

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 13:15

Mødested Novonesis Innovation Campus

Mødedeltagere Kristine Thrane (A), Jacob Netteberg (B), Randi Mondorf (V), Flemming Møller Jensen (C), Malene Barkhus (V), Christoffer Buster Reinhardt (C), Julie Quass (V), Thomas Bille, Philip Frederiksen, Bjørn Engsig

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg hos Novonesis.....	4
Orientering om aftale om beskæftigelsesreform.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	7
Forøgelse af parkeringskapaciteten ved Holte og Birkerød Station - Drøftelse.....	8
Bedre processer i samarbejdet med foreninger om nye faciliteter og arrangementer - Orientering.....	11
Langsigtede politiske mål til budget 2026.....	13
Ungestrategi - forslag til indsatser.....	14
Meddelelser.....	17
Beslutningsprotokol og underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Besøg hos Novonesis

15.00.00-A00-471515

Resume

Som et led i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om at besøge virksomheder og erhvervsområder i kommunen, besøger udvalget denne gang Novonesis Innovation Campus i DTU Science Park i Rudersdal Kommune. Novonesis Innovation Campus er en del af virksomheden Novonesis.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget afholder udvalgsmødet hos Novonesis Innovation Campus, Gammel Venlighedsvej 14, 2970 Hørsholm. Mødet starter kl. 13.15, hvor Head of Hard Facility Management, Lasse Carlsson Andersen, Project Director, Ronan O' Reilly og Senior Integration Program Manager, Ulla Riber, holder oplæg om virksomheden.

Novonesis blev oprettet i 2024, da Chr. Hansen og Novozymes besluttede en sammenlægning. Det er en bioteknologisk virksomhed, som arbejder med naturlige mikroorganismer, fra enzymer og probiotika til andre biologiske produkter, der anvendes i fødevareindustrien, landbrug og sundhedssektoren. Efter sammenlægningen beskæftiger virksomheden ca. 10.000 medarbejdere verden over, med ekspertise inden for mere end 30 forskellige brancher.

Novonesis er opdelt i to divisioner: Food & Health Biosolutions og Planetary Health Biosolutions, og begge er repræsenteret i Novonesis Innovation Campus, DTU Science Park i Rudersdal Kommune. Campus omfatter også laboratoriefaciliteter, hvor virksomheden forsker i og udvikler bakteriekulturer, og iværksætter pilotproduktioner. Centeret er rammen for omkring 1.000 af virksomhedens medarbejdere, mens hovedkvarteret i Lyngby også beskæftiger ca. 1.000 medarbejdere. Derudover har virksomheden seks mindre afdelinger i Danmark.

Medarbejderne har teknisk, ingeniørmæssig eller anden akademisk baggrund, men der beskæftiges også produktionsmedarbejdere, salgs- og marketingpersonale samt support- og administrativt personale.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Punktet blev godkendt

Punkt 3: Orientering om aftale om beskæftigelsesreform

15.00.00-A00-479545

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre offentliggjorde den 9.4.2025 en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

I denne sag gives en orientering om aftalens indhold, og de afledte konsekvenser for Rudersdal Kommune.

Direktionen foreslår, at sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Den 9.4.2025 offentliggjordes den længe ventede reform af beskæftigelsesindsatsen, Mere værdighed, større frihed og færre regler. Aftalen er indgået mellem Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. De overordnede mål er regelforenkling, mindre processtyring og frisættelse af kommunerne. Samtidig reduceres udgifterne med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Langt hovedparten af besparelsen skal realiseres allerede i 2026 og 2027.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

I aftalen er disse intentioner omsat i følgende overordnede indhold:

- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed til kommunerne til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- For at sikre lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats er der krav om, at området i en overgangsperiode forankres i ét udvalg.
- Den nuværende arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner ændres ikke. Der iværksættes to mindre forsøg for udvalgte dagpengemodtagere.
- Der sker en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor antallet af målgrupper, særregler, rettigheder og krav reduceres markant. Det indbefatter afskaffelse af ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalideringsordningen, samt afskaffelse af særregler for de unge, herunder uddannelsespålæg.
- Der gives en langt mere fleksibel ramme for indsatsen til udsatte borgere. Der bliver mulighed for at fritage borgere for indsats, og borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres.
- Ungeløftet permanentgøres og tilføres 100 mio. kr. årligt fra 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt herefter.
- Sygemeldte fra beskæftigelse omfattes ikke længere af en obligatorisk indsats.
- Skærpet tilsyn afskaffes, og der indføres en ny resultatbaseret opfølgning.
- Der indføres en præmieringsordning, hvor kommuner med ledige med mange småjob belønnes. Der afsættes 75 mio. kr. årligt, som kan bruges på udgifter under servicerammen.

Implementering af ny lovgivning

Aftalen omsættes til ny lovgivning, der forventes udmøntet i to faser. Første fase med lovforslag, fremsættes november 2025 og forventes godkendt januar 2026 med ikrafttrædelse hhv. 1. februar og 1. juli 2026. Anden fase med lovforslag primo 2026 med ikrafttræden 1. januar 2027. Der er afsat en pulje på 100 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere.

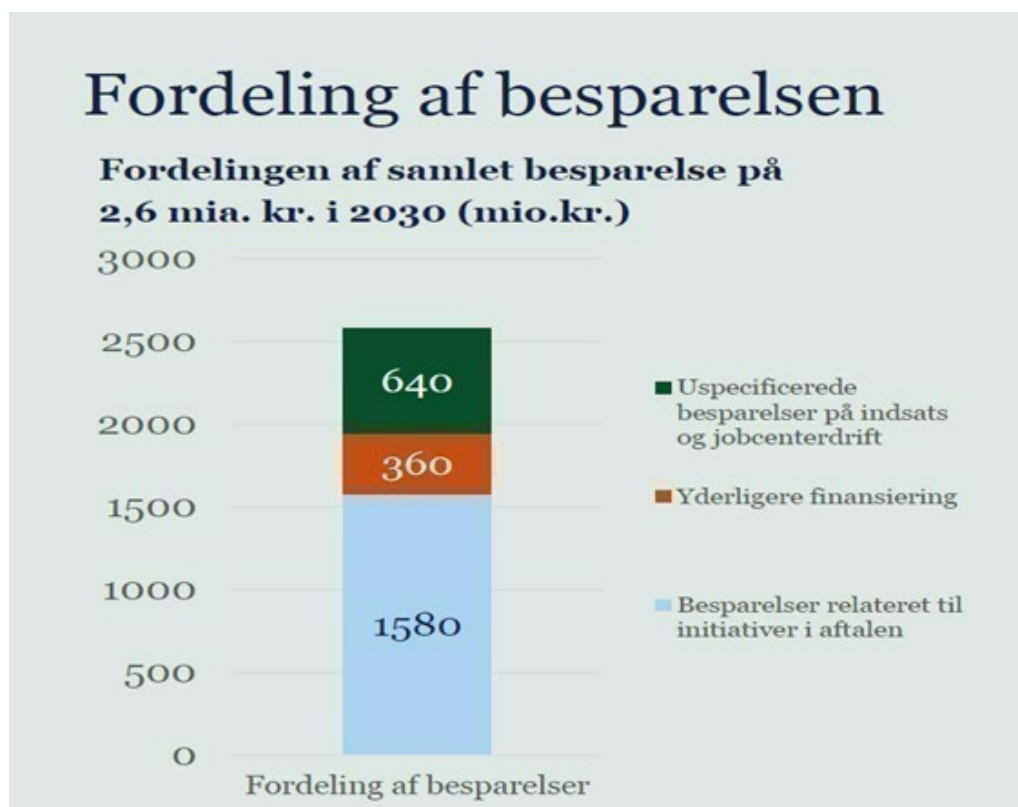
Økonomiske konsekvenser for Rudersdal Kommune

Der udestår en udmelding fra KL og regeringen om hvordan de konkrete besparelser skal udmøntes, derfor kan forvaltningen ikke på nuværende tidspunkt, give et konkret svar på de økonomiske konsekvenser for Rudersdal Kommune. Der er dog ingen tvivl om, at der er tale om massive besparelser på beskæftigelsesområdet. Den samlede besparelse på landsplan er 2,6 mia. kr. i 2030. Rudersdal Kommunes andel er forventeligt 0,882% af den samlede besparelse.

Det er endnu svært at give et svar på, hvordan Kommunen skal håndtere den konkrete besparelse. Regeringen har i de centrale initiativer, blandt andet beskrevet følgende justeringer i indsatserne:

- Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
- Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
- Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
- Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov

Forvaltningen vender tilbage til udvalget, så snart de konkrete tal for Rudersdal Kommune er kendte. Modellen herunder viser fordelingen af besparelsen.



Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUDBALGET tiltræder Direktionens forslag

Punkt 4: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

15.00.30-A00-13648

Resume

I denne sag orienteres Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om den kvartalsvise status for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget blev sidst orienteret på mødet den 5.2.2025.

Sagen forelægges Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget forelægges hvert kvartal tal for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen. De seneste tal for udviklingen i Rudersdal i de seneste 12 måneder vil blive fremlagt og kommenteret på mødet. Datakilden er Jobindsats og indeholder ikke helt så nye data, som Jobcenterets eget fagsystem. Til gengæld er data bedre at arbejde med ift. præsentation for udvalget, og kan sammenlignes med udviklingen i øvrige kommuner og på landsplan.

Overordnet set har antallet af borgere på offentlig forsørgelse ligget stabilt i det seneste år. Ser man på de enkelte målgrupper i seneste måling fra januar 2025 og samme måned året før, er der variation i udviklingen. For enkelte målinger er de nyeste tal fra december 2024, der sammenlignes med december året før.

Der har været en stigning i følgende målgrupper:

- Dagpengemodtagere (11 pct.)
- Borgere, der har opnået lønnede timer, samtidig med at de modtager en forsørgelsesydelse (7 pct., dec. 2023 til dec. 2024)
- Borgere i fleksjob (5 pct.)
- Borgere, der modtager førtidspension (3 pct.)

For følgende målgrupper er status uændret:

- Sygedagpengemodtagere (dec. 2023 til dec. 2024)
- Borgere, der modtager kontanthjælp
- Borgere, der modtager uddannelseshjælp

Der har været et fald i følgende målgrupper:

- Borgere i ressourceforløb (ca. 33 pct.). Faldet skal ses i lyset af, at der i januar 2022 kom en indsnævring af målgruppen, og samtidig blev den maximale varighed af ressourceforløb reduceret fra fem år til tre år.
- Borgere, der modtager ledighedsydelse (ca. 25 pct.). Faldet skyldes overvejende, at flere er kommet i job eller har fået bevilget pension.
- Borgere, der er i jobafklaringsforløb (ca. 20 pct.). Faldet kan skyldes, at det i højere grad er lykkedes at afslutte sygedagpengesager, før borgerne overgår til jobafklaringsforløb.
- Borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (6 pct.)

På Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingliste over, hvor godt kommunerne lykkes med at understøtte borgerne i at blive selvforsørgende, ligger Rudersdal Kommune nr. 7. Målingen, der omfatter indsatsen fra 1.- 4. kv. 2024 viser, at 130 færre borgere end forventet modtager offentlig forsørgelse. I den foregående måling lå kommunen nr. 10. Målingen tager højde for, at rammevilkårene og dermed forventningerne er forskellige i kommunerne.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Punkt 5: Forøgelse af parkeringskapaciteten ved Holte og Birkerød Station - Drøftelse

00.22.04-A00-479167

Resume

Klima- og Miljøudvalget behandlede i marts 2024, pkt. 4, ([link](#)) sag om parkering ved togstationerne i Rudersdal Kommune og godkendte, at forvaltningen arbejder videre med sagen med fokus på pendlerforholdene ved stationerne i Holte og Birkerød.

Forvaltningen har nu gennemgået forholdene og præsenterer muligheder for forøgelse af parkeringskapacitet ved de to stationer. Ligeledes har forvaltningen undersøgt muligheden for at etablere monitorering af pendlernes brug af P-pladser med henblik på afklaring af reelt behov for antal p-pladser pr. stationsområde.

Sagen forelægges Klima- og Miljøudvalget samt Erhverves- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Parkeringspladser ved Holte station

I området ved Holte station er der tre parkeringsområder - to områder i direkte forbindelse med stationen og et område i gåafstand ("Skovparkeringen" over for Holte Midtpunkt).

Parkering på vestsiden

Parkeringsområdet på vestsiden af stationen er på hverdage fuldt udnyttet. Dette område er optimalt indrettet, og der er hverken mulighed for at udvide området eller skabe flere pladser ved at ændre indretningen.

Parkering på østsiden

Parkeringsområdet på østsiden af stationen er på hverdage fyldt udnyttet, og alle ikke-opmærkede-områder anvendes ligeledes til parkering. I dette område, er der mulighed for at øge parkeringskapaciteten. Muligheder er undersøgt og illustreret i vedlagte bilag.

Scenarie A – Skiltning / henvisning til Skovparkeringen:

"Skovparkeringen" over for Holte Midtpunkt er opdelt i to parkeringszoner, langtidsparkering uden tidsbegrænsning og 2-timersparkering. Område med langtidsparkering er sjældent udnyttet fuldt ud, og ved benyttelse af stien gennem skoven til stationen, er der en gåtid på ca. 5 min til stationen. Det vil være muligt at øge opmærksomheden på dette parkeringsområde ved f.eks. skiltning eller en kampagne, evt. kombineret med fysisk forbedring af stien gennem skoven (såfremt det tillades af Naturstyrelsen, der ejer Geelskoven).

Scenarie B – Optimering af og/eller omstrukturering af parkeringsområde ved stationen:

En optimering eller omstrukturering af området, kan gøres på flere måder.

1. Nedlægning af grønne arealer og vendeområder. Dette vil øge kapaciteten med ca. 28 nye pladser.
2. Inddragelse af fortov til parkeringspladser. Dette vil øge kapaciteten med ca. 22 nye pladser.
3. Inddragelse af fortov og omlægning af cykelsti. Dette vil øge kapaciteten med ca. 38 nye pladser.
4. Inddragelse af dele af bus-ø til parkering. Dette vil øge kapaciteten med ca. 41 nye pladser.

Det skal dog bemærkes, at flere af ovennævnte områder på nuværende tidspunkt allerede anvendes til ulovlig parkering, og borgerne vil således ikke mærke en reel stigning af pladser svarende til det angivende antal pladser. Herudover skal det overordnede udtryk af pladsen tages i betragtning, idet løsninger, hvor grønne områder nedlægges, vil skabe et mindre grønt udtryk.

Ovenstående løsninger vil kunne kombineres som ønsket (2 og 3 kan ikke kombineres, da det er forskellige løsninger for samme areal).

Kombination	Øget kapacitet	Anlægsoverslag
Mulighed 1+2	Ca. 50 nye pladser (oplevelse af 20 ekstra pladser)	kr. 2.835.000,- ekskl. moms.
Mulighed 1+3	Ca. 66 nye pladser (oplevelse af 36 ekstra pladser)	kr. 4.295.000,- ekskl. moms.
Mulighed 4	Ca. 41 nye pladser (oplevelse af 41 ekstra pladser)	kr. 3.310.000,- ekskl. moms.

Scenarie C – Parkeringshus:

Ved denne løsning etableres et parkeringshus i den sydlige ende af parkeringspladsen med eksempelvis tre etager. Løsningen er illustreret i bilaget. Denne løsning vil dog kræve ændring af både kommuneplanen og lokalplanen, samt kræve dispensation ift. både skovbyggelinjen (§ 17) og søbeskyttelseslinjen (§ 16).

Løsningen vil, som vist i bilag, skabe 120 parkeringspladser i parkeringshuset, hvilket svarer til en reel udvidelse af kapaciteten på 70 parkeringspladser. Antallet af pladser i denne løsning vil dog kunne justeres som ønsket, ved justering af antal etager, eller ved at inddrage en større del af parkeringspladsen.

Anlægsoverslag for denne mulighed er udelukkende baseret på erfaringspriser, da et specifikt anlægsoverslag er afhængigt af faktiske forhold der endnu ikke er klarlagt. Erfaringsmæssigt koster et parkeringshus i omegnen af kr. 170.000,- pr. plads, svarende til kr. 20.400.000,- for viste forslag.

Anbefaling

Forvaltningen ser etableringen af et parkeringshus som et meget stort, indgribende og omkostningstungt projekt, der ikke umiddelbart virker proportionalt ift. omfanget af de parkeringsudfordringer, der synes at være ved Holte Station. Dette særligt i lyset af, at der i kort afstand fra Holte Station findes ledig parkeringskapacitet, og forvaltningen anbefaler i første omgang tiltag til at øge bevidstheden om Skovparkeringen.

Parkeringspladser ved Birkerød Station

I området ved Birkerød Station er der ét parkeringsområde. Der er ikke mulighed for at udvide dette område, hvilket giver begrænsede muligheder for at udvide parkeringskapaciteten.

Scenarie A – Udnyttelse af grønne arealer på den eksisterende parkeringsplads:

På den sydlige del af P-plads er grønne arealer en del af LAR-anlæg, der fungerer til afvanding af P-pladsen, og disse kan ikke nedlægges.

Ved inddragelse af grønne arealer på den nordlige del af parkeringspladsen, kan der skabes maksimalt 10 ekstra parkeringspladser. I bedene er der etableret belysningsmaster, der pt. er beskyttet af beplantning mod påkørsel. Hvis bedene omdannes til P-pladser, vil belysningsmasterne blive mere udsatte ift. påkørsel. Forvaltningen vurderer desuden, at denne løsning vil forringe det æstetiske udtryk af pladsen, og ikke vil løse parkeringsudfordringerne nævneværdigt.

Anlægsoverslag ift. etablering af maks. 10 p-pladser er kr. 200.000,-

Scenarie B – Parkeringshus:

Ved denne løsning etableres et parkeringshus på den nordlige del af parkeringsarealet. Et parkeringshus i eksempelvis to etager vil kunne skabe i omegnen af 160 p-pladser, hvilke vil svare til 60 nye parkeringspladser. Det skyldes, at de ca. 100 pladser på nederste plan er allerede eksisterende pladser i dag.

Anlægsoverslaget for denne mulighed er udelukkende baseret på erfaringspriser, da et specifikt anlægsoverslag er afhængig af bl.a. funderingsforhold. Erfaringsmæssigt koster et parkeringshus i omegnen af kr. 170.000,- pr. plads, svarende til kr. 27.200.000,- for beskrevne løsning.

Anbefaling

Jf. ovenfor ser forvaltningen etableringen af et parkeringshus som et meget stort, indgribende og omkostningstungt projekt, der ikke kan forventes at være råderum til de kommende år. Forvaltningen anbefaler, at der til en start fokuseres på at fremme grøn transport samt forbedre forholdene for cykelparkering ved stationen, særligt i lyset af at det er forvaltningens vurdering, at en meget væsentlig del af brugerne af tog- og busforbindelserne, bor i cykelafstand til stationen.

Monitorering

Monitorering kan anvendes til at få et bedre overblik over, hvem der benytter parkeringspladserne, hvor stor

belægningsgraden er, hvor mange der kører forgæves efter en plads, samt generelt afdække mere præcist, hvor stort behovet for yderligere parkering reelt er.

Monitering vil kunne udføres både med kameraregistrering ved ind- og udkørsel af området, og med sensorer monteret på hver enkelt plads. For at få de mest retvisende målinger, anbefales det, at udstyret er opsat minimum et år, da variationer i årstiderne dermed også medtages.

Omkostningerne for monitorering af området ved Birkerød Station ligger overslagsmæssigt på kr. 119.000,- for etablering, samt løbende omkostninger på kr. 117.000,- pr år for analyser og adgang til data. Prisoverslag på monitorering af de øvrige pladser i både Birkerød og Holte. af bilaget.

Forvaltningen bemærker, at monitorering primært anvendes til at afdække, om parkeringskapaciteten på en lokation udgør et problem. Forvaltningen er allerede bekendt med, at der reelt er udfordringer med parkeringskapaciteten ved Birkerød Station, og i lyset heraf anbefaler forvaltningen ikke at anvende midler til monitorering og ser midlerne bedre anvendt på andre områder.

Økonomi

Der foreligger ikke frie midler i investeringsplanen for 2025, som forvaltningen kan indstille til finansiering af projekterne. Såfremt udvalget beslutter at gå videre med sagen, foreslår forvaltningen, at finansieringen af projekterne indgår i budgetforhandlingerne for 2026.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen drøftes.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag, med den bemærkning at udvalget, på længere sigt, umiddelbart foretrækker mulighed 4 af de fremlagte forslag, men at løsninger i muligt omfang bør indbefatte parkeringsudfordringerne i Holte Midtpunkt, såfremt det ikke forsinker processen. Udvalget ønsker desuden at forvaltningen ser på muligheder for hurtigt, at etablere en midlertidig parkeringsløsning ved Holte Station ved at omdanne en andel af busholdepladserne til bilparkeringspladser.

Bilag

Anlægsoverslag

Holte skitse mulighed 1+2

Holte skitse mulighed 1+3

Holte skitse mulighed 4

Holte skitse P-hus

Monitorering

Punkt 6: Bedre processer i samarbejdet med foreninger om nye faciliteter og arrangementer - Orientering

00.22.04-A00-478721

Resume

Flere foreninger har oplevet, at ansøgningsforløb ved ønske om nye faciliteter eller arrangementer har været komplekse. Erfaringen viser, at der er behov for en mere smidig proces samt et tættere samarbejde.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet nye tiltag og procedurer for både de mere omfattende sager vedr. ansøgning om nye faciliteter samt for tilladelser til arrangementer, som skal sikre bedre forventningsafstemning og mere effektiv sagsbehandling. Forslagene baseres på erfaringer fra konkrete forløb og input fra både foreninger og kommunale afdelinger.

Sagen forelægges Arkitektur- og Byplanudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen modtager løbende ansøgninger fra foreninger om nye faciliteter eller tilladelser til arrangementer. Foreningerne oplever, at der er store krav til ansøgningsmaterialet, at det er komplekst samt, at ansøgningen involverer flere afdelinger i kommunen, hvorved processen bliver langvarig.

På baggrund af erfaringer fra konkrete sager og input fra foreninger foreslås en række forbedringer, som skal sikre mulighed for, at foreningerne kan opnå tilladelse til deres projekt, klar forventningsafstemning og bedre overblik over processen.

Tiltag ved ansøgning om nye faciliteter/anlæg

Tilskud til rådgiverbistand

Myndighedsgodkendelse af en ny facilitet/anlæg beror på et ansøgningsmateriale, der gennem tegninger og dokumentation redegør for, at projektet kan overholde gældende lovgivning. Når kommunalbestyrelsen ønsker, at der skal arbejdes videre med et konkret projekt, skal midler til rådgiverbistand prioriteres i budgetforhandlingerne. Rådgivningen skal være med til at sikre, at foreningerne realistisk kan levere på de mange krav til ansøgningsmaterialet. Det er foreningens eget ansvar at få en rådgiver.

Én indgang til By og Miljø, Kultur og Erhverv

Der etableres én fælles indgang til By og Miljø, Kultur og Erhverv, som består af et tværfagligt team med en projektleder pr. afdeling. Begge projektledere er repræsenteret på møder med foreningen om projektet. Det sikre både den interne og eksterne koordinering af fremdriften i projektet.

Opstartsmøde med ansøger

Der afholdes et opstartsmøde med ansøger, hvor projektets indhold og formål drøftes. På mødet afstemmes forventningerne til den videre proces, herunder tidsplan, roller og ansvar, behov for dokumentation samt eventuelle planmæssige eller tekniske forhold, der skal afklares tidligt i forløbet. Formålet er at sikre en fælles forståelse og et solidt grundlag for det videre samarbejde.

Udarbejdelse af en samlet tids og procesplan med krav til ansøgningsmateriale

For at forbedre foreningernes overblik over processen frem mod en tilladelse udarbejder forvaltningen et samlet visuelt overblik over processen. Af tids- og procesplanen fremgår, hvilke tilladelser projektet forudsætter samt krav til ansøgningsmateriale til hver enkelt tilladelse. Af procesplanen fremgår også oplæg til møder med forvaltningen undervejs i projektet. Den samlede tids- og procesplan fremlægges på et møde med foreningen og foreningens rådgiver. På mødet drøftes og afstemmes krav til ansøgningsmateriale.

Indgåelse af en samarbejdsaftale

På baggrund af tids- og procesplanen og drøftelse af krav til ansøgningsmateriale indgår forvaltningen en samarbejdsaftale med foreningen om i fællesskab at arbejde for at nå i mål med projektet til den aftalte tid og med den ønskede kvalitet. Af samarbejdsaftalen vil det fremgå, hvad hver enkelt part skal levere for at komme i mål med tilladelsen til den aftalte tid.

Arrangementstilladelser

I forbindelse med overgang til nyt bygningsreglement BR18 i 2018 overgik tilladelse til arrangementer fra brandvæsenet til myndighedsbehandling. For arrangører af arrangementer betød dette, at de fra at kunne afklare forhold ift. arrangementet på stedet med beredskabet skal udarbejde et ansøgningsmateriale. Det betyder flere krav til dokumentation for efterlevelse af beredskabsforhold og sikkerhed. Det har skabt usikkerhed blandt foreninger, som savner hjælp og værktøjer til at løfte opgaven.

Forvaltningen har derfor arbejdet med nedenstående tiltag til bedre understøttelse af foreningerne.

Rådgiverbistand til arrangementsplan

I forbindelse med ansøgning til et arrangement stilles der krav om levering af en arrangementsplan. Fra bylivspuljen afsættes der midler til optegning af arrangementsplaner, og forvaltningen bistår med vejledning i forhold til, hvordan arrangementsplanen skal tegnes for at leve op til bygningsreglementet. Det forventes, at udgifter til optegning af arrangementsplan vil være på ca. 1.500 kr. pr. arrangement, som vil gå fra bylivspuljen.

Øget støtte til ansøgning på hjemmesiden

Forvaltningen har udviklet en digital ansøgningsformular på hjemmesiden, som guider foreningerne igennem ansøgningsprocessen. I tilknytning til formularen ligger der tjeklister ift. sikkerhed og standarder, som foreningerne frit kan anvende i ansøgningsmaterialet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Bilag

Oplæg til bedre processer med foreninger

Punkt 7: Langsigtede politiske mål til budget 2026

00.30.10-S00-479474

Resume

I kommunens budget indgår politiske mål for de enkelte fagudvalg. Målene, der skal indgå i budgetforslag 2026-2029, skal jf. tidsplanen for budgetprocessen drøftes i de enkelte udvalg i maj med henblik på eventuel genoptagelse på junimødet. De politiske mål godkendes endeligt af kommunalbestyrelsen sammen med budgettet til oktober.

Sagen forelægges Arkitektur- og Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Økonomiudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgettet for 2023-26 gennemførte den nytiltrådte kommunalbestyrelse en større revision af de langsigtede mål og målene blev i begrænset omfang justeret i forbindelse med budget 2024-27 og igen ved budget 2025-28.

Af tidsplanen for budgetprocessen for udarbejdelse af budget 2026-2029 fremgår, at de stående udvalg skal drøfte de langsigtede politiske mål for de enkelte fagudvalg på deres møder i maj til eventuel genoptagelse på møderne i juni måned. Det sker med henblik på at lade de reviderede langsigtede politiske mål indgå i det budgetforslag, der offentliggøres efter sommerferien.

Det bemærkes, at drøftelserne sker, før der foreligger en afklaring af de økonomiske rammer og dermed det budgetmæssige råderum, som først kendes efter sommerferien. De enkelte udvalg har mulighed for at genbesøge de langsigtede mål på møderne i september i forbindelse med behandlingen af budgetforslaget.

De eksisterende politiske mål fra budget 2025-2028 er vedlagt som bilag. Derudover henvises til beskrivelserne af de enkelte politikområder i det senest vedtagne budget, som kan findes [her](#):

Vedrørende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets mål foreslås følgende:

Mål for service og samarbejde med erhvervslivet

Forvaltningen foreslår en tilpasning af et enkelt mål, så formuleringen bliver mere robust over tid, og dermed ikke løbende skal tilpasses nye erhvervsstrategiske temaer (fx byliv, skole mm.).

Desuden bliver det mere balanceret, idet partnerskabet også er til for at fremme vækst og udvikling.

- Kommunen skal fremme partnerskaber med erhvervslivet, der bidrager til et bæredygtigt Rudersdal og understøtter virksomhedernes vækst og udvikling.

Og tilføjelse af et nyt mål, hvor begrundelsen er, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har fokus på at sikre, at virksomhedernes efterspørgsel efter erhvervsfremmetilbud meldes ind til Erhvervshus Hovedstaden / erhvervsfremmesystemet, så behovene omsættes til relevante tilbud, der efterfølgende udbydes til virksomhederne.

- Virksomheder i Rudersdal Kommune, der søger hjælp til forretningsudvikling, henvises til relevante erhvervsfremmetilbud.

Indstilling

Direktionen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at de politiske mål for udvalget videreføres med de foreslåede justeringer og tilføjelser.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag

Bilag

Bilag - Politiske mål fra B25

Punkt 8: Ungestrategi - forslag til indsatser

18.01.00-G00-373537

Resume

Kultur- og Fritidsudvalget godkendte den 15. januar 2025 en proces for arbejdet med de årlige tværfaglige indsatser på det almene ungeområde som led i genbesøget af Rudersdals Kommunes Ungestrategi. Processen indebærer, at Kultur- og Fritidsudvalget årligt drøfter og godkender det kommende års tværfaglige indsatser under et eller flere af Ungestrategiens fire temaer på baggrund af forvaltningens indstilling.

Forvaltningen foreslår, at der på tværs af kommunen arbejdes med særligt tre overordnede indsatser det kommende år for at højnes unges trivsel. De tre indsatser er henholdsvis fokus på unges adgang til fritidsjobs, fokus på bedre kontakt mellem kommunale behandlingsforløb og tilbud i civilsamfundet samt fokus på at samle og styrke data om unge i Rudersdal Kommune til brug for strategiske indsatser og bedre prioritering af indsatser fremadrettet.

På mødet i Kultur- og Fritidsudvalget den 7. maj 2025 behandles sagerne "Ungeprofilundersøgelse 2025", "Den kriminalpræventive handleplan 2022-2025 - status" samt "Ungestrategi - forslag til indsatser", som skal ses i sammenhæng.

Sagen forelægges Kultur- og Fritidsudvalget til godkendelse samt Børne- og Skoleudvalget og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Ungestrategien består af de fire temaer 'Styrk unges selvværd og samvær', 'Giv de unge tid og mentalt overskud', 'Lyt til de unges stemme og engagement' samt 'Løft unges mødesteder og kulturliv'. Ungeprofilundersøgelsen 2025 (jf. sag om ungeprofilundersøgelsen på Kultur- og Fritidsudvalget den 7. maj 2025) viser, at unge i Rudersdal Kommune i almindelighed har det godt. Dog er der en mindre gruppe, som oplever en lavere tilknytning til fællesskaber, hvilket fx kommer til udtryk ved, at 7,4 procent af eleverne i 8. klasse ofte føler sig ensomme. Yderligere har over 15 procent af eleverne i 7-9. klasse bevidst gjort skade på sig selv inden for det seneste år. Oplevelsen af ensomhed har også i tidligere Ungeprofilundersøgelser vist sig som en tendens, ligesom begrebet ensomhed blandt unge har fyldt meget i den nationale debat om mistro og er blevet adresseret i Trivselskommissionens arbejde.

I Rudersdal Kommune er de forskellige kommunale indsatser og tilbud til unge på tværs af fagområder som kultur, idræt, sundhed, skoler, Den Kommunale Ungeindsats (KUI) m.fl. samt ikke mindst foreningerne og civilsamfundet helt centrale i arbejdet med at styrke de unges livskvalitet og livsduelighed. Således udgør fritidsforeninger, kulturtilbud m.m. vigtige arenaer for hovedparten af unge i Rudersdal Kommunes som ramme om vigtige fællesskaber i de unges liv.

Ung i Rudersdals tilbud som fx ungemiljøerne i de forskellige bydele, fritidsundervisningen og det kreative miljø "makerspace" på Gården i Nærum er i en kommunal ramme særlig relevant for grupper af unges adgang til fællesskaber, kompetenceudvikling og selvforståelse. Her kan Ung i Rudersdal tilbyde andre rammer end de almene fællesskaber og tilbuddene i foreninger m.m. Ung i Rudersdal spiller også en væsentlig rolle i forhold til at brobygge til andre relevante tilbud i civilsamfundet og indsatser i kommunal regi, hvor det er relevant.

Derudover tilbydes, der på tværs af institutioner, aktiviteter for specifikke grupper af unge. Grupper der ellers kan have svært ved at finde plads andre steder. Et eksempel er LGBT+ brætspilscafe på biblioteket i Holte. Et andet er Musik- og Billedskolens Kunstcubator, der er et tilbud for særligt interesserede kunststudøvere unge i 4K sammenhæng. Formålet er som sådan ikke, at deltagerne skal være unge i udsatte positioner. Men deltagerne er primært unge, der på den ene eller anden måde har svært ved at deltage i mere traditionelle sammenhænge, der gennem Kunstcubator opnår tilknytning til aktiviteter i et meningsfuldt fællesskab.

I overlappet mellem Ungestrategi og Idrætspolitikken er deltagelse for alle et bærende ben. Konkret vil det udmønte sig i den kommende indsatsplan for idrætspolitikken, hvor bl.a. en styrkelse af brobygning til foreningslivet gennem BROEN Rudersdal, initiativer for børn og unge med handicap i samarbejde Specialsport.dk m.fl. vil være i fokus.

Der foregår altså allerede mange indsatser for unge på tværs af de forskellige områder i Rudersdal Kommune og i civilsamfundet, og det er på denne baggrund, at de foreslåede særlige indsatser for dette år skal ses.

Dette års særlige indsatser

Trivselskommissionen anbefaler bl.a. i sin afrapportering i februar 2025 at flere unge bør få et fritidsjob, da fritidsjobs kan være med til at udvikle og styrke unges karakter, bidrage til oplevelse af mening og tilhørsforhold samt understøtte en selvstændig og positiv selvopfattelse. Ifølge Ungeprofilundersøgelsen 2025 for 7-9. klasse ligger Rudersdal Kommune en anelse under landsgennemsnittet angående andelen af unge med fritidsjobs. Rudersdal Kommune ligger relativt lavest for 9.klasser, hvor 49 procent har et fritidsjob mod 55 procent på landsplan. Rudersdal Kommune har ikke tidligere haft en indsats for at hjælpe unge i fritidsjob, men en indsats rettet mod fritidsjobs har direkte sammenhæng til dette års erhvervsstrategiske indsats. Forvaltningen foreslår derfor, at fokus på fritidsjobs bliver en central tværkommunal indsats for det kommende års arbejde med både kommunens erhvervsstrategiske tema og indsatsen for unge. Fokus på fritidsjobs er relateret til Ungestrategiens tema "Styrk unges selvværd og samvær".

Trivselskommissionen anbefaler endvidere at reducere antallet af trivselsmålinger, revidere de nationale trivselsmålinger og forbedre trivselsmålingers relevans som styringsmæssigt værktøj. Ligeledes er der øget opmærksomhed på omfanget af trivselsmålinger for de unge, systematikken mellem målingerne og den generelle datarelevans fra målingerne. I Rudersdal ser Forvaltningen også, at dette område er relevant for arbejdet med ungestrategien på længere sigt. Derfor foreslår Forvaltningen, at en indsats for det kommende år omhandler et fokus på at forbedre data på ungeområdet. Fokus på data relaterer sig til ikke til et enkelt tema under Ungestrategien, men er et generelt middel til at styrke indsatserne under de fire temaer samt skabe transparens omkring indsatserne og effekten af disse.

Unge liv påvirkes af mange forskellige faktorer og udspilles i mange forskellige arealer. Det er derfor nødvendigt at tænke på tværs af fagområder og være bevidst om målgrupper i forbindelse med udvikling af indsatser for at styrke unges daglige liv. Dette støttes også af Trivselskommissionens afrapportering, hvor det bl.a. konkluderes, at trivselsudfordringer er et "sammenfiltret" og komplekst problem, som kræver en kombination af politisk rammesætning, revitalisering af pædagogikken, styrkede fællesskaber, kulturforandring og karakterdannelse. Nogle unge ender i en periode med at have så stor mistrivsel, at de indgår i et kommunalt behandlingstilbud. Deres vej tilbage til foreningslivet og ungefællesskaber er vigtige. Forvaltningen foreslår derfor, at brobygning mellem kommunale behandlingsforløb og lokalsamfund bliver en indsats for det kommende års arbejde med ungestrategien som et element i relevansen af tværgående samarbejde. Som et eksempel på indsatsen har forvaltningen i 2025 igangsat et samarbejde med aftenskolerne om, at de afholder aktiviteter som (fx keramik) med en gruppe unge med psykosociale udfordringer (fx depression) fra nogle af kommunens bosteder. Her er der tale om en smal målgruppe, men forvaltningen vil som en del af indsatsen vurdere potentialet for andre målgrupper. Brobygningen relaterer sig til både temaet "Giv unge tid og mentalt overskud" og temaet "Styrk unges selvværd og samvær".

Forvaltningen foreslår på baggrund af ovenstående følgende tre overordnede ungeindsatser for det kommende års arbejde med ungestrategien:

- *Fokus på unges adgang til fritidsjobs:* Fritidsjobs styrker unges kompetencer, deres bevidsthed om kompetencerne, deres relationer og fremtidige uddannelsesmuligheder. Samtidig har indsatser vedr. fritidsjobs direkte sammenhæng med kommunens erhvervsstrategiske tema for 2025 og Trivselskommissionens anbefalinger.
- *Fokus på bedre data:* En mere systematisk sammentænkning af data vil styrke grundlaget for prioritering og udvikling af ungeindsatser. Aktuelt er der behov for bedre sammentænkning af Undervisningsministeriets trivselsundersøgelser og BørnUngeLivs Ungeprofilundersøgelser.
- *Fokus på kontakt mellem kommunale behandlingsforløb og lokalsamfund:* Kontakt mellem kommunale behandlingsforløb og lokalsamfundet styrker udsatte unges muligheder for at deltage i bæredygtige og ligeværdige relationer i hverdagen. Fx er der gode erfaringer med at skabe kontakt mellem socialpsykiatriske forløb og aftenskoler, som det er værd at bygge videre på. Dette hænger desuden sammen med ambitionerne i den nye idrætspolitik og kommende sundhedspolitik.

Under de tre overordnede indsatser er der nogle underliggende konkrete indsatser. De konkrete indsatser fremgår af bilag 1, hvor der også er angivet relevant målgruppe og formål med indsats.

Forvaltningen gør afslutningsvist opmærksom på, at Rudersdal Kommune i 2024 modtog 'den obligatoriske elevtrivselsmåling' på skoleområdet meget tidligt, hvilket var baggrunden for forslaget om, at målingens data sammen med data fra ungeprofilundersøgelsen skulle udgøre datagrundlaget for de årlige indsatser. Normalen er imidlertid, at kommunerne først modtager data fra målingen så sent i skoleåret, at det bliver vanskeligt i den nuværende form at basere

beslutningen om de årlige indsatser på baggrund af begge undersøgelsers resultater, jf. foreslåede indsats om bedre data. Derfor vil data fra elevtrivselsmålingen først blive vurderet senere ift., om det giver anledning til tilpasning af indsatser

Indstilling

Kultur- og Fritidsudvalget

Direktionen foreslår, at forslagene til indsatser godkendes.

Børne- og Skoleudvalget

Direktionen foreslår, at forslagene forelægges til orientering.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Direktionen foreslår, at forslagene forelægges til orientering.

Beslutning

ERHVERVS- og BESKÆFTIGELSESDVALGET tiltræder Direktionens forslag, med den bemærkning at udvalget savner en kobling til de bredere ungeindsatser i de 3 valgte indsatser for det kommende års arbejde med ungestrategien.

Bilag

Bilag 1. Oversigt over foreslåede indsatser under Ungestrategien

Punkt 9: Meddelelser

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Punktet blev gennemgået

Punkt 10: Beslutningsprotokol og underskriftsark

00.22.04-A00-367197

Beslutning

Punktet blev gennemgået