

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 13:00

Mødested Birkerød Idrætscenter, lokale 1.1, Bistrupvej 1

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Court Møller, Knud Skadborg, Julie Quass, Søren Hyldgaard, Randi Mondorf, Anette Maj Billesbølle, Birgitte Lundgren, Lars Thuesen, Marianne Toftgaard, Henrik Hjortdal, Marianne Thyrring, Mikael Kiaby, Henrik Holt Larsen, Charlotte Balle, Rikke Spangenberg, Charan Nelander, Thomas Bille, Martin Garling, Maria Fuglsang

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Seniorindsatsen.....	4
Oplæg om velfærdsrådets rapport og opfølgning.....	5
Tilrettelæggelse af udvalgsarbejdet 2024.....	7
Status Rudersdal Akademi.....	9
Opsamling og kommunikation fra mødet.....	10
Næste møde.....	11

Punkt 1: Meddelelser

Sagsfremstilling

Konst. områdechef Lars Thuesen orienterer om status for udvalgets arbejde i 3. kvartal, hvor temaet var omdømme. Orienteringen vil tage udgangspunkt i vedhæftede oversigt.

Bilag

Statusoverblik 3. kvartal 2023.pptx

Punkt 2: Seniorindsatsen

Sagsfremstilling

Konst. områdechef Lars Thuesen introducerer til punktet, hvor forvaltningen præsenterer seniorindsatsen i form af foreløbig evaluering af seniorsamtaler gennemført på socialområdet. Derpå drøfter udvalget, hvordan Rudersdal Kommune kommer videre med seniorindsatsen.

I punktet deltager områdechef Lene Lilja (Sociale Indsatser), Fællestillidsrepræsentant Monia Stolz (Sundhed og Forebyggelse) og specialkonsulent Rikke Buhl (Sundhed og Forebyggelse).

Baggrundsinformation

På HovedMED i august 2022 var der opbakning til, at Rudersdal Kommune skulle deltage i Seniorpartnerskabet ([Mere indhold om | VPT](#)). Ønsket bundede i et behov for at udvikle indsatser målrettet seniorer. KL og Forhandlingsfællesskabet har skabt Seniorpartnerskabet for at give flere seniorer lyst til og mulighed for at blive længere på det kommunale arbejdsmarked.

Udviklingsarbejdet i Seniorpartnerskabet er mundet ud i fire værktøjer:

- Håndbog til Seniorindsatsen
- Materialer til seniorsamtalen (skabelonen)
- Kommuniker om jeres seniorindsats
- Inspirationskatalog til seniortiltag

Center for Sociale indsatser har afprøvet skabelonen til seniorsamtalen og erfaringerne vil blive formidlet på udvalgsrådet.

Opsamling fra mødet

Forvaltningen gennemgik indsigterne fra de gennemførte seniorsamtaler. Det er vurderingen, at indsigterne for de gennemførte konkrete samtaler er repræsentative og gælder bredt. Oplægget, der blev gennemgået på mødet, er vedlagt som bilag. Der gives også tilbagemelding på kommende møde i HovedMED.

Der var dialog på baggrund af oplægget, og det blev drøftet, at man i Rudersdal Kommune kan se på seniorindsatser i sammenhæng med livsfasepolitik, samt at det i høj grad handler om fleksibilitet, som er individuelt tilpasset i forhold til den enkeltes ønsker og behov. Denne tilgang med individuelt tilpasset fleksibilitet er tidligere foldet ud i regi af § 17, stk. 4 udvalget, blandt andet på udvalgsrådet den 7. juni 2023. Ledelse spiller en afgørende rolle ift. at have blik for denne fleksibilitet og at understøtte den i praksis. Der er også en økonomisk dimension ift. anvendelse af nogle af grebene. Mange greb kan dog blot iværksættes umiddelbart i dialog med den enkelte medarbejder og desuden efter behov dialog med resten af teamet. Det kan overvejes, at udvalget kommer med en anbefaling om seniorindsatsen til Økonomiudvalget.

Bilag

Oplæg om seniorsamtaler 05122023.pdf

Punkt 3: Oplæg om velfærdsrådets rapport og opfølgning

Sagsfremstilling

Foråret 2023 udgav Velfærdsrådet rapporten ”Velfærd, der holder: Udfordringsbilledet for fremtidens velfærdssamfund og Velfærdsrådets anbefalinger.”

På udvalgets møde den 3. maj 2023 blev det aftalt, at udvalget på et senere møde skulle drøfte, hvad denne rapport giver anledning til af overvejelser set i forhold til udvalgets videre arbejde.

På mødet den 5. december 2023 vil kommunaldirektør i Ballerup og medlem af Velfærdsrådet Eik Møller holde oplæg om Velfærdsrådets rapport og omtale implikationerne i forlængelse heraf med særlig fokus på, hvad det betyder i forhold til rekruttering og tilknytning i den kommunale verden og i forhold til rolle og fokus for et opgaveudvalg som § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning.

Herefter er der dialog og spørgsmål, og udvalget drøfter, hvilke overvejelser anbefalingerne og indsigterne giver anledning til i forhold til udvalgets videre arbejde.

Opsamling fra mødet

Medlem af Velfærdsrådet og Kommunaldirektør i Ballerup Kommune Eik Møller gennemgik hovedpointer fra Velfærdsrådets rapport og kom i forlængelse heraf med input til udvalgets fokus og rolle. Oplægget er vedlagt som bilag.

Derpå var der refleksion og dialog i plenum. Det blev bl.a. drøftet, at :

Meget af det, som Velfærdsrådets rapport peger på kan umiddelbart iværksættes uden ændret lovgivning. Det handler i høj grad også om en tilgang, på samme måde som kernen i frisættelse, hvor det lige så meget handler om viljen og modet til at tænke nyt og have den fornødne ledelseskraft til at effektuere det.

Der skal politisk mod til at stå vagt om moderne forståelse af at drive moderne kommunal virksomhed. Der er behov for tæt dialog mellem politikere og forvaltning, således som det fx sker i regi af § 17, stk. 4 udvalget. Der er samtidig behov for at prioritere udvalgets fokusområder og indsatser.

Det blev foreslået, at udvalget i sit videre arbejde har fokus på tilknytning (fremfor rekruttering). I den forbindelse ses på fagprofessionalisme og stolthed, herunder også med henblik på at sikre den fornødne ambassadørvillighed.

Det er også vigtigt i større grad at sprede de gode erfaringer og skalerer op og skabe standarder på tværs og udnytte erfaringer og indsigter fra prøvehandling og pilotprojekter.

Der skal fortsat arbejdes med sygefravær og ledelse. Som fagområde er indsatser i forhold til social- og sundhedsområdet fortsat af stor betydning.

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samlede op på drøftelsen og på udvalgets tidligere drøftelse af fokusområder og fremhævede, at udvalget især skal se på ledelse, fleksibilitet og samarbejde med civilsamfundet. Udvalgets fokus skal i den sidste del af udvalgsperioden være endnu mere målrettet, og der skal ses på effekter af de indsatser, der er drøftet i udvalget.

Bilag

Velfærdsrådets rapport 2023.pdf

Eik Møller oplæg velfærdsrådets rapport § 17, stk. 4 udvalget Rudersdal 05122023.pdf

Punkt 4: Tilrettelæggelse af udvalgsarbejdet 2024

Sagsfremstilling

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at ”Kommissoriet er dynamisk, og der forventes årlig opdatering af de temaer, der skal være i fokus for udvalget i det enkelte år og med en tilhørende årlig arbejdsplan med konkrete temaer, mål og aktiviteter.” Kommissorium for udvalget er vedlagt som bilag.

På udvalgsmødet drøfter udvalget ønsker og forslag til § 17, stk. 4 udvalgets fokus, temaer og arbejdsform 2024 med henblik på tilrettelæggelse af udvalgsmøderne 2024. Foreløbig er det drøftet, at ledelse skal være et tema i første del af 2024. Det er ligeledes tilkendegivet på mødet 1. november 2023, at udvalget i løbet af 2024 ser på ledelse, fleksibilitet og samarbejde med civilsamfundet.

Som led i udvalgsmedlemmernes forberedelse af punktet på mødet kan følgende spørgsmål overvejes:

1. Hvilket resultat (kvantitativt/kvalitativt) ønsker vi at stå med, når udvalgsperioden er udløbet vel vidende, at det er et komplekst felt? Hvor skal vi have flyttet os og hvad skal vi have nået?
2. Hvilke skridt skal vi tage på vejen mod slutresultatet?
3. Hvordan kan vi folde de foreløbigt drøftede temaer ud i 2024 og tilrettelægge opfølgning?

Opsamling fra mødet

De overordnede temaer for 2024 er ledelse, fleksibilitet og samarbejde med civilsamfundet.

Det blev drøftet, at udvalgets primære fokus bør være på tilknytning fremfor rekruttering, der dog også bliver arbejdet med. I relation til arbejdet med tilknytning, er det vigtigt at understøtte fleksibilitet herunder i forhold til seniorer.

I forhold til ledelsestemaet foreslog forvaltningen, at man bl.a. kan folde ledelsestemaet ud i forhold til tre planlagte/igangværende aktiviteter: Et uddannelsesspor, ledelse på tværs, herunder fx i forhold til det specialiserede område, samt et spor i forhold til datainformeret ledelse, herunder ift. sygefravær.

Udvalget drøftede bl.a. muligheden for undervejs se på ledelse i forhold det nye samlede socialområde. Hvad kalder implementering af denne tværgående organisering på i forhold til ledelse?

Generelt arbejder forvaltningen videre med de indsatser, som er sat i gang og gør en forskel i forhold til tilknytning og rekruttering. Herunder gøres fortsat en særlig indsats i forhold til at nedbringe sygefraværet. Og udvalget følger fortsat kvartalsvis nøgletal for sygefravær og personaleomsætning på områdeniveau. Exit survey præsenteres igen for udvalget i 2024 og skal give indsigt i, hvorfor folk går, og der følges op i lyset heraf.

I forhold til samarbejdet med civilsamfundet kan udvalget komme endnu tættere på, hvad det består i – hvilke områder og hvilken rolle har kommunen i forhold til at understøtte dette? I det videre arbejde kan også ses på, hvilke erfaringer kan vi trække på i Rudersdal Kommune og fra andre kommuner mm i forhold til samarbejde med civilsamfundet.

Derudover er det tidligere nævnt, at der skal ses på oplæg fra Henrik Hjortdal og Charlotte Balle om morgendagens kommunale arbejdsplads, og dette skal oplæg i første omgang specificeres og differentieres i lyset af de seneste drøftelser. Derudover skal der ske drøftelse ift. opfølgning på afstandskriteriet i det nye år.

Der fastlægges senere en ramme og struktur for udvalgets forventede endelige afrapportering.

Bilag

Opdateret kommissorium § 17, stk. 4 udvalget om organisering, rekruttering og tilknytning AUG 2023

Punkt 5: Status Rudersdal Akademi

Sagsfremstilling

Rudersdal Akademi varetager de fælles tværgående perspektiver og indsatser og supplerer de lokale onboarding-, kompetenceudvikling- og lederudviklingsaktiviteter. Rudersdal Akademis indhold er bl.a. tilrettelagt på baggrund af input og anbefalinger fra § 17, stk. 4 udvalget. Status på Rudersdal Akademi blev aftalt på udvalgs mødet 6. oktober 2023. På mødet vil forvaltningen præsentere de spor, som Rudersdal Akademiet har og komme med eksempler på aktiviteter og indhold.

Opsamling fra mødet 1. november 2023

Punktet blev ikke nået og sættes i stedet på mødet den 5. december 2023.

Opsamling fra mødet 5. december 2023

Konst. områdechef Lars Thuesen præsenterede oplæg om Rudersdal Akademi. Oplægget er vedlagt som bilag til sagen.

Bilag

Rudersdal Akademi status.pdf

Punkt 6: Opsamling og kommunikation fra mødet

Sagsfremstilling

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen samlede op på dagens møde.

I forhold til kommunikation fra mødet blev det drøftet, at der kan komme en pressemeddelelse om seniorindsatsen og det fortsatte arbejde med at skabe fleksibilitet, som drøftet under mødets punkt 1. Derudover blev det foreslået, at der udarbejdes en kort publikation, der giver en status på udvalgets arbejde efter de første to år samt skitserer udvalgets fokusområder for det kommende år.

Punkt 7: Næste møde

Sagsfremstilling

Næste udvalgmøde holdes 6. februar 2024.