

REFERAT Erhvervsudvalget d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 13:00

Mødested Mariehøj - Per Kirkeby

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Evaluering af stående udvalg.....	4
Delegationsplan - Erhvervsudvalget.....	5
Status for Erhvervsudvalget.....	7
Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022.....	8
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	11
Orientering om borgerundersøgelse i Borger, Erhverv og Beskæftigelse.....	13
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2021.....	15

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Områdechef Malene Toscani orienterede om:

- Forlængelse af Beskæftigelsesplan 2021.
- Implementering af Kommunernes Ydelsessystem.
- Opjustering af landstallet for flygtninge i 2022, som betyder en opjustering fra fem til 12 personer i Rudersdal Kommune.
- Årets sidste Erhvervsnyt, som forventes udsendt i uge 50.

Punkt 2: Evaluering af stående udvalg

21/19514

Resumé

For at give de nye stående udvalg et godt afsæt for deres arbejde, foreslår direktionen, at udvalgene evaluerer og drøfter deres arbejdsform med henblik på, at erfaringerne kan indgå i arbejdet i den nye Kommunalbestyrelse.

Sagen fremlægges til drøftelse.

Sagsfremstilling

Alle fagudvalg fik den 10. januar 2018 forelagt sagen ”politikker, opgaver og udfordringer”, hvor de enkelte udvalg overordnet blev orienteret om deres opgaver og udfordringer.

Det foreslås, at udvalgene evaluerer deres virksomhed med udgangspunkt i spørgsmålene:

- Hvad har givet mest mening for dig som medlem af et stående udvalg?
- I hvilke situationer syntes du, at udvalget har fungeret bedst?
- Hvad vil du anbefale, at et nyt udvalg skal gøre mere af?
- Hvad vil du anbefale, at et nyt udvalg skal gøre mindre af?
- Har du gode råd til et nyt udvalg?
- Har du gode råd til forvaltningen?

Direktionen vil indsamle udvalgets forslag og lade dem indgå i arbejdet med at styrke arbejdet i de nye stående udvalg.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen drøftes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Delegationsplan - Erhvervsudvalget

21/15762

Resumé

Kommunalbestyrelsen har godkendt delegationsplanerne den 22. november 2015. Den 3. november 2021 har Erhvervsudvalget drøftet delegationsplanen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse

Sagsfremstilling

En kommunalbestyrelses delegationsmuligheder følger af og er begrænset af styrelseslovens bestemmelser. De konkrete delegationsniveauer i den enkelte kommune bliver påvirket af det valgte styringskoncept, der for Rudersdal Kommunes vedkommende kan opsummeres som mål- og rammestyring. Der er et traditionelt højt delegationsniveau til forvaltning og institutioner, og en udpræget anvendelse af værdistyring frem for regelstyring. Begge dele for at styrke en decentral forvaltning og et effektivt sagsforløb.

Kommunalbestyrelsen har foretaget delegation af beslutningskompetence dels ved vedtagelse af kommunens styrelsesvedtægt, hvor den umiddelbare forvaltning af en række fagområder er tillagt Økonomiudvalget og de enkelte politiske fagudvalg, dels ved vedtagelse af kommunens budget, hvori dele af bevillingsretten er delegeret i forhold til bestemte bevillingsniveauer såvel politisk som administrativt.

Det er ikke alle afgørelser Kommunalbestyrelsen kan delegere. Det kan følge af lovgivningen, at Kommunalbestyrelsen selv skal træffe beslutning i sagen.

I enkelte tilfælde er der et delegationsforbud. Dette gælder fx beslutninger, der er af særlig væsentlig eller vidtrækkende betydning for hele kommunen eller har anden særlig kommunalpolitisk betydning fx. bevillingskompetencen efter styrelseslovens § 40. Begrundelsen herfor er bl.a., at det er væsentligt, at eventuelle mindretal får mulighed for at tilkendegive en afvigende mening. Selv om der arbejdes med en vidtstrakt delegation, har ethvert medlem af Kommunalbestyrelsen ret til at forlange en sag taget op i Kommunalbestyrelsen efter styrelseslovens § 11.

Rettelserne i de foreliggende delegationsplaner er begrundet i ændret lovgivning, erfaringsopsamling og i enkelte tilfælde ønsket om en hurtigere og smidigere sagsbehandling. Ændringer er markeret med rødt. Generelt har det ikke været hensigten at foretage ændringer i det nuværende delegationsniveau.

Forvaltningen vil på mødet gennemgå de drøftelser, som udvalget havde på mødet den 3. november. Eventuelle ændringer som følge af drøftelserne er markeret med grønt.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at delegationsplanen godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til Erhvervsudvalgets delegationsplan

Punkt 4: Status for Erhvervsudvalget

18/20725

Resumé

Efter kommunalvalget i november 2017 oprettedes Erhvervsudvalget som et nyt politisk udvalg under kommunalbestyrelsen. Der gives i denne sag en kort status for udvalgets arbejde i valgperioden.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget blev konstitueret i januar 2018 og afslutter nu arbejdet i denne valgperiode.

Da Erhvervsudvalget blev oprettet og erstattede det hidtidige Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalg var det ikke kun et navneskifte, men også udtryk for et ønske om et større fokus på at styrke erhvervsudviklingen i kommunen, og det har præget udvalgets arbejde i hele perioden.

På mødet vil områdechef Malene Toscani opsummere udvalgets arbejde i valgperioden.

Der henvises desuden til Erhvervsudvalgets møde den 4.12.2019, hvor der blev givet en status for udvalgets arbejde i de første to år.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Status for EVU's valgperiode 2018-2021 1.12.

Punkt 5: Valg af strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022

19/11689

Resumé

Som led i udmøntningen af en ny model for strategiudvikling på erhvervsområdet vælger Erhvervsudvalget hvert år et strategisk tema for erhvervsudviklingen.

I 2020 og 2021 er der under temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling” lokaliseret 40 konkrete idéer i et idékatalog, som forvaltningen arbejder videre med. Ni af idéerne er allerede sat i gang i samarbejde med de nationale erhvervsfremmeaktører.

Et af temaerne, som virksomhederne pegede på i erhvervspanelet, er ”Grøn inklusion og rekruttering”. Her pegede virksomhederne på, at der både er mangel på såkaldte grønne kompetencer og på den arbejdskraft, der skal hjælpe med at drive den grønne omstilling fremover.

Mangel på arbejdskraft vurderes af både virksomheder og erhvervsaktører fortsat at være erhvervslivets største udfordring. På den baggrund foreslår forvaltningen, at ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” vælges som strategisk tema for 2022. Temaet bygger videre på virksomhedernes idéer ift. grøn inklusion og social inklusion i Erhvervspanelerne i 2021.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Rudersdal Kommunes erhvervsstrategimodel er blevet til på baggrund af intentionerne i erhvervsfremmereformen fra 2019. Modellen indebærer, at der hvert år vælges et strategisk tema for erhvervsudviklingen, som udfoldes sammen med virksomhederne i såkaldte erhvervspaneler.

Formålet med erhvervspanelerne er at skabe en lokal platform for en løbende og åben efterspørgselsorienteret dialog med erhvervslivet i kommunen. Udkommet skal være en grobund for nye alliancemuligheder på tværs af virksomheder, kommunen og erhvervsfremmeaktørerne.

I 2021 lancerede Rudersdal Kommune sine første erhvervspaneler under temaet ”Grøn omstilling og bæredygtig udvikling”. Resultatet blev et katalog med 40 idéer og forslag. Ni forslag er allerede under implementering og resten af idéerne indgår sammen med idéer fra borgersamlingen i en samlet prioritering i den nye kommunalbestyrelse i 2022.

Erhvervsudvalget skal nu vælge et strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022, som skal udfoldes og kvalificeres sammen med de lokale virksomheder.

Erhvervslivets udfordringer på vej ud af coronakrisen

Både nationalt, regionalt og lokalt ses grundlæggende de samme udfordringer for erhvervslivet. Nogle udfordringer knytter sig til en specifik branche, fx turisme- og oplevelsesbranchen eller detailhandelsbranchen. Andre udfordringer, fx

forsyningssikkerhed og leverancekæder, vedrører flere brancher. Men en række udfordringer går på tværs af brancher og vedrører dermed en større del af kommunens virksomheder.

De væsentligste udfordringer på tværs af brancher vurderes af erhvervsfremmeaktørerne at være følgende:

- Mangel på arbejdskraft
- Digital omstilling
- Grøn omstilling og bæredygtig udvikling
- Eksport/internationalisering

Mangel på arbejdskraft, digital omstilling og grøn omstilling og bæredygtig udvikling vurderes af forvaltningen også at være et relevant tema for stort set alle brancher i Rudersdal Kommune.

Mangel på arbejdskraft som erhvervslivets største udfordring

Stort set alle erhvervsorganisationer og erhvervsaktører fremhæver mangel på arbejdskraft som erhvervslivets største udfordring. Mangel på arbejdskraft hæmmer i stigende grad virksomhedernes vækst.

Udfordringen blev allerede adresseret i Erhvervspanelerne i foråret 2021, hvor virksomhederne havde flere forslag og idéer ift. grøn inklusion og social inklusion. Virksomhederne har brug for flere hænder, og meget tyder på, at den grønne omstilling i sig selv vil give en stigende mangel på medarbejdere til grønne job frem mod 2030.

Opgørelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at der i september 2021 var 110.000 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halvår), hvilket er det højeste antal siden foråret 2008. 44 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf. Rekrutteringsudfordringen tager til. 31 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i september 2021 (målt over det seneste halvår). Det er en markant stigning i forhold til seneste måling i juni 2021, hvor tallet lå på 22,5 pct.

Samtidig oplever virksomhederne en udfordring med at skaffe lærlinge og skabe et miljø omkring de unge medarbejdere, der gør det attraktivt for dem at vælge erhvervsuddannelserne til, hvilket betyder, at manglen kun bliver større de kommende år. Flere virksomheder pegede i øvrigt på, at den sociale bæredygtighed skal opprioriteres i disse år, da den massive mangel på arbejdskraft skaber åbninger, der skal veksles til fx små- og fleksjob for de borgere, der ikke kan bidrage 37 timer.

”Sammen om fremtidens arbejdskraft” som strategisk tema i 2022

Forvaltningen foreslår, at ”Sammen om fremtidens arbejdskraft” vælges som strategisk tema for 2022. Temaet tager afsæt i den udfordring, som virksomhederne selv udpeger som den væsentligste. Formålet er at komme tættere på de lokale virksomheders behov og at afdække, hvordan virksomheder, kommunen, uddannelsesinstitutionerne og erhvervsaktørerne sammen kan bidrage til at tilvejebringe den nødvendige arbejdskraft, herunder grønne kompetencer, jvf. Erhvervspanelerne 2021. Endelig kan temaet ses i relation til FN's verdensmål 8 om anstændige job og økonomisk vækst.

Temaet hænger naturligt sammen med Rudersdal Kommunes målsætning om, at flest mulige borgere opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Rudersdal Kommunes beskæftigelsesplan har fokus på indsatser for borgere tæt på arbejdsmarkedet, særligt unge, seniorer og borgere med risiko for længere ledighed, men også for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som har behov for særlig hensyntagen i job- og uddannelsessammenhænge. Under temaet kan der også arbejdes med, hvordan virksomhederne sammen med kommunen kan spille en mere aktiv rolle i forhold til social bæredygtighed.

De mange videnstunge virksomheder i Rudersdal forventes også at have fokus på at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, og at udvikle arbejdet med at matche ledig arbejdskraft med ledige job i en bredere geografi på tværs af Greater Copenhagen.

De lokale virksomheders behov for arbejdskraft og kompetencer kan formentlig tilgodeses på mange måder, og der er en lang række aktører, som kan bringes i spil, fx Erhvervshus Hovedstaden, Copenhagen Capacity, International House, Gate 21, Væksthuset, Hovedstadens Rekrutteringsservice, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), uddannelsesinstitutioner og erhvervsorganisationer og -foreninger - sammen med de statslige og kommunale beskæftigelsesforvaltninger, herunder den kommunale ungeindsats (KUI).

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag.

Forvaltningen vil primo 2022 fremlægge en plan for det videre arbejde med det strategiske tema i 2022.

På mødet i Erhvervsudvalget deltager erhvervsprojektchef Bjørn Engsig.

Indstilling

Direktionen foreslår, at der foretages en indledende drøftelse af forslaget til strategisk tema for erhvervsudviklingen i 2022 "Sammen om fremtidens arbejdskraft" mhp., at forslaget behandles endeligt på udvalgets møde i februar 2022.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Strategisk erhvervsudviklingstema 2022

Punkt 6: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

21/5555

Resumé

I denne sag orienteres Erhvervsudvalget om status for beskæftigelsesindsatsen, som det sker fast hvert kvartal.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget forelægges løbende tal for udviklingen i Beskæftigelsesindsatsen.

Coronapandemien har haft og har fortsat mærkbare konsekvenser for både ledigheden og beskæftigelsesindsatsen, idet denne har været suspenderet i en del af både 2020 og 2021. Særligt ses det, at de gentagne forlængelser af sygedagpengereetten samt de tidligere suspenderede muligheder for at iværksætte afklaringsforløb for målgruppen, fortsat har betydning for antallet af sager i visse målgrupper, samt varigheden for disse.

Opsvinget særligt efter sommeren 2021 har samtidig betydet, at virksomhederne har hårdt brug for arbejdskraft, hvilket tydeligt ses på ledigheden på de jobparate målgrupper, hvor situationen er tilbage som før coronanedlukningerne og endda bedre for nogle målgrupper.

På mødet vil områdechef for Borger-, Erhvervs- & Jobservice, Malene Toscani, fremlægge de nyeste tal for udviklingen i ledigheden i Rudersdal, samt gennemgå de forskellige afslutningsårsager, som borgeren angiver, når en sag stopper.

Desuden gives en kort orientering om udviklingen i Jobcenterets placering på beskæftigelsesministerens kommunale benchmark over den forventede og den faktiske andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, hvor Rudersdal har forbedret sin placering fra nr. 14 til nr. 12 ift. sidste måling. Det betyder ifølge ministeriets opgørelse, at Rudersdal har 130 færre fuldtidspersoner på kontanthjælpsydelse end forventet i forhold til kommunens sociodemografi. Denne forskel anslås af ministeriet at udgøre 9,6 mio. kr. i sparede ydelser årligt.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Punkt 7: Orientering om borgerundersøgelse i Borger, Erhverv og Beskæftigelse

20/26336

Resumé

På mødet i Erhvervsudvalget den 13.1.2021 orienterede forvaltningen om resultaterne af en undersøgelse af borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenteret, der blev gennemført i september 2020.

Undersøgelsen blev gentaget i oktober 2021 og i denne sag fremlægges resultatet af den nye undersøgelse, ”Anden runde: Borgerundersøgelsen i Rudersdal Kommunes Jobcenter, oktober 2021”.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I oktober 2021 gennemførte konsulenthuset Ineva interviews med 38 ledige eller sygemeldte borgere for at afdække, hvordan borgerne oplever deres kontakt til Jobcentret og komme med anbefalinger til, hvordan samarbejdet med borgeren kan blive endnu bedre.

Undersøgelsen er et led i forvaltningens strategi om at være en kompetent, attraktiv og relevant samarbejdspartner for borgere, virksomheder og andre interessenter. Den skal ses som en opfølgning på den første undersøgelse året før, mhp. dels at afdække hvordan samarbejdet med borgerne har udviklet sig siden da, og dels at drage ny læring.

Sidste års undersøgelse konkluderede, at de interviewede borgere i overvejende grad mødte et jobcenter med medarbejdere, der er imødekommende og fagligt velfunderede, og som yder kompetent vejledning og rådgivning i en god tone. Også samarbejdet med Væksthuset blev oplevet som særdeles positivt og relevant.

I den nye undersøgelse er der gennemført 38 interviews, henholdsvis 11 fysiske og 27 telefoniske. Borgerne er mellem 20 og 64 år, og der er 17 mænd og 21 kvinder. Deltagerne er udvalgt, så de repræsenterer borgerne i Jobcenteret for så vidt angår den forsørgelsesydelse, de modtager, fx arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge mm.

Resultater af undersøgelsen

På samme måde som sidst er der tale om en kvalitativ undersøgelse, og dermed foreligger der ikke ”hårde” data om, fx hvor stor en andel, der er tilfredse eller utilfredse med Jobcenteret. Derimod er der fokus på, hvad Jobcenteret gør godt, og hvor der er mulighed for at forbedre indsatsen for borgerne.

Rapporten konkluderer:

- Borgerne er blevet mere tilfredse med relationen til deres sagsbehandler og oplever færre skift af sagsbehandler.

- Kommunikationen synes at være blevet endnu bedre, og sagsbehandlerne beskrives i høj grad i dag som aktivt lyttende, imødekommende og anerkendende overfor borgerne og deres situation. Enkelte borgere – primært forsikrede ledige – beskriver, at de i visse situationer mødes med mistro og en fornemmelse af, at sagsbehandleren sætter spørgsmålstegn ved deres motivation og engagement for at komme i job.
- Jobcenteret er vedblevet at arbejde med forventningsafstemning og konstruktiv rammesætning siden sidste afrapportering, og dette er lykkedes.
- Grundlæggende er borgerne rigtig godt tilfredse med deres forløb i Væksthuset, og det synes at 'smitte af' på Jobcenteret – som krediteres for at henvise til et godt og relevant

tilbud.

I december får medarbejderne forelagt resultaterne af undersøgelsen. Herefter vil det i de enkelte teams blive drøftet, hvordan resultaterne kan anvendes til at gøre samarbejdet med borgerne endnu bedre.

Som en del af den strategiske kompetenceudvikling har forvaltningen fokus på at gøre den enkelte medarbejder i stand til løbende at reflektere over egen praksis, og hvordan man i højere grad kan møde borgerne på en måde, som motiverer og engagerer. Fx ved at være mere nysgerrige på borgerens eget perspektiv og sikre at borgeren føler sig hørt og inddraget i den videre plan, også selvom borgerens ønsker måske ikke lige synes mulige at imødekomme inden for lovgivningens rammer.

Undersøgelsesrapporten er vedlagt som bilag, sammen med Inevas præsentation af rapporten.

Forvaltningen vil på mødet præsentere rapportens hovedpointer og anbefalinger.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 01-12-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Anika Rée (V) og Jacob Jensen (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Borgerundersøgelse i Jobcenter Rudersdal, oktober 2021

Borgerundersøgelse, sammenfatning

Punkt 8: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Kommunens Erhvervspris for 2021

20/9044