

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 07-06-2017

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2017 kl. 13:00

Mødested Skelstedet 1 A, 2950 Vedbæk

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Martha Ahlmann, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Tillex.....	3
Meddelelser.....	4
Budgetforslag 2018-2021, fagudvalgsbehandling juni 2017 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesu	5
Omlægning af straksaktivering.....	7
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	10
Status på integrationsindsatsen.....	15
Lukket: Fælles udbud af danskundervisning.....	16
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes Erhvervspris, 1. halvår 2017.....	17

Punkt 1: Besøg hos Tillex

17/1659

Resumé

Som et led i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang virksomheden Tillex i Vedbæk.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget starter udvalgs mødet på virksomheden Tillex, Skelstedet 1A, 2950 Vedbæk. Mødet starter kl. 13.00, hvor fabrikant Kim Tillegreen giver en rundvisning og holder oplæg om virksomheden.

Tillex er et danskejet firma startet i 1954 med speciale inden for produktion og salg af befæstigelse, dvs. ledningsholdere, plugs mm. til grossister. Virksomheden har ligget i Rudersdal Kommune i mere end 40 år og beskæftiger 6 ansatte.

Rudersdal Rekruttering bistår aktuelt med rekruttering af medarbejdere til virksomheden, der også har haft ledige i virksomhedspraktik.

Efter virksomhedsbesøget afholdes resten af udvalgets møde i Administrationscenteret, mødelokale 2, Stationsvej 36, 3460 Birkerød.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

Konstitueret beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om taskforce i forhold til lægeerklæringer.

Martha Ahlmann orienterede om uro i forbindelse med midlertidige indkvarteringer.

Punkt 3: Budgetforslag 2018-2021, fagudvalgsbehandling juni 2017 - Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

17/8961

Resumé

På baggrund af tidsplanen for budgetlægningen skal fagudvalgene behandle forslag til driftsbudget og investeringsoversigt.

Økonomiudvalget vedtog den 26. april 2017 budgetrammerne for driftsbudgettet 2018–2021.

Fagudvalgene skal således drøfte budgetoplægget for 2018–2021.

Der henvises til budgetmappen "Budgetoplæg 2018–2021", som dannede grundlag for Økonomiudvalgets behandling den 26. april 2017.

Budgetmappen bedes medbragt til mødet.

Sagen blev forelagt Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget første gang på mødet 10. maj 2017 og forelægges nu igen til videre drøftelse med de eventuelle uddybninger der blev aftalt ved den første drøftelse i udvalget.

Sagsfremstilling

Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budgetområde fremgår af siderne 137-144 incl. i "Budgetoplæg 2018–2021".

Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets budgetramme for driftsbudgettet udgør netto 249.275.000 kr. i 2018 og 250.327.000 kr. i 2019 og 250.439.000 kr. i hvert af årene 2020 og 2021.

Langsigtede politiske mål

De langsigtede politiske mål, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget, fremgår under de enkelte udvalg i Budgetoplæg 2018-2021. Frem mod vedtagelsen af Budget 2018 forholder fagudvalgene sig til foreløbig målopfyldelse på de langsigtede mål. På møderne i maj og juni kan Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalget blandt andet drøfte målene.

Serviceudgifter

Ved udarbejdelse af Budgetoplægget er det lagt til grund, at rammen for kommunernes serviceudgifter for 2018 vil blive fastsat som serviceudgifterne i budget 2017 tillagt pris- og lønfremskrivning samt effekten af moderniserings- og effektiviseringsprojektet.

Med denne forudsætning som grundlag er kommunens beregnede serviceramme i budgetoplægget mere end overholdt i 2018, hvor der er en rummelighed i servicerammen på 39,9 mio. kr. Tilsvarende er der god rummelighed i den forventede serviceramme for 2019-2021.

Servicerammen for 2018 vil blive endeligt fastsat i forbindelse med de kommende økonomiforhandlinger mellem regeringen og KL.

Investeringsoversigt

Forslag til investeringsoversigt for 2018– 2021 er indarbejdet i budgetoplægget på side 189-206.

Der er for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område ingen forslag til investeringsoversigten 2018-2021.

Høring

Når budgetoplægget er behandlet i fagudvalg og konsekvenser af økonomiaftalen mellem regering og KL er kendt indarbejdes ændringer og konsekvenser i det administrative budgetforslag. Budgetforslaget sendes i henhold til tidsplanen for budgetlægningen i høring hos råd, bestyrelser og institutioner. Høringssvarene vil blive udsendt til Kommunalbestyrelsen 28.8.2017, således at Kommunalbestyrelsen er orienteret om høringssvarene inden førstebehandlingen af budgetforslaget.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at udvalget drøfter de langsigtede politiske mål, og
- 2) at forslag til driftsbudget drøftes, herunder eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets budgetramme.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen.

Punkt 4: Omlægning af straksaktivering

16/954

Resumé

Straksaktivering af ledige blev etableret i Rudersdal Kommune i 2012 og har dermed eksisteret i snart fem år. Der er nu brug for en omlægning af tilbuddet, så det bliver mere jobrettet og bedre i overensstemmelse med den nuværende aktiveringsstrategi og de ændrede refusionsregler. Samtidig er det forvaltningens vurdering, at der samlet set kan indhentes en besparelse på omlægningen, samtidig med at antallet af visiterede øges.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Miljø- og Teknikudvalget samt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

I 2012 blev straksaktiveringen i Teknik og Miljø etableret med det formål at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden i Rudersdal Kommune. I første omgang var målgruppen derfor unge under 30 år. Senere blev målgruppen udvidet til også at gælde ledige over 30 år.

For de forsikrede ledige havde straksaktiveringen et rådighedsafprøvende formål. For kontanthjælpsmodtagerne blev tilbuddet overvejende givet med det formål at understøtte de ledige i at komme i beskæftigelse.

Straksaktiveringen blev tilrettelagt som en virksomhedspraktik, hvorved kommunen opnåede en høj refusion på forsørgelsesydelsen, mens den ledige deltog i praktikken. Denne refusionsmodel blev med refusionsreformen ændret pr. 1. januar 2016, så refusionen nu reduceres, jo længere tid den ledige har været tilknyttet jobcentret.

Der har ikke kunnet påvises et fald i varigheden på offentlig forsørgelse som følge af, at den ledige har været tilknyttet straksaktiveringen. Det kan skyldes, at indsatsen er tilrettelagt som et fuldtidstilbud, hvilket gør det svært for borgerne at være aktivt jobsøgende samtidigt. På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at der ikke er tilstrækkelig progression for borgerne i forhold til at komme nærmere et ordinært job eller i uddannelse.

Idet det nuværende tilbud ikke matcher aktiveringsstrategi og refusionsregler, visiteres der ikke tilstrækkeligt med borgere til tilbuddet i forhold til at opretholde en optimal kapacitetsudnyttelse. Omkostningerne pr. person er nu væsentligt højere end oprindeligt forudsat, og der er således behov for en omlægning af tilbuddet om straksaktivering.

Behovet i dag

Forvaltningen vurderer, at der i dag er brug for et kombineret tilbud bestående af en virksomhedsrettet indsats og et opkvalificerende forløb målrettet aktiv job- eller uddannelsessøgning.

Forvaltningen foreslår, at den virksomhedsrettede del af tilbuddet tilrettelægges som en såkaldt nytteindsats. Denne del vil som den nuværende straksaktivering være enten rådighedsafprøvende eller have til formål, at den ledige arbejder for ydelsen. Tilbuddet kombineres herudover med et vejledende og opkvalificerende tilbud i Rudersdal Rekruttering (RUR) eller hos en anden aktør efter en individuel vurdering.

De primære målgrupper vil være uddannelsesparate unge, kontanthjælpsmodtagere samt forsikrede ledige, der ønskes rådighedsafprøvet.

Indsatsen kan for de forsikrede ledige og de uddannelsesparate unge bestå af to dages nytteindsats og tre dages vejledning og opkvalificering. For kontanthjælpsmodtagere kan tilbuddet bestå af tre dages nytteindsats og to dages vejledning og opkvalificering. Således er nytteindsatsen samlet set i anvendelse alle hverdage i ugen.

De to hold vil eventuelt kunne suppleres med integrationsborgere i perioder, hvor der er kapacitetspres på den virksomhedsrettede praktik for denne målgruppe.

Et sådant kombineret tilbud vil have en række fordele:

- Tilbuddet vil være i bedre overensstemmelse med aktiveringsstrategien, hvor der i indsatsen skal være fokus på opkvalificering for de ledige, der har behov herfor.

- Når den virksomhedsrettede del af tilbuddet tilrettelægges mere målrettet og udgør to eller tre dage, vil det betyde, at flere ledige på samme tid vil kunne få tilbud om en beskæftigelsesrettet indsats hos RUR eller anden aktør.

·Tilbuddet vil harmonere bedre med de nuværende refusionsregler.

·Tilbuddet vil være fleksibelt i forhold til optag af flere forskellige målgrupper efter aktuelt behov, hvilket giver gode forudsætninger for optimal kapacitetsudnyttelse og derved lavere omkostning per borger.

Samtidig er situationen sådan, at straksaktiveringens nuværende lokaler skal anvendes til andet formål som konsekvens af Kommunalbestyrelsens beslutning den 3.5.2017 om at etablere et fælles hjælpemiddeldepot på Rundforbivej 176 for Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Hørsholm Kommuner. De berørte lokaler anvendes i dag som lager for Teknik og Miljø. I forbindelse med rømningen af lokalerne vil lageret blive flyttet ind i de lokaler, som straksaktiveringen i dag har til rådighed.

På den baggrund skal straksaktiveringen flytte til nye lokaler fra 1.8.2017 på Rudersdalsvej 99. Adressen har tidligere været et værksted og tankstation, men lokationen har været anvendt af forsyningen som plads for de udførende medarbejdere, og lokalerne vurderes egnede som base til det nye projekt.

Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at omlægge indsatsen fra samme dato.

Økonomi

De årlige samlede driftsudgifter til straksaktiveringen fra 2012 er på 1,29 mio. kr. i 2017-priser.

Årsbudgettet for nytteindsatsen skitseres nedenfor.

Budget	
Maskinleje og forbrugsmaterialer (havemaskiner, rengøringsmidler mv.) samt transportudgifter til mentor	320.000
Lokaleleje, el og varme	266.000
Mandskabsbil	280.000
Udgifter til mentor	500.000
Arbejdstøj til ledige (gn. 1.500 kr. x 100 personer)	150.000
Refusionsindtægt af udgifter til mentor og arbejdstøj*	-325.000
I alt	1.191.000

*Der gives 50 % refusion (indenfor en rådighedsramme) af udgifter til mentor og 50 % refusion af udgifter til arbejdstøj.

Udgifterne konteres særskilt, således at der kun afholdes de faktiske udgifter forbundet med nytteindsatsens opgaver. De faktiske udgifter kan ikke overskride bevillingen.

Udgifterne afholdes af hhv. Teknik og Miljø samt Beskæftigelse. Herunder ses den samlede konsekvens af omlægningen for de to områder i indeværende og kommende budgetår med udgangspunkt i en nedlæggelse af straksaktiveringen til 1,290 mio. om året og oprettelse af en ny nytteindsats til 1,191 mio. om året giver en samlet årlig besparelse på 99.000 kr. Besparelsen omhandler i al væsentlighed færre udgifter til transport af redskaber og mandskab.

		2017 (5/12-effekt)	2018-2021 (om året)
Teknik og Miljø	Nedlæggelse af straksaktivering	-398.000 kr.	-954.000 kr.
	Ny nytteindsats	361.000 kr.	866.000 kr.
	I alt Teknik og Miljø	-37.000 kr.	-88.000 kr.

Beskæftigelse	Nedlæggelse af straksaktivering	-140.000 kr.	-336.000 kr.
	Ny nytteindsats	136.000 kr.	325.000 kr.
	I alt Beskæftigelse	-4.000 kr.	-11.000 kr.
Samlet besparelse		-41.000 kr.	-99.000 kr.

Forvaltningen vil følge flowet i antallet af visiterede personer i den nye nytteindsats med henblik på at sikre, at der visiteres den rette volumen til nytteindsatsen, så grundlaget for den lavere udgift per person sikres, og at de visiterede borgere opnår den ønskede progression.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at der til budget 2017 gives en negativ tillægsbevilling på -37.000 kr. til ”Veje og grønne områder”,
- 2) at der til budget 2018-2021 indarbejdes - 88.000 kr. om året til ”Veje og grønne områder”,
- 3) at der til budget 2017 gives en negativ tillægsbevilling på - 4.000 kr. til ”Beskæftigelse”, og
- 4) at der til budget 2018-2021 indarbejdes -11.000 kr. til ”Beskæftigelse”.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt, idet udvalget bemærker, at indsatsen også fremover skal benævnes straksaktivering

Vedtagelse i Miljø- og Teknikudvalget den 07-06-2017

MILJØ- OG TEKNIKUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Punkt 5: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Resumé

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene. Desuden vedlægges seneste Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal, udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.9.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 8.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

På mødet den 13.1.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Udvalget besluttede dog at udsætte revisionen af delmål 5.

På mødet den 17.8.2016 reviderede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmålene for de fire langsigtede mål for udvalgets arbejde. Her ændredes opgørelsesmetoden for delmål 2, delmål 9 blev ændret, og delmål 11 udgik.

Med Kommunalbestyrelsens godkendelse af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-18 blev delmål 4 opfyldt.

Forvaltningen følger løbende op på målene og på delmålene. Nedenfor fremgår den kvartalsvise status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status
-----	-------------	----------------------------------

Langsigtet mål 1. Arbejdsparete borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job

1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i marts 2017:	
		Dragør	2,4 pct.
		Allerød	2,6 pct.
		Solrød	2,7 pct.
		Hedensted	2,7 pct.
		Hørsholm	2,8 pct.
Rudersdal Kommune er nr. 9 med en ledighed på 3,2 pct.			
<u>Status ved sidste opfølgning i januar 2017:</u>			
		Hørsholm	2,5 pct.
		Dragør	2,6 pct.
		Allerød	2,6 pct.

Hedensted 2,6 pct.

Skanderborg 2,9 pct.

Her lå Rudersdal Kommune også på en 9. plads med en ledighed på 3,1 pct.

Kilde: Danmarks Statistik

- 2 Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste fem år falde med følgende procentsatser om året:
- Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct.
 - Dagpengemodtagere: 7 pct.
 - Sygedagpengemodtagere: 10 pct.

Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, antal forløb:

2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
------	------	------	------	------	-------------------

Antal	404	440	331	321	- 20,5 pct.
-------	-----	-----	-----	-----	-------------

2017	Jan.	Marts	Udv. jan.-marts
------	------	-------	--------------------

Antal	324	316	- 2,2 pct.
-------	-----	-----	------------

Langtidsledige dagpengemodtagere, antal forløb:

2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
------	------	------	------	------	-------------------

Antal	128	132	137	133	3,9 pct.
-------	-----	-----	-----	-----	----------

2017	Jan.	Marts	Udv. jan.-marts
------	------	-------	--------------------

Antal	145	134	- 7,6 pct.
-------	-----	-----	------------

Sygedagpengemodtagere over 52 uger, antal forløb:

2016	Jan.	Juni	Sep.	Dec.	Udv. jan.-dec.
------	------	------	------	------	-------------------

Antal	116	127	124	135	16,4 pct.
-------	-----	-----	-----	-----	-----------

2017	Jan.	Marts	Udv. jan.-marts
------	------	-------	--------------------

Antal	139	122	- 12,2 pct.
-------	-----	-----	-------------

Kilde: STAR, refusionsopgørelse

- 3 Antallet af unge, der har modtaget uddannelseshjælp og som starter en uddannelse, skal stige med 15 pct. om året.

Antallet af unge der har modtaget uddannelseshjælp, som efterfølgende har påbegyndt en uddannelse

	2015	2016	Udv. 2015-2016
--	------	------	-------------------

Antal	48	58	20,8 pct.
-------	----	----	-----------

Kilde: Jobindsats

- | | | |
|---|---|---|
| 4 | Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015. | På mødet i kommunalbestyrelsen den 29. marts 2017 blev Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 vedtaget. |
|---|---|---|

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5. Udgået

- | | | |
|----|--|--|
| 6. | Mindst 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med den service, de har modtaget. | Forvaltningen gennemførte i januar 2017 en spørgeskemaundersøgelse om tilfredsheden hos de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har haft kontakt med i 2016. |
|----|--|--|

Beskæftigelse vil på mødet i september fremlægge en undersøgelse af tilfredsheden hos de virksomheder, som Rudersdal Rekruttering har haft kontakt med i 1. halvår 2017.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

- | | | |
|----|---|---|
| 7. | Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015. | Forvaltningen har med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering styrket og professionaliseret den virksomhedsrettede indsats, bl.a. ved at styrke dialogen med erhvervslivet og tilbyde innovative løsninger, service, netværk og kompetencer, der i sidste ende bidrager til en øget konkurrenceevne, vækst og nye arbejdspladser. |
|----|---|---|

- | | | | |
|----|---|------------------------------|------------------------------|
| 8. | Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt. | 2. kv. 2015
- 1. kv. 2016 | 2. kv. 2016
- 1. kv. 2017 |
| | Antal | 102 | 121 |
| | Udv. | 18,6 pct. | |

Kilde: Forvaltningens opgørelse.

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9. Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende.
- NB: Målet blev indført i marts 2017. Tidligere var målet, at den gennemsnitlige varighed, som integrationsborgere modtager integrationsydelse, skal falde med 5 pct. om året.
- I 1. halvår af 2016 var der 52 flygtninge og familiesammenførte, der opnåede et års ophold i Rudersdal Kommune. Heraf var der 7, der var selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse. Det svarer til 13,5 pct.
- I 2. halvår af 2016 var den tilsvarende opgørelse 12 ud af 76 flygtninge og familiesammenførte, svarende til 15,8 pct.
- I den seneste opgørelse fra 1.11.2016 – 30.4.2017 var der tale om 11 ud af 67, svarende til 16,4 pct.
- Kilde: KMD Opera
10. Andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individ-niveau), der takker ja til venskabsfamilie, fritidsforstærkning eller er aktiv i indsatsgruppe skal være minimum 50 pct.
- Status 18.5.2017:
- Takket ja til venskabsfamilie: 156
 Takket ja til fritidsforstærkning: 71
 Er aktiv i indsatsgruppe: 6
 I alt 233
- 233 ud af 282 flygtninge og familiesammenførte over 18 år på integrationskontrakt svarer til 82,6 pct.
- Kilde: Forvaltningens opgørelse

Forvaltningens vurdering er, at resultaterne overordnet set er tilfredsstillende. Der vil fortsat være fokus på de mål, der endnu ikke er nået.

Forvaltningen bemærker, at kommunens placering i forhold til ledighedsgraden (delmål 1) er et stykke fra målet, idet Rudersdal i marts 2017 ligger på en 9.plads på listen over kommuner med den laveste ledighed. Kommunens placering er uændret i forhold til sidste måling i januar 2017, men ledigheden er steget fra 3,1 pct. til 3,2 pct.

Delmål 2 er tredelt. Vedrørende antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere viser målingen et fald i på 2,2 pct. fra januar til marts 2017.

For så vidt angår langtidsledige dagpengemodtagere viser målingen et fald på 7,6 pct. fra januar til marts 2017. Det er en positiv udvikling, og forvaltningen vurderer, at faldet skyldes både en ændring i indsatsen med bl.a. flere samtaler med de ledige samt den generelle bedring i samfunds konjunkturerne. Faldet skal dog ses i lyset af, at antallet lå relativt højt ved årets start.

Endelig viser målingen, at antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger er faldet med 12,2 pct. fra januar 2017 til marts 2017, dog skal det også her bemærkes, at faldet sker fra et relativt højt udgangspunkt, ligesom det skal bemærkes, at det ikke er et udtryk for, at antallet af sygedagpenge sager generelt er faldende. Forvaltningen har iværksat særskilte indsatser for netop at imødegå stigningen i antallet af sygedagpengesager, som Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget løbende holdes orienteret om.

Ser man alene på 2017, er delmålet dermed nået for to ud af tre parametre.

Forvaltningen gør opmærksom på, at der desværre har været fejl i opgørelserne af delmålet for 2016. Det gælder opgørelserne af de langtidsledige dagpengemodtagere, hvor der tidligere blev oplyst et fald fra januar til december 2016 på 12,1 pct. Forvaltningen er nu blevet opmærksom på, at der i virkeligheden var tale om en stigning på 3,9 pct. i 2016. Ligeledes har opgørelsen over sygedagpengemodtagere over 52 uger været fejlbehæftet, idet der tidligere er blevet oplyst et fald på 15,8 pct., mens det korrekte tal var en stigning på 16,4 pct. Forvaltningen beklager fejlene.

Antallet af unge på uddannelseshjælp, der har påbegyndt en uddannelse (delmål 3) er steget med 20,8 pct., når man sammenligner 2016 med 2015. Målet er en stigning på mindst 15 pct. om året.

Rudersdal Kommune skal have en erhvervs- og vækststrategi (delmål 4). Dette mål blev opfyldt med vedtagelsen af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018 på kommunalbestyrelsens møde den 29.3.2017.

Delmål 5 er under revision.

Ifølge delmål 6 skal mindst 80 pct. af virksomhederne være tilfredse med den service, de har modtaget. Næste måling vil omfatte de virksomheder, som RUR har haft kontakt med i 1. halvår 2017.

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7), er dette realiseret med oprettelsen af Rudersdal Rekruttering.

Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt (delmål 8), og her viser tallene en stigning på 31,7 pct. for 2016 sammenlignet med 2015.

Delmål 9 er nyt og indebærer, at andelen af flygtninge og familiesammenførte, der efter et års ophold i Rudersdal Kommune er enten selvforsørgende, ansat med løntilskud eller under ordinær uddannelse, skal stige løbende. Målet blev indført i marts 2017 med godkendelsen af Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2018. Der måles for de seneste seks måneder og sammenlignes med tidligere målinger. Andelen er steget fra 13,5 pct. i 1. halvår 2016 til 15,8 pct. i 2. halvår 2016 og til 16,4 pct. i den seneste måling, der sluttede 30.4.2017. Målet er dermed opfyldt.

I delmål 10 er det fastlagt, at andelen af flygtningeborgere eller familiesammenførte til flygtninge over 18 år (på individniveau), der takker ja til venskabsfamilie eller fritidsforstærkning, eller er aktiv i indsatsgruppe, skal være minimum 50 pct. Målet er nået med 82,6 pct.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil på mødet blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger, som vedhæftes referatet i bilag.

Som supplerende information vedlægges seneste Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Rudersdal, udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Nøgletal fra Jobindsats, jan.17

Powerpoint langsigtede mål til EVBU 7.6. 2017

Punkt 6: Status på integrationsindsatsen

14/25594

Resumé

Udvalget forelægges kvartalsvist en samlet gennemgang og status for indsatsen på integrationsområdet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I vedlagte statusnotat redegøres for den udmeldte flygtningekvote samt antallet af ankomne flygtninge og familiesammenføringer.

Der gives et overblik over den konkrete boligplacering af flygtninge og familiesammenførte og en status for anvendelsen af de jobrettede elementer i integrationsindsatsen i form af sprogundervisning, brug af mentorer, tilbud om vejledning, opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter.

Der redegøres desuden for indsatsen for flygtningebørns placering i daginstitutioner og i skoletilbud samt for Straksaktivering II. Endelig indgår en status for Taskforcegruppen og for Indsatsgruppen for den midlertidige indkvartering Egebæk.

For yderligere beskrivelse af integrationsindsatsen henvises til notaterne, der blev behandlet på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets møder den 15.3.2017, 30.11.2016, 17.8.2016, 13.4.2016, 13.1.2016 og 21.10.2015.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 07-06-2017

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status for integrationsindsatsen, maj 2017

Punkt 7: Lukket: Fælles udbud af danskundervisning

16/25968

**Punkt 8: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunes
Erhvervspris, 1. halvår 2017**

15/9916