

REFERAT § 17, stk. 4 udvalg om organisering, rekruttering og tilknytning d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 13:00

Mødested Kulturcenter Mariehøj, Mødelokale Ib Spang Olsen

Mødedeltagere Birgitte Schjerning Povlsen, Martin Garling, Thomas Bille, Birgit
Terkelsen, Charan Nelander, Charlotte Balle, Henrik Holt
Larsen, Mikael Kiaby, Henrik Hjortdal, Marianne Toftgaard, Vibeke
Dukat, Lars Thuesen, Birgitte Lundgren, Anette Maj
Billesbølle, Randi Mondorf, Jens Darket, Julie Quass, Knud
Skadborg, Court Møller, Signe Bockhahn

Indholdsfortegnelse

Formål med dagens møde og meddelelser.....	3
Udvalgets foreløbige arbejde.....	4
Godkendelse af vision.....	5
Anbefalinger til Økonomiudvalget.....	7
Arbejds- og mødeplan 2023.....	8
Oplæg om indsatsen "Frihed i faglighed"	9

Punkt 1: Formål med dagens møde og meddelelser

Sagsfremstilling og opsamling

Formålet med mødet er primært at drøfte og godkende materialet, der skal behandles på mødet i Økonomiudvalget den 18. januar herunder færdiggøre arbejdet visionen og drøfte anbefalingerne til Økonomiudvalget.

Endelig vil udvalget på mødets sidste punkt få et oplæg om en konkret pilot-indsats vedrørende fleksibel arbejdstid.

Opsamling fra møde

Udvalgsformand Birgitte Schjerning Povlsen bød velkommen og præsenterede formålet med dagens møde.

Birgitte Schjerning Povlsen orienterede om mødet i Økonomiudvalget den 18. januar og foreslog, at Charan Nelander og Henrik Holt Larsen deltager sammen med formandskabet for udvalget.

Punkt 2: Udvalgets foreløbige arbejde

Sagsfremstilling og opsamling

Forvaltningen anbefaler, at udvalget til mødet i Økonomiudvalget den 18. januar 2023 præsenterer deres hidtidige arbejde. Forvaltningen foreslår, at det sker med vedhæftede bilag, som er en skematisk oversigt over de områder, som udvalget foreløbigt har arbejdet med. Bilaget var også medsendt til det seneste udvalgs møde.

Opsamling fra mødet

Udvalgsmedlemmerne udtrykte generelt tilfredshed med oversigten og udvalgets hidtidige arbejde. Oversigten skal også indgå i materialet, som skal forelægges Økonomiudvalget i januar 2023.

Oversigten er tænkt som et dynamisk dokument, som løbende vil blive uddybet og opdateret i takt med de ideer og drøftelser, som udvalget har.

Konkrete input til oversigten

Der kom på mødet en række konkret input til oversigten.

- Udbudsreglerne skal noteres under lovhjemmel i forhold til vikarer
- De enkelte deltemaer kan udfoldes, lige nu står det lidt overordnet
- Det skal tydeliggøres, at side 1 er allerede drøftede områder menes side 2 er emner, som skal drøftes fremadrettet
- Side 2 skan udvides med en statusrække, så der løbende bliver noteret en status. Det gør at oversigten kan bruges mere aktivt, og at udvalget løbende kan vende tilbage til oversigten.

Forvaltningen tilretter oversigten løbende med de bemærkninger, som måtte komme fra udvalget.

Udvalget drøftede, om anbefalingen omkring fastholdelse skal vedblive med det navn, eller om det skal omtales som tilknytning, som det blev foreslået til dagens møde. Det endte med, at anbefalingen omtales ”tilknytning (fastholdelse)”.

Bilag

Idekatalog §17 stk. 4 (printbar)

Punkt 3: Godkendelse af vision

Sagsfremstilling op opsamling fra mødet

Udvalget har ved de seneste to møder drøftet en vision. Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser udarbejdet et visionspapir, som er vedhæftet sagen.

Forvaltningen anbefaler, at visionspapiret drøftes med henblik på en endelig godkendelse af visionen. Visionen foreslås at indgå i materiale til Økonomiudvalget den 18. januar 2023.

Opsamling fra mødet

Udvalget drøftede forslaget til en samlet vision, som både dækker udvalget men også hele kommunen.

Der var overordnet tilfredshed med rammen ”Vi lykkes kun i fællesskab”, som visionen nu er skrevet ind i. Det giver mening, at tale ind i kommunens samlede værdisæt, når visionen også dækker kommunen og ikke kun udvalget.

Der kan tilføjes et kort afsnit til ”rammen” for visionen, hvor det beskrives, at visionen sætter retning for kommunen, som vil være en kommune, der leverer ydelser og service til borgeren af højeste kvalitet.

Visionen skal vise og sætte retningen for fremtiden, og den arbejdsplads/kommune som Rudersdal er og på hvilken måde.

Udvalget drøftede og der kom mange synspunkter omkring de tre konkrete ”visionsbobler” både i forhold til overskrifterne på boblerne og indholdet heri. Drøftelserne gik på tværs af de tre bobler, og nedenfor er samlet de mere generelle bemærkninger.

Ledere

Der var en generel drøftelse af, om boblen ledere skulle lægges sammen med medarbejdere, og om den eventuel skulle omdøbes til organisation i stedet for ledelse. Der var dog enighed i udvalget om, at god ledelse er et meget centralt fundament for den gode arbejdsplads herunder særdeleshed mulighed for at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere. Udvalget vil også løbende have fokus på ledelse i deres videre arbejde, hvorfor det også er naturligt, at det fremhæves tydeligt i visionen.

Borgere

Udvalget drøftede borgerens rolle, og der var overordnet enighed om, at borgeren bør indgå i visionen. Det skal dog blødes lidt op i forhold til borgerens rolle i forhold til at løse de kommende velfærdsudfordringer. Det skal mere fremhæves, at borgeren skal inddrages og spille en aktiv rolle fremadrettet og indgå i et samarbejde om at udvikle kvaliteten og nye løsninger på de udfordringer, som vi står ovenfor de kommende år.

Boblerne skal mere afspejle et udefra ind perspektiv på opgaven, lige nu er det et indefra ud perspektiv.

Forvaltningen arbejder videre visionen, som vil blive sendt i skriftlig høring blandt udvalgets medlemmer inden jul, så visionen kan forelægges til Økonomiudvalget den 18. januar.

Bilag

Visionspapier

Punkt 4: anbefalinger til Økonomiudvalget

Sagsfremstilling og opsamling

Udvalget drøftede ved deres seneste møde de anbefalinger, som de ønsker at forelægge Økonomiudvalget. Udvalget ønskede til dette møde forelagt et eksempel på en anbefaling.

Forvaltningen har udarbejdet vedhæftede forslag til en anbefaling omkring tilknytning (tidligere omtalt som fastholdelse). Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter formatet på anbefalingen samt indholdet heri.

Yderligere anbefaler forvaltning, at der udarbejdes anbefalinger til Økonomiudvalget indenfor samme format på følgende temaer:

- Tilknytning (tidligere fastholdelse)
- Fleksibilitet
- Omdømme (tidligere Employer branding)

Opsamling fra mødet

Udvalget drøftede rammen for de anbefalinger, som skal forelægges Økonomiudvalget.

Udvalget godkendte overordnet, at det er de temaer, som udvalget vil arbejde med anbefalinger indenfor.

Skabelon

Udvalget godkendte skabelonen, men ønsket tilføjet et indledende afsnit, hvor det beskrives, hvorfor, at udvalget ønsket at arbejde med denne anbefaling.

Der skal også være et klarere ophæng til visionen og de tre visionsbobler, som skal binde vision, anbefaling og det konkrete arbejde sammen.

Indhold

Udvalget ønsker, at det fremhæves, at der under tema beskrives, at udvalget vil arbejde med at sætte prøvehandlinger i gang, der kan give indsigt og resultater, der kan arbejdes videre med.

Forvaltningen opdatere skabelonen med de faldne bemærkninger og skriver anbefalinger for alle de tre anbefalinger. Det sendes i skriftlig høring i udvalget over julen sammen med visionen.

Bilag

Eksempel på anbefaling til Økonomiudvalget (tilknytning)

Punkt 5: Arbejds- og mødeplan 2023

Sagsfremstilling opamling

Forvaltningen har på baggrund af udvalget s drøftelser ved det seneste møde udarbejdet et forslag til et årshjul til godkendelse i udvalget.

Der er pt. ikke udfyldt, hvilke temaer som udvalget skal arbejde med i løbet af året. Forvaltningen anbefaler, at udvalget arbejder med de temaer, som de anbefaler til Økonomiudvalget. Det betyder, at forvaltningen vil færdiggøre årshjulet, når anbefalingerne til Økonomiudvalget er fastlagt ved dagens møde.

Når årshjulet er godkendt vil forvaltningen invitere udvalgsmedlemmerne til møderne i 2023.

Opsamling fra mødet

Udvalget godkendte årsplanen for møderne samt, at der løbende på møderne fast vil blive drøftet ledelse under hvert tema. Temaerne til møderne vil være identiske med de temaer, som udvalget tidligere på mødet godkendte at arbejde med.

Oversigt vil også indgå i materialet, som forlægges Økonomiudvalget i januar 2023.

Forvaltningen vil sende invitation til møderne i 2023.

Bilag

Årshjul og tematikker 2023

Punkt 6: Oplæg om indsatsen "Frihed i faglighed"

Sagsfremstilling og opsamling

Konsulenterne Marie Nørgaard Louring og Isabel Brylov præsenterer arbejdet med pilotprojektet "Fri tid", som pt. afprøves i dele af hjemmepleje i kommunen.

Oplægget forelægges udvalget til drøftelse.

Opsamling fra mødet

Udvalget fik præsenteret projektet "frihed i faglighed", som forventes igangsattes som prøvehandling i det nye år.

Udvalget roste projekter og kunne se store potentialer i projektet og den måde at organisere arbejdet på i hjemmeplejen.

Udvalget havde konkret kommentarer

- Der kan overvejes, om der kan arbejdes sammen med andre kommuner om projektet, for at kunne sammenligne resultaterne af projektet og videreudvikle idéen.
- Kan der arbejdes med en mere differentieret tilgang til prioritering af "friheden". Ikke alle medarbejdergrupper har brug for det samme.

Udvalget ser frem til at følge projektet og løbende få status.

Oplægget er vedhæftet referatet som bilag.

Bilag

"frihed i faglighed"