

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 13:00

Mødested Mariehøj, Per Kirkeby

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Peter Lemmich (C), Julie Quass (C), Flemming Møller (C), Malene Barkhus (V), Jens Ive (V), Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg fra Erhvervshus Hovedstaden.....	4
Status på idekatalog om grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling.....	6
Erhvervsindsats målrettet detailhandlen.....	11
Nøgletal for erhvervsudviklingen i Rudersdal.....	15
Velkomstbrev til nye virksomheder i kommunen.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Indsatsen for ukrainske flygtninge
 - Med en opholdstilladelse efter den nye særlov vil ukrainerne få mulighed for at arbejde. Ukrainerne får desuden adgang til sundhedsvæsenet, uddannelse, sociale ydelser og undervisning i den kommune, de kommer til at bo i.
 - Beskæftigelsesministeriet har oprettet en ny hjemmeside: <https://jobguideukraine.dk/>, til ukrainske jobsøgere og til virksomheder, der ønsker at gøre ledige stillinger tilgængelige for ukrainere.
 - Pr. 6.april er der indkvarteret 127 fordrevne fra Ukraine på de midlertidige indkvarteringer. Der er aktuelt 14 ukrainere visiteret til Rudersdal – 7 voksne og 8 børn.
 - Fra onsdag den 30. marts er der åbnet to midlertidige skoleklasser på Mariehøjcenteret. Der undervises fra kl. 9-12 og foreløbig frem til påske. Børn under seks år har nu mulighed for at deltage i legegrupper.
- Nytårskur afholdt
 - Onsdag den 23. marts blev Rudersdal Kommunes (udskudte) nytårskur afholdt for ca. 100 virksomheder på Søhuset Conferencecenter i Hørsholm.
- Erhvervsarrangement den 21. april 2022
 - Rudersdal Kommune er vært for Erhvervshus Hovedstadens regionale arrangement, Kompetencer til vækst, på Frydenlund. Arrangementet handler om, hvordan virksomhederne på forskellig vis kan styrke deres kompetencer gennem bl.a. rekruttering, digitalisering og grøn omstilling. Jacob Netteberg byder velkommen på vegne af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
- Nyt nummer af Erhvervsnyt
 - Den 5. april blev der udsendt et nyt nummer af Erhvervsnyt i Rudersdal, med fokus på, hvad krigen i Ukraine betyder for virksomhederne herhjemme.

Punkt 2: Besøg fra Erhvervshus Hovedstaden

22/2689

Resumé

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at møde virksomheder og samarbejdspartnere, får udvalget denne gang besøg af Erhvervshus Hovedstaden, der er en af kommunens væsentlige samarbejdspartnere på erhvervsområdet.

Konsulentchef Flemming Troelsen fra Erhvervshus Hovedstaden og erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af Erhvervshus Hovedstaden v. Flemming Troelsen, der vil holde et oplæg om erhvervshuset.

Erhvervshus Hovedstaden er oprettet i henhold til Lov om forenkling af erhvervsfremmesystemet fra 2019, således at de som ét af seks regionale erhvervsoperatører varetager den specialiserede erhvervsservice til virksomhederne i regionen, mens kommunerne har ansvaret for at varetage den lokale erhvervsservice.

Tilbuddene fra erhvervshuset omfatter sparring om blandt andet grøn omstilling, iværksætteri, finansiering, innovation, ledelse, salg, markedsføring, digitalisering og internationalisering. De fleste erhvervsudviklingstilbud er gratis for virksomhederne.

Erhvervshusene bliver styret af en resultatkontrakt, som indgås mellem KL og staten, og bliver blandt andet målt på, hvor meget vækst virksomhederne, de har arbejdet med, skaber i forhold til antal arbejdspladser, eksport og omsætning. Kommunerne kan i den årlige kontrakt få indflydelse på erhvervshusenes opgaveløsning, ligesom de kan indgå aftaler med erhvervshusene om gennemførelse af særlige kampagner. Et eksempel herpå er detailhandelskampagnen i Rudersdal Kommune i 2020.

Erhvervshus Hovedstaden holder til på Fruebjergvej 3 på Østerbro, hvor de beskæftiger mere end 80 medarbejdere; projektledere, stabsmedarbejdere og forretningsudviklere.

Der er vedlagt Erhvervshus Hovedstadens resultatkontrakt for 2022 og effektmåling for 2021.

Der henvises i øvrigt til pjecen, Erhvervsindsatsen i Rudersdal Kommune fra december 2021.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 06-04-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C), Jens Ive (V) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Resultatkontrakt 2022

Rapport Erhvervshus Hovedstaden - Effektmåling 2021

Punkt 3: Status på idekatalog om grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling

19/11689

Resumé

Som led i udmøntningen af en ny model for strategiudvikling på erhvervsområdet vælger Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget hvert år et strategisk tema for erhvervsudviklingen, som udfoldes sammen med virksomhederne i såkaldte erhvervspaneler.

I 2021 lancerede Rudersdal Kommune sine første erhvervspaneler under temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling”. Resultatet blev et katalog med 40 idéer og forslag.

Erhvervsudvalget valgte på deres møde den 16.6.2021 ni ideer, som der arbejdes videre med i samarbejde med de nationale erhvervsfremmeaktører. Resten af idéerne indgik sammen med idéer fra borgersamlingen i en samlet prioritering i den nye kommunalbestyrelse i 2022.

I denne sag gives en status på idekataloget om grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Rudersdal Kommune formulerede i 2020 en ny model for strategisk erhvervsudvikling.

Modellen indebærer, at der hvert år vælges et strategisk tema for erhvervsudviklingen, som udfoldes sammen med virksomhederne i såkaldte erhvervspaneler.

Formålet med erhvervspanelerne er at skabe en lokal platform for en løbende og åben efterspørgselsorienteret dialog med erhvervslivet i kommunen. Udkommet skal være en grobund for nye alliancemuligheder på tværs af virksomheder, kommunen og erhvervsfremmeaktørerne.

Rudersdal Kommunes erhvervsstrategimodel er blevet til på baggrund af intentionerne i erhvervsfremmereformen fra 2019. Med reformen fik kommunerne en ny opgave – at kende det lokale erhvervslivs behov og efterspørgsel og kanalisere disse ind i det nationale erhvervsfremmesystem. Kommunerne skal også sikre, at de lokale virksomheder har kendskab til mulighederne for støtte, råd, vejledning og vækstpuljer m.m.

Der henvises i øvrigt til Pjece om erhvervsindsatsen, som blev behandlet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 12.1.2022.

Status på idekatalog om grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling

Erhvervspanelerne i 2021 havde fokus på grøn omstilling og bæredygtig forretningsudvikling og ca. 100 virksomheder deltog i panelerne. Resultatet blev et katalog med 40 idéer og forslag fordelt på følgende temaer:

- Grøn infrastruktur og erhvervsområder
- Grøn inklusion og rekruttering
- Grøn vejledning og støttemuligheder
- Grøn videndeling og relationsopbygning
- Kommunikation mellem virksomheder og kommune

Virksomhedernes ideer har bl.a. givet væsentlige input til kommunens kommende klimahandlingsplan, og dermed et spændende afsæt for de kommende års udvikling. Ideerne er også et væsentligt input til det kommende arbejde med planstrategi 2023, der er en helhedsorienteret strategi for kommunen, med et fælles fokus på et mere bæredygtigt Rudersdal, og med afsæt i verdensmålene.

Grøn infrastruktur og erhvervsområder

Virksomhedernes ideer ift. ”grøn infrastruktur og erhvervsområder” indgår således i arbejdet med klimahandlingsplanen, som kommunalbestyrelsen forventes at behandle i efteråret 2022. Det handler bl.a. om ideer ift. cirkulære symbioser, symbiotiske erhvervsområder og bæredygtig energiforsyning i erhvervsområder. Nogle af virksomhedernes ideer er dog primært et anliggende for forsyningsselskaberne og omhandler komplekse problemstillinger.

I forbindelse med fastlæggelse af fremtidige planer for udbygning af fjernvarmen i kommunen, vil der være behov for at lokalisere nye varmekilder for at dække det fremtidige varmebehov. Her kan udnyttelse af overskudsvarme med varmepumper være en af løsningerne, men det kræver, at der findes virksomheder med et tilstrækkeligt varmepotentiale, og med en placering i nærheden af eksisterende fjernvarmenet. Hvor der er mulighed for fx via fjernvarmenettet at udnytte lokal overskudsvarme fra fx industri eller vand- og spildevandsforsyning, vil kommunen derfor i forbindelse med en ny varmeplan for Rudersdal invitere relevante virksomheder til samarbejde. Forvaltningen vil endvidere afsøge og samarbejde med virksomheder udenfor fremtidige fjernvarmeområder, om mulige lokale fællesløsninger baseret på udnyttelse af overskudsvarme.

Forvaltningen arbejder også videre med virksomhedernes ideer ift. ladestandere til elbiler, bedre kollektiv transport til erhvervsområderne og styrket erhvervs- og medarbejdertransport. Arbejdet med en strategi for elladestandere er igangsat og forventes forelagt kommunalbestyrelsen inden sommerferien. Der er et samarbejde i gang med Nabo-go, som er et værktøj til samkørsel. Der undersøges finansieringsmuligheder ift. cykelstier langs Hørsholm Kongevej, og der afsøges muligheder for at deltage i et EU-finansieret projekt om delemobilitet ved knudepunkter.

Grøn inklusion og rekruttering

Ift. temaet ”Grøn inklusion og rekruttering” pegede virksomhederne på, at der både er mangel på såkaldte grønne kompetencer og på den arbejdskraft, der skal hjælpe med at drive den grønne omstilling fremover. Virksomhederne lagde vægt på øget samarbejde ift. social inklusion, herunder et tættere samarbejde med Jobcenteret, alliancer ift. virksomhedsrettede kompetenceløft og virksomhedsnetværk om social bæredygtighed.

En afklaring af løsningsmuligheder ift. virksomhedernes ideer om social inklusion, at få alle med og de unge godt på vej, er inkluderet i arbejdet med det valgte strategiske tema for 2022, Sammen om fremtidens arbejdskraft. Temaet hænger naturligt sammen med Rudersdal Kommunes målsætning om, at flest mulige borgere opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Her er der bl.a. fokus på at bringe flere virksomheder i spil, at bringe virksomhederne sammen i nye netværk ift. social inklusion. Den særlige situation med et stort antal ukrainske flygtninge og den afledte opgave med at matche dem med de ledige stillinger, vil være en del af dette arbejde.

Grønne kompetencer

En afklaring af løsningsmuligheder ift. virksomhedernes behov for grønne kompetencer er også inkluderet i arbejdet med det valgte strategiske tema for 2022. I tæt samarbejde med virksomhederne forventes der bl.a. udviklet bud på virksomhedsrettet kompetenceudvikling og anden grøn opkvalificering, og formidlet nye tilbud ift. tiltrækning og fastholdelse af grønne talenter.

Forvaltningen har påbegyndt arbejdet med at etablere netværk om grønne kompetencer. I forbindelse med kommunens deltagelse i EU-projektet Bæredygtig Bundlinje 2.0, har forvaltningen etableret forbindelser til relevante afdelinger på uddannelsesinstitutioner som f.eks. DTU, CPHbusiness og Aalborg Universitet, der evt. vil kunne tilbyde samarbejde vedr. grøn inklusion og grønne kompetencer til erhvervsudviklingen i Rudersdal. I forbindelse med en ny klimahandlingsplan vil der være bredt fokus på samspil mellem virksomheder, kommune og relevante aktører (fx forsknings- og uddannelsesinstitutioner), for at udvikle nye, smarte bæredygtigheds løsninger for fremtiden, herunder fremtidens grønne kompetencer.

Status på de ni idéer, der er igangsat

Erhvervsudvalget valgte ni ideer, som der umiddelbart kunne arbejdes videre med. Syv af ideerne vedrører de sidste tre temaer fra erhvervspanelerne: ”grøn vejledning og støttemuligheder”, ”grøn videndeling og relationsopbygning” samt ”kommunikation mellem virksomheder og kommune”. De to andre ideer er omtalt ovenfor (idéer ift. ladestandere til elbiler) og nedenfor (idéer til kommunens synlighed på sociale medier). De syv ideer er alle implementeret eller under implementering i samarbejde med de nationale erhvervsaktører:

- I samarbejde med IværksætterDanmark er der udviklet to nye målrettede forløb for bæredygtige iværksættere. Disse forløb har danmarkspremiere på Mariehøj Kulturcenter i maj 2022, se link her:

[Impact-iværksætter – gør dine bundlinjer grønnere](#)

[Cirkulært design – fra bæredygtig idé til levedygtigt produkt](#)

- Formidlingen af 1:1 forretningsstøtte til iværksættere, og muligheder for at ansøge om tilskud og mulighederne for at deltage i iværksætterworkshops er intensiveret.

- I samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden er der udarbejdet en oversigt over de forskellige støttemuligheder og tilbud til SMV'er ift. grøn og bæredygtig udvikling. Væsentlige dele af oversigten er publiceret via virksomhedsguiden.dk og vores formidling er intensiveret, ikke mindst ifm. de omfattende erhvervsstøtteordninger i efteråret 2021.

- Der er etableret en virksomhedskampagne ift. et nyt initiativ, Øresund Match, som støtter SMV'er i samarbejdet med vidensinstitutioner. Her kan man få hjælp fra forskere og studerende til at finde en konkret løsning på fx en udfordring i produktionen.

- Rudersdal Kommune er vært for et regionalt arrangement den 21.4.22, Kompetencer til vækst, hvor de væsentligste erhvervsfremmetilbud præsenteres i kombination med virksomhedscases. Her kan SMV få inspiration til, hvordan de kan tilføre ny viden eller ekstra ressourcer ift. digitalisering, grøn omstilling m.m. og skabe netværk.

- I samarbejde med IværksætterDanmark udbydes et forløb målrettet til freelancere med fokus på, hvordan man opbygger eller udvikler en freelance forretning.

- Erhvervshus Hovedstaden har opbygget en omfattende casebank med gode virksomhedseksempler og virksomhederne kan nu i langt højere grad hente inspiration til bæredygtig forretningsudvikling på virksomhedsguiden.dk.

- Rudersdal Kommune tilbyder grønt omstillingstjek til lokale SMV'er. I løbet af 2022 agter forvaltningen at sende et opfordrende brev ud til ikke tilsynspligtige virksomheder, der omhandler affaldshåndtering og sortering, samt giver inspiration til cirkulær økonomi.

Kommunikation med kommunen

Endelig havde virksomhederne ideer ift. at lette virksomhedernes indgang til kommunikation med kommunens kompetencecentre via en bedre hjemmeside. Der var også et ønske om, at kommunen skulle være mere opsøgende og synlig på de sociale medier, og at kommunen løbende skulle formidle eksempler på egne bæredygtighedstiltag, samt udbrede kendskab til grøn praksis blandt kommunens virksomheder. Ift. sidstnævnte var der en ide om et barometer for grøn omstilling i Rudersdal.

Kommunens web-univers bliver opdateret i efteråret 2022 ifm. konkurrenceudsættelse af den samlede løsning. Der etableres en samlet indgang for erhvervsvirksomheder og herunder mulighed for direkte kontakt til kommunen på rudersdal.dk.

Der udarbejdes strategi og handleplan for organisk vækst navnlig på LinkedIn. Herunder skal der arbejdes strategisk med ikke bare at poste egne opslag, men i højere grad også at efterspørge viden og indspark, der kan være interessante for lokale virksomheder.

Der er endvidere ifm. den kommende klimahandlingsplan overvejelser om at etablere en form for CO2-barometer, der kan illustrere udviklingen og gøre det tydeligt, hvordan borgere og lokale virksomheder m.fl. i fællesskab bidrager til den grønne omstilling.

Ift. en bæredygtig indkøbspraksis i Rudersdal Kommune var der forslag om, at kommunen skulle gå forrest ved at stille grønne og sociale krav i rammeaftaler og udbud, og tiltrække leverandører med innovativ eller bæredygtig profil. Indkøbspolitikken udarbejdes i løbet af 2022.

Der henvises i øvrigt til oversigten over det samlede idekatalog, der er vedlagt sagen. Erhvervsudvalgets prioritering af de ni initiativer er markeret med sort skrift.

Kommunikation af status på idekataloget til virksomhederne

Der er løbende givet en status på arbejdet med idekataloget i Erhvervsnyt i Rudersdal og på www.erhvervspanel.rudersdal.dk, ligesom der løbende er givet en overordnet status ved forskellige arrangementer, fx nytårskuren for erhvervslivet og der er forsøgt fulgt op på virksomhedernes bidrag som led i presseaktiviteter. Ovennævnte status planlægges formidlet af de samme kanaler.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 06-04-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C), Jens Ive (V) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oversigt over det samlede idekatalog

Punkt 4: Erhvervsindsats målrettet detailhandlen

20/26394

Resumé

I denne sag lægges op til en beslutning om erhvervsindsatser målrettet detailhandlen i Rudersdal, der både kan understøtte forretningsudvikling i den enkelte butik og styrke den samlede detailhandel i kommunen.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til beslutning.

Sagsfremstilling

Udvikling af en erhvervsindsats målrettet detailhandlen ligger i forlængelse af Rudersdal Kommunes 2020-strategi for erhvervsudvikling, og bygger videre på erfaringerne med tematiserede kampagner målrettet særlige udfordringer eller muligheder for kommunens erhvervsliv. Der er tidligere gennemført kampagner for fremstillingsvirksomheder (digitalisering) og potentielle eksportvirksomheder (internationalisering).

Kommunerne skal som samarbejdspartner for Erhvervshuset sikre forankringen af den lokale erhvervsfremmeindsats, og at den lokale efterspørgsel efter erhvervsfremmeinitiativer imødekommes. Rudersdal Kommune opfylder denne forpligtelse bl.a. ved at bidrage til udvikling af nye erhvervsfremmetilbud, igennem en kontinuerlig og tæt dialog med både de lokale virksomheder og med Erhvervshuset.

Aktuel erhvervsindsats målrettet detailhandel

Forvaltningen tog i 2020 sammen med Erhvervshus Hovedstaden initiativ til udvikling af et sparringsforløb målrettet detailhandlen i Rudersdal. Med forløbet kan detailhandlere i Rudersdal gratis få adgang til et team af forretningsudviklere fra Erhvervshus Hovedstaden. Det er målet, at butikkerne via sparringen får ny lyst og konkrete idéer til at optimere netop deres butik og drift.

Det nye tilbud blev lanceret i efteråret 2020 og 30 detailvirksomheder tog imod tilbud om sparring fordelt på 11 i Birkerød, 10 i Holte, 4 i Nærum og 5 i Vedbæk og Trørød.

Rudersdal Kommune var pilotkommune og det nye initiativ er efterfølgende udbredt til en lang række kommuner i hovedstaden. Initiativet blev udviklet i samarbejde med detailhandlen.

Kendetegnet for de selvstændige detailhandlers udfordringer er særligt, at de mangler kunder/trafik, at de sælger for lidt pr. kunde, eller at de skal optimere eller udarbejde en onlineplatform. De kan også mangle indsigt i deres økonomi, eller blive bedre til at arbejde med kundetyper, prisstrategi, butiksindretning, lagerstyring, leverandøraftaler m.m.

Sparringsforløbet er tilpasset den enkelte detailbutik, og kan fx bestå af to eller tre møder over en periode. Der er fokus på at forstå de individuelle udfordringer og tilbyde konkrete råd til forandring og støtte til implementering. Målgruppen er ejere og ledere af specialbutikker, der ønsker at styrke deres kompetencer og få sparring fra eksperter på netop deres konkrete udfordring.

Tilbuddet blev formidlet til butikkerne via centerforeninger og handelsforeninger i Rudersdal, samt direkte til butikkerne. Konsulenter fra Erhvervshus Hovedstaden introducerede tilbuddet ved at besøge butikker i bycentrene i Birkerød, Holte og Nærum, Trørød og Vedbæk på udvalgte kampagnedage. Initiativet blev omtalt i de lokale medier, Erhvervsnyt i Rudersdal mm. Der blev efterfølgende igangsat en opfølgningskampagne, så de virksomheder, som ikke nåede at gøre brug af sparringstilbuddet i første omgang, fik mulighed for at tilmelde sig.

Den kan være svært at måle effekten af denne type indsats, men de umiddelbare tilbagemeldinger tyder på, at konceptet og formidlingen af konceptet virkede efter hensigten. 30 deltagende virksomheder var væsentligt flere end forventet og en meget høj tilslutning sammenlignet med de andre kommuner, som efterfølgende gjorde brug af konceptet.

Nye erhvervsindsatser målrettet detailhandlen

Det vil være naturligt at arbejde videre med målrettede erhvervsindsatser for detailhandlen i samarbejde med erhvervsforeningen, centerforeninger og handelsforeninger i Rudersdal. Det kan fx handle om initiativer knyttet til de enkelte bycentre og de enkelte butikker, eller bredere initiativer knyttet til at styrke den samlede detailhandel i Rudersdal.

Forvaltningen kan i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden undersøge mulighederne for at igangsætte en ny kampagne i efteråret 2022 med tilbud om 1:1 forretningsudvikling til detailvirksomheder i Rudersdal Kommune, fx:

- En opfølgningsrunde, hvor de 30 butikker, der tidligere har været i forløb, bliver kontaktet ift. opfølgning på de aftalte tiltag i butikkerne.
- En ny kampagne fx med fokus på, hvordan det bæredygtige konkret kan indarbejdes, herunder på SoMe.
- En indsats, hvor der er fokus på de handelsvirksomheder, som ligger ude i erhvervsområderne, da de var ikke med i sidste forløb.

Der kan også arbejdes med tiltag, som kan bringe detailvirksomhederne i kommunen sammen og måske skabe nye netværk:

- Et par faglige morgen- eller aftenarrangementer for alle detailvirksomheder i Rudersdal for at samle virksomhederne om aktuelle emner, fysiske møder eller webinarer.
- Et egentligt projekt som kan styrke den fælles fortælling i detailhandlen, identificere fælles mål m.m.
- En indsats ift. vores oplevelsesøkonomivirksomheder, hvor detailhandel, hoteller og andre oplevelsesvirksomheder bringes sammen. Her planlægges allerede etablering af et turismenetværk i 2022.

Erhvervshus Hovedstaden vil kunne levere 1:1 forretningsudvikling og bidrage med oplæg på morgen- og aftenmøder og i forskellige netværk. De har senest deltaget i et større arrangement for butikkerne i Birkerød Bymidte den 31. marts 2022. De tilbyder derimod ikke at gå ind i et egentligt projekt. Her kan BIDdanmark måske anvendes. BIDdanmark er en konsulentvirksomhed, der arbejder med byudvikling gennem en model, hvor man samler alle lokale kræfter - fra handelsliv til foreningsliv - og hjælper dem med at gøre byen attraktiv. De har omfattende erfaring med udvikling af detailhandel og bycentre. I så fald vil der skulle findes budget til at finansiere deres indsats. Se <https://biddanmark.dk/>

Forvaltningen kan undersøge muligheder og vilkår for en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023 i samarbejde med BIDdanmark, mhp. en samlet udvikling af detailhandlen i Rudersdal Kommune.

Ideerne kan modnes og kvalificeres gennem møder med erhvervs- og handelsforeninger.

Dansk Erhverv, som har mange virksomheder indenfor handel og detail, kan også være en aktør.

En styrket indsats for detailhandlen kan også ses i sammenhæng med et tættere samarbejde med kulturlivet, hvor begge parter kunne få gavn af hyppigere events og aktiviteter i bycentrene. Det kan overvejes om forvaltningen skal gå videre med en plan for tænke flere kulturevents ind i bymidterne for at understøtte detailhandlen.

Bycenterudvalget

Rudersdal Kommune har i den seneste valgperiode haft et særligt Bycenterudvalg (§ 17 stk. 4 udvalg). Efter Styrelseslovens § 17 stk. 4 kan kommunalbestyrelsen nedsætte særlige udvalg med bestemte forberedende eller rådgivende formål. Udvalgsrådet den 15. september 2021 var det afsluttende møde i udvalget.

Udvalgets Kommissorium blev vedtaget april 2018 med følgende ordlyd:

”Udvalgets hovedopgave er at understøtte udviklingen af kommunens bycentre i tæt samspil med borgere og lokale aktører med henblik på at fremme et aktivt handels- og byliv i de enkelte byområder. Bycentrene ønskes udviklet, så de både i forhold til butiks- og handelslivet er bæredygtige og samtidig kan udgøre rammen for et styrket byliv og fællesskab for borgerne i de lokale by-/boligområder.”

Arbejdet har særligt været fokuseret på:

- Fortsat udvikling af samarbejdet i Birkerød Bymidte, herunder
- Birkerødbåndet og understøttelse af Torvepladsen
- Holte Helhedsplan
- Rammelokalplan for Nærum

Med helhedsplanen for Holte og rammelokalplanen for Nærum foreligger der nu to væsentlige strategiske udviklingsplaner, som det vil være op til de kommende kommunalbestyrelser at realisere.

For Holte er perspektivet at fastholde et velfungerende bycenter ved bl.a. at bygge nye attraktive boliger, og samtidig styrke bymidten som det lokale mødested.

I Nærum er opgaven at sikre en langsigtet revitalisering af erhvervsområdet med fokus på udvikling af videnserhverv og samtidig binde byen bedre sammen med udgangspunkt i en ny bylivsryggrad mellem Nærum Hovedgade og Nærumvænge Torv.

Særligt i Birkerød har opgaven været at fastholde og understøtte den positive udvikling, der har været drevet af byens mange lokale aktører. Især understøttelsen af Torvepladsen og etableringen af Birkerød-båndet på baggrund af fondsstøtte har været vigtige projekter.

I forbindelse med kommuneplanprocessen har udvalget fået udarbejdet en ny detailhandelsanalyse, hvis resultater er bearbejdet og indarbejdet i kommuneplan 2021. I dette arbejde har det været en forudsætning, at de nationale trends med

mulighed for at bygge større og tættere i bymidterne, skal ske med respekt for kommunens særlige decentrale struktur og skala.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag, ”Bycenterudvalget – Opgaver og projekter 2018-2021”.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at forvaltningen undersøger mulighederne for at igangsætte en ny kampagne i efteråret 2022 sammen med Erhvervshus Hovedstaden med tilbud om 1:1 forretningsudvikling til detailvirksomheder i Rudersdal Kommune, og
- 2) at forvaltningen undersøger muligheder og vilkår for en strategisk erhvervsudviklingsindsats i 2023 i samarbejde med BIDdanmark, mhp. en samlet udvikling af detailhandlen i Rudersdal Kommune.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 06-04-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C), Jens Ive (V) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bycenterudvalget - Opgaver og projekter 2018-2021

Punkt 5: Nøgletal for erhvervsudviklingen i Rudersdal

21/3792

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges i denne sag en række nøgletal om erhvervsudviklingen i Rudersdal Kommune. Der orienteres om kommunernes erhvervsdemografi, og om lokale erhvervspræstationer.

Tallene stammer fra aktuelle rapporter udgivet af hhv. Erhvervshus Hovedstaden og IRIS Group.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om udviklingen i ledighed og beskæftigelse i Rudersdal Kommune på baggrund af et omfattende datagrundlag. I forhold til

udviklingen i det lokale erhvervsliv er datagrundlaget mere sparsomt. I denne sag orienteres om to rapporter fra hhv. Erhvervshus Hovedstaden og IRIS Group.

Som det fremgår nedenfor omfatter flere af målingerne data fra coronaperioden, hvor store dele af erhvervslivet var negativt påvirket af pandemien og hvor beskæftigelsen i mange brancher var reduceret væsentligt. Det er generelt en udfordring at skaffe aktuelle tal på erhvervsområdet, og det fremgår også af rapporterne, der bygger på data fra 2019-21 og tidligere.

Kommunalt erhvervsoverblik, efterår 2021

Erhvervshus Hovedstaden udsender halvårligt Kommunalt erhvervsoverblik. Den seneste rapport fra december 2021 samler de nyeste kommunale nøgletal, og tegner dermed en profil af rammerne i Region Hovedstadens 29 kommuner. Overblikket bygger på data fra Danmarks Statistik og Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank fra 2019-21.

Overblikket viser 19 kommenterede tabeller, fx om:

- Beskæftigelse og ledighed
- Beskæftigelsesfrekvenser
- Arbejdssteder og flytning
- Indkomst og uddannelsesniveau
- Nyetablerede virksomheder og konkurser
- Eksporterende virksomheder

Eksempelvis fremgår følgende for Rudersdal Kommune:

- 26.387 personer var beskæftiget på arbejdssteder beliggende i kommunen og der var et fald på 3,1 pct. fra 2018-20.
- Beskæftigelsesfrekvensen ligger på 77,7 pct. – lidt højere end regionens 75,0 pct.
- Den største branche målt på antal jobs er ”Øvrige brancher inkl. offentlige” med 9.696

job. Dernæst er det brancherne ”Erhvervsservice, mv.” med 6.094 job, ”Handel og

Transport, mv.” med 5.656 job og ”Industri” med 4.442 job. Billedet er det samme for regionen som helhed.

- Antallet af job i industrivirksomheder steg med 4,2 pct. fra 2018-2020, hvor der i Region Hovedstaden var en stigning på 0,4 pct.
- Tre ud af fire arbejdssteder i kommunen huser max. fire job, hvor det på landsplan er godt to ud af tre.
- Hvert år fra 2014 til 2019 blev der etableret mellem ca. 420 og 550 virksomheder.
- Godt 20.000 personer pendler ud af kommunen for at passe et job, men knap 19.000 pendler ind.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

Lokale erhvervspræstationer 2022

Undersøgelsen af kommunernes erhvervspræstationer, Lokale erhvervspræstationer 2022, er udarbejdet af IRIS Group. Undersøgelsen blev offentliggjort i marts 2022 og bygger på data fra Danmarks Statistik fra 2019-20 og tidligere.

Kommunernes samlede erhvervspræstationer er beregnet på baggrund af 22 indikatorer, der belyser forskellige områder af kommunernes erhvervspræstationer fx jobskabelse, iværksætteri, vækst og eksport. Undersøgelsens hovedresultater er listet nedenfor, og der er foretaget en sammenligning ift. de 11 kommuner i Nordsjælland^[1]. Den samlede undersøgelse er vedlagt som bilag.

Rudersdal Kommune indtager placeringen som nr. 2 i Nordsjælland målt på det samlede indeks for erhvervspræstationer. Det er samme placering som sidste år.

Et stort antal private arbejdspladser, mange højproduktive virksomheder og høj erhvervsindkomst blandt kommunens borgere, er centrale erhvervsøkonomiske mål. Her ligger Rudersdal nr. 2 i Nordsjælland. Sidste år lå kommunen nr. 3.

Eksport er afgørende for velstanden i Danmark. Undersøgelsen rangerer kommunerne på baggrund af indikatorer, der belyser niveauet og udviklingen i hhv. antal af eksportvirksomheder og gennemsnitlig eksportværdi pr. virksomhed i kommunen. Her ligger Rudersdal nr. 1 i Nordsjælland, samme placering som sidste år.

Iværksætteri og vækstvirksomheder belyses via 10 indikatorer, der tilsammen giver et overblik over evnen til at skabe nye virksomheder og til at få mindre virksomheder til at vokse. Her ligger Rudersdal nr. 4 i Nordsjælland. Sidste år lå kommunen nr. 2.

I en artikel i nyhedsbrevet Kommunefokus den 16. februar 2022 fremgår det på baggrund af data fra virksomheden Experian, at Rudersdal Kommune er nr. 3 på en liste over landets bedste iværksætterkommuner. I rapporten fra IRIS Group ligger Rudersdal Kommune lavere væsentligt lavere placeret.

Experian rangerer udelukkende kommunerne efter, hvor mange nyetablerede virksomheder, der er oprettet i 2021 ift. indbyggertallet i kommunen. IRIS Group måler derimod både på niveau samt seneste udvikling i etableringsrate,

overlevelseshast, jobskabelse og andel vækstvirksomheder for 2020. Etableringsraten opgør antallet af nye virksomheder pr. 1.000 indbyggere. Overlevelseshasten er opgjørt som andelen af virksomheder, der er i live tre år efter at de blev etableret, mens jobskabelsen er opgjørt som det gennemsnitlige antal årsværk pr. iværksættervirksomhed tre år efter etableringsåret. Andelen af vækstvirksomheder er opgjørt som virksomheder med vækst, i forhold til det samlede antal virksomheder i kommunen. Disse fire parametre fører samlet set til Rudersdals lavere placering i IRIS Groups opgørelse, i forhold til Experians.

[1] Der anvendes Danmarks Statistiks afgrænsning af Nordsjælland, som omfattende følgende 11 kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Rudersdal. Da en tilsvarende sag blev fremlagt i 2021, var der anvendt en anden kommuneafgrænsning.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 06-04-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C), Jens Ive (V) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kommunalt Erhvervsverblik efterår 2021

Lokale erhvervspræstationer 2022

Punkt 6: Velkomstbrev til nye virksomheder i kommunen

17/16112

Resumé

Forvaltningen har i en årrække udsendt et velkomstbrev til nye virksomheder i Rudersdal Kommune hvert kvartal. I denne sag orienteres om velkomstbrevet mhp. en fortsættelse af udsendelse af velkomstbreve.

Erhvervschef Bjørn Engsig deltager under sagens behandling.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har på vegne af borgmesteren og formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i en årrække sendt et velkomstbrev til nyoprettede virksomheder i Rudersdal Kommune og til virksomheder, der er flyttet til kommunen.

I brevet er de nye virksomheder blevet budt velkommen og har fået information om erhvervsindsatsen, om kommunens særlige site for erhvervsvirksomheder, <https://www.rudersdal.dk/kontakt-til-kommunen> og om nyhedsbrevet til erhvervslivet. Desuden har virksomhederne fået kontaktoplysninger til erhvervschefen, ligesom de ved behov kan kontakte borgmester eller udvalgsformand.

Brevet er udsendt til 4-500 virksomheder hvert kvartal, senest i oktober 2021. En del af virksomhederne er enmandsvirksomheder, finansielle selskaber mv.

Forvaltningen foreslår, at ordningen med udsendelse af velkomstbreve fortsættes som hidtil. Der er vedlagt et forslag til velkomstbrev.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til godkendelse.

Vedtagelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 06-04-2022

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Flemming Møller (C), Jens Ive (V) og Malene Barkhus (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Velkomstbrev til nye virksomheder

Punkt 7: Underskriftsark