

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

d. 04-02-2026

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 09:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj

Mødedeltagere Jacob Netteberg (B), Christoffer Emil Jexen (Ø), Mette Carstensen (C), Khaled Mustapha (L), Anders Nim (I), Julie Quass (V), Malene Barkhus (V), Thomas Bille, Christina Olsen, Lene Lilja, Philip Frederiksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesreformen.....	4
Borgerdialog og klagesagshåndtering.....	7
Handicapsagsbarometeret 2025 - Tabt arbejdsfortjeneste.....	10
Tilskud til individuel befordring i skoleferier for børn i specialskole eller dagbehandling.....	12
Kapacitetsanalyse af behov for botilbud til voksne.....	14
Meddelelser.....	16
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-479545

Resume

Regeringen og en række partier i Folketinget indgik i 2025 en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. I denne sag gives en orientering om aftalens indhold, den tilhørende lovgivning og de økonomiske konsekvenser for Rudersdal Kommune, samt forslag om nedlæggelse af Jobcentret og oprettelse af to afdelinger under området Social Myndighed og Rådgivning, henholdsvis Beskæftigelsesafdelingen og Ydelsesafdelingen.

Forvaltningen vil i en kommende sag forelægge et forslag til konkret udmøntning af kommunens beskæftigelsesindsats.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen til godkendelse af, at navnet Jobcentret erstattes af Beskæftigelsesafdelingen og Ydelsesafdelingen.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 offentliggjordes aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen - mere værdighed, større frihed og færre regler. Aftalen er indgået mellem Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. De overordnede mål er regelforenkling, mindre processtyring og frisættelse af kommunerne. Samtidig reduceres udgifterne i det offentlige beskæftigelsessystem med 2,7 mia. kr. Besparelserne indføres i perioden 2026-2031. Langt hovedparten af besparelsen skal realiseres i 2026 og 2027.

Der henvises til punkt 9 på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 7. maj 2025.

Aftalen er efterfølgende udmøntet i fem lovforslag. De enkelte loves indhold og ikrafttræden fremgår af vedlagte bilag 1. Aftalen indeholder en række grundelementer, der detaljeret fremgår af vedlagte bilag 2.

De overordnede ændringer er:

1. Forenkling af målgrupper fra 13 til 5
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgere
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organiseringen
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Kravene til indsatsen for de enkelte målgrupper fremgår af vedlagte bilag 3. Justeringen i antallet af målgrupper fremgår af vedlagte bilag 4.

Afskaffelse af jobcentret

I den nye beskæftigelseslov afskaffes kravet om Jobcentre. Det betyder, at "Jobcentre" udelades af lovgivningen, der fremadrettet beskriver "Fremtidens beskæftigelsesindsats". Forvaltningen ønsker, at følge ordlyden og intentionen i den nye lov, - og foreslår derfor, at Jobcenteret nedlægges og erstattes af Beskæftigelsesafdelingen og Ydelsesafdelingen. Forvaltningen har ikke genbesat Jobcenterchefens stilling, der nedlægges, og går derved fra 3 til 2 ledere. En leder for Beskæftigelse og en leder for Ydelse. Begge ledere refererer til Områdechefen i Social Myndighed og Rådgivning.

Økonomi

Der er i budget 2026 og frem indarbejdet den udmeldte besparelse fra Regeringen og KL. Rudersdal Kommune er bevidste om, at det ikke er muligt at opnå denne besparelse, da befolkningssammensætningen ikke svarer til gennemsnittet for hele landet, der danner baggrund for fordelingen af besparelsen på tværs af kommunerne. Frem til sommeren 2026 arbejdes med en konkret udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Af tabel 1 fremgår den indarbejdede besparelse opdelt på år for både indsatser til borgerne (Konto 05) og personalebudgettet (Konto 06).

Tabel 1 - Budget 2026 - 2029

Konto	2026	2027	2028	2029
05				

(Beløb i kr.)

Budget ekskl. besparelse ifm. beskæftigelsesreformen	559.414.321	559.414.228	559.414.228	559.414.228
Beskæftigelsesreformen	-3.792.210	-6.416.460	-8.181.748	-9.235.755
Budget inkl. beskæftigelsesreformen	555.622.111	552.997.768	551.232.480	550.178.473

Konto

06	2026	2027	2028	2029
----	------	------	------	------

(Beløb i kr.)

Budget ekskl. besparelse ifm. beskæftigelsesreformen	46.279.861	45.563.137	45.564.187	45.564.187
Beskæftigelsesreformen	-3.187.000	-8.370.000	-9.734.000	-10.007.000
Budget inkl. beskæftigelsesreformen	43.092.861	37.193.137	35.830.187	35.557.187

Beskæftigelsesområdet har i øjeblikket ti ubesatte stillinger, som ikke genbesættes og således bidrager til at realisere besparelsen. De ubesatte stillinger er dog ikke tilstrækkeligt til at opnå den udmeldte budgetreduktion.

Rudersdal Kommunes udgiftsniveau svarer til 57 pct. af landsgennemsnittet. I budget 2026 – 2029 er der indarbejdet lavere besparelser på indsatsdelen svarende til Rudersdal Kommunes faktiske udgiftsniveau. Tilsvarende bør der indarbejdes en tilsvarende mindre reduktion på personale-siden. Da forvaltningen forventer at kunne udmønte den fulde besparelse i 2026, er dette ikke indregnet i budget 2026. Forvaltningen forventer, at der bør tilføjes 3,8 mio. kr. i 2027, 4,4 mio. kr. i 2028 og 4,6 mio. kr. i 2029. Det svarer til, at 55 pct. af den fulde besparelse på drift under servicerammen udmøntes. Forvaltningen vil medtage forslag til en yderligere tilførsel på personale-siden, i de fremtidige politiske sager om beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformen medfører, at indsatserne skal tilrettelægges mere fleksibelt ud fra den enkelte borgers individuelle behov, da de tidligere processer og aktivitetskrav bortfalder. Desuden bortfalder flere konkrete indsatser/opgaver f.eks. afskaffelse af jobcentre, ressource forløb, jobafklaring og pulje til ungeløft. Samtidig skal der ske en styrkelse af f.eks. virksomhedsservice. Målgrupperne reduceres til fremadrettet fra 13 til fem målgrupper, hvor der fokuseres på om borgerne er dagpengemodtagere, jobparate, aktivitetsparate, sygemeldte eller øvrige. Oversigt over antal borgere på de forskellige forsørgelsesydelse vedlagt i bilag 5.

Den reelle opgave for kommunerne er, at fastlægge et serviceniveau for indsatserne i forhold til de nye målgrupper og samtidig løse opgaverne indenfor en reduceret økonomi. Dette vil få en betydning for indsatsdelen for den enkelte borger. Konkret betyder det blandt andet, at antallet af samtaler falder betydeligt.

Der henvises i øvrigt til punkt 3 på mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20. august 2025.

Videre proces

I januar 2026 påbegyndte beskæftigelsesområdet en proces, hvor ledere og medarbejdere i fællesskab arbejder på at udfylde de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.

Forvaltningen vil på den baggrund fremlægge et notat om den fremtidige beskæftigelsesindsats til det forventede kommende budgetseminar i foråret 2026.

Social- og Beskæftigelsesudvalget forelægges i marts 2026 en sag om Forvaltningens konkrete forslag til den fremtidige beskæftigelsesindsats og tilhørende økonomi, samt en opfølgende sag i juni 2026.

Indstilling

Direktionen foreslår at sagen forelægges til orientering, og foreslår indstillet,

1. at Jobcenteret erstattes af Beskæftigelsesafdelingen og Ydelsesafdelingen i overensstemmelse med reformen af beskæftigelsesindsatsen

Beslutning

SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt med 4 stemmer for (Konservative, Liberal Alliance, Lokallisten og Radikale Venstre).

Christoffer Emil Jexen (Enhedslisten) undlod at stemme.

Malene Barkhus (Venstre) og Julie Quass (Venstre) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Bilag 1. Om lovforslagenes indhold

Bilag 2. De overordnede ændringer som følge af beskæftigelsesreformen

Bilag 3. Mindstekrav til indsats og kontaktforløb ift. målgrupper

Bilag 4. Faktakaark, fra 13 til 5 målgrupper

Bilag 5. Nøgletal for målgrupper

Punkt 3: Borgerdialog og klagesagshåndtering

00.22.04-A00-496788

Resume

Som led i den fortsatte introduktion af den nye kommunalbestyrelse og som opfølgning på introduktionssagen på møderne i de stående udvalg den 14. januar 2026 indeholder denne sag opmærksomhedspunkter for den gode borgerdialog og en generel beskrivelse af håndtering af klagesager.

På udvalgsrådet vil forvaltningen gennemgå en række opmærksomhedspunkter i relation til den gode borgerdialog og gennemgå håndteringen af klagesager mere specifikt for udvalgets område. Desuden deltager chefjurist Anja Sælsen under punktet på formiddagsmøderne og holder oplæg om strategisk klagesagshåndtering.

Sagen forelægges alle fagudvalg til orientering.

Sagsfremstilling

Borgerhenvendelser

Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed. Dette ansvar påhviler kommunalbestyrelsen som kollegialt organ.

De enkelte kommunalbestyrelsesmedlemmer kan ikke hver især repræsentere kommunen som myndighed, herunder behandle klager i konkrete sager. De enkelte kommunalbestyrelsesmedlemmer kan derfor ikke formelt tage stilling til klager over kommunens sagsbehandling, kommunale medarbejdere eller en afgørelse, som forvaltningen har truffet.

Dette gælder uanset hvem, der har kompetencen til at træffe afgørelse i den konkrete sag, som henvendelsen vedrører. Om det er kommunalbestyrelsen eller forvaltningen, som det er i langt de fleste tilfælde. Dette gælder også borgmesteren, som dog som forvaltningens daglige leder har en selvstændig kompetence til at behandle klager over kommunens ansatte.

Som medlem af Kommunalbestyrelsen bliver man dog som en naturlig del af sit politiske virke ind imellem kontaktet af utilfredse borgere.

I egentlige sager med afgørelse er der en række klagemuligheder. Dette er beskrevet i afsnittet om håndtering af klagesager. Borgeren bør ved henvendelser af denne karakter blive opfordret til at følge det formelle klagesystem.

I andre sager, som borgeren henvender sig om, kan sagen også være under behandling. Borgeren kan her til tider have et ønske om at få sagsbehandlingen fremskyndet, eller at sagen får et bestemt udfald. Det skal i den forbindelse bemærkes, at kommunen er bundet af det forvaltningsretlige ligebehandlingsprincip og forpligtet til at sikre, at lighedsgrundsætningen iagttages.

I andre tilfælde kan borgerhenvendelsen vedrøre enkeltstående oplevelser, konkrete situationer eller have form af betragtninger eller opfattelser af forvaltningen af mere generel karakter. Alt afhængig af henvendelsens karakter kan man - for at sikre, at borgeren får en god oplevelse i dialogen om sådanne henvendelser - som medlem af kommunalbestyrelsen overveje at kvittere for henvendelsen og sige, at man følger op ved at sende henvendelsen til forvaltningen (den respektive ansvarlige direktør), udvalgsformanden eller hele udvalget. Udvalgsformanden kan afhængig af henvendelsens karakter eventuelt indhente fakta fra forvaltningen. Henvendelsen kan blive omtalt på relevante udvalgsråd efter behov. Der kan i visse situationer desuden være behov for, at udvalgsformanden besvarer henvendelsen, idet det bemærkes, at det er udvalgsformanden, der tegner udvalget. Der kan ligeledes være behov for, at forvaltningen kontakter den pågældende borger, evt. i form af en opringning. Dette vurderes konkret. Det er vigtigt, at man som kommunalpolitiker straks kontakter forvaltningen, hvis der er tale om hastende tilfælde, hvor der ser ud til at være begået alvorlige fejl eller er behov for akut ageren, med henblik på at afklare fakta og med henblik på, at forvaltningen efter behov kan rette op på situationen.

Det skal for god ordens skyld understreges, at det er forvaltningens opfattelse, at rigtig mange henvendelser fra en borger til en politiker har en karakter, som ikke umiddelbart giver anledning til videre konkret opfølgning udover den umiddelbare naturlige dialog i mødet med borgeren.

Opmærksomhed på dialogen på de sociale medier

I forhold til debat om konkrete sager eller opfattelser af forvaltningen på de sociale medier, er det forvaltningens anbefaling og opfordring, at dialogen føres på et oplyst grundlag, og at fakta efter behov afklares med forvaltningen, før

man evt. udtaler sig, samt at man ikke skriver om navngivne/identificerbare forvaltningsmedarbejdere på de sociale medier, samt at man ikke skriver videre på oplæg eller tråde vedrørende navngivne/identificerbare medarbejdere.

Klagesagshåndtering

I det følgende er anført, hvad der gælder generelt om klagesagshåndtering. Dette vil på mødet blive suppleret af oplæg om strategisk klagesagshåndtering samt omtale af klagesagshåndtering for udvalgets område.

Internt i kommunen

Ved klagebehandling er alle niveauer i kommunens forvaltning formelt samme instans (1. instans). Dette gælder uanset om klagen rettes til kommunens ansatte, områdechefer eller på direktionsniveau.

Det er derfor klagens karakter og kontekst, som bestemmer, hvilket niveau klagen behandles på. En sagsbehandler vil typisk være den, som kender reglerne og sagens faktiske omstændigheder bedst. Det kan dog konkret være mest hensigtsmæssigt, at klagen behandles på chefniveau eller endda direktionsniveau.

Klager over konkrete afgørelser, som fx ydelser til borgere, behandles i første omgang af sagsbehandleren eller området, som varetager opgaven.

Klager over kommunens serviceniveau eller lignende, som har mere generel karakter, vil typisk behandles på chefniveau af det område, som varetager opgaven.

Klagebehandling internt i kommunen kan fx føre til fornyet behandling af den sag, som klagen vedrører eller en politisk behandling af mere generelle spørgsmål.

Orientering af udvalget om klagesager

For flere af de stående udvalg, er der årligt orientering om klagesagsredegørelse på specifikke områder, ligesom der efter behov, hvis en sag tilsiger det, er orientering om konkrete klagesager og afgørelser i disse sager.

Borgerrådgivning

Rudersdal Kommune har en Borgerrådgivning. Borgerrådgivningen er uafhængig af kommunens myndighedsafdelinger og refererer direkte til kommunalbestyrelsen i Rudersdal Kommune. Borgerrådgiveren kan hjælpe med, hvordan borgeren skal klage over en konkret afgørelse og vejlede i, hvordan borgeren kan klage over serviceoplevelsen i mødet med kommunens medarbejdere, ligesom borgerrådgiveren kan være med til at sikre den gode dialog, hvis borgeren oplever at blive misforstået eller oplever ikke at blive hørt af sin sagsbehandler/administrative myndighed.

Vejledning og klageinstanser

Der er relevant klagevejledning i de afgørelser, som kommunen træffer. Derudover er der information om klagevejledning på kommunens hjemmeside under specifikke forvaltningsområder, ligesom der er et overblik over klagevejledning på kommunens hjemmeside [her](#) samt overblik over klagemuligheder på borger.dk [her](#).

I en række sagstyper kan man klage over afgørelsen til kommunen. For en række sagstyper er der mulighed for at påklage kommunens afgørelse til næste instans. Det kan fx være til Ankestyrelsen, Styrelsen for Patientklager, Planklagenævne eller Miljø- og Fødevareklagenævnet. De klagemuligheder, der gælder i forhold til det enkelte udvalgs sagstyper, bliver gennemgået mere specifikt på udvalgsrådet.

Folketingets ombudsmand

Der er desuden mulighed for at klage til Folketingets ombudsmand. Klagerne kan handle om den afgørelse, som en myndighed har truffet, den behandling, en borger eller sag har fået af myndighederne, eller at en myndighed ikke svarer, eller at sagen trækker ud (klageren skal dog i første omgang selv rykke myndigheden for svar). Det bemærkes, at ombudsmanden først kan behandle en klage, når alle andre muligheder for at klage er brugt. Dvs. når den øverste myndighed, der kan klages til, har truffet en afgørelse. Myndigheder skal skrive i deres afgørelser, hvis der kan klages til en anden forvaltningsmyndighed.

Domstolsprøvelse

Kommunens afgørelser kan også prøves af domstolene, men det vil typisk først være relevant, efter de andre klagemuligheder er udtømte. Der er som udgangspunkt ikke pligt til at vejlede om domstolsprøvelse, medmindre der for den konkrete sagstype er en lovbestemt tidsfrist for sagsanlæggelse.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse fra udvalg

Vedtagelse fra Kultur- og Fritidsudvalget 2026-2029, den 4. februar 2026, punkt 7:

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET tiltræder direktionens forslag.

Malene Barkhus (V) deltog ikke i punktets behandling.

Vedtagelse fra Udvalget for Ældre, Omsorg og Sundhed, den 4. februar 2026, punkt 7:

UDVALGET FOR ÆLDRE, OMSORG OG SUNDHED tiltræder Direktionens forslag.

Beslutning

SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (Venstre) og Julie Quass (Venstre) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 4: Handicapsagsbarometeret 2025 - Tabt arbejdsfortjeneste

27.00.00-A26-497300

Resume

Ankestyrelsen offentliggjorde den 9. december 2025 Handicapsagsbarometeret 2025, som er en praksisundersøgelse om tabt arbejdsfortjeneste, som en en ydelse efter barnets lov § 87. Dette område er udvalgt ud fra Ankestyrelsens erfaring med, hvor ankeinstansen typisk ser udfordringer for kommunerne.

Rudersdal Kommune har efter anmodning, indsendt fire sager til Handicapsagsbarometeret som ikke tidligere har været behandlet i Ankestyrelsen. Resultatet er, at to af sagerne ville blive stadfæstet, såfremt de var blevet påklaget, én sag ville blive hjemvist til fornyet behandling og én sag ville blive ophævet.

Resultaterne fra handicapsagsbarometeret skal - som Ankestyrelsens øvrige praksisundersøgelser - behandles på et møde i kommunalbestyrelsen eller i et af kommunalbestyrelsens stående udvalg, jf. retssikkerhedslovens § 79 a.

Ankestyrelsen anmoder om, at blive orienteret om udvalgets behandling af sagen, herunder om hvilke foranstaltninger der evt. besluttet iværksat. Efter Social- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen, vil forvaltningen orientere Ankestyrelsen om udvalgets behandling og eventuelle bemærkninger hertil.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med aftalen om udmøntning af økonomisk reserve til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025, blev det besluttet, at Ankestyrelsen løbende skal undersøge kommunernes sagsbehandling inden for udvalgte bestemmelser på handicapområdet. Det sker i form af en årlig undersøgelse af alle landets kommuner, som kaldes Handicapsagsbarometeret.

Ankestyrelsen har nu gennemgået 385 sager fra alle landets kommuner. Resultaterne beskrives samlet for alle 385 sager og giver således et billede af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen af sager om dækning af tabt arbejdsfortjeneste, jf. barnets lov § 87, på tværs af landets kommuner.

Resultaterne kan ikke anvendes til at beskrive kvaliteten af den enkelte kommunes sagsbehandling, da antallet af sager fra den enkelte kommune er for lille, til at være repræsentativt for hele kommunens sagsbehandling.

For Rudersdal kommune gælder, at 2 ud 4 sager ville være stadfæstet, såfremt de var blevet påklaget, mod 52 % på landsplan.

På landsplan er den mest udbredte fejl i undersøgelsen utilstrækkelig oplysning af sagen, som er fundet i 41 % af sagerne. Det drejer sig typisk om, at kommunerne mangler at indhente oplysninger om, hvorvidt barnet har et nødvendigt pasningsbehov som følge af funktionsnedsættelsen, eller om forælderen har haft et indtægtstab af samme årsag. Dette gør sig ikke gældende i de sager, som Ankestyrelsen har vurderet fra Rudersdal kommune, hvor alle sager er vurderet, at være tilstrækkelig oplyst.

For så vidt angår den sag, der ville være hjemvist, gælder, at kommunens afgørelse ikke indeholder en henvisning til de retsregler, der er truffet afgørelse efter.

For den sag, der ville være ophævet gælder, at kommunen ikke i tilstrækkelig grad har angivet de hovedhensyn, der har været bestemmende for kommunens skønsudøvelse, samt de faktiske forhold, som er tillagt væsentlig betydning for afgørelsen. I dette tilfælde betyder hovedhensyn, at Forvaltningen skal være tydelig i forhold til barnets funktionsniveau.

For én af sagerne gælder, at sagsbehandlingstiden er overholdt, mens én er overskredet. For to af sagerne har Ankestyrelsen ikke angivet hvorvidt sagsbehandlingstiden er overholdt eller ej.

Når det gælder generelle sagsbehandlingsregler har forvaltningen formidlet korrekt klagevejledning samt foretaget en helhedsvurdering.

Tiltag og udviklingsplan

Myndighed har siden 2023 været i forløb med Ankestyrelsens taskforce med henblik på at understøtte kvaliteten i sagsbehandlingen på det samlede sociale børneområde. Selvom forløbet formelt afsluttes i starten af 2026 fastholder forvaltningen fokus på tiltag, som er nødvendige for korrekt og systematisk sagsbehandling.

Udviklingsplanen for 2026-2027 indeholder fire fokusområder:

- Styrkelse af tværfagligt samarbejde, herunder inddragelse af privat og professionelt netværk. Der er konkret planlagt undervisning og temadage for relevante medarbejdere
- Styrket synligt grundlag i forudsætninger for afgørelser; herunder oplysningsgrundlag og tydelig argumentation i begrundelser. Konkret arbejdes der med opkvalificering hver 6. uge ved ekstern underviser, samt løbende kurser i handicapkompenserende ydelser
- Styrket kommunikation med familierne, herunder gennemsigtighed i vurderinger og beslutninger, styrket vejledning og rådgivning i starten af samarbejdet
- Styrket kompetencer i perspektivskifte, fortsættelse af uddannelsesforløb i Signs of Safety og Feed Back evaluering. Der er konkret planlagt temadag for undervisning i perspektivskifte, samt uddannelse i Signs of Safety.

Særligt for børnehandicapområdet forsætter løbende opkvalificering i handicap- kompenserende ydelser samt monitorering af afgørelser fra Ankestyrelsen med henblik på læring og justering af praksis. Sidstnævnte sker i et samarbejde med kommunalbestyrelsens borgerrådgiver.

Der er i 2025 indført en administrativ procedure, som har til formål at sikre korrekt beregningsgrundlag for tabt arbejdsfortjeneste.

Myndighedschef Iben Hellvik deltager ved punktet.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at forvaltningens tiltag og handleplan godkendes og
- 2) at der gives en tilbagemelding til Ankestyrelsen om udvalgets behandling af sagen

Beslutning

SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET tiltræder Direktionens forslag med den bemærkning, at udvalget på et kommende møde ønsker en bredere drøftelse af mål og ambitioner på området, herunder hvordan samarbejdet med relevante interessenter kan styrkes.

Malene Barkhus (Venstre) og Julie Quass (Venstre) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 5: Tilskud til individuel befordring i skoleferier for børn i specialskole eller dagbehandling

27.00.00-G00-497347

Resume

Den 1. september 2025 trådte en lovændring i kraft, som betyder, at den tidligere merudgiftsydelse erstattes af en kompensationsydelse. For borgerne betyder det, at de bl.a. ikke længere kompenseres krone for krone til individuel befordring. Det betyder også, at kommunen ikke længere kan lave leverandøraftaler med f.eks. taxaselskaber, fordi borgerne selv skal administrere det ydelsesbeløb de får. Ændringen rammer en særlig afgrænset målgruppe af børn, som er visiteret til specialskole eller dagbehandling, og som har brug for transport i forbindelse med deres fritidstilbud i skoleferier.

Såfremt forvaltningen anvender servicelovens § 117 om individuel transport, vil det alligevel blive muligt for familierne, at få dækket de faktiske transportudgifter, ligesom det vil være muligt for forvaltningen, at administrere transporten for familierne.

Forvaltningen foreslår med denne sag, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender anvendelsen af servicelovens § 117 om tilskud til individuel befordring for denne nærmere afgrænsede målgruppe.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at yde befordringstilskud til borgere, der på grund af en varigt nedsat funktionsevne har behov for befordring med individuelle transportmidler. Kommunalbestyrelsen har ikke pligt til at tilrettelægge en tilskudsordning efter denne bestemmelse, der er en såkaldt "kan-bestemmelse".

Hvis kommunalbestyrelsen beslutter, at kommunen skal have en tilskudsordning, er det overladt til kommunalbestyrelsen at tilrettelægge tilskudsordningen og træffe beslutning om, hvordan hjælpen til den enkelte skal gives, herunder om der skal træffes aftale med et transportselskab eller lignende, eller om modtageren af tilskuddet selv skal kunne vælge. Tilskud ydes efter en konkret vurdering af behovet i det enkelte tilfælde.

Efter at merudgiftsydelsen pr. 1. september 2025 blev erstattet af kompensationsydelsen, kan forvaltningen ikke længere lave leverandøraftaler i henhold til denne del af lovgivningen. Forvaltningen havde tidligere mulighed for, at bevilge individuel befordring, som f.eks. taxa til et barn og afregne direkte med taxaselskabet. Det er med de nye regler for kompensationsydelse, ikke længere muligt og pengene vil i stedet skulle udbetales til forældrene, som så selv har ansvar for at afregne med f.eks. taxaselskabet.

Med de nye regler om kompensationsydelse bliver borgerne endvidere ikke længere kompenseret krone for krone, men i faste beløb (med særlige undtagelser), der derfor ikke nødvendigvis dækker den fulde udgift.

Konkret betyder det, at forældre til børn der er bevilget kørsel efter folkeskoleloven til undervisning (typisk specialskole, behandlingsskole mm.), som tidligere har fået merudgifter til at dække kørsel i skoleferier, er dårligere stillet med de nye regler. Forældrene vil ikke i alle tilfælde blive kompenseret krone for krone, og samtidig vil de selv skulle administrere ordningen. Hvis man ikke tager servicelovens § 117 i brug, vil forældre selv skulle stå for administrationen af kørslen mv.

Løsningen med at anvende § 117, vil sikre, at forældrene, i en i forvejen svær livssituation, ikke presses yderligere i forhold til transport af deres børn. Det vil også give forvaltningen mulighed for, at levere et ensartet serviceniveau til alle familier, der har børn i specialskoletilbud, og som har brug for transport til fritidstilbud i skoleferier.

Forvaltningen foreslår på den baggrund at tage servicelovens § 117 i brug. Forvaltningen foreslår, at bestemmelsen benyttes- og derved afgrænses til den målgruppe af børn, som er berettiget til kørsel i forbindelse med et visiteret skoletilbud, og som også har brug for kørsel i skoleferier.

Med anvendelsen af § 117 vil det være muligt, at bevillige kørsel til børn i skoleferier, uden at forældrene selv skal administrere kørselsordningen. Der er ikke klageadgang på afgørelser efter servicelovens § 117.

I forbindelse med et eventuelt afslag på hjælp efter Servicelovens § 117, skal andre muligheder for støtte til befordring vurderes. Ved vurderingen om individuel transport efter Servicelovens § 117 skal der tages hensyn til om borgerens behov vil kunne dækkes efter anden lovgivning, f.eks. gennem udnyttelse af trafikselskabernes individuelle kørselsordninger.

Økonomi

Det anslås, at omkring 40 børn har brug for feriekørsel i ca. 3 uger om året. Det svarer til en samlet årlig udgift på ca. 300.000 kr.

Kommunen modtager 50% statsrefusion på kompensationsydelse bevilget, jf. Barnets Lov § 86. Statsrefusionen bortfalder når Servicelovens § 117 benyttes.

Den øgede udgift på ca. 150.000 kr. dækkes af politikområdets eksisterende økonomi under politikområde Børn og unge med særlige behov.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Social- og Beskæftigelsesudvalget godkender, at forvaltningen anvender servicelovens § 117 for den beskrevne målgruppe, og at den heraf følgende merudgift finansieres inden for den eksisterende økonomiske ramme på politikområdet Børn og unge med særlige behov.

Beslutning

SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (Venstre) og Julie Quass (Venstre) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 6: Kapacitetsanalyse af behov for botilbud til voksne

00.01.00-A00-488696

Resume

Social- og Sundhedsudvalget blev på mødet den 3. december 2025 forelagt sagen "Kapacitetsanalyse af behov for botilbud" til orientering. Sagen forelægges igen for Social- og Beskæftigelsesudvalget, da sagen beskriver den aktuelle kapacitet og kapacitetsudvikling på det specialiserede voksenområde samt relaterede udfordringer. Der er foretaget enkelte justeringer i sagen, så den afspejler den nye udvalgsstruktur.

Kapacitetsanalysen beskriver forvaltningens forventninger til Rudersdal Kommunes behov for pladser på midlertidige og længerevarende botilbud. Målgruppen for botilbuddene er voksne med nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer, og som derfor ikke kan klare sig i egen bolig.

Analysen viser, at Rudersdal Kommune med fordel kan øge den interne kapacitet af midlertidige botilbud, og at kapaciteten af længerevarende botilbud på tværs af regionens kommuner bør øges, såfremt disse har balance mellem pris og kvalitet.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget bestilte på mødet den 7. maj 2025 en analyse af behovet for midlertidige og længerevarende botilbud til voksne med nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer (botilbud efter serviceloven).

For det specialiserede socialområde er samarbejdet om bl.a. botilbudskapaciteten i de regionale og kommunale botilbud i regionen i reguleret i den 2-årige KKR-rammeaftale. Organisering og samarbejdet om botilbudskapacitet i KKR Hovedstaden er uddybet i bilag 1. Rudersdal Kommune benytter både regionale, kommunale og private botilbud.

Analysen redegør for udviklingen i målgruppen og beskriver dels det forventede behov for botilbud efter serviceloven og dels andre relaterede tilbud, herunder f.eks. botilbud efter almenboligloven (§105) i kombination med socialpædagogisk støtte (servicelovens § 85). Et sådan kombinationstilbud svarer i nogle tilfælde til et længerevarende botilbud efter serviceloven, men hvor boligerne er opført efter almenboligloven og lejeforholdene typisk er på almindelige lejevilkår.

Analysen indeholder desuden en række andre faktuelle og strukturelle forhold, der er vigtige for at give et sammenhængende billede af det forventede behov. Det drejer sig især om følgende:

- Beskrivelse af de forskellige typer af botilbud i lovgivningen samt forskellene på de botilbud Rudersdal Kommune råder over
- Kommunernes tværgående og koordinerende samarbejde om køb og salg af pladser i botilbud, af hensyn til at hver enkelt kommune ikke skal have botilbud til alle målgrupper.
- Kommunens anvendelse af egne interne pladser, køb af eksterne pladser og salg af interne pladser.
- Fordele og ulemper ved at prognosticere behov for botilbud, hvor det især er vanskeligt at forudsige behovet for midlertidige botilbud, da der er tale om målgruppe med meget omskiftelige behov for støtte.

Analysen er bl.a. baseret på de specialiserede børnesager, hvor der senere forventes behov for en plads i et botilbud. Forvaltningen har i tillæg til kapacitetsanalysen også opgjort hvilke private botilbud borgere i målgruppen i Rudersdal benytter sig af. Dette fremgår af bilag 2.

Analysen viser på baggrund af gennemgang af børnesager og vurdering af den aktuelle udvikling, at Rudersdal Kommune kan have gavn af at etablere flere interne pladser i midlertidige botilbud (servicelovens § 107). Behovet for pladser i længerevarende botilbud (servicelovens § 108) vurderes at være svagt stigende, og det er især problematisk, at der er et højt pres på tværs af de tilbud i regionen, hvor der ses balance mellem pris og kvalitet. Analysen peger på, at udbuddet af pladser hvor der er balance mellem pris og kvalitet, bør øges, på tværs af kommunerne i regionen.

Analysen er vedlagt i sin helhed som bilag 1. Bilag 2 indeholder supplerende oplysninger samt en oversigt over, hvor mange pladser Rudersdal Kommune køber hos eksterne leverandører.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Malene Barkhus (Venstre) og Julie Quass (Venstre) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 - Kapacitetsanalyse af botilbud

Bilag 2 - Supplerende oplysninger

Punkt 7: Meddelelser

00.22.04-A00-367197

Resume

Forvaltningen orienterer om:

- KL-SOCIAL Børn & Unge 2026 (9. april og 18. november, 09.00-16.00 i Odeon i Odense)
- KL Social- og Sundhedspolitisk Forum 2026 (7. - 8. maj Aalborg Kongrescenter)
- Opdateret tentativ årsplan for udvalgssager (se bilag)

Beslutning

Punktet blev gennemgået.

Bilag

Oversigt over politiske sager - tentativ

Punkt 8: Beslutningsprotokol og underskriftsark

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Punktet blev gennemgået.