

REFERAT Erhvervsudvalget d. 03-04-2019

Mødedato Onsdag d. 03. april 2019 kl. 13:00

Mødested Trackmans kontor

Mødedeltagere Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Besøg hos Trackman.....	4
Orientering om Hovedstadsudspil.....	5
Jobcenterets arbejde med efterspørgsel på arbejdskraft.....	6
Sammenhængende ungeindsats.....	9
Ny lovgivning på integrationsområdet.....	13
Opfølgning på sygedagpengeindsatsen.....	15

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om eksport erhvervsarrangement.

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede om udbudsproces og offentligt informationsmøde.

Martha Ahlmann orienterede om ikrafttræden af de lovforslag, der udmønter forenklingsaftalen pr. 1. januar 2020.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Besøg hos Trackman

19/352

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøger denne gang Virksomheden Trackman, der udvikler og producerer radarer til sportsgrene. Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsmødet hos Trackman, Stubbeled 2, 2950 Vedbæk. Mødet starter kl. 13.00, hvor CEO Klaus Eldrup-Jørgensen vil holde oplæg om virksomheden.

TrackMan er en dansk virksomhed, der udvikler og producerer radarer til sportsgrene, og som er stærkt orienteret mod det internationale marked. Virksomheden blev grundlagt i 2003 og ejes og drives af tre iværksættere med en stærk passion for sport og teknologi. Siden starten har virksomheden udforsket nye måder at måle performance i sport; smartere, hurtigere og med højere nøjagtighed – til gavn for kunderne.

Trackman flyttede til Rudersdal Kommune i 2005 og har i dag ca. 300 ansatte. Heraf arbejder ca 150 i Vedbæk, mens yderligere ca. 150 arbejder rundt om i verden. Der er primært tale om ingeniører og teknikere. Hertil kommer 10 ufaglærte samt 15 indenfor salg, marketing og administration.

Virksomheden har et ønske om at udvide, og der pågår aktuelt en dialog med kommunen om mulighederne for at bygge et nyt domicil på en grund ved DTU Science.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Punkt 3: Orientering om Hovedstadsudspil

18/17638

Resumé

I januar 2019 præsenterede regeringen sit nye Hovedstadsudspil, og forvaltningen giver en kort orientering om udspillet mulige konsekvenser for erhvervsudviklingen i kommunen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Regeringens nye Hovedstadsudspil fra januar 2019 indebærer bl.a. en modernisering af Fingerplanen, der fungerer som den overordnede plan for, hvor der skal placeres boliger, erhverv, offentlige institutioner, transport og grønne områder i hovedstadsområdet.

Forslaget vil medføre mere lempelige regler i landzone; i Rudersdal betyder forslaget konkret, at Nærum Erhvervsby bliver udpeget som 'særligt lokaliseringsområde'. Det betyder, at man fremover kan planlægge for større erhvervsbyggerier, eksempelvis kontorbygninger på over 1.500 kvadratmeter.

Områdechef for Byplan, Birgitte Kortegaard, vil på mødet orientere om udspillet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg om hovedstadsudspillet - bkor.pptx

Punkt 4: Jobcenterets arbejde med efterspørgsel på arbejdskraft

19/7368

Resumé

Forvaltningen orienterer om Jobcenterets arbejde med at nedbringe ledigheden, med fokus på områder med gode beskæftigelsesmuligheder og mangel på arbejdskraft, herunder om nogle af de redskaber, der anvendes i indsatsen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rudersdal arbejder ud fra en virksomhedsrettet tilgang til indsatsen med at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Det betyder i praksis, at samtaler har fokus på at vejlede ledige jobsøgende i retning af områder og jobs indenfor deres kompetencefelt med gode beskæftigelsesmuligheder på det lokale og regionale arbejdsmarked. Den virksomhedsrettede indsats betyder ligeledes, at alle indsatser, der etableres, sker med et tydeligt jobrettet fokus.

Ofte vil dette fokus i praksis betyde, at der etableres en praktik eller et løntilskud i en virksomhed inden for en branche med gode jobmuligheder. Jobcenterets samarbejde med virksomheder kan have form af opkvalificerings- og rekrutteringsaftaler med et længere tidsperspektiv men kan også føre til konkrete jobordrer her og nu. På den måde skabes der jobåbninger enten på kort eller på et lidt længere sigt.

Hvor det er relevant, arbejder Jobcentret med opkvalificering af lediges personlige og faglige kompetencer, så de kan opnå beskæftigelse indenfor områder med mangel på arbejdskraft. Forudsætningen for, at dette match sker, er kendskab til det lokale arbejdsmarked.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opgør to gange om året inden for hvilke områder af arbejdsmarkedet, der er mangel på arbejdskraft. I den seneste opgørelse over Hovedstadsområdet fra januar 2019 optræder der 91 stillingsbetegnelser, hvoraf 11 er karakteriseret ved omfattende mangel på arbejdskraft. Opgørelsen er vedlagt.

Nedenfor beskrives nogle af de redskaber, der anvendes i indsatsen, og som belyser den lokale efterspørgsel på arbejdskraft.

Jobbarometer

Et af jobkonsulenternes redskaber hertil er et jobbarometer, som STAR udsender hver måned.

Forsiden viser jobmulighederne for de mest brugte stillingsbetegnelser i de lediges CV i Jobcenter Rudersdal. Stillingerne inddeles i tre kategorier: Rigtig gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Mindre gode jobmuligheder.

I den seneste opgørelse fra marts 2019 er der 10 stillingsbetegnelser under Rigtig gode jobmuligheder, der er defineret som stillinger, som virksomhederne mangler arbejdskraft til. Det er fx salgskonsulent, jurist og bygningsmaler.

Der er 25 stillingsbetegnelser under Gode jobmuligheder, hvor der vurderes at være balance mellem udbud og efterspørgsel. Kontorassistent, pædagog og salgsschef er eksempler her.

Endelig er der fem stillingsbetegnelser under kategorien Mindre gode jobmuligheder, hvor der er flere ledige, end virksomhederne efterspørger. Det er fx fabriksarbejder, gartneriarbejder og mediegrafiker.

Bagsiden viser antallet af jobopslag i RAR Hovedstaden i de seneste tre måneder. Det giver et billede af, hvilke stillinger virksomhederne slår op. Desuden vises seks udvalgte stillinger med mindre gode jobmuligheder. Til hver af de seks stillinger er der fire tætbeslægtede stillingsbetegnelser, hvor der er bedre jobmuligheder. Oversigten illustrerer for både jobkonsulenten og den ledige, at den ledige med fordel kan ændre søgeadfærd og dermed øge chancerne for at opnå job med de givne kvalifikationer.

Jobbarometeret for marts 2019 er vedlagt, og man kan læse mere om jobbarometeret på STAR's hjemmeside:

<https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/det-lokale-jobbarometer/>

Arbejdsmarkedsbalancen

Arbejdsmarkedsbalancen er et andet redskab fra STAR, hvor man som nævnt ovenfor kan finde områderne med mangel på arbejdskraft. Det viser jobmulighederne fordelt på ca. 850 stillingsbetegnelser. Arbejdsmarkedsbalancen er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobsøgningsproblemer samt surveys med svar fra ca. 14.000 virksomheder om deres evt. rekrutteringsvanskeligheder.

Arbejdsmarkedsbalancen opdateres i januar og juli. Den er ikke en vurdering af den fremtidige udvikling i efterspørgslen eller udbuddet i de enkelte fag men beskriver situationen, som den er her og nu.

Der er fem kategorier i arbejdsmarkedsbalancen.

- Omfattende mangel på arbejdskraft
- Mangel på arbejdskraft
- Paradoxproblemer, dvs. stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed.
- Gode jobmuligheder
- Mindre gode jobmuligheder

Man kan læse mere om Arbejdsmarkedsbalancen på STAR's hjemmeside:

<https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/arbejdsmarkedsbalancen/>

Virksomhedsoverblikket

Data om virksomheder har STAR samlet i dette overblik til jobcentrene. Virksomhedsoverblikket kan hjælpe virksomhedskonsulenterne i det opsøgende arbejde og kan hjælpe sagsbehandlere med at guide ledige ud i relevante job. Virksomhedsoverblikket giver jobcentrene et overblik over virksomheder, der potentielt har behov for at rekruttere nye medarbejdere på landsplan, regionalt og lokalt.

Ved at søge efter virksomheder til en specifik stillingsbetegnelse giver Virksomhedsoverblikket en liste over lokale virksomheder, der potentielt har behov for at ansætte arbejdskraft inden for den søgte stillingsbetegnelse. Listen er fremstillet på baggrund af data om alle virksomheders ansættelser, jobåbninger, jobannoncer, mangelsituation m.m. Virksomhedsoverblikket rangerer virksomheder inden for et givent geografisk område bl.a. på baggrund af, hvorvidt virksomheden tidligere har søgt efter en given stillingsbetegnelse, eller hvor mange ansatte den givne virksomhed kan forventes at have ansat inden for den søgte stillingsbetegnelse.

Man kan læse mere om Virksomhedsoverblikket her:

<https://star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsservice-og-rekruttering/it-understoettelse-af-virksomhedsservice/virksomhedsoverblikket/>

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Jobbarometer Hovedstaden, forside marts 2019.pdf

Jobbarometer Hovedstaden, bagside marts 2019.pdf

Mangel på arbejdskraft, marts 2019

Punkt 5: Sammenhængende ungeindsats

18/19286

Resumé

Denne sag belyser de nye krav til en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen i Rudersdal Kommune, og giver forvaltningens anbefaling til, hvordan den sammenhængende ungeindsats overordnet set realiseres i Rudersdal Kommune.

Den sammenhængende ungeindsats skal bidrage til at gøre alle unge under 25 år, hvor uddannelse eller beskæftigelse er en reel mulighed, parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, jf. Aftale om bedre veje til uddannelse eller job som er vedhæftet i bilag. Aftalen er siden udmøntet i følgende fire love, der tilsammen danner grundlaget for den forberedende grunduddannelse samt den kommunale ungeindsats:

- Lov om forberedende grunduddannelse nr. 697 af 08/06/2018
- Lov om institutioner for forberedende grunduddannelser nr. 698 af 08/06/2018
- Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) nr. 746 af 08/06/2018
- Følgeloven, Lov nr. 745 af 08/06/2018

Det daværende lovforslag, der vedrørte etablering af FGU, har været fremlagt og er godkendt i KMB den 16.5.2018.

Sagen forlægges Erhvervsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget til beslutning.

Sagsfremstilling

Den ny lovgivning indeholder et nyt afsnit om etablering af en sammenhængende kommunal indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge mellem 15 - 25 år.

Kommunen får efter den nye lovgivning ansvaret for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i den enkelte kommune. Kommunerne får en række redskaber til at løfte ansvaret, herunder kompetence til at målgruppevurdere til en ny, forberedende grunduddannelse.

Den nye lovgivning træder i kraft den 1. august 2019, dog således at bestemmelserne om den kommunale ungeindsats trådte i kraft den 1. januar 2019. Det betyder blandt andet, at kommunen fra denne dato er ansvarlig for den sammenhængende ungeindsats og skal foretage målgruppevurderinger.

Kommunerne skal orientere Undervisningsministeriet om og offentliggøre, hvordan arbejdet med ungeindsatsen er organiseret og hvordan vejledningsopgaven skal varetages, herunder hvordan funktioner under Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) videreføres.

Målgruppe

Målgruppen for den sammenhængende ungeindsats vil være unge mellem 15 og 24 år, som ikke har en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse, men hvor uddannelse eller beskæftigelse er en mulighed. Der er således tale

om en meget bred gruppe af unge, som beskrives mere uddybende i det vedlagte notat.

I Rudersdal Kommune udvides målgruppen for den sammenhængende ungeindsats til også at omfatte unge op til 30 år, der ikke har gennemført en uddannelse og/eller er i job. Årsagen til udvidelsen af målgruppen er, at unge mellem 25 og 30 år lovgivningsmæssigt er omfattet af den samme uddannelsesrettede beskæftigelsesindsats som unge ml. 18 og 25 år. Forvaltningens estimat er, at ca. 275 unge årligt, vil være omfattet af målgruppen for en sammenhængende koordineret ungeindsats. Målgruppen udvides i Rudersdal Kommune til også at omfatte alle ledige unge, der har gennemført en gymnasial ungdomsuddannelse eller en STU, men som ikke har en erhvervsuddannelse. Forankringen af STU-udvalget foreslås med nærværende sag endvidere flyttet til Beskæftigelse.

Økonomi

Udgiften til etablering af en sammenhængende ungeindsats er på landsplan finansieret gennem DUT-midler (Det Udvidede Totalbalanceprincip). Uddannelsen skal erstatte en række af de nuværende forberedende tilbud, herunder bl.a. produktionsskoleforløb og erhvervsgrunduddannelse (EGU). Kommunerne kompenseres på den måde, at de nye opgaver i forhold til finansiering af FGU lægges ind, og de nuværende opgaver i forhold til f.eks. finansiering af produktionsskole trækkes ud.

KMB godkendte på mødet den 26.9.2018 i forbindelse med behandlingen af ”Lov- og Cirkulæreprogram 2018-2022 for Børne- og Skoleudvalget” de økonomiske konsekvenser af ”Lov 199 af 29. maj 2018 om forslag til lov om forberedende grunduddannelse (FGU)”. Budgetforudsætningerne der blev indarbejdet i forbindelse med ”Lov- og Cirkulæreprogram 2018-2022” beror på et skøn over de kommende udgifter. Den fulde compensation blev ikke indarbejdet, da det ikke vurderes, at antallet af elever til den kommende FGU er så stor i Rudersdal. Samtidig vurderes det, at der vil være en betydelig opgave forbundet med at koordinere den tværgående ungeindsats, hvorfor det anbefales at prioritere midler til denne opgave.

Der er pt. flg. budgetbeløb i kommunens budget, der fra 2019 skal finansiere udgifterne til FGU:

	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Samlet resultat	18.121.000	19.213.000	21.701.000	21.701.000	21.701.000
033044 Produktionsskoler	1.296.000	1.296.000	1.296.000	1.296.000	1.296.000
033045 Erhvervsgrunduddannelsers skoleophold	898.000	898.000	898.000	898.000	898.000
033045 Erhvervsgrunduddannelsers skoleophold (Overførsel af restbudget 2018)	1.571.000				
033042-43 Forberedende GrundUddannelse (Lov- og Cirkulæreprogram)		2.663.000	5.151.000	5.151.000	5.151.000
033046 Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse	14.356.000	14.356.000	14.356.000	14.356.000	14.356.000

Det foreslås, at der afsættes flg. budget til opgaven Forberedende GrundUddannelse (FGU) og Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) finansieret af ovenstående budget:

		Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Samlet resultat		18.121.000	19.213.000	21.701.000	21.701.000	21.701.000
033044	Produktionsskoler	1.218.000	622.000			
033042-43	Forberedende GrundUddannelse	1.797.000	3.235.000	6.345.000	6.345.000	6.345.000
033046	Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse	14.356.000	14.356.000	14.356.000	14.356.000	14.356.000
064551	Koordinering/Adm. FGU	750.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000

*Der vil i 2019 og 2020 være en restfinansiering af produktionsskoler.

Det skal vurderes løbende om den beskrevne model for varetagelse af kontaktpersonordningen opfylder lovens intention, eller om der er behov for tilførsel af ressourcer i forhold til varetagelse af opgaven.

Målsætning og succeskriterier

Den nye uddannelsespolitiske målsætning indebærer, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- i 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Konsekvenser for samarbejdet med UU-Sjælsø

Af vedlagte notat fremgår det, at forvaltningen anbefaler, at opgaveporteføljen til Ungevejledningen for 15-24 år hjemtages fra 2020. Af vedtægterne om samarbejdet med UU-Sjælsø fremgår det, at ”den udtrædende kommune har pligt til at overtage det antal medarbejdere, opgjort i hele årsværk, der i UU-Sjælsø arbejder med vejledningsopgaver i den udtrædende kommune og svarende til den udtrædende kommunes bidrag fratrasket fællesomkostningerne.”

Furesø og Hørsholm har hjemtaget deres fulde opgaveportefølje fra UU-Sjælsø, så UU-Sjælsø vil så fald fra 2020 kun omfatte Ungevejledning og vejledning for grundskole for Allerød Kommune samt vejledning for grundskole i Rudersdal Kommune, med mindre der indgås aftaler med øvrige kommuner.

Der henvises til vedlagte notat om tilrettelæggelsen af en sammenhængende ungeindsats.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at ”En sammenhængende ungeindsats” i Rudersdal Kommune realiseres via de beskrevne og konkrete tiltag på tværs af forvaltningens områder, samt via det fælles udviklingsspor,
- 2) at Ungevejledningen og specialvejledning fra 15-24 år hjemtages fra UU-Sjælsø fra 1. januar 2020 som beskrevet,
- 3) at budgettet til den Forberedende GrundUddannelse (FGU) tilrettes mellem politikområderne Kultur, Fritid og Idræt, Undervisning, Voksne med særlige behov, Beskæftigelse og Administration jf. ovenstående økonomi,
- 4) at budget til Produktionsskoler, Erhvervsgrunduddannelsen og Forberedende Grunduddannelse flyttes pr. 1. januar 2019 fra politikområderne Kultur, Fritid og Idræt henholdsvis Undervisning til politikområdet Beskæftigelse, og
- 5) at budget til Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse flyttes pr. 1. januar 2020 fra politikområdet Voksne med særlige behov til politikområdet Beskæftigelse.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET tiltræder direktionens forslag og vil gerne have en status i sensommeren.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Aftale om bedre veje til uddannelse og job.pdf

Notat om sammenhængende ungeindsats, 28.3.2019

Punkt 6: Ny lovgivning på integrationsområdet

16/12076

Resumé

Folketinget vedtog den 21.2.2019 forslag L 140 om ændring af udlændingeloven, integrations-loven, repatrieringsloven og forskellige andre love.

Lovforslaget er en implementering af dele af finanslovsaftalen mellem regeringen (V, LA, K) og Dansk Folkeparti på udlændingeområdet fra den 30.11.2018.

I sagen præsenteres den nye lov og lovændringerne i hovedtræk, og sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 21.2.2019 en ny lov på integrationsområdet om ændring af udlændinge-loven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love.

Loven er et led i finanslovsaftalen for 2019 og trådte i kraft den 1.3.2019. Dog træder dele af loven først i kraft i juli 2019 og i januar 2020. De væsentligste elementer i og konsekvenser af den nye lovgivning fremgår nedenfor.

Fra 1. marts 2019

- Integrationslovens formålsbestemmelse ændres. Nyankomne udlændinge skal være bekendt med, at rammerne for opholdet i Danmark defineres af pågældendes opholdsgrundlag og ikke længere af succesfuld integration.
- Flygtninge, der visiteres til en kommune fra 1.3.2019 og frem, har ikke længere krav på at få en permanent bolig anvist. Kommunerne har alene en forpligtelse til at anvise et midlertidigt opholdssted. Kommunerne har stadig mulighed for at anvise en permanent bolig efter integrationsloven til de personer, der bor i et midlertidigt opholdssted og fortsat er boligsøgende. Forvaltningen vil udarbejde en særskilt sag med oplæg til politisk beslutning om den fremtidige boligplacering af flygtninge.
- Kommunen kan tilbyde flygtninge og familiesammenførte vejledning og opkvalificering, hvor det vurderes relevant med henblik på at kunne understøtte eller forberede tilbagevenden til hjemlandet eller et tidligere opholdsland.
- Kommunen har siden 1.7.2018 haft til opgave at vejlede systematisk om mulighederne for at repatriere. Vejledningen gælder alle de målgrupper, jobcentret er i kontakt med, hvis borgeren er omfattet af repatrieringsloven. Med lovændringen er også danske statsborgere med dobbelt statsborgere omfattet af personkredsen for repatriering.
- Erklæring om integration og aktivt medborgerskab skifter navn til "opholds- og selvforsørgelseserklæring" og integrationskontrakt skifter navn til "kontrakt".

Fra 1. juli 2019

- Integrationslovens personkreds ændres fra en opdeling i tre hovedgrupper til fire hovedgrupper

- flygtninge
- familiesammenførte udlændinge til en flygtning
- andre familiesammenførte udlændinge
- indvandrere

Før lovændringen var familiesammenførte én gruppe, uanset hvem de var familiesammenførte til.

- Integrationsprogrammet ændrer navn til ”selvforsørgelses- og hjemrejseprogram” og ”introduktionsprogram”. Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram tilbydes nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, mens introduktionsprogrammet tilbydes andre familiesammenførte udlændinge og indvandrere.

Fra 1. januar 2020

- Aktivlovens integrationsydelse ændrer navn til ”selvforsørgelses- og hjemrejseydelse” eller ”overgangsydelse”. Satsen til enlige forsørgere reduceres med 2.000 kr. pr. md. Satsen for gifte og samlevende reduceres med 1.000 kr. pr. person, dvs. 2.000 kr. pr. husstand.
- Anvendelsesperioden for integrationslovens kap. 6 om hjælp i særlige tilfælde udvides fra de første tre år til de første fem år efter kommunens overtagelse af ansvaret for udlændingen. Udlændinge omfattet af kapitel 6 kan ikke søge hjælp efter Lov om aktiv socialpolitik, kapitel 10, bortset fra § 81 a, og § 82 a, som ikke findes tilsvarende i integrationsloven.

Desuden ændrer lovene i reglerne om bl.a. opholdstilladelse, muligheden for et loft over familiesammenføring, skærpelse af reglerne om og straffen for at overtræde opholds- og meldepligt, øget straf for brud på et indrejseforbud og krav til ophold i Danmark forud for kommunale og regionale valg for at opnå valgret og valgbarhed.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Opfølgning på sygedagpengeindsatsen

17/6396

Resumé

Forvaltningen orienterer om indsatsen på sygedagpengeområdet i Beskæftigelse.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende om indsatsen på sygedagpengeområdet i Beskæftigelse; senest på mødet i september 2018.

Den seneste status viser, at Rudersdal Kommune generelt har færre sygedagpengemodtagere end gennemsnittet i hovedstadsområdet, og at der fortsat er en faldende tendens.

I 2018 er der iværksat en lang række aktiviteter for at nedbringe antallet af sygedagpengesager og udgifterne hertil. På udvalgets møde vil beskæftigelseschef Martha Ahlmann orientere nærmere om den seneste udvikling og effekten af de initiativer, der er igangsat for at nedbringe forsørgelsesudgifterne på sygedagpengeområdet, samt om fokusområder i sygedagpengeindsatsen for 2019.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-04-2019

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Sygedagpenge - statistik