

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 21-10-2015

Mødedato Onsdag d. 21. oktober 2015 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status på flygtningeindsatsen.....	5
Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2016.....	7
Orientering om fælles samtaler med a-kasser.....	10
Ansøgning om midler til fælles kompetenceudvikling.....	13
Kontrakt om lokal erhvervsservice 2016-2018.....	16
Økonomiske konsekvenser af revisitering af borgere til befordring.....	19

Punkt 1: Meddelelser

Bilag

EVBU den 21. oktober - Åbent hus 24.10.2015.pdf

Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

Formand Jens Bruhn nævnte en evt. studietur. Forvaltningen skal arbejde med et forslag.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på sprogskole.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om en DR-dokumentar-udsendelse af en flytning ankommet til Danmark.

Charlotte Wieth-Klitgaard udleverede artikel fra Berlingske ang. integration

<http://www.b.dk/nationalt/man-har-brugt-otte-aar-og-en-hulens-masse-penge-stort-set-uden-effekt>

I den forbindelse omdeltes invitation til Åbent Hus.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om processen for uddeling af erhvervspriser.

Direktør Birgitte Lundgren orienterede om, at nogle sager; "Businesscase ny enhed" og "Frivillige mentorer" i december samt "Kontrakter" i januar kommer retur til EVBU som følge af budgetvedtagelsen.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Status på flygtningeindsatsen

14/25594

Bilag

Notat om flygtningeindsatsen

Kommunikationsstrategi Flygtninge EVBU 21.10.15.pptx

Status på flygtningeindsatsen

RESUMÉ

Beskæftigelse har det overordnede ansvar for kommunens flygtningeindsats. Der fremlægges en samlet gennemgang og status for indsatsen. Fremover vil udvalget blive forelagt en opfølgende kvartalsvis status på indsatser og en kort kvantitativ orientering på de mellemliggende møder.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget får i denne sag en samlet gennemgang af kommunens flygtningeindsats.

I vedlagte statusnotat redegøres for den udmeldte flygtningekvote og antallet af ankomne flygtninge, og der gives et skøn over antallet af kommende familiesammenføringer.

De lovgivningsmæssige rammer for boligplacering beskrives og der gives et overblik over den konkrete boligplacering af flygtninge og familiesammenførte.

Der gives en status for anvendelsen af de jobrettede elementer i integrationsindsatsen form af tilbud om vejledning, opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, forløb på Initiateket og særligt tilrettelagte projekter. Desuden redegøres der for brugen af mentorer og deltagelse i sprogundervisning, den frivillige indsats samt et overblik over gennemførte og kommende arrangementer knyttet til integrationsindsatsen.

Forvaltningen har desuden udarbejdet en kommunikationsstrategi i forbindelse med flygtningeindsatsen i kommunen.

Det overordnede mål er at skabe gode forudsætninger for både social og erhvervsmæssig integration af flygtninge i Rudersdal Kommune.

På mødet vil kommunikationschef Jens Gregersen orientere nærmere om strategien.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

Integrationsmedarbejder Batoul Jabr og kommunikationschef Jens Gregersen deltog under punktets behandling.

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen og tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2016

15/19750

Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2016

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2015 godkende en beskæftigelsesplan for 2016. Den tidligere beskæftigelsesminister har udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2016. Forvaltningen fremlægger sine foreløbige overvejelser over den kommende beskæftigelsesplan med henblik på fremlæggelse af en plan til godkendelse på mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 03.12.2014.

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2015 vedtage en Beskæftigelsesplan for 2016. Den seneste beskæftigelsesreform har medført, at en lang række proceskrav i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen er afskaffet. Det betyder at:

- Planen skal sendes til Det regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering; men ikke til høring.
- Rådet kan rette henvendelse til kommunen med bemærkninger til planen, men kommunen er ikke forpligtet til at revidere planen på baggrund heraf. Rådet forventer dog, at kommunen vil lytte til deres eventuelle tilbagemelding.
- Ministeren udmelder fortsat vejledende mål for indsatsen for det kommende år, som beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunen har ikke pligt til at efterleve målene og skal derfor heller ikke opstille kvantitative niveauer for disse.
- Beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte.
- Kommunen skal ikke længere lave en egentlig resultatrevision, men beskæftigelsesplanen skal forholde sig til hidtidige resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.
- Der er ingen skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen og heller ikke krav om, at budgettet indgår i planen.

Den tidligere beskæftigelsesminister har den 22.05.2015 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2016:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Målene adskiller sig ikke væsentligt fra de udmeldte mål for 2015, og mål 1 og mål 3 er helt identiske med to af målene fra sidste år.

Med henblik på at sikre fokus og overskuelighed i arbejdet finder forvaltningen det hensigtsmæssigt, at den indsats, der beskrives i den kommende beskæftigelsesplan, stemmer overens med de langsigtede mål, som Kommunalbestyrelsen vedtog i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2015 på Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område:

- Arbejdsparete borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job.
- Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune.
- Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft.
- Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund.

Aktuelt understøttes indsatsen for at nå disse mål af en række aktiviteter, hvoraf en del forventes at blive videreført i 2016.

Forvaltningen forventer således at beskrive indsatser i Beskæftigelsesplan 2016, der dels vil understøtte ministerens mål for 2016 og dels Kommunalbestyrelsens langsigtede mål. Hvis udvalget har supplerende ideer til indsatser, vil de blive indarbejdet i beskrivelsen med henblik på godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016 på mødet i december.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter ideer til den kommende Beskæftigelsesplan 2016.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering om fælles samtaler med a-kasser

15/12691

Orientering om fælles samtaler med a-kasser

RESUMÉ

Den seneste beskæftigelsesreform indeholder blandt andet nye regler om et intensiveret kontaktforsøg for forsikrede ledige. Jobcentre og a-kasser har siden den 1. juli 2015 været forpligtiget til at tilbyde fælles samtaler med de ledige.

I denne sag fremlægges en orientering om ændringerne samt en kort status på implementeringen. Sagen fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 1. juli 2015 kom der som led i den seneste beskæftigelsesreform nye regler om et intensiveret kontaktforsøg for dagpengemodtagere. Jobcentre og a-kasser skal herefter tilbyde at afholde fælles samtaler for den enkelte ledige.

Formålet er at gøre kontakten med beskæftigelsessystemet mere koordineret og sammenhængende og at gøre bedre brug af både jobcentrenes og a-kassernes kompetencer.

Der kan afholdes en fælles samtale i den 5. eller 6. ledigheds måned og senest efter 16 måneders ledighed. De fælles samtaler holdes i jobcentret, og det er frivilligt for den ledige, om a-kassen skal deltage.

Mødedagene med a-kassen planlægges således, at der er tid til en generel snak mellem jobkonsulenten fra jobcenteret og konsulenten fra a-kassen; ca. en halv time inden den første ledige møder ind. Derefter afholdes en halv times samtale med den ledige, og det tilstræbes, at der er et kvarter mellem samtalerne til at skrive beslutningerne i Opera (journalssystemet) og til at forberede næste samtale. Selve jobplanen oprettes og ajourføres af jobcenterets jobkonsulent.

Der arbejdes på at sikre, at samtalen mellem parterne flyder let, og at alle byder ind med det, der skal til for at sikre fremdrift og udvikling i den lediges situation via samtalen.

Beskæftigelse har indgået aftaler med en række a-kasser med henblik på at etablere rammen for samarbejdet. Aftalerne er indgået med de a-kasser, der har relativt mange ledige i Rudersdal Kommune; bl.a. Akademikernes a-kasse, Krifa, Ledernes a-kasse og HK. De øvrige a-kasser indkaldes til fællesmøder efterhånden, som behovet opstår.

Aftalerne har baggrund i KL's aftaleudkast. De er indgået for et år og beskriver formålet med de fælles samtaler og den nærmere arbejdsgang for samarbejdet. Det er desuden aftalt, at der skal afholdes opfølgende møder med de pågældende a-kasser i december/januar, og at aftalerne skal tages op til revision i april 2016 forud for en genforhandling.

Fra juli 2016 kan også den første samtale med den ledige være en fælles samtale med deltagelse af både jobcenter og a-kasse.

Der er afsat en pulje til et uddannelsesløft af jobkonsulenterne via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Rudersdal har i en fællesansøgning med Gentofte Kommune ansøgt styrelsen om midler til uddannelse. Formålet er at understøtte en fælles, jobrettet tilgang i a-kasse- og jobcentermedarbejdernes samtaler med de ledige, således at medarbejderne med relevant arbejdsmarkedsviden og inddragende samtaleteknik understøtter de ledige i selv i at tage ansvar og være aktivt jobsøgende. Udvalget vil blive forelagt en sag herom til november, hvis ansøgningen imødekommes.

De foreløbige erfaringer

Ændringerne trådte i kraft i juli, og erfaringerne fra de ca. 20 fælles samtaler indtil videre er positive. De ledige vælger i overvejende grad at have deres a-kasse med til samtalen. Forvaltningen oplever samarbejdet som frugtbart; både i forhold til de ledige og i forhold til, at der nedbrydes barrierer mellem a-kasse og jobcenter, idet der udveksles perspektiver og gode intentioner. Alt med det formål at støtte den ledige i at vende tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst og bedst muligt.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Ansøgning om midler til fælles kompetenceudvikling

15/20010

Ansøgning om midler til fælles kompetenceudvikling

RESUMÉ

Jobcenter Rudersdal, Jobcenter Gentofte, Ledernes a-kasse, Magistrenes a-kasse, CA og Akademikerne ansøgte den 04.09.2015 om midler fra "Pulje til at kompetenceudvikle og videreuddanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser".

Den 02.10.2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) meddelt, at ansøgningen er imødekommet.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den seneste beskæftigelsesreform er der afsat i alt 150 mio.kr. i perioden 2015 til 2020 til at kompetenceudvikle og videreuddanne medarbejdere og ledere i jobcentre og a-kasser. I 2015 er der afsat 25,4 mio.kr. til kompetenceudvikling.

Midlerne administreres af Kompetenceudvalget for Hovedstaden og Bornholm, under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Jobcenter Rudersdal ansøgte den 04.09.2015 om midler fra puljen sammen med Jobcenter Gentofte, Ledernes a-kasse, Magistrenes a-kasse, CA og Akademikerne.

Den 02.10.2015 har STAR meddelt, at ansøgningen er imødekommet, og at der er bevilget 214.800 kr., svarende til det ansøgte beløb. Det samlede budget udgør 358.000 kr., idet ansøgernes medfinansiering udgør 40 pct.

Formål

Formålet med kompetenceudviklingen er understøtte en fælles, jobrettet tilgang blandt A-kasse- og jobcentermedarbejdernes samtaler med de ledige; konkret udmøntet således, at medarbejderne med relevant arbejdsmarkedsviden og inddragende samtaleteknik understøtter den ledige i selv at tage ansvar og være aktivt jobsøgende (empowerment).

Målet med kompetenceudviklingen er, at de ledige oplever at få en individuel, meningsfuld, koordineret og jobrettet indsats med fokus på progression, som kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Deltagere

Kompetenceudviklingsforløbet retter sig mod gruppen, der arbejder med jobparate ledige. Det forventes gennemført med et samlet deltagerantal på cirka 24-26 deltagere. Disse forventes at fordele sig således:

Jobcenter Rudersdal: 8

Jobcenter Gentofte: 11

Ledernes a-kasse: 3

Magistrenes a-kasse: 1

CA: 1

Akademikerne: 2

Indhold

Kompetenceudviklingsforløbet gennemføres af Rambøll Management Consulting, og undervisningen består af tre moduler:

Modul A: Samarbejde og koordinering af det fælles kontaktføreløb i praksis med fokus på progression (1 dag)

Modul B: Samtalestyring og samtaleteknik (2 dage)

Modul C: Viden om virksomhederne og udviklingen på arbejdsmarkedet (1 dag)

Læringen fra modulundervisningen omsættes til konkret praksisændring igennem aktionslæringsprojekter imellem kursusdagene. Her arbejdes med konkret implementering og refleksiv tilpasning af de tillærte teknikker og metoder. Processen tilrettelægges således, at der arbejdes på tværs af jobcentre og a-kasser. Konkret vil der blive dannet arbejdsgrupper med medarbejdere fra jobcentre og a-kasser, som alle i fællesskab definerer nogle elementer, de ønsker at arbejde med at implementere i dagligdagen. Rambøll understøtter denne proces gennem løbende kontakt til deltagerne og afholdelse af en opfølgningsdag

Tidsplan

Forløbet vil strække sig over en 4-6 måneders periode. 2-dages kurset forventes afholdt i november. Herefter følger aktionslæringsprojekter af ca. 1 måneds varighed. Den 3. kursusdag forventet først på året 2016, ny aktionslæringsproces af ca. 1 måneds varighed og 4. kursusdag forventes inden påske 2016.

Beskæftigelse skal efter projektets afslutning udfærdige en evaluering af projektet.

Økonomi

Rudersdal Kommune er projektholder og har derfor ansvar for regnskabsafklæggelse med videre.

Det samlede budget udgør 358.000 kr. Heraf udgør ekstern konsulentbistand 340.000 kr. og forplejning 17.600 kr.

Medfinansieringen udgør 40 pct. svarende til 143.200 kr. Det estimeres, at der i alt vil være 25 deltagere, hvilket svarer til en deltagerbetaling på cirka 5.750 kr. Rudersdal forventer at deltage med 8 personer, og kommunens egenfinansiering udgør derfor cirka 46.000 kr. Beløbet foreslås finansieret inden for rammen af budget 2015 og 2016.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at projektet "Kompetenceudvikling for medarbejdere i jobcentre og a-kasser" godkendes iværksat,
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 214.800 kr. til afholdelse af de udgifter i projektet, der er ansøgt om tilskud til, og
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på 214.800 kr. til modtagelse af tilskuddet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Kontrakt om lokal erhvervsservice 2016-2018

14/4691

Kontrakt om lokal erhvervsservice 2016-2018

RESUMÉ

Kommunen ønsker fortsat at indgå aftale med Væksthus Hovedstadsregionen om varetagelse af den lokale erhvervsservice i Rudersdal Kommune i 2016-18.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Væksthus Hovedstadsregionen har i de sidste fem år varetaget den lokale erhvervsservice i Rudersdal Kommune.

Rudersdal Kommune indgik i 2010 kontrakt med Væksthus Hovedstadsregionen om varetagelse af den lokale erhvervsservice 2011 – 2014. I 2015 blev der indgået en ny aftale til udløb ved årets udgang.

Rudersdal Kommune har tidligere besluttet at lade Væksthus Hovedstadsregionen varetage kommunens erhvervsservice i lighed med mange øvrige kommuner. Dette skyldes i særlig grad, at Væksthus Hovedstadsregionen tilbyder en enstrengt erhvervsservice, som understøtter ensartede vilkår for iværksættere og virksomheders vækst i regionen. Hertil kommer, at hidtidige evalueringer viser overvejende tilfredshed med de ydelser, der tilbydes.

I Rudersdal har 41 virksomheder dd. gennemført et vejledningsforløb i 2015 og yderligere 10 virksomheder har aftale om møder. Målsætningen er, at ialt 70 virksomheder skal gennemføre et vejledningsforløb i 2015.

Aftalen består af følgende elementer:

- Informationsbrev til alle nystartede virksomheder
- Markedsføring online og via annoncering
- Afholdelse af to Startup-møder og to Startup-cafeer om året
- Cirka 60 vejledningmøder af iværksættere og virksomheder
- Workshops i regi af Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP)
- Løbende evaluering

I forhold til tidligere er der lagt vægt på muligheden for tematiserede start-up-møder med emner som fx deleøkonomi eller socialøkonomi.

Nyt er også etablering af en styregruppe, der mødes mindst to gange årligt. Styregruppen består af et medlem udpeget af hver af de nordsjællandske kommuner, der i 2012 etablerede Iværksætterhuset. Det er aftalt at drøfte struktur og eventuelt indtrædelse af medlemmer fra andre kommuner i 2016. Styregruppen bør rumme et kompetencemix så som et unikt kendskab til det lokale erhvervsliv, særlige erhvervs- og branchemæssige styrker, markedsførings- og kommunikationskompetencer m.m. Hvert medlem er forpligtet til at orientere eget bagland og sikre administrativ forankring i kommunen.

Endelig er det også nyt, at der er workshops i regi af Hovedstadens Iværksætterprogram. Der afholdes mindst 80 workshops pr. år, hvoraf halvdelen placeres jævnt fordelt i Iværksætterhusets kommuner. Alle workshops er åbne for alle, varer typisk tre timer, og deltagelse er gratis. Målet er at klæde iværksætterne på til at etablere egen virksomhed. Der er 18 forskellige workshops med emner som fx patenter, e-handel, markedsføring, budgettering og regnskab, jura mm.

Den årlige kontraktpris er 332.874 kr. excl. moms. Aftalen kan opsiges med 12 måneders varsel.

Udvalget vil blive forelagt de årlige rapporter om indsatser og resultater, og forvaltningen holder løbende dialog med Væksthus Hovedstaden med henblik på at understøtte lokal forankring samt fremdrift og udvikling af indsatsen.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at der indgås aftale med Væksthus Hovedstadsregionen for 2016-2018.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Økonomiske konsekvenser af revisitering af borgere til befordring

13/16783

Økonomiske konsekvenser af revisitering af borgere til befordring

RESUMÉ

I forbindelse med behandlingen af forslagene til kvalitetsstandards for befordring på fagudvalgenes møder i januar 2015 godkendte fagudvalgene, at forvaltningen senere på fagudvalgenes møder fremkommer med et skøn over de økonomiske konsekvenser af indførelsen af kvalitetsstandarderne.

Med denne sag fremlægges de indtil videre opgjorte økonomiske konsekvenser.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

På fagudvalgenes, Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens møde i februar måned, blev der vedtaget kvalitetsstandards på befordringsområdet.

Forslagene var udarbejdet med udgangspunkt i den rehabiliterende tilgang, som Rudersdal Kommune gennem de seneste år har arbejdet med, bl.a. i forbindelse med "Aktiv hver dag" på Ældreområdet. Den rehabiliterende tilgang anerkender borgernes udviklingsmuligheder og behov for aktiv og selvstændig deltagelse i hverdagslivet med ingen eller mindst mulig hjælp. Den rehabiliterende tilgang anerkender, at der også er borgere, der midlertidigt eller permanent har behov for befordring til aktiviteter uden for hjemmet.

I forbindelse med behandlingen af forslagene til kvalitetsstandards for befordring på fagudvalgenes møder i januar 2015 godkendte udvalgene, at forvaltningen senere på fagudvalgenes møder ville fremkomme med et skøn over de økonomiske konsekvenser af indførelsen af kvalitetsstandarderne.

Disse foreligger nu på flere områder.

På Tilbud til voksne med særlige behov blev der i forbindelse med behandlingen af budget 2012 vedtaget en reduktion af budgettet på 180.000 kr. til befordring på baggrund af en revisitering af befordring til dagtilbud, dvs. § 103 og 104. Revisiteringen tog udgangspunkt i en rehabiliterende indsats og har således fundet sted og er indarbejdet i budgettet.

På Beskæftigelse er der ændret i praksis for tildeling, således at der generelt ikke ydes støtte under 12 km mellem bopæl og aktivitetssted. Dertil kommer, at der generelt har været fokus på at tilpasse anvendelsen af de forskellige beskæftigelsesordninger, hvilket har en afledt effekt på udgifterne til befordring. Sidst men ikke mindst har der i perioden været fokus på at anvende virksomhedspraktikker beliggende i kommunen, hvilket har forkortet afstanden mellem bopæl og aktivitetssted for de fleste borgere til under 12 km.

Samlet set betyder det, at nettoudgifterne, efter fradrag for nedgang i aktivering, til befordring i første halvår 2015 er faldet med 290.000 kr. i forhold til første halvår 2014. Dette giver en årlig nettobesparelse på 580.000 kr. i 2015 og frem.

På Tilbud til børn og unge med særlige behov område er konsekvenserne for revisitering af specialskoleelever, at af de 15 elever, som er revisiteret og kørte med taxa i forrige skoleår, gør 14 det igen i år, mens 1 elev befordres med Movias flextrafik. Derudover er 30 elever, som kørte med Movias flextrafik i forrige skoleår, blevet revisiteret. Af disse er 28 fortsat med samme kørselsordning, mens 2 er overgået til at få buskort eller være selvtransporterende. Samlet giver det en årlig besparelse på 70.000 kr. i 2016 og frem, og en besparelse i 2015 på 35.000 kr.

På børnehandicapområdet mangler der pt. data til at belyse spørgsmålet, men også på dette område må der

forventes en besparelse.

Kvalitetsstandarden på Ældre beskriver den praksis, Ældreområdet har haft på andre områder de senere år. Vedrørende befordring til aktivitetscentre og daghjem har kvalitetsstandarden ikke haft betydning for befordringen, mens det på genoptræningsområdet har betydet en skærpet visitation. Det er imidlertid ikke muligt at opgøre de økonomiske konsekvenser af dette, da hovedparten af kørslen er omfattet af en rammeaftale hos Brandvæsnet. Den del af kørslen, som Beredskabet ikke har materiel og mandskab til at udføre, dækkes af taxa.

Der kan således på nuværende tidspunkt opgøres en samlet besparelse på 615.000 kr. i 2015 og 650.000 kr. i 2016 og frem på Beskæftigelsesområdet og på befordring af specialskolebørn. Med takstforhøjelserne på kørsel til genoptræning på 151.000 kr. i 2015 og 202.000 kr., som blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde d. 04.03.2015, udgør de samlede besparelser på projektet 766.000 kr. i 2015 og 852.000 kr. i 2016.

Dertil kommer de ikke opgjorte besparelser på børnehandicap- og genoptræningsområdet.

På Økonomiudvalgets budget, er der budgetteret med en samlet besparelse på projektet omkring befordring på i alt 1,5 mio. kr. i 2015 og frem. Der resterer således at blive udmøntet en besparelse på 734.000 kr. i 2015 og 648.000 kr. i 2016 og frem.

I projektet udestår den sidste del, som omhandler selve udførelsen af befordringen, dvs. spørgsmålet om, hvorvidt kommunen vælger, at borgerne befordres med taxa, Nordsjællands Brandvæsen eller Movias Flextrafik. Denne del af projektet er ikke relevant for Beskæftigelsesområdet, som udelukkende har hjemmel for at udbetale godtgørelse for befordringen.

Nordsjællands Brandvæsen befordrer på nuværende tidspunkt næsten alle borgere indenfor Ældreområdet og næsten alle eleverne til Egebækskolen. Kørsel af børn til modtageklasser, til Skovlyskolens specialklasser, samt dele af eleverne i specialskoler, herunder Egebækskolen, foregår med taxa. Den resterende del af specialskolebørnene samt borgere, der bevilges befordring af Psykiatri og Handicap befordres med Movias Flextrafik.

Nordsjællands Brandvæsen har meddelt, at de har mulighed for at transportere flere borgere fra 1. januar. Ved en overflytning af befordring fra taxa til Nordsjællands Brandvæsen må der forventes betydelige besparelser, idet Ældreområdet ved deres overflytning i 2012 fra Taxa til Beredskabet sparede 500.000 kr. årligt.

Dertil kommer, at der i december måned forventes vedtaget et lovforslag, som giver kommunerne mulighed for at arrangere transporten til læge og speciallæge for borgere, som modtager social pension, og som er medlem af sygesikringens gruppe 1. Det betyder, at disse borgere, som nu selv bestiller en taxa, i fremtiden vil kunne befordres med Nordsjællands Brandvæsen.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at besparelsen i 2015 fordeles med 191.000 kr. til Ældre og 543.000 kr. til Tilbud til børn og unge med særlige behov og fra 2016 og frem fordeles med 148.000 kr. til Ældre og 500.000 kr. til Tilbud til børn og unge med særlige behov.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at der til budget 2015 og frem gives en negativ tillægsbevilling på 580.000 kr. årligt til formindskelse af udgifterne til befordring under Beskæftigelse under Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, og
- 2) at der til budget 2015 og frem gives en positiv tillægsbevilling på 580.000 kr. til den afsatte pulje vedr. effektivisering af befordring under Økonomiudvalget.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 21-10-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Elisabeth Ildal (I) og Kenneth Birkholm (C) deltog ikke i sagens behandling.