

# REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 01-12-2021

**Mødedato** Onsdag d. 01. december 2021 kl. 08:00

**Mødested** Mariehøj - Richard Mortensen

**Mødedeltagere** Jens Ive (V), Birgitte Schjerning Povlsen (C), Kristine Thrane (A), Court Møller (B), Anne Christiansen (L), Daniel E. Hansen (V), Randi Mondorf (V), Birgitte Lundgren, Henning Bach Christensen, Iben Koch, Thomas Bille, Peter Lassen, Signe Bockhahn Bjerregaard, Martin Garling

# Indholdsfortegnelse

|                                                                   |   |
|-------------------------------------------------------------------|---|
| Arbejdsgivers mulighed for at pålægge medarbejdere coronapas..... | 3 |
|-------------------------------------------------------------------|---|

# Punkt 1: Arbejdsgivers mulighed for at pålægge medarbejdere coronapas

21/19863

## Resumé

Folketinget vedtog den 25. november 2021 lov, der giver arbejdsgivere ret til både at fremvise et gyldigt coronapas på arbejdspladsen samt pålægge medarbejdere at lade sig teste for covid-19 og oplyse arbejdsgiver om resultatet af testen hurtigst muligt. Herudover gælder særlige regler for ansatte, der arbejder i nærhed til særligt udsatte borgere.

Direktionen ønsker at ligestille samtlige ansatte i kommunen og anbefaler, at der indføres krav om gyldigt coronapas for alle ansatte i sammenhæng med, at der kan pålægges test ved konkret smitteudbrud.

Sagen forelægges Økonomiudvalget til beslutning.

## Sagsfremstilling

Med Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv. får arbejdsgivere mulighed for at pålægge medarbejdere at forevise coronapas, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom.

Coronapas på arbejdspladsen og pålæg af tests

Direktionen anbefaler, at det i lighed med andre kommuner bliver et krav i Rudersdal Kommune at samtlige medarbejdere har et gyldigt coronapas, når de går på arbejde. Arbejdsgiver kan herudover pålægge medarbejdere at lade sig teste ved konkret smitteudbrud.

Disse forhold vil gælde så længe covid-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.

Fremvisning af coronapas

Generelt vil der være en tillidsbaseret tilgang til fremvisning af coronapas, hvor stikprøvekontrol vil blive udført på given foranledning (kørekortmodel).

Der kan indføres faste kontroller på de enkelte arbejdspladser, men det vil som udgangspunkt være en lokal beslutning.

Kompensation

Når man som arbejdsgiver pålægger medarbejdere at lade sig teste, vil testen ske i arbejdstiden. På arbejdspladser, hvor det vil påvirke driften i særlig grad, vil der kunne anvendes selvtest som supplement til øvrige testmuligheder.

Ansættelsesretslig konsekvens

Medarbejdere, der ikke efterkommer et pålæg om test eller fremvisning af coronapas, vil kunne mødes med ansættelsesretlige sanktioner.

Som det også fremgår af loven, skal medarbejdere orienteres skriftligt om de iværksatte tiltag.

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et brev, som sendes til alle medarbejdere i Rudersdal Kommune via e-Boks. Brevet sendes ud, når Økonomiudvalget har behandlet sagen.

Tiltagene træder i kraft i forbindelse med at brevet fremsendes til medarbejderne, hvilket forventes at ske den 1. december efter mødet i Økonomiudvalget.

HovedMED drøfter sagen på et ekstraordinært møde den 30. november. Direktionen forelægger HovedMEDs drøftelser og anbefaling ved mødet i Økonomiudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen foreslår, at den foreslåede model for indføring af coronapas for medarbejdere i Rudersdal Kommune godkendes.

### **Vedtagelse i Økonomiudvalget den 01-12-2021**

ØKONOMIUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Kristine Thrane (A) deltog ikke i sagens behandling.