

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 15-04-2015

Mødedato Onsdag d. 15. april 2015 kl. 13:00

Mødested Skovly, Langhaven 18, 2950 Vedbæk

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Integration og frivillighed - tema om flygtninge.....	5
Samarbejdsaftale om brug af Sundhedskoordinator og Klinisk funktion fra 1. juli 2014.....	7
Orientering om Carsten Koch-udvalgets anbefalinger.....	10
Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål.....	12

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

RESUMÉ

Vicekommunaldirektør Birgitte Lundgren og Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterer om status på flygtningeområdet. Notatet er vedlagt referatet som lukket bilag.

Punkt 2: Integration og frivillighed - tema om flygtninge

14/33853

Integration og frivillighed - tema om flygtninge

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 14.01.2015 at holde en temadrøftelse om integration og frivillighed på mødet i april. På mødet vil udvalget besøge det tidligere skolehjem Skovly, der rummer midlertidige boliger for flygtninge og få en orientering om den aktuelle indsats for målgruppen.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 14.01.2015 at holde en temadrøftelse om Integration og frivillighed på mødet i april.

Udvalgets møde afholdes på Skovly, Langhaven 18, 2950 Vedbæk, der er et af kommunens større indkvarteringssteder med midlertidige boliger til flygtninge. Her vil der blive givet en rundvisning ved to af beboerne på Skovly. Præsentationen vil foregå på engelsk.

Derudover vil jobkonsulent Batoul Ørsted orientere om arbejdet med integrationskontrakter, herunder om det frivillige arbejde og om nytteindsatsen.

Sprogkonsulent Claus Pedersen vil orientere om sprogundervisningen og udviklingskonsulent Anne Lejbach Jørgensen fra Dansk Flygtningehjælp vil orientere om projekt Lokalsamfundet Bygger Bro.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-04-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Anika Rée (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Samarbejdsaftale om brug af Sundhedskoordinator og Klinisk funktion fra 1. juli 2014

13/15690

Bilag

Skabelon til samarbejdsaftale 1.7.2014

Samarbejdsaftale om brug af Sundhedskoordinator og Klinisk funktion fra 1. juli 2014

RESUMÉ

I 2013 indgik forvaltningen en aftale med Region Hovedstaden om at lade en sundhedskoordinator belyse de sager, der behandles i rehabiliteringsteamet vedrørende førtidspension, fleksjob, ressourceforløb, jobafklaringsforløb og sygedagpengesager.

Forvaltningen har modtaget et forslag til ny aftale.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

Siden 01.07.2013 har en sundhedskoordinator fra Region Hovedstaden belyst de sager, der behandles i rehabiliteringsteamet vedrørende førtidspension, fleksjob, ressourceforløb, jobafklaringsforløb og sygedagpengesager. Rammerne for dette arbejde er fastsat i en samarbejdsaftale, der er forhandlet mellem Region Hovedstaden og KL. Aftalen fik et eftersyn i foråret 2014 og på baggrund heraf, blev der udarbejdet en allonge til den gældende aftale.

Forvaltningen har modtaget det vedlagte forslag til en ny samarbejdsaftale, som skal erstatte den hidtil gældende aftale.

I samarbejdsaftalen er vilkårene for sundhedskoordinatorfunktionen fastsat.

I den hidtidige aftale blev prisen fastsat i forhold til hvor mange sager, der blev behandlet i rehabiliteringsteamet. I den nye aftale afregnes pr. mødedag, og dagsprisen er 11.840 kr. pr. mødedag. Det blev i allongen til den hidtidige aftale aftalt, at de nye priser, når de var på plads, skulle gælde fra 1. juli 2014. Dagsprisen ligger fast for 2015 og 2016. Efter 2016 kan der ske ændringer af det aftalte prisniveau.

Den nye aftale indebærer også, at kommunen kan trække på sundhedskoordinatoren til andre opgaver end opgaven direkte relateret til rehabiliteringsmøderne (forberedelse og deltagelse), inden for den aftalte tidsramme. Det kan være rådgivning i løbende sager, indhentning af journaloplysninger og kontakt til egen læge eller andre behandlende læger. Forvaltningen vurderer på denne baggrund, at den nye aftale er mere hensigtsmæssig end den hidtidige.

Rudersdal Kommune forventer 48 mødedage i det rehabiliterende team i 2015, hvorfor udgiften til sundhedskoordinatoren vil udgøre 568.320 kr. i 2015. Der forventes en tilsvarende udgift i 2016.

I 2014 udgjorde udgiften til sundhedskoordinatoren ca. 460.000 kr. Den øgede udgift i 2015 og 2016 forventes afholdt inden for egen budgetramme.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Rudersdal Kommune indgår den fremsendte samarbejdsaftale om sundhedsfaglig rådgivning og klinisk funktion med Region Hovedstaden med virkning pr. 1. juli 2014.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-04-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering om Carsten Koch-udvalgets anbefalinger

14/15691

Bilag

Carsten Koch-udvalgets anbefalinger.pdf

Orientering om Carsten Koch-udvalgets anbefalinger

RESUMÉ

Carsten Koch-udvalget har offentliggjort sin anden og sidste rapport om den aktive beskæftigelsesindsats. Rapporten kommer med anbefalinger til indsatsen for borgere, som modtager offentlig forsørgelse og har andre problemer end ledighed.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Carsten Koch-udvalget offentliggjorde den 17.03.2015 sin anden og sidste rapport om den aktive beskæftigelsesindsats. Rapporten kommer med anbefalinger til indsatsen for borgere, som modtager offentlig forsørgelse og har andre problemer end ledighed. Denne målgruppe er dermed længere væk fra arbejdsmarkedet.

Ekspertgruppen lægger med sine anbefalinger op til en ny og langt mere virksomhedsrettet indsats for målgruppen. Samtidig peger ekspertgruppen på, at der er behov for mere kvalitet og indhold i den tværfaglige indsats samt større fokus på at sikre, at også udsatte borgere får mere uddannelse.

Der er vedlagt en oversigt over ekspertgruppens anbefalinger til indsatsen for målgruppen. Regeringen har endnu ikke offentliggjort, hvordan den vil arbejde videre med udvalgets anbefalinger.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-04-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager orienteringen til efterretning.

Anika Rée (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

14/28567

Bilag

Metode til opfølgning på langsigtede mål, marts 2015

Status for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets langsigtede mål

RESUMÉ

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget langsigtede mål og delmål for udvalgets arbejde. Der gives en status for arbejdet med målene.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

På mødet den 10.09.2014 drøftede og vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget fire langsigtede mål for udvalgets arbejde til indarbejdelse i det endelige budget. Målene blev godkendt i Kommunalbestyrelsen ved 2. behandlingen af budgettet for 2015-2018 den 08.10.2014.

På mødet den 12.11.2014 vedtog Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget forslag til delmål for de langsigtede mål for udvalgets arbejde.

Forvaltningen følger kvartalsvis op på delmålene og nedenfor fremgår de nyeste tal. Det skal bemærkes, at dette er den første måling, hvorfor det for de fleste delmåls vedkommende er for tidligt at vurdere udviklingen og hvorvidt målene vil blive opfyldt.

I det vedlagte bilag redegøres der for målemetoden for de enkelte delmål.

Mål	Resultatmål	Status												
Langsigtet mål 1. Arbejdssparate borgere i Rudersdal Kommune skal være i uddannelse eller job														
1	Ledighedsprocenten i Rudersdal Kommune skal være blandt landets fem laveste.	De fem kommuner med de laveste ledighedsprocenter er i januar 2015: Allerød: 2,5 pct. Egedal: 3,1 pct. Hørsholm 3,1 pct. Rudersdal 3,2 pct. Skanderborg 3,2 pct. Kilde: Danmarks statistik												
2	Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere samt sygedagpengemodtagere over 52 uger skal i gennemsnit over de næste 5 år falde med følgende procentsatser om året: - Kontanthjælpsmodtagere: 5 pct. - Dagpengemodtagere: 7 pct. - Sygedagpengemodtagere: 10 pct.	Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td></tr><tr><td>Antal</td><td>78</td></tr></table> Langtidsledige dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td></tr><tr><td>Antal</td><td>126</td></tr></table> Sygedagpengemodtagere fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td></tr><tr><td>Antal</td><td>83</td></tr></table>		Dec. 14	Antal	78		Dec. 14	Antal	126		Dec. 14	Antal	83
	Dec. 14													
Antal	78													
	Dec. 14													
Antal	126													
	Dec. 14													
Antal	83													

		Kilde: Jobindsats						
3	Antallet af unge på uddannelseshjælp skal falde med 5 procent om året.	Unge på uddannelseshjælp, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>4. kv. 2014</td></tr><tr><td>Antal</td><td>163</td></tr></table> Kilde: Jobindsats		4. kv. 2014	Antal	163		
	4. kv. 2014							
Antal	163							
4	Rudersdal skal have en erhvervs- og vækststrategi i 2015.	Første fase i vedtagelsen af en erhvervs- og vækststrategi er forvaltningens bidrag om erhverv til planstrategien fra februar 2015.						
Langsigtet mål 2. Rudersdal skal være en erhvervsvenlig kommune								
5.	Antallet af beskæftigede på arbejdspladser lokaliseret i Rudersdal Kommune eksklusiv kommunalt ansatte skal stige med 10 % over de næste 5 år.* *Forvaltningen tager imidlertid forbehold for, om dette mål kan opfyldes. Det skyldes blandt andet, at den kommende plan-strategi kan betyde en omdannelse af erhvervsområder til rekreative og/eller boligområder.	Beskæftigede på arbejdspladser i Rudersdal Kommune: <table><tr><td></td><td>2012</td></tr><tr><td>Antal</td><td>27.117</td></tr></table> Kilde: Danmarks statistik		2012	Antal	27.117		
	2012							
Antal	27.117							
6.	Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med Beskæftigelses service øges.	Virksomhedernes tilfredshed med Beskæftigelses service i Dansk Industris årlige erhvervsklimaundersøgelse. <table><tr><td>Rudersdal Kommune</td><td>2013</td><td>2014</td></tr><tr><td>Placering</td><td>Nr. 44</td><td>Nr. 45</td></tr></table> Kilde: Lokalt erhvervsklima, Dansk Industri	Rudersdal Kommune	2013	2014	Placering	Nr. 44	Nr. 45
Rudersdal Kommune	2013	2014						
Placering	Nr. 44	Nr. 45						
Langsigtet mål 3. Rudersdal Kommune skal understøtte virksomheders rekruttering af arbejdskraft								
7.	Rudersdal Kommune skal styrke at professionalisere samarbejdet med virksomheder om rekruttering og arbejdsfastholdelse med udarbejdelse af en servicestrategi i 2015.	Forvaltningen har sat en proces i gang for at udvikle et nyt erhvervsservicekoncept for Beskæftigelse i forbindelse med virksomhedskontakten.						
8.	Antallet af ordinære job formidlet via den opsøgende virksomhedskontakt skal	I forbindelse med udarbejdelse af det nye erhvervsservicekoncept nævnt ovenfor, skal der etableres en opgørelsesmetode.						

	stige med 10 procent årligt.										
Langsigtet mål 4. Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund											
9.	Antallet af langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande skal falde med 2 procent årligt.	Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, kontanthjælpsmodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td></tr><tr><td>Antal</td><td>23</td></tr></table> Langtidsledige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande, dagpengemodtagere, fuldtidspersoner: <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td></tr><tr><td>Antal</td><td>15</td></tr></table> Kilde: Jobindsats		Dec. 14	Antal	23		Dec. 14	Antal	15	
	Dec. 14										
Antal	23										
	Dec. 14										
Antal	15										
10.	Alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillig indsats.	Beslutningen er implementeret fra 1. marts 2015, således at alle flygtninge fra denne dato får den nævnte bistand inden for den første måned i kommunen.									
11.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder, skal falde med 10 procent i 2015.	Antallet af borgere, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder <table><tr><td></td><td>Dec. 14</td><td>Feb. 15</td></tr><tr><td>Antal</td><td>31</td><td>27</td></tr><tr><td>Udv.</td><td colspan="2">-12,9 pct.</td></tr></table> KMD Opus		Dec. 14	Feb. 15	Antal	31	27	Udv.	-12,9 pct.	
	Dec. 14	Feb. 15									
Antal	31	27									
Udv.	-12,9 pct.										

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 15-04-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET udsætter sagen til behandling på næstkommende udvalgsmøde.

Anika Rée (V) deltog ikke i sagens behandling.