilling 6.10 Erhvervsudvikling mv.

06.48.67	Erhvervsudvikling	78.000 kr.
----------	-------------------	------------

Overførslen er restbudgettet vedrørende
erhvervsservice mv.

I alt	Erhvervsudvikling	78.000 kr.
-------	-------------------	------------

Der er på bevillingsniveauet 6.10 Erhvervsudvikling mv. et overskud på 78.000 kr. Overførslen kan således gennemføres i henhold til gældende regler.

Bevillingsniveauet 6.05 Beskæftigelse er ikke medtaget, idet bevillingsniveauet ikke er omfattet af overførselsadgang.

Der vedlægges oversigt indeholdende mindre-/merforbrug, der søges overført. Hvor det er muligt at sammenligne overførsler fra tidligere år, er disse anført i skemaet.

De negative tal udviser et merforbrug, og de positive tal udviser et mindreforbrug.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at der vedrørende politikområdet Erhvervsudvikling mv. ydes en positiv tillægsbevilling på 78.000 kr.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Bilag

Overførsel af mindre- eller merforbrug fra regnskab 2016 - Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.pdf

Overførselssag

Punkt 4: Pulje til integrationsprojekter

17/4497

Resumé

Sagen omhandler godkendelse af, at forvaltningen kan tildele midler til mindre initiativer med integrationsfremmende sigte.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

De frivilliges indsats bidrager i væsentlig grad til integration af nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Ligeledes erfarer forvaltningen, at der er udgifter til enkelte af de frivilliges initiativer, som det vil være hensigtsmæssigt at bakke op om økonomisk, samt aktiviteter, som forvaltningen gerne vil igangsætte, men som ikke kan henføres til et bevilliget projekt eller indsats, hvortil udgiften kan placeres.

Det drejer sig typisk om sociale initiativer og aktiviteter på midlertidige indkvarteringer, der kræver mindre aflønning som for eksempel musikcafe, oplæg og madlavning. Med en mindre pulje til sådanne formål vil forvaltningen have mulighed for at imødekomme de typisk beskedne ønsker og behov, som får tingene til at ske og samarbejdet med de frivillige til at fungere i praksis, og som i en række tilfælde også kan betyde muligheden for at søge fondsmidler, som typisk kræver medfinansiering

Forvaltningen vurderer, at 100.000 kr. årligt vil give et handlerum til at imødesæ relevante mindre frivillige- eller flygtningedrevne initiativer og ønsker, som ikke har størrelse til eller egner sig til et egentligt projekt.

Forvaltningen vurderer samtidig, at der med henvisning til integrationsloven § 45, stk. 3 læst sammen med § 1, stk. 1, nr. 2 og 4 samt stk. 3, kan afsættes mindre beløb til at afholde sociale merudgifter, der bidrager til at fremme integrationen og forståelsen for det danske samfund.

Tildeling af midler fra puljen vil forudsætte ledelsesgodkendelse, og udvalget vil blive forelagt en årlig redegørelse over, hvad midlerne er anvendt til. De 100.000 kr. vil blive afholdt inden for budgetrammen.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesudvalget godkender, at forvaltningen tildeler op til i alt 100.000 kr. om året med virkning fra 2017 til formål som beskrevet, og
- 2) at udvalget forelægges en årlig redegørelse om, hvad midlerne er anvendt til.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag med den tilføjelse, at punkt 2 ændres, således at forvaltningen forelægger en status for forbruget, når der er brugt 25.000 kr.; dog senest til augustmødet.

Punkt 5: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene. Desuden vedlægges seneste Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal, udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 8.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede dog at udsætte revisionen af delmål 5.

På mødet den 17.8.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Her ændredes opgørelsesmetoden for delmål 2, delmål 9 blev ændret og delmål 11 udgik.

Forvaltningen følger løbende op på målene og på delmålene. Nedenfor fremgår den kvartalsvise status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status
Langsigtet mål 1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job		
1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i januar 2017: Hørsholm 2,5 pct. Dragør 2,6 pct. Allerød 2,6 pct. Hedensted 2,6 pct. Skanderborg 2,9 pct. Rudersdal Kommune er nr. 9 med en ledighed på 3,1 pct. <u>Status ved sidste opfølgning i september 2016:</u> Allerød 2,0 pct. Varde 2,1 pct. Skanderborg 2,1 pct. Billund 2,2 pct. Hedensted 2,2 pct.

Her lå Rudersdal Kommune også på en 9. plads med en ledighed på 2,4 pct.

Kilde: Danmarks Statistik

2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste fem år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpengemodtagere: 10 pct.	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, antal forløb:					
		2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
		Antal	397	436	307	315	- 20,7 pct.
		Langtidsledige dagpengemodtagere, antal forløb:					
		2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
		Antal	149	171	137	131	- 12,1 pct.
		Sygedagpengemodtagere over 52 uger, antal forløb:					
		2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
		Antal	133	135	105	112	- 15,8 pct.

Kilde: STAR, refusionsopgørelse

3	Antallet af unge, der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 pct. om året.	Antallet af unge der har modtaget uddannelseshjælp, som efterfølgende har påbegyndt en uddannelse		
		nov. 2014 – okt. 2015	nov. 2015 – okt. 2016	
		Antal	48	56
		Udv.	16,7 pct.	

Kilde: Jobindsats

4	Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.	På møderne i relevante fagudvalg i marts 2017 bliver et udkast til erhvervs- og vækststrategi behandlet strategien forventes godkendt på mødet i kommunalbestyrelsen den 29. marts 2017.
---	---	--

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5.	Udgået	Nyt mål fremlægges til godkendelse, når ny erhvervs- og vækststrategi er vedtaget.
6.	Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget.	Forvaltningen gennemførte i januar 2017 en spørgeskemaundersøgelse om tilfredsheden hos de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har haft kontakt med i 2016.

Undersøgelsen omfattede 45 virksomheder, hvoraf 14 svarede. Der er derfor tale om en relativt lav svarprocent på 31,1 pct. og en beskeden population.

Resultatet af undersøgelsen blev fremlagt på mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 8.2.2017 og viste bl.a., at 85,7 pct. af virksomhederne var tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med hjælp til rekruttering af medarbejdere. Desuden var 100 pct. af virksomhederne tilfredse med Rudersdal Rekrutterings indsats i forbindelse med ansættelse af ledige i løntilskud eller i virksomhedspraktik.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

- | | | | | | | | | | | |
|--|--|------|------|------|-------|----|-----|------|-----------|--|
| 7. Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015. | Forvaltningen har med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering styrket og professionaliseret den virksomhedsrettede indsats, bl.a. ved at styrke dialogen med erhvervslivet og tilbyde innovative løsninger, service, netværk og kompetencer, der i sidste ende bidrager til en øget konkurrenceevne, vækst og nye arbejdspladser. | | | | | | | | | |
| 8. Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt. | <table border="0"><tr><td></td><td style="text-align: center;">2015</td><td style="text-align: center;">2016</td></tr><tr><td style="padding-right: 10px;">Antal</td><td style="text-align: center;">82</td><td style="text-align: center;">108</td></tr><tr><td style="padding-right: 10px;">Udv.</td><td colspan="2" style="text-align: center;">31,7 pct.</td></tr></table> | | 2015 | 2016 | Antal | 82 | 108 | Udv. | 31,7 pct. | |
| | 2015 | 2016 | | | | | | | | |
| Antal | 82 | 108 | | | | | | | | |
| Udv. | 31,7 pct. | | | | | | | | | |

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

- | | |
|---|--|
| 9. Den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året. | <p>Status 14.2.2017:</p> <p>Målgruppen udgøres af de integrationsborgere, som den 14.2.2016 eller tidligere havde et kontaktforsøg i Rudersdal Kommune.</p> <p>Målingen viser, hvor lang tid denne gruppe i gennemsnit modtog integrationsydelse i perioden 15.2.2016 – 14.2.2017.</p> <p>Gruppen modtog i gennemsnit integrationsydelse i 89,7 pct. af perioden, svarende til 327,4 dage ud af 365 mulige dage.</p> <p>Ved målingen den 25.8.2016 modtog den tilsvarende gruppe i gennemsnit integrationsydelse i 89,4 pct. af perioden.</p> <p>Udviklingen svarer til en stigning på 0,3 pct. siden målingen i august.</p> |
|---|--|

NB: Målet blev indført i august 2016. Tidligere var målet, at antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.

Kilde: KMD Opera

10. Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individ-niveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe skal være minimum 50 pct.	Status 22.2..2017: Takket ja til venskabsfamilie: 156 Takket ja til fritidsforstærkning: 62 Er aktiv i indsatsgruppe: 6 I alt 224 224 ud af 296 flygtninge og familiesammenførte over 18 år på integrationskontrakt svarer til 75,8 pct.
--	---

Kilde: Forvaltningens opgørelse

Forvaltningens vurdering er, at resultaterne overordnet set er tilfredsstillende. Der vil fortsat være fokus på de mål, der endnu ikke er nået.

Forvaltningen bemærker, at kommunens placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) er et stykke fra målet, idet Rudersdal i januar 2017 ligger på en 9.plads på listen over kommuner med den laveste ledighed. Kommunens placering er uændret i forhold til sidste måling i september 2016, men ledigheden er steget fra 2,4 pct. til 3,1 pct. De bedste kommuner har også oplevet stigninger, der ligesom stigningen i Rudersdal Kommune primært må tilskrives sæsonudsving.

Delmål 2 er tredelt. Vedrørende antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere viser målingen et fald i på 20,7 pct. fra januar-december 2016. Den væsentligste forklaring på denne udvikling er, at flygtninge og familiesammenførte fra 1. juli 2016 overgik fra kontanthjælp til integrationsydelse, som følge af lovændringen for kontanthjælpsmodtagere, som ikke har opholdt sig i Danmark i syv år inden for de seneste otte år.

Således steg antallet af langtidsledige på integrationsydelse fra 2 i juni 2016 til 158 i december 2016, mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere faldt fra 456 til 315 i samme periode. Ser man på langtidsledige modtagere af de to ydelser samlet, er der en mindre stigning fra juni til december, som blandt andet skal ses i lyset af tilgangen af flygtninge i kommunen.

For så vidt angår langtidsledige dagpengemodtagere viser målingen et fald på 12,1 pct. fra januar-december 2016. Det er en meget positiv udvikling og forvaltningen vurderer, at indsatsen med flere samtaler med de ledige og bedringen i konjunkturerne bidrager til den positive udvikling.

Endelig viser målingen, at antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger er faldet med 15,8 pct. fra januar 2016 til december 2016.

Målet er dermed nået for alle tre parametre.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse (delmål 3) er steget med 16,7 pct., når man sammenligner de seneste 12 måneder (til og med juni oktober 2016) med de foregående 12 måneder. Målet er en stigning på mindst 15 pct. om året.

Rudersdal Kommune skal have en erhvervs- og vækststrategi (delmål 4), og der er fremlagt et forslag, som forventes vedtaget på kommunalbestyrelsens møde i marts 2017.

Delmål 5 er under revision og afventer godkendelse af ny Erhvervs- og Vækststrategi.

Målingen af delmål 6 viser som ønsket, at mindst 80 pct. af virksomhederne er tilfredse med den service, de har modtaget. Forvaltningen vil tilstræbe at opnå en højere svarprocent ved kommende målinger. Næste måling vil omfatte de virksomheder, som RUR har haft kontakt med i 1. halvår 2017.

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7), er dette realiseret med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering. Forvaltningen påtænker at fremlægge forslag til et nyt delmål 7.

Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt (delmål 8), og her viser tallene en stigning på 31,7 pct. for 2016 sammenlignet med 2015.

Delmål 9 er nyt og indebærer, at den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året. Målingen viser en stigning på 0,3 pct. for de første knap seks måneder. Forvaltningen arbejder løbende på at udvikle og forbedre indsatsen på området og gør opmærksom på, at der er tale om et nyt mål fra august 2016. Bemærk at godkendelse af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 under dagsordenens punkt 9 indebærer, at målet fremadrettet ændres til, at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende.

I delmål 10 er det fastlagt, at andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individniveau), der takker ja til venskabsfamilie eller fritidsforstærkning, eller er aktiv i indsatsgruppe, skal være minimum 50 pct. Målet er nået med 75,8 pct.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger, som vedhæftes referatet i bilag.

Som supplerende information vedlægges seneste Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal, udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Indstilling

Direktionen foreslår, at orientering tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Nøgletal fra Jobindsats nov 16.pdf

Powerpoint langsigtede mål til EVBU 15 3 2017.pdf

Punkt 6: Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018

16/16942

Resumé

Den 5.1.2017 blev et udkast til Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2021 sendt i høring hos Erhvervs- og Vækstrådet og Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.

Ved høringsfristens udløb var der indkommet høringssvar fra henholdsvis Dansk Erhverv og Dansk Industris repræsentanter i Erhvervs- og Vækstrådet. Høringssvarene er vedlagt.

Høringssvarene blev desuden drøftet på et møde med borgmesteren og repræsentanter fra de to organisationer den 20.2.2017. På baggrund af drøftelserne på mødet har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Miljø- og Teknikudvalget, Byplanudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og øvrige relevante fagudvalg godkendte på møderne den 14.9.2016 et udkast til en ny Erhvervs- og Vækststrategi med bemærkninger. Udkastet blev samme dag præsenteret for Kommunalbestyrelsen og efterfølgende behandlet i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd, hvorefter det blev sendt i høring i perioden 23.9.2016-27.10.2016.

På baggrund af de politiske indmeldinger forvaltningen har modtaget og høringssvarene, udarbejdede forvaltningen et tilrettet udkast. Dette udkast blev drøftet på et møde den 5.12.2016 med Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Erhvervs- og Vækstrådet. Her blev det besluttet yderligere at tilrette udkastet og sende det i høring på ny hos Erhvervs- og Vækstrådet og Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget. Det tilrettede udkast blev sendt i høring den 5.1.2017.

Ved høringsfristens udløb var der indkommet svar fra henholdsvis Dansk Erhverv og Dansk Industri. Høringssvarene, der er vedlagt, blev drøftet på et møde med borgmesteren og repræsentanter fra de to organisationer den 20.2.2017. På baggrund af drøftelserne på mødet har forvaltningen udarbejdet vedlagte udkast af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018. Den kortere varighed af strategien er et af resultaterne af høringen. De væsentligste øvrige ændringer på baggrund af høring og drøftelser er følgende:

- På byggesagsområdet er der tilføjet en række indikatorer om erhvervsrettede byggesager
- Der vil blive fastlagt en indikator for udviklingen i antallet af arbejdspladser i kommunen
- Afhængig af en beslutning i KKR Hovedstaden vil der blive fastlagt en målsætning om, hvor mange unge, der påbegynder en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
- Der er tilføjet en indikator om integrationsindsatsen.

Ændringerne på baggrund af høringen den 23.9.2016 er markeret med gråt.

Ændringerne på baggrund af mødet den 5.12.2016, høringen den 5.1.2017 og mødet den 20.2.2017 er markeret med gult.

Det vedlagte udkast har været drøftet på mødet i Erhvervs- og Vækstrådet den 6.3.2017. Rådet kvitterede for den gode dialog og de foreslåede ændringer i udkastet til Erhvervs- og Vækststrategi.

Forvaltningen gør opmærksom på, at en godkendelse af forslaget til Erhvervs- og vækststrategi jf. side 22 indebærer en revision af Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål 9, der ændres fra:

Den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året.

Ændres til:

Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Byplanudvalget den 15-03-2017

BYPLANUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 15-03-2017

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Miljø- og Teknikudvalget den 15-03-2017

MILJØ- OG TEKNIKUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Maria Steno (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018

Høringssvar fra Dansk Erhverv

Høringssvar fra DI

Punkt 7: Status på integrationsindsatsen

14/25594

Resumé

Udvalget forelægges kvartalsvist en samlet gennemgang og status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I vedlagte statusnotat redegøres for den udmeldte flygtningekvote samt antallet af ankomne flygtninge og familiesammenføringer.

Der gives et overblik over den konkrete boligplacering af flygtninge og familiesammenførte, og en status for anvendelsen af de jobrettede elementer i integrationsindsatsen i form af sprogundervisning, brug af mentorer, tilbud om vejledning, opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter.

Der redegøres desuden for indsatsen for flygtningebørns placering i daginstitutioner og i skoletilbud samt for den frivillige indsats. Endelig indgår en status for Taskforcegruppen.

For yderligere beskrivelse af integrationsindsatsen henvises til notaterne, der blev behandlet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets møder den 30.11.2016, 17.8.2016, 13.4.2016, 13.1.2016 og 21.10.2015.

Indstilling

Direktionen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på integrationsindsatsen februar 2017

Punkt 8: Videreførelse af straksaktivering for integrationsborgere

16/10609

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 22.6.2016 at oprette en straksaktivering for integrationsborgere; målrettet rengøring og vedligehold ude og inde på de midlertidige indkvarteringssteder for flygtninge i Rudersdal Kommune. Straksaktiveringen blev oprettet i foreløbig et år med mulighed for forlængelse.

Forvaltningen forslår, at straksaktiveringen for integrationsborgere forlænges og at der bevilliges en mandskabsbil til brug for projektet, som kan muliggøre regelmæssige besøg på alle midlertidige indkvarteringssteder.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Straksaktiveringen for integrationsborgere blev oprettet i efteråret 2016 og fik første gang henvist ledige borgere i oktober. Frem til midten af januar 2017 har 21 borgere deltaget i straksaktiveringen med forløb af en varighed på mellem 4 og 15 uger i 15 timer om ugen.

På mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 8.2.2017 fremlagde forvaltningen en evaluering af den første periode, ligesom projektleder fra straksaktiveringen deltog i mødet og fremlagde de foreløbige resultater.

Forvaltningens vurdering af straksaktiveringen er overvejende positiv. Fremmødet har været et godt stykke over de 50 pct. der som minimum var sat som et succeskriterie, da projektet blev etableret, og der er arbejds gange, der sikrer sanktionering ved uberettiget udeblivelse. Fællesarealerne ude og inde fremstår mærkbart mere hygiejniske, ordentlige, ryddelige og velholdte, hvilket var et andet succeskriterie. Som det fremgår af evalueringen har projektet formået at rykke en del integrationsborgere i en positiv retning.

På denne baggrund er det forvaltningens vurdering, at tilbuddet om straksaktivering målrettet integrationsborgere med fordel kan forlænges, så længe behovet er til stede, og foreløbig ind til udgangen af 2018.

Bevilling af mandskabsbil

Med det stigende antal deltagere i aktiveringen er der et stigende behov for, at projektet får tilknyttet en mandskabsbil for at kunne transportere deltagere og materiel rundt til indkvarteringerne.

Der er pt. 13 indkvarteringer i kommunen. Opgaverne på disse steder er udover rengøring og vedligeholdelse også flytteopgaver til genbrugspladserne. Flytteopgaverne er bortkørsel af gamle møbler, defekte cykler, TV, køleskabe, fryser, affald og lignende som beboerne samler sammen eller smider bort.

Opgaverne kræver desuden at rengøringsmateriel- og midler samt arbejdsredskaber transporteres fra arbejdsbasen til indkvarteringerne. Derudover transporteres de anviste borgere fra arbejdsbasen til og fra indkvarteringerne. På arbejdsbasen klæder integrationsborgerne om til arbejdsbeklædning inden arbejdet påbegyndes.

Med omkring 15 integrationsborgere pr. dag er der brug for en mandskabsbil med trækkrog. Forvaltningen foreslår derfor, at der bevilges en mandskabsbil med virkning fra 1.4.2017.

Økonomi

Nedenfor fremgår forslag til budget for perioden 1.8.2017-31.12.2018. I budgettet er udgifterne til mandskabsbilen dog indregnet allerede fra 1.4.2017.

Budget for 2017 og 2018	1.8-31.12.2017 - 5 måneder	2018	I alt
Mentor	208.000 kr.	500.000 kr.	
Arbejdstøj	62.000 kr.	150.000 kr.	
Refusion*	-135.000 kr.	-325.000 kr.	

I alt Beskæftigelse	135.000 kr.	325.000 kr.	460.000 kr.
Maskinleje, forbrug, mandskabsbil	230.000 kr.	356.000 kr.	
I alt Teknik og Miljø	230.000 kr.	356.000 kr.	586.000 kr.
I alt	365.000 kr.	681.000 kr.	1.046.000 kr.

*Der gives 50 % refusion (indenfor en rådighedsramme) af udgifter til mentor og 50 % refusion af Udgifter til arbejdstøj. Udgifterne konteres særskilt, således at der kun afholdes de faktiske udgifter forbundet med teamets opgaver. De faktiske udgifter kan ikke overskride bevillingen.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at Økonomiudvalget godkender

- 1) at der til budget 2017 gives en positiv tillægsbevilling på 230.000 kr. til "Veje og grønne områder" til dækning af de forventede driftsudgifter til straksaktiveringen for 2017,
- 2) at der til budget 2018 indarbejdes 356.000 kr. til "Veje og grønne områder" til dækning af de forventede årlige driftsudgifter,
- 3) at der til budget 2017 gives en tillægsbevilling på netto 135.000 kr. til "Beskæftigelse" til dækning af de årlige udgifter til arbejdstøj og mentorordning, og
- 4) at der til budget 2018 indarbejdes netto 325.000 kr. til "Beskæftigelse" til dækning af de årlige udgifter til arbejdstøj og mentorordning, og
- 5) at Erhvervs-, Vækst og Beskæftigelsesudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget forelægges en evaluering af straksaktiveringen i 2. halvår 2018 med henblik på, om projektet skal fortsætte og eventuelt med ændringer.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Vedtagelse i Miljø- og Teknikudvalget den 15-03-2017

MILJØ- OG TEKNIKUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Maria Steno (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: Status for projekt om særligt tilrettelagt virksomhedsforløb

16/21756

Resumé

Forvaltningen har med støtte fra en pulje i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) iværksat et projekt om særligt tilrettelagte virksomhedsforløb for udsatte ledige.

Der gives en status for projektet.

Sagen forelægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 27.10.2016 bevilget puljemidler til Beskæftigelse til et projekt om særligt tilrettelagte virksomhedsforløb (STV), med henblik på, at flere udsatte borgere får et virksomhedsforløb med målet om et ordinært job.

Nedenfor gives en status for projektet pr. 21.2.2017.

Bevilling og målgruppe

STV-projektet er et toårigt projekt, der løber fra 1.11.2016 til den 31.12.2018, med en bevilling på 1.450.000 kr. Målgruppen er personer i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet.

Projektet løber i tre spor

1. Kulturforandring i forvaltningen

De deltagende jobkonsulenter skal i højere grad have et arbejdsmarkedsperspektiv med afsæt i den virksomhedsrettede indsats. I projektet indgår en kompetenceudvikling af relevante medarbejdere med det formål at forbedre indsatsen omkring de udsatte borgere og deres mulighed for at komme i virksomhedspraktik.

2. Kapacitet i virksomhederne

I løbet af projektperioden skal der etableres det nødvendige antal praktikpladser til ledige i virksomhederne.

3. Borgeren skal involveres og se progression i forløbet

Forvaltningen sikrer progression ved at have et tydeligt formål med virksomhedsforløbet, som understøtter borgerens jobmål, erfaringer og evner. Borgeren får den nødvendige støtte til at blive fastholdt i den virksomhedsrettede indsats i form af løbende støtte og opfølgning fra en mentor.

Indsats, succeskriterier og afrapportering

Med STV-projektet hjemtager forvaltningen den virksomhedsrettede indsats for målgruppen og afprøver gennem samskabelse nye veje til at udvikle den allerede etablerede virksomhedskontakt.

Bruttomålgruppen bestod på ansøgningstidspunktet af 309 borgere, hvoraf en mindre del var i et virksomhedsrettet tilbud. Succeskriterierne er, at andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet indsats skal øges med 26,6 procentpoint i projektperioden, og at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinære timer skal øges med 28,8 procentpoint i samme periode.

Resultaterne skal afrapporteres løbende til STAR – i juni og december 2017 og ved slutmålet i januar 2019.

Intern organisering

Der er ansat en projektleder fra 16.1.2017 samt etableret en styregruppe og en indsatsgruppe.

Styregruppen består af projektlederen og ledere fra Rudersdal Rekruttering, Job, Sygedagpenge & arbejdsfastholdelse og fra Socialområdet. Der har været afholdt to møder i styregruppen.

Indsatsgruppen består af medarbejdere fra Rudersdal Rekruttering, Job og fra Sygedagpenge & arbejdsfastholdelse. I de to første indsatsgruppemøder deltager styregruppen, og der er planlagt to møder i indsatsgruppen i marts og april.

Aktiviteter

- Projektet er blevet præsenteret for relevante medarbejdere i Rudersdal Rekruttering og i Jobcenteret
- Der gennemføres screening og visitering af de første borgere til projektet frem til opstart af første forløb den 14.3.2017

Parallelt hermed udvikles de workshopforløb, som de ledige skal deltage i.

På udvalgets møde vil projektleder Sylvia Baptista orientere om projektet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-03-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Erik Møllerup (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

BIP-Indikatorer-og-jobsandsynlighed

Slides om særligt tilrettelagte virksomhedsforløb på EVBU - STV-oplæg for EVBU 15.3.17.pdf