

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 19-08-2015

Mødedato Onsdag d. 19. august 2015 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	5
Det videre arbejde med ny erhvervs- og vækststrategi.....	11
Jobcamp 2015.....	13

Punkt 1: Meddelelser

Bilag

Henvendelse fra Tage Dalsgaard Jensen

Besvarelse af henvendelse fra Tage Dalsgaard Jensen

Indkvartering af flygtninge - Status aug.2015

Nordvanggård

Dronninggårds Alle

Meddelelser

RESUMÉ

Forvaltningen orienterer om besvarelse af henvendelse til Kommunalbestyrelsen fra Tage Dalsgaard Jensen af 10. juli 2015. Henvendelse og besvarelse er vedlagt i bilag.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-08-2015

Direktør Birgitte Lundgren orienterede om status på Dansk Byggeris undersøgelse, der er på vej som sag til udvalget.

Birgitte Lundgren orienterede om Tage Dalsgaard Jensens henvendelse til Kommunalbestyrelsen.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtninge og familiesammenføringer; herunder ift. skolernes modtageklasser og den frivillige indsats; herunder invitation til Åbent Hus.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om lovforslag for nye ydelser til flygtninge.

Punkt 2: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

RESUMÉ

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 10.09.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 08.10.2014.

Den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

Den 06.05.2015 drøftede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget en status for opfølgning på delmålene. Der blev redegjort for målemetoder samt opgørelsesdatoer.

Forvaltningen følger kvartalsvis op på delmålene og nedenfor fremgår en status efterfulgt af en vurdering.

Mål	Resultatmål	Udgangspunkt for mål – og status																					
Langsigtet mål 1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job																							
1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i juni 2015: Allerød: 2,2 pct. Skanderborg: 2,5 pct. Lemvig: 2,5 pct. Varde: 2,6 pct. Egedal: 2,8 pct. I Rudersdal Kommune er ledigheden 2,9 pct. og dermed nummer 10 på listen over kommuner med laveste ledighed. Kilde: Danmarks statistik																					
2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpengemodtagere: 10 pct.	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Jun. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>78</td><td>63</td></tr><tr><td>Udv.</td><td colspan="2">-19,2 pct.</td></tr></table> Langtidsledige dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Jun. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>126</td><td>110</td></tr><tr><td>Udv.</td><td colspan="2">-12,7 pct.</td></tr></table> Sygedagpengemodtagere, antal forløb: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>April 15</td></tr></table>		Dec. 14	Jun. 15	Antal	78	63	Udv.	-19,2 pct.			Dec. 14	Jun. 15	Antal	126	110	Udv.	-12,7 pct.			Dec. 14	April 15
	Dec. 14	Jun. 15																					
Antal	78	63																					
Udv.	-19,2 pct.																						
	Dec. 14	Jun. 15																					
Antal	126	110																					
Udv.	-12,7 pct.																						
	Dec. 14	April 15																					

Antal	85	60
Udv.	-29,4 pct.	

Tallet for sygedagpengeforløb i december 2014 er rettet, idet der på mødet i maj 2015 beklageligvis blev oplyst et fejlagtigt tal på 41 forløb.

Kilde: Jobindsats

3
Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde med 5 procent om året.

Unge på uddannelseshjælp, fuldtidspersoner:

	Dec. 14	Jun. 15
Akt.parate	134	113
Udd.parate	14	34
Åben.udd.parate	12	10
Antal i alt:	160	159
Udv.	-0,6 pct.	

Kilde: Jobindsats

4
Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.

Første fase i vedtagelsen af en erhvervs- og vækststrategi er forvaltningens bidrag om erhverv til planstrategien. Planstrategien er i høring indtil den 10. september 2015.

Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune

5.
Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.*

*Forvaltningen tager imidlertid forbehold for, om dette mål kan opfyldes. Det skyldes blandt andet, at den kommende planstrategi kan betyde en omdannelse af erhvervsområder til rekreative og/eller boligområder.

Beskæftigede på arbejdspladser i Rudersdal Kommune:

	2009	2013
Antal	26.933	25.922
Udv.	- 3,8 pct.	

Tallet for 2009 er angivet, da målet er 5-årigt.

NB: Denne har en årlig opgørelsesfrekvens og næste opgørelse forligger i marts 2016.

Kilde: Danmarks statistik

6.
Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.

Virksomhedernes tilfredshed med Beskæftigelses service i Dansk Industris årlige erhvervsklimaundersøgelse.

Rudersdal Kommune	2013	2014
Placering	Nr. 44	Nr. 45

Kilde: Lokalt erhvervsklima, Dansk Industri.
Næste måling offentliggøres i september 2015.

Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft

7.	Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.	Forvaltningen har sat en proces i gang for at udvikle et nyt erhvervsservicekoncept for Beskæftigelse i forbindelse med virksomhedskontakten. Konceptet er udviklet og forventes implementeret i 2. halvår 2015.
8.	Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal stige med 10 procent årligt.	Der er udviklet en opgørelsesmetode, således at det siden 1. januar 2015 er opgjort, hvor mange ordinære job, der er formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt. Målet vil således først kunne opgøres i 2016, hvor 1. kv. 2016 kan sammenlignes med 1.kvt. 2015. Der er i perioden 1.1.2015 – 24.7.2015 formidlet 43 ordinære job via den opsøgende virksomhedskontakt.

Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund

9.	Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.	Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table border="1"> <tr> <td></td><td>Dec. 14</td><td>Jun. 15</td></tr> <tr> <td>Antal</td><td>24</td><td>20</td></tr> <tr> <td>Udv.</td><td colspan="2">-16,7 pct.</td></tr> </table> Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table border="1"> <tr> <td></td><td>Dec. 14</td><td>Jun. 15</td></tr> <tr> <td>Antal</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr> <td>Udv.</td><td colspan="2">7,1 pct.</td></tr> </table> Kilde: Jobindsats.		Dec. 14	Jun. 15	Antal	24	20	Udv.	-16,7 pct.			Dec. 14	Jun. 15	Antal	14	15	Udv.	7,1 pct.	
	Dec. 14	Jun. 15																		
Antal	24	20																		
Udv.	-16,7 pct.																			
	Dec. 14	Jun. 15																		
Antal	14	15																		
Udv.	7,1 pct.																			
10.	Alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillig indsats.	Beslutningen er implementeret fra 1. marts 2015, således at alle flygtninge fra denne dato får den nævnte bistand inden for den første måned i kommunen.																		
11.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder <table border="1"> <tr> <td></td><td>Dec. 14</td><td>Juli 15</td></tr> <tr> <td>Antal</td><td>31</td><td>21</td></tr> <tr> <td>Udv.</td><td colspan="2">-32 pct.</td></tr> </table> KMD Opus (4. august 2015)		Dec. 14	Juli 15	Antal	31	21	Udv.	-32 pct.										
	Dec. 14	Juli 15																		
Antal	31	21																		
Udv.	-32 pct.																			

Forvaltningens overordnede vurdering er, at resultaterne på nuværende tidspunkt ser blandede men overvejende positive ud.

Det er fortsat en tidlig måling, hvorfor det for de fleste delmåls vedkommende er for tidligt at vurdere, om målene vil blive opfyldt. For eksempel er det først efter 1. kvartal 2016, at udviklingen i antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt (delmål 8) kan vurderes.

Forvaltningen bemærker, at Rudersdal Kommunes placering i forhold til ledighedsgraden (mål 1) ikke umiddelbart er tilfredsstillende, selvom kommunens ledighedsprocent er faldet fra 3,2 % til 2,9 % siden januar 2015. I samme periode er nogle af de øvrige enkelte andre kommuners ledighedsprocent faldet mere, og derfor er kommunens placering på ranglisten faldet.

I forhold til opgørelsen over unge på uddannelseshjælp (delmål 3) er der to væsentlige forhold at bemærke. For det første er det interessant at se på udviklingen mellem Aktivitetsparate og Uddannelsesparate, idet bevægelsen afspejler en ny og forbedret visitationsmodel i forhold til målgruppen. Denne udvikling er således positiv, selvom den ikke ændrer den samlede procentsats.

For det andet kan det bemærkes, at der er betydelige sæsonudsving, hvad angår gruppen af Åbenlyst uddannelsesparate, idet størsteparten af uddannelser starter op i august/september. Foranlediget heraf har forvaltningen set nærmere på hver enkelt sag i gruppen og kan på den baggrund konstatere, at alle står til at påbegynde enten en ordinær uddannelse i august eller september, har fået ordinært arbejde eller er på barsel. Det kan således forventes, at det samlede procentvise fald som resultat heraf kommer til udtryk i den næste måling. Med afsæt heri er det forvaltningens vurdering, at udviklingen er tilfredsstillende.

Som det fremgår i forbindelse med målingen for antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune (delmål 5) opgøres dette kun én gang årligt og målingen er dermed den samme som ved forrige opfølgning. Det samme gælder virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelse (delmål 6).

Hvad angår målet om, at Rudersdal Kommune skal styrke og professionalisere samarbejdet med virksomheder i relation til rekruttering (delmål 7) er det fortsat forventningen, at implementeringen af Servicestrategi 2015 vil forløbe som planlagt.

Forvaltningen bemærker yderligere, at målingen i forhold til at nedbringe antallet af personer i langtidsledighed (delmål 9) ser god ud for de fleste grupper (kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere). Hvad angår gruppen for efterkommere af flygtninge og indvandrere er den kun faldet med en enkelt person. Forvaltningen arbejder fortsat på at nedbringe antallet af borgere i gruppen, og det er endnu for tidligt at vurdere, om målet kan opfyldes.

Endelig kan det oplyses, at alle flygtninge tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv og/eller at blive tilknyttet en frivillig indsats (delmål 10).

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt en grafisk og uddybet fremstilling af ovenstående målinger på udvalgsrådet, som vedhæftes referatet i bilag.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-08-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Erik Møllerup (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Det videre arbejde med ny erhvervs- og vækststrategi

14/28970

Bilag

Procesplan for erhvervs- og vækststrategi - 23.7.15

Oversigt over idekatalog - 23.7.2015

Det videre arbejde med ny erhvervs- og vækststrategi

RESUMÉ

Rudersdal Kommunes erhvervspolitik udløb i 2013. Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 8. oktober 2014, at forvaltningen skulle udarbejde et forslag til procesplan for udarbejdelsen af en ny erhvervs- og vækststrategi for Rudersdal Kommune.

Den 3. december 2014 godkendte Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget en procesplan for udarbejdelse af en erhvervsidentitet, som skal indgå i Planstrategi 2015.

Planstrategien er i høring, hvorfor der kan tages afsæt i den formulerede erhvervsidentitet. På baggrund heraf fremlægges et forslag til procesplan for det videre arbejde med erhvervs- og vækststrategien.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse. Sagen vil efterfølgende blive fremlagt for Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog på mødet den 24. juni 2015 Planstrategi 2015, der nu er sendt i høring frem til den 10. september 2015. I Planstrategien indgår kommunens erhvervsidentitet, som er med til at sætte rammen for den kommende erhvervs- og vækststrategi.

Som et led i det videre arbejde med udarbejdelsen af en erhvervs- og vækststrategi fremlægges et forslag til procesplan. Forslaget indebærer blandt andet, at der nedsættes en embedsmandsgruppe, som har til opgave at udarbejde et idekatalog til en erhvervs- og vækststrategi. Indeholdt i dette arbejde vil indgå forslag til borgerinddragelse.

Det foreslås, at idekataloget fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget samt Erhvervs- og Vækstrådet i november 2015. Med afsæt i prioriteringer og drøftelser på nævnte møder vil forvaltningen udarbejde et forslag til en erhvervs- og vækststrategi til behandling ultimo 2015 eller primo 2016.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender procesplanen for udarbejdelsen af en erhvervs- og vækststrategi.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-08-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Erik Møllerup (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Jobcamp 2015

15/13346

RESUMÉ

Kommunernes Landsforening (KL) afholder den årlige jobCAMP den 5.-6. november 2015 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Sagen fremlægges for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

KL's årlige konference, jobCAMP, henvender sig til kommunalpolitikere og direktører fra kommunerne, medlemmer af de regionale arbejdsmarkedsråd, kommunale ledere samt repræsentanter fra relevante ministerier, organisationer og andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

I år afholdes jobCAMP den 5.-6. november 2015 i Aalborg Kongres og Kultur Center, og konferencen tager afsæt i temaet: Beskæftigelsesindsats som vækstfremmer. JobCAMP 15 vil handle om, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan understøtte vækst og udvikling i Danmark.

JobCAMP vil bl.a. sætte fokus på følgende:

- Dansk økonomi lige nu
- Udfordringer på arbejdsmarkedet – er Danmark klar til vækst?
- Hvordan får vi ledige på kanten af arbejdsmarkedet med i opsvinget?
- Kommunale veje til vækst i et Danmark i forandring
- Fremtidens arbejdsmarked

Det valgte tema tager afsæt i en stigende beskæftigelse, fokus på risiko for flaskehalse og et Danmark i forandring.

Det foreløbige program kan læses her:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_73984/cf_202/Forel-bigt_program_jobCAMP_15.PDF

Prisen pr. deltager er 3.995 kr. ekskl. moms, og hertil kommer eventuelle udgifter til overnatning.

Sekretariatet koordinerer tilmelding til arrangementet, og ønske om deltagelse skal oplyses senest den 1. oktober 2015.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel deltagelse i årets jobCAMP.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 19-08-2015

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Erik Møllerup (V) deltog ikke i sagens behandling.