

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2014-2017 d. 15-01-2014

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2014 kl. 09:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Social- og Sundhedsudvalgets konstituering.....	3
Meddelelser.....	5
"Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarso	7
Tidlig opsporing af alkoholproblemer - kompetenceudvikling af front-medarbejdere.....	9

Punkt 1: Social- og Sundhedsudvalgets konstituering

14/111

Social- og Sundhedsudvalgets konstituering

RESUMÉ

Valg af formand og næstformand.

Sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Efter den kommunale styrelseslov § 22 vælger de stående udvalg selv deres formand, og der kan vælges en næstformand til, i formandens midlertidige fravær, at varetage de nødvendige forretninger.

Efter lovens § 6 ledes formandsvalget af det medlem, der har længst anciennitet i udvalget, eller, hvis flere har været medlem lige længe, af det ældste af disse.

INDSTILLING

Direktionen foreslår,

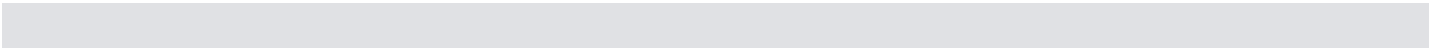
- 1) At Birgitte Schjerning Povlsen leder formandsvalget, og
- 2) At der vælges formand og næstformand.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 15-01-2014

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag og valgte Birgitte Schjerning Povlsen (C) som formand og Anne Anbo (V) som næstformand.

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser



Punkt 3: "Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarsområde

13/31897

Bilag

Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune

Introduktion til Psykiatri & Handicap den 15.1.2014.pdf

"Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune" og orientering om udvalgets ansvarsområde

RESUMÉ

Med udgangspunkt i *Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune*, orienterer forvaltningen om udvalgets ansvarsområder og budget samt om de enkelte driftsområders organisering og opgaver mv.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte pjece, *Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune*, som giver en kortfattet beskrivelse af kommunens befolkningsudvikling og økonomiske forhold. Endvidere indeholder pjecen en oversigt over opgaver, politikker og udfordringer mv. på de enkelte områder.

Politikker, opgaver og udfordringer i Rudersdal Kommune, supplerer de praktiske oplysninger, som findes i den elektroniske håndbog for kommunalbestyrelsen på kommunens intranet.

På dette og det næste møde vil forvaltningen orientere nærmere om udvalgets ansvarsområder og budget (herunder større anlægsprojekter) samt om de enkelte områders organisering og opgaver.

På dette møde orienteres om Handicap & Psykiatriområdet, og på udvalgsrådet i februar orienteres om Ældreområdet.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 15-01-2014

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Tidlig opsporing af alkoholproblemer - kompetenceudvikling af front-medarbejdere

13/6986

Tidlig opsporing af alkoholproblemer - kompetenceudvikling af frontmedarbejdere

RESUMÉ

Kommunalbestyrelsen i Rudersdal Kommune vedtog den 20.06.2012 den nuværende Alkoholpolitik, hvori det fremgår at Rudersdal Kommune vil arbejde for:

- At sikre medarbejdere med direkte borgerkontakt relevant viden om risikoforbrug af alkohol.
- At udvalgte medarbejdere kvalificeres, så de tidligt kan identificere et risikoforbrug af alkohol, italesætte en bekymring og gennemføre den svære samtale om borgernes sundhed og trivsel.
- At medarbejdere har viden om, hvortil de kan henvise borgere, der har brug for yderligere rådgivning eller behandling.

Kompetenceudviklingen er igangsat oktober 2013 og i den forbindelse søgte Afdeling for Sundhed og Forebyggelse om tilskud til kursusforberedelsen hos KommuneKredit. Ansøgningen blev imødekommet med tilsagn om 140.000 kr.

Sagen fremlægges for Social- og Sundhedsudvalget med henblik på godkendelse af anvendelse af midlerne til projektet.

Sagsfremstilling

Gennem Rudersdal Kommunes Alkoholpolitik ønskes det at påvirke alkoholkulturen gennem rammer, som kommunen er med til at sætte. I Rudersdal Kommune er der en særlig udfordring på alkoholområdet, idet 29 % af befolkningen mellem 16-79 år har en risikabel alkoholadfærd.

Over 14 måneder fra oktober 2013 afholder Afdeling for Sundhed og Forebyggelse et kompetenceudviklings-forløb med det formål at gøre frontmedarbejderne i stand til aktivt at:

- opspore alkoholproblemer hos borgerne
- varetage den svære samtale om uhensigtsmæssig alkohol-adfærd
- italesætte myter om alkohol
- være normsættende i forhold til alkoholkulturen på den pågældende arbejdsplads
- opnå større viden om alkohol, misbrug og behandlingsmuligheder.

På kurset vil deltagerne få viden om fysiske, psykiske og sociale skadevirkninger ved risikoforbrug. Deltagerne vil blive introduceret til og trænet i *motivational interviewing* med udgangspunkt i alkoholproblemer hos borgere i netop deres målgruppe. Undervisningen vil veksle mellem oplæg, erfaringsudveksling og øvelser. Kurset følges op med supervision, hvor fokus er på at sikre forankringen af den tidlige opsporing.

Undervisningen varetages af Birgit Trembacz, cand.psych. familierapeut, forfatter, specialist i psykoterapi og supervision.

De samlede udgifter til underviser, kursusforplejning og materialer anslås at blive 395.000 kr. KommuneKredit blev ansøgt om 155.691 kr. til kursusforberedelse og materialer og har givet tilsagn om 140.000 kr. De resterende udgifter på 255.000 kr. finansieres af driften.

Medarbejderne kommer fra følgende områder:

- Ældreområdet
- Psykiatri og Handicap
- Børneområdet
- Skole og Familie

- Beskæftigelse
- Borgerservice
- Kultur og Fritid

Kursusforløbet består af:

- 3 timers kick-off for alle deltagere og ledere
- 2 hele, sammenhængende kursusdage
- 1 hel kursusdag efter 1 måned
- ½ opfølgingsdag efter 3 måneder

Derudover afholdes et 2 timers temamøde for områdeledere og andre relevante ledere fra områderne. Målet med dette temamøde er at give lederne viden om processen samt sikre den nødvendige støtte til medarbejderne i det efterfølgende arbejde med borgerne.

I forbindelse med kompetenceudviklingen udvikles et kursusmateriale, hvoraf dele af det kan anvendes efter kurset, som forberedelse inden en borgersamtale.

Kompetenceudviklingen og implementeringen af Alkoholpolitikken følges af en ph.d.-studerende fra Center for Interventionsforskning på Statens Institut for Folkesundhed. Projektet indgår dermed i et større samlet arbejde med erfaringer med implementeringen af tværgående, borgerrettet sundhedsfremme.

Forløbet evalueres af Afdeling for Sundhed og Forebyggelse.

INDSTILLING

Direktionen foreslår,

- at Social- og Sundhedsudvalget godkender anvendelse af midlerne fra Kommunekredit til projektet "Tidlig opsporing af alkoholproblemet - kompetenceudvikling af front-medarbejdere" og
- at der til Budget 2014 gives en positiv tillægsbevilling på 140.000 kr. finansieret af tilskuddet fra KommuneKredit.

Vedtagelse i Social- og Sundhedsudvalget den 15-01-2014

SOCIAL- OG SUNDHEDSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.