

REFERAT Erhvervsudvalget d. 15-08-2018

Mødedato Onsdag d. 15. august 2018 kl. 13:00

Mødested Brillerne 9, 2840 Holte

Mødedeltagere Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg i Søllerød Golfklub.....	4
Langsigtede mål for Erhvervsudvalget.....	5
Møde med Handicaprådet.....	6
Forenkling af erhvervsfremmesystemet.....	7

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om sin deltagelse i Rudersdal Folkemøde.

Randi Mondorf orienterede om planlægning af workshop for EVU, frivillige, flygtninge og forvaltning en dato i november – udvalget modtager reservation snarest.

Randi Mondorf orienterede om besøg af afdelingsleder Helle Anttila i forbindelse med mødet med Handicaprådet kl. 14-15.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om døvetolkning.

Martha Ahlmann orienterede om fremtidigt gebyr for tolkebistand fra personer, der har været bosat i Danmark i mere end 3 år.

Martha Ahlmann orienterede om flygtningenotat, kort status.

Martha Ahlmann orienterede om sygedagpenge, hvor udvalget senere får en egentlig sag, som belyser udvikling og indsatser.

Martha Ahlmann orienterede om erhvervsarrangement den 30. oktober, hele dagen.

Bilag

Flygtningenotat til EVU-mødet i august 2018.docx

Punkt 2: Besøg i Søllerød Golfklub

18/1301

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger Erhvervsudvalget Søllerød Golfklub, Brillerne 9, 2840 Holte.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet i Søllerød Golfklub. Mødet afholdes på Brillerne 9, 2840 Holte og starter kl. 13.00, hvor golfmanager Torben Just Madsen, vil orientere om klubben.

Søllerød Golfklub er stiftet i 1972 og har i dag ca. 1.200 aktive og 400 passive medlemmer. Klubhuset rummer en stor restaurant, cafe, proshop, sekretariat og omklædningsrum. Alt i alt er der ca. 20 ansatte.

Jobcenteret har i flere år haft et samarbejde med restauranten, der også indgår i Rudersdal Rekrutterings branchepakkeprojekt til flygtninge. Pt. er fem integrationsborgere ansat med løntilskud, med mulighed for fast arbejde. Der er dog tale om sæsonarbejde, da restauranten lukker ned fra november til februar. Flere får dog muligheden for at arbejde med catering i perioden.

Proshoppen har pt. én borger ansat i fleksjob.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-08-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Punkt 3: Langsigtede mål for Erhvervsudvalget

18/7900

Resumé

Den tidligere Kommunalbestyrelse har med det vedtagne budget fastsat langsigtede mål for alle udvalg.

Konstitueringen af den nye kommunalbestyrelse har aktualiseret en revurdering af kommunens politiske mål. Med afsæt i drøftelserne ved Kommunalbestyrelsens seminar i januar, kommunens struktur- og samskabelsesprojekter samt den faglige udvikling på området drøftede udvalget nye langsigtede mål på mødet den 6.6.2018.

På baggrund af de seneste drøftelser har forvaltningen udarbejdet et oplæg til langsigtede mål, som præsenteres i vedlagte bilag.

Sagen forelægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål er en central del af kommunens mål- og rammestyring og sætter retningen for de indsatser, kommunen skal skabe sammen med borgerne.

Formålet med langsigtede mål er at styrke den politiske ledelse af Rudersdal Kommune ved at fokusere på relativt få langsigtede politiske mål for kommunens kerneydelser og derved give de relevante fagudvalg mulighed for at følge arbejdet gennem en løbende vurdering af indsatsen.

Målene er de fælles referencepunkter, som ledere og medarbejdere skal fokusere på i den løbende drift og udvikling. Udvalgets hidtidige langsigtede mål fremgår af det vedtagne budget for 2018.

Det er målet med en drøftelse af målene at understøtte den politiske målstyring af kommunen ved at sikre, at de politiske mål for området til stadighed er relevante og indebærer en styringskraft.

Det vedlagte oplæg til drøftelse af langsigtede mål for Beskæftigelsesområdet er koordineret med drøftelsen af langsigtede mål for Social- og Sundhedsudvalget, der omfatter de tre politikområder ”Sundhed”, ”Ældre” og ”Voksne med særlige behov”.

Hvad angår et erhvervsrettet mål foreslår forvaltningen, at der frem mod septembermødet bliver arbejdet på at formulere et fælles erhvervsrettet mål sammen med Byplanudvalget og Miljø- og Teknikudvalget.

Virksomhederne efterspørger også service, der ligger uden for Erhvervsudvalgets ressort. Hvis kommunen som helhed skal styrke den erhvervsrettede indsats, og herunder også betjene virksomheder med lokalisering og relokalisering, nem myndighedsbehandling og en koordineret indsats, forudsætter det et særligt fokus og en målrettet prioritering på tværs af de nævnte områder og i Planstrategien.

Forvaltningen foreslår i forlængelse heraf, at udvalget drøfter oplægget til de fire første langsigtede mål, med henblik på endelig beslutning i forbindelse med godkendelse af budgettet for 2019-2022.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Erhvervsudvalget drøfter nye langsigtede mål for udvalget som beskrevet.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-08-2018

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen og tilkendegav, at man ønsker at få fremlagt et tværgående erhvervspolitisk mål til beslutning.

Bilag

Forslag til langsigtede mål, 7.8.2018

Punkt 4: Møde med Handicaprådet

18/9413

Resumé

Erhvervsudvalget har inviteret Handicaprådet til at mødes med henblik på gensidig orientering og drøftelse af emner af fælles interesse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse og gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Randi Mondorf har som formand for det nye Erhvervsudvalg den 24.4.2018 inviteret Handicaprådet til møde med Erhvervsudvalget. Handicaprådet har takket ja til invitationen og har på sit møde den 17.5.2018 besluttet, at foreslå følgende emner til drøftelse på mødet:

- Projektet om særligt tilrettelagt virksomhedsforløb (STV-projektet)
- Fleksjob
- Førtidspension
- KLAP-job (KLAP står for Kreativ Langsigtet ArbejdsPlanlægning og er et projekt under Landsforeningen LEV, som skaber job til mennesker med kognitive vanskeligheder, der får førtidspension.)

Som afsæt for drøftelsen har forvaltningen kort beskrevet de foreslående emner. Afdelingsleder Helle Anttila vil deltage i mødet med Handicaprådet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at de nævnte emner drøftes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-08-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering og drøftede emnerne med Handicaprådet.

Bilag

Notat til møde med Handicaprådet

Punkt 5: Forenkling af erhvervsfremmesystemet

18/9507

Resumé

Regeringen og Dansk Folkeparti har indgået en aftale, der har til formål at forbedre erhvervsfremmesystemet.

I denne sag gennemgås aftalen i hovedtræk med vægt på, hvad det betyder for Rudersdal Kommune. Sagen forelægges Erhvervsudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Regeringen har den 24. maj 2018 indgået en aftale med Dansk Folkeparti om et nyt og fokuseret erhvervsfremmesystem - med fokus på virksomhedernes behov.

Antallet af politisk ansvarlige niveauer skal reduceres fra tre til to: ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring og staten.

Der etableres én bestyrelse - Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse - som erstatter de nuværende seks regionale Vækstfora og Danmarks Vækstråd, som nedlægges.

Kommunerne vil i det nye system spille en nøglerolle. Kommunerne skal fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne, så virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner.

Kommunerne vil ligeledes fortsat være den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre til at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

Konkret indebærer aftalen, at:

De fem Væksthuse erstattes af syv tværkommunale Erhvervshuse med fem filialer, der skal fungere som stærke kompetencecentre for virksomhedsvejledning. Erhvervshusene placeres med udgangspunkt i de nuværende Væksthuses placering: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne.

De ydelser, der i dag tilbydes til en smal gruppe af vækstvirksomheder i Væksthusene, gøres tilgængelige for alle virksomheder i Erhvervshusene. De specialiserede faglige ydelser om virksomhedsdrift og -udvikling samles også i Erhvervshusene, ligesom højt specialiserede ordninger såsom internationalisering (Eksportrådet), kapitalformidling (Vækstfonden) og innovation (Innovationsfonden) vil være tilgængelige via Erhvervshusene.

Arbejdsdelingen mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne, bliver nærmere beskrevet i rammeaftalen mellem regeringen og KL, svarende til den aftale der eksisterer om Væksthusene. På baggrund af rammeaftalen kan kommunekontaktrådene (KKR'erne) indgå resultatkontrakter med Erhvervshusene, der tager højde for lokale behov og prioriteter.

Erhvervshusenes bestyrelser vil også få medlemmer fra virksomheder. KKR skal varetage en tilsvarende styrende rolle, som Væksthusene varetager i dag.

Der etableres en datadrevet digital erhvervsfremmeplatform, der giver virksomhederne 24/7 adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser om opstart, drift og udvikling af virksomhed mv. Platformen skal drives som en fællesoffentlig digital indgang til erhvervsfremme; fra den lokale kommunale erhvervsservice til statens ordninger.

Den kommunale turismefremmeindsats konsolideres i 15-25 destinationsselskaber, der skal varetage den lokale indsats. Dette betyder, at turismefremmeindsatsen i højere grad sker i samarbejde mellem flere kommuner.

Økonomi

De syv nye tværkommunale Erhvervshuse samt etableringen af en digital erhvervsfremmeplatform medfører en kommunal merudgift til erhvervsfremme på op til 80 mio. kr.

I dag bidrager kommunerne med 106,8 mio. kr. til Væksthusene. Ifølge aftalen, skal kommunerne fremover bidrage med 161,8 mio. kr., altså 55 mio. kr. mere end i dag.

Derudover skal kommunerne finansiere en digital erhvervsfremmeplatform med 25 mio. om året. Rudersdal Kommunes andel af finansieringen af den digitale erhvervsfremmeplatform anslås til at udgøre ca. 243.000 kr. Erhvervsfremmeplatformen finansieres ved en reduktion af bloktilskuddet og vil fremgå af lov- og cirkulæreprogrammet.

Ifølge aftalen skal de tilsammen 80 mio. kr. finansieres ved, at kommunerne skal bruge færre penge på deres egen erhvervsfremme. Det skal dog bemærkes, at Rudersdal Kommune ikke har udgifter på dette område i dag.

Betalingsmodellen for Erhvervshusene er endnu ikke fastlagt, men forvaltningen anslår, at Rudersdal Kommunes andel af 55 mio. kr. udgør ca. 550.000 kr. Samlet set vurderer forvaltningen således, at Rudersdal Kommune får merudgifter til området på 750-800.000 kr. årligt som følge af aftalen.

Aftalen forudsætter herudover, at kommunerne vil kunne frigøre 100 mio. kr. til borgernær velfærd gennem yderligere konsolidering på erhvervsfremmeområdet.

Da Rudersdal Kommune som nævnt ikke har målrettede aktiviteter og dermed væsentlige udgifter på dette område, kan der ikke ad denne vej frigøres midler til andre formål.

Den politiske aftale bygger videre på den fælles forståelse, som regeringen nåede til sammen med KL den 23. maj 2018, om en styrket og forenklet erhvervsfremmeindsats. Den politiske aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti, og den fælles forståelse mellem regeringen og KL er vedlagt.

Konsekvenser for Rudersdal Kommune

Som skitseret ovenfor har aftalen betydelige økonomiske konsekvenser.

Samtidig vurderer forvaltningen, at den nye erhvervsfremmeaftale muliggør et tættere samspil mellem kommunen og det kommende Erhvervshus, som vil være til fordel for virksomhederne i kommunen, såfremt kommunen samtidig prioriterer en målrettet og opsøgende indsats for at få virksomhederne til at gøre brug af tilbuddene.

Aftalen ligger godt i tråd med den måde, hvorpå kommunen har valgt at tilrettelægge og styrke erhvervsfremmeindsatsen, hvor der satses på at facilitere kontakt mellem virksomheder og kompetente leverandører af erhvervsservice.

Eksempelvis har forvaltningen i 2018 indledt et tættere samarbejde med Væksthus Hovedstadsregionen (VHHR), for at sikre, at virksomheder i Rudersdal i højere grad får gavn af de tilgængelige tilbud og udviklingsmidler.

Etableringen af en digital erhvervsfremmeplatform, hvor virksomhederne får 24/7 adgang til information, vejledning og digitaliserede ydelser, vil også være et fremskridt i forhold til i dag, hvor det kan være vanskeligt blot at få overblik over tilbuddene.

Kravet i aftalen om, at der ikke må være overlap mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne, er i overensstemmelse med Rudersdal Kommunes nuværende praksis.

Med hensyn til Erhvervshusets bestyrelse, kan det overvejes, om Rudersdal Kommune skal arbejde på at få en lokal repræsentant i bestyrelsen.

Rudersdals turismeindsats er forankret på bibliotekerne under Kulturområdet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 15-08-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Bilag

Politisk aftale om erhvervsfremme 2018

Fælles forståelse om styrket erhvervsfremme.pdf