

REFERAT Erhvervsudvalget d. 03-10-2018

Mødedato Onsdag d. 03. oktober 2018 kl. 13:00

Mødested Kogle Allé 2, 1., 2970 Hørsholm

Mødedeltagere Randi Mondorf, Kirstine Flarup Tofthøj, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Birgitte Lundgren, Martha Ahlmann, Jette Frandsen

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Comcores.....	3
Meddelelser.....	4
Arealeffektivisering af kommunale ejendomme.....	5
Langsigtede mål for Erhvervsudvalget.....	7
Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	8
Orientering om indsatsen for forsikrede ledige.....	10
Fælleskommunal forebyggelsesindsats.....	13
Status for Projekt Grønne Besøg.....	17

Punkt 1: Besøg hos Comcores

18/1301

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Udvalget besøgte denne gang virksomheden Comcores i Hørsholm.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget afholder udvalgsrådet på Comcores, Kogle Allé 2,1., 2970 Hørsholm. Mødet starter kl. 13.00, hvor direktør Thomas Nørgaard vil holde oplæg om Comcores.

Comcores udvikler digitale byggeblokke til kommunikationssystemer. De fokuserer på løsninger til wireless infrastruktur, Ethernet samt chip-to-chip interfaces. Byggeblokkene udvikles i et sprog, der hedder VHDL. Dette kan i en chip omsættes til, hvorledes transistorerne på chippen skal forbindes for at implementere en given funktionalitet. Virksomheden leverer løsninger til andre virksomheder, der bygger chips og til systemhuse, der bygger løsninger på programmerbare chips. Blandt virksomhedens kunder er Nokia, Samsung, Intel, Qualcomm, Toshiba m.fl..

Virksomheden har ligget i Rudersdal Kommune siden 2014 og beskæftiger ca. 20 medarbejdere; primært specialiserede ingeniører. Rudersdal Rekruttering har hjulpet virksomheden med rekruttering af arbejdskraft. Accentueret af forvaltningens rådgivning deltog Comcores i foråret i et vækst- og udviklingsprogram i regi af Væksthus Hovedstaden, som ifølge virksomheden selv har haft stor værdi for den videre færd mod skalering af selskabet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Meddelelser

Resumé

Beskæftigelseschef Martha Ahlmann orienterede kort om revision af mentorordning samt DR-programmer .

Martha Ahlmann orienterede om ny henvendelse fra Beskæftigelsesministeren, bilag vedhæftet; herunder om ministerens opgørelsesmetode og gav en aktuel status på kommunens rettidighed.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Erhvervsminister - Brev til Rudersdal.pdf

Erhvervsminister - Metode.pdf

Erhvervsminister - Samtaletal .pdf

Punkt 3: Arealeffektivisering af kommunale ejendomme

18/12415

Resumé

Økonomiudvalget vedtog den 09.05.2018 en overordnet plan for det videre arbejde med HovedMED's forslag til arealeffektiviseringer på 10 % på 10 år.

Planen omfatter, at arbejdet nu sættes i gang med forankring i de enkelte fagudvalg, og at fagudvalget beslutter egen proces for at nå frem til reduktionsforslag til Økonomiudvalget i foråret 2019.

Sagen forelægges alle fagudvalg til arbejdet med den videre proces.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalgets beslutning om at søge arealanvendelsen nedbragt med 10 % over 10 år har til formål at tilvejebringe et råderum til at kvalitetsudvikle de nødvendige kommunale faciliteter proaktivt og strategisk. Det kan ske ved at lade bygninger indgå som et integreret element i de faglige udviklingsplaner, masterplaner, kapacitetsplaner mv., som områderne løbende arbejder med som led i kerneopgaver og optimering af drift og serviceydelser.

Forvaltningen anbefaler, at hvert fagudvalg starter arbejdet med grundige drøftelser, fx i form af en workshop, hvor udvalgets drøfter de væsentlige faglige og strategiske udviklingsperspektiver på udvalgets politik-/fagområder, der vil/kan få direkte indvirkning på udvalgets ejendomsportefølje. Det er forvaltningens vurdering, at der på flere fagområder er behov for væsentlige strukturelle tiltag og beslutninger om nye principper/politikker for brug af kommunens bygninger og lokaler, såfremt målet om en reduktion på 10 % skal kunne nås.

Den demografiske udvikling er en naturlig del af denne vurdering og gennemgang af områdets nuværende og kommende behov for arealer.

Herudover bør det enkelte fagudvalg gennemgå nøgletal, primær og sekundær anvendelse, muligheder og udfordringer ved de enkelte ejendomme, behov for ombygninger-/tilbygninger ved reduceret arealanvendelse, ny lokalefordeling mm. En første overordnet oversigt over udvalgenes ejendomsportefølje er vedlagt dagsordenen.

De væsentligste arealreduktioner forventes i høj grad at kunne opnås ved en væsentlig mere intensiv brug af ejendomme, hvor flere funktioner tænkes sammen – både indenfor området og på tværs af fagområder.

Kommunen har herud over en række mindre ejendomme, som ved en centralisering af funktioner og beslutning om samling på større fælles enheder, kan give mulighed for frigivelse af disse mindre ejendomme til salg. Dette forventes at kunne ske over en længere horisont, hvor de større fælles faciliteter optimeres samtidig, så brugere af nuværende mindre ejendomme stadig kan bibeholde deres lokaler.

Den forøgede sam anvendelse er allerede i gang på skole- og daginstitutionsområdet og har også på Rudegård, Teglporten og Posthuset været med til at frigive arealer, der efterfølgende kan nedlægges i kommunalt regi.

Det bør medtænkes i fagudvalgenes arbejde med de faglige udviklingsplaner og arealreduktionerne, at der gennemføres en grundig proces med brugerne. Der vil ofte være et stort ejerskab af foreninger og klubber til "deres" arealer, hvorfor det også i optimering af arealer er vigtigt at inddrage en god proces med brugerne.

Forvaltningen vil på fællesmødet for alle udvalg den 03.10.2018 gennemgå eksempler på sam anvendelse af arealer som inspiration til udvalgenes kommende arbejde.

Status for de enkelte fagudvalgs facilitets- og fornyelsesplaner og arealnedbringelser forelægges Økonomiudvalget i foråret 2019 med henblik på en samlet vedtagelse af planen i løbet af efteråret 2019.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at udvalget drøfter, hvilke strukturelle eller øvrige tiltag, der vil være væsentlige for at opnå en arealreduktion på 10 % på udvalgets område, og
- 2) at udvalget drøfter, hvordan den videre proces tænkes tilrettelagt.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Socialområdet

Skole

Kultur

Ældreområdet

Teknik og Miljø

Dagtilbudsområdet

Punkt 4: Langsigtede mål for Erhvervsudvalget

18/14725

Resumé

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål fremgår af det vedtagne budget. Konstitueringen af den nye kommunalbestyrelse har givet anledning til at revurdere de politiske mål.

Udvalget har drøftet nye langsigtede mål på møderne den 6.6.2018 og 15.8.2018. På mødet den 15.8.2018 tilkendegav udvalget, at man ønsker at få fremlagt et tværgående erhvervspolitisk mål til beslutning.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget og Økonomiudvalget med henblik på udvalgets anbefaling af målene til kommunalbestyrelsens andenbehandling af budgettet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens langsigtede mål er en central del af kommunens mål- og rammestyring. Målene styrker den politiske ledelse af kommunen, da de angiver, hvad ledere og medarbejdere skal fokusere på i den løbende drift og udvikling.

Det erhvervsrettede mål er et tværgående mål for Byplanudvalget, Miljø- og Teknikudvalget og Erhvervsudvalget. Målet om, at borgere i Rudersdal Kommune er i uddannelse eller beskæftigelse er et tværgående mål for Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervsudvalget. De øvrige mål er fælles for Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervsudvalget.

På baggrund af udvalgets tidligere drøftelser foreslår forvaltningen, at udvalget godkender, at nedenstående mål videresendes til kommunalbestyrelsen.

Langsigtede mål for Erhvervsudvalget

1. Borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse
2. Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv
3. Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber
4. Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats
5. Virksomheder i Rudersdal Kommune oplever en koordineret og proaktiv erhvervsservice

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at udvalget fremsender de nævnte forslag til langsigtede mål til kommunalbestyrelsen med anbefaling.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Indledende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019

18/7288

Resumé

Beskæftigelsesministeren har udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

Forvaltningen fremlægger foreløbige overvejelser over den kommende beskæftigelsesplan 2019 til drøftelse forud for fremlæggelse af en endelig beskæftigelsesplan til godkendelse på mødet i Erhvervsudvalget den 28.11.2018. Kommunalbestyrelsen skal senest den 31.12.2018 godkende en beskæftigelsesplan for 2019.

Sagen fremlægges for Erhvervsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen senest den 31.12.2018 vedtage en Beskæftigelsesplan for 2019. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

For at skabe en tydelig ramme og retning for arbejdet anbefaler forvaltningen, at den indsats, der beskrives i den kommende beskæftigelsesplan, stemmer overens med de langsigtede mål, som kommunalbestyrelsen forventes at vedtage i forbindelse med vedtagelsen af det årlige budget og med de beskæftigelsespolitiske mål for 2019, som udmeldes årligt af Beskæftigelsesministeren. Samme strategi blev anlagt ved udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018.

Beskæftigelsesministeren har den 3.5.2018 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate blive jobparate eller komme i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejlbetalinger skal styrkes
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats

Beskæftigelsesmålene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen. De adskiller sig ikke væsentligt fra de udmeldte mål for 2018. Under mål 4 er indsatsen for kvinder med indvandrerbaggrund dog præciseret. Mål 6 er nyt. Beskæftigelsesministeren varslede i maj, at et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, ville blive udmeldt. Forvaltningen har rettet henvendelse til Beskæftigelsesministeriet om nyt herom, og udmeldingen er fortsat, at det 7. mål eftersendes, når det er på plads.

Det er forvaltningens vurdering, at der er overensstemmelse mellem de beskæftigelsespolitiske mål og indholdet i forslaget til de langsigtede mål, der har været drøftet på mødet i Erhvervsudvalget den 15.8.2018. Disse er:

- 1) Borgere i Rudersdal er i uddannelse eller beskæftigelse
- 2) Borgere i Rudersdal Kommune mestrer videst muligt eget liv
- 3) Borgere i Rudersdal Kommune lever et sundt liv i relationer og fællesskaber
- 4) Borgere i Rudersdal Kommune oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats

Aktuelt understøttes indsatsen for at nå disse mål af en række aktiviteter, hvoraf en del forventes at blive videreført i 2019. Eksempelvis har forvaltningen igennem 2018 arbejdet på en omlægning af beskæftigelsesindsatsen, der styrker den virksomhedsrettede indsats, nedbringer aktiveringsudgifterne og øger effekten af den samlede indsats. I første halvdel af 2018 er der gennemført organisatoriske ændringer, der skal understøtte den virksomhedsrettede metode. I anden del af 2018 gennemføres et omfattende kompetenceudviklingsforløb, der skal sikre, at alle medarbejdere kender til den virksomhedsrettede metode og bruger redskaberne, der er knyttet hertil, aktivt og ens. Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen er en løbende proces, og den ny praksis forventes først implementeret for alle målgrupper medio 2019. Effekten af omlægningen vil således understøtte ministerens fire første mål i 2019.

Tilsvarende vil det kommende års indsats også bygge videre på erfaringerne fra Jobcenterets deltagelse i projektet om en særlig tilrettet virksomhedsindsats (STV-projektet), der afsluttes med udgangen af 2018. STV-projektet har fokus på at etablere virksomhedsrettet aktivering til aktivitetsparate ledige og understøtter således ministerens mål 6 om en

indsats for udsatte ledige. Også kommunens samskabelsesprojekt og initiativer for det fælles udviklingsspor vil præge indsatsen i 2019 og understøtte de langsigtede mål og beskæftigelsesplanen. Endelig forventes den nye fleksjobkonsulent at understøtte målet i relation til mål 6 og det forventede mål 7.

Forvaltningen forventer således at beskrive indsatser i Beskæftigelsesplan 2019, der vil understøtte dels ministerens mål for 2019 og dels kommunalbestyrelsens langsigtede mål, når de er vedtaget.

Handicaprådet vil senere præsentere et udkast til Beskæftigelsesplan 2019 i høringsring.

Hvis Erhvervsudvalget har supplerende ideer til indsatser, vil de blive indarbejdet med henblik på godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019 på mødet i Erhvervsudvalget den 28.11.2018.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til drøftelse.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET drøftede sagen.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Bilag 1. Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Punkt 6: Orientering om indsatsen for forsikrede ledige

18/14601

Resumé

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Gruppen af forsikrede ledige består af medlemmer af en a-kasse, der modtager arbejdsløshedsdagpenge på grund af ledighed. Man kan modtage dagpenge i op til to år, med mulighed for forlængelse i yderligere et år efter særlige regler. I 2017 var der totalt ca. 490 helårspersoner fordelt på over 1.500 individer, hvilket afspejler et stort gennemløb af personer. I juni 2018 er status på 473 helårspersoner. Den 21.9.2018 var der 604 dagpengemodtagere tilknyttet Jobcenteret i Rudersdal.

Knap 60 pct. af gruppen er kvinder, mens 40 pct. er mænd. Unge under 30 år udgør ca. 11 pct., og samme andel udgør indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. I 2017 fordelte gruppen sig på følgende a-kasser (helårspersoner):

	Pct.
Akademikernes a-kasse	19
Civiløkonomernes a-kasse	9
HK	9
Kristelig a-kasse	8
FTF	8
Ledernes a-kasse	8
Magistrenes a-kasse	6
Øvrige a-kasser	33
I alt	100

Hovedparten af de forsikrede ledige er veluddannede og har relativt let ved hurtigt at komme i arbejde igen igennem deres eget netværk. Ca. 60 pct. er tilbage i job efter 26 uger og ca. 80 pct. inden for et år. På landsplan er der typisk relativt store sæsonudsving i antallet af dagpenge-modtagere. Det opleves dog i mindre grad i Rudersdal Kommune; pga. den store andel af funktionæransatte bosiddende i kommunen.

Forvaltningens vurdering er, at målgruppen i de senere år er blevet stadig mere sammensat. Selvom flertallet er veluddannet, rummer gruppen også flere, der ikke taler dansk, flere uden kompetencegivende uddannelse og borgere med stor risiko for langtidsledighed. Det stiller store krav til udviklingen i jobkonsulenternes faglighed at tilbyde en relevant indsats for alle borgerne i målgruppen.

Ny screening af borgere med risiko for langtidsledighed

Forvaltningen har fra 1. september 2018 implementeret et nyt screeningsværktøj, med henblik på, at vi systematisk og tidligt får vurderet risiko for langtidsledighed og således kan igangsætte den rette indsats fra start.

Konkret betyder det, at man bliver bedt om at udfylde et digitalt forberedelsesskema via Jobnet inden første samtale. Forberedelsesskemaet anvendes som afsæt for den første samtale og er samtidig et værktøj, der kan give en pejling på, om borgeren har risiko for langtidsledighed, og derfor skal have et målrettet tilbud med det samme. Skemaet er en del af værktøjerne i Jobnet, og indgår efter Beskæftigelsesministeriets anbefaling i vurderingen af den indsats, der skal tilrettelægges for at forebygge eventuel langtidsledighed.

Aktiviteter for målgruppen

I Rudersdal inviteres dagpengemodtagerne til et infomøde, hvor de bliver introduceret for rammer og vilkår som ledig i Rudersdal, ligesom de opfordres til at søge virksomhedspraktik fra første ledighedsdag og meget mere.

Herefter påbegyndes et samtaleforløb med seks samtaler indenfor de første seks måneders ledighed, hvor hver samtale skal bidrage til, at borgeren hurtigst muligt kommer tilbage i arbejde. To af de seks samtaler afholdes sammen med den lediges a-kasse, der i øvrigt også afholder selvstændige rådighedssamtaler.

Indenfor de første seks måneder indgår der også en række workshops for de forsikrede ledige, med fokus på at træne færdighederne som jobsøgende. Det kan være ”CV/ansøgning/strategi”, ”Jobsamtalen”, ”Praktikværkstedet” og ”Det usynlige jobmarked”. En workshop varer typisk 2½ time. Kontakten med de ledige har bl.a. fokus på at sikre bedre og mere søgbare CV’er i Jobnet, således at egnede kandidater nemt kan udsøges til virksomheder og relevante jobåbninger fra fx Rudersdal Rekruttering (RUR).

Hvis en dagpengemodtager har mere end 6 måneders ledighed eller det jf. screeningsværktøjet vurderes, at den ledige får brug for en ekstra indsats, vil man få et andet tilbud udover samtaler og workshops fra starten af ledighedsperioden.

Herudover er der i loven krav om, at ledige som er mellem 30 og 50 år senest skal aktiveres efter 6 måneders ledighed, og hvis man er under 30 år eller over 50 år, skal man aktiveres efter 13 ugers ledighed.

Man kan også blive henvist til et af følgende forløb i RUR:

- Deltagelse i en jobklub. Over 4 uger får man et ugentligt 3 timers oplæg, kombineret med hjemmearbejde og opfølgning. Fokus er på jobsøgning, herunder på brancheskift og særligt på uopfordrede ansøgninger. Der arbejdes i hold på ca. 8 deltagere.
- Forløb på RUR om CV, jobansøgninger, jobsamtaler, Jobnet og Joblog, brug af netværk mm. Under forløbet træner man også jobsamtaler og kontakter mindst 10 arbejdsgivere.
- Et tilsvarende forløb komprimeret over 3 dage og rettet mod deltagere med mindst 6 måneders ledighed.

Derudover er der efter en individuel vurdering mulighed for opkvalificering, hvis det kan føre til et konkret arbejde efterfølgende. Da dagpengemodtagerne i Rudersdal generelt set er veluddannede og har de rette kompetencer i forhold til efterspørgslen på arbejdsmarkedet, anvendes denne aktivitet dog i mindre grad.

Ledige i målgruppen kan fra første ledighedsdag komme i virksomhedspraktik, hvis de ønsker det og selv kan finde praktikken. Tilsvarende har ledige i målgruppen selv mulighed for at finde et job med løntilskud inden for visse rammer. Endelig kan ledige, der ønsker at blive iværksætter, få tilbud om iværksætterrådgivning.

Forvaltningen arbejder løbende på at udvikle tilbuddene til målgruppen. Følgende tilbud er således på tegnebrættet:

- Et nyt tretrins forløb for ledige med få kvalifikationer - der gennemføres 3 forløb i 4. kvartal 2018.
- Justering og videreudvikling af workshops, fx en ny workshop om brug af flere sociale medier i jobsøgningen.

Samarbejdet med a-kasserne

De nuværende regler om et intensiveret kontaktforsøg for dagpengemodtagere har været gældende siden 2016. Jobcentre og a-kasser tilbyder at afholde fælles samtaler for den enkelte ledige. Formålet er at sikre et mere koordineret og sammenhængende beskæftigelsessystem, og bedre brug af både jobcentrenes og a-kassernes kompetencer.

Den første samtale, samtalen ved den 5. eller 6. ledigheds måned samt samtalen ved 16 måneders ledighed tilbydes som fælles samtaler. De fælles samtaler holdes i jobcentret, og det er frivilligt for den ledige, om a-kassen skal deltage.

Forvaltningen har indgået aftaler med a-kasserne om rammerne for samarbejdet. Aftalerne beskriver formålet med de fælles samtaler og den nærmere arbejdsgang for samarbejdet. Forsikrede ledige adskiller sig fra andre ledige ved, at det er a-kasserne, der vurderer, om de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Jobcenteret kan dog selvstændigt iværksætte

rådigheds-afprøvende forløb, fx i form af nytteindsats. Som ledig har man pligt til at deltage i aktivering og til fortsat at søge arbejde og tage imod arbejde, som jobcenteret formidler.

Nye regler på vej

Med den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats forventes der nye regler for kontaktføreløbet for målgruppen, når den nye lovgivning er på plads med forventet virkning fra 1. juli 2019.

- Der skal fortsat afholdes 4 samtaler og 2 fællessamtaler de første 6 måneder. Den første samtale holdes efter CV-samtalen i a-kassen. Kravene til fællessamtalerne forenkles, så den første samtale frit kan tilrettelægges inden for de første 3 måneder og den anden inden for 6 måneder.
- De efterfølgende samtaler afholdes efter behov, hvor kravet i dag er en samtale hver 3. måned. Både borger og jobcenter kan kræve samtaler. Der holdes som i dag en fællessamtale med a-kassen senest efter 16 måneder som led i den særlige langtidsledighedsindsats.
- Kontaktføreløbet i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledigheden overdrages til udvalgte a-kasser i en forsøgsperiode på 4 år.
- A-kasserne kan deltage i fællessamtaler digitalt ved brug af video.
- Overdragelse af kontaktføreløbet i opsigelsesperioden og de første 3 ledighedsmåneder til udvalgte a-kasser i en forsøgsperiode på 4 år.

På mødet vil afdelingsleder Susan Taarsted Nielsen orientere yderligere om indsatsen for forsikrede ledige; herunder fremlægge tal og grafer om udvikling og sammenligning med andre kommuner.

Indstilling

Direktionen indstiller, at sagen fremlægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Fælleskommunal forebyggelsesindsats

18/14914

Resumé

Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervsudvalget, Byplanudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget besluttede 11.04.2018, at der skal udarbejdes nye fælles tværgående mål og visioner om sundhed i Rudersdal Kommune. De tværgående mål og visioner skal være målrettet målgrupper, hvor analyser viser, at der er størst potentiale i at arbejde forebyggende og samtidig bidrage til at nedbringe kommunens sundhedsudgifter.

Forvaltningen indstiller på baggrund af analyser af data fra bl.a. Sundhedsprofilen 2017, og Statens Institut for Folkesundhedsvidenskabs sygdomsbyrde rapport (2016), at en visionær og fælles kommunal sundhedsfremmende indsats i de kommende år fastlægges med udgangspunkt i temaet 'Mental Sundhed'.

Sagen forelægges til godkendelse i Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervsudvalget, Byplanudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Erhvervsudvalget, Byplanudvalget samt Miljø- og Teknikudvalget besluttede den 11.04.2018, at der skal udarbejdes fælles tværgående mål og visioner om sundhed målrettet bestemte målgrupper i Rudersdal Kommune. Det blev samtidig besluttet, at målgrupperne skal identificeres ud fra, hvor der er det største potentiale i at arbejde generelt forebyggende og sundhedsfremmende og samtidig bidrage til at nedbringe kommunens sundhedsudgifter.

Forvaltningen har på den baggrund analyseret forebyggelsespotentialerne for seks typer risikoadfærd, som udgør de største sundhedsudfordringer i Danmark, og som Sundhedsstyrelsen anbefaler, at kommunerne prioriterer som en del af den kommunale sundhedsfremmende og forebyggende indsats. Det drejer sig om rygning, alkohol, fysisk inaktivitet, stoffer, overvægt og mental sundhed.

For hver risikoadfærd er potentialet i Rudersdal Kommune undersøgt for udvalgte aldersgrupper, fx unge, voksne og ældre. Det skal ses i lyset af, at udfordringerne og de mulige indsatser kan variere mellem aldersgrupperne. For rygning gælder det fx, at indsatser over for voksne overvejende er i forhold til at hjælpe rygere til at stoppe, mens indsatser i forhold til børn og unge og rygning i høj grad også handler om, at de unge ikke begynder at ryge. Hver kombination af risikoadfærd og aldersgruppe betragtes som en målgruppe, fx "Rygning - børn", og analysen har afdækket potentialet for 19 forskellige målgrupper.

Analysen

Der er gennemført en analyse i to trin for at udpege hvilke forebyggelsesområder, der er størst sundhedsmæssigt og økonomisk potentiale i sætte et særligt tværkommunalt fokus på.

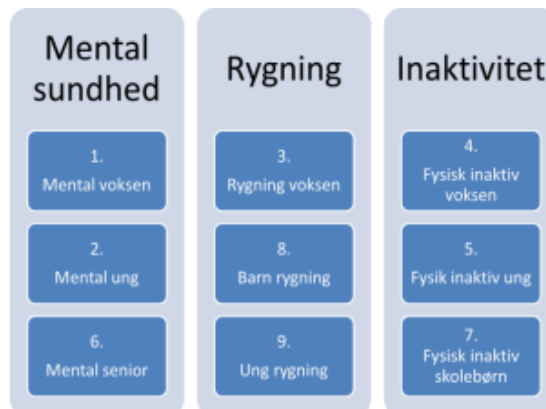
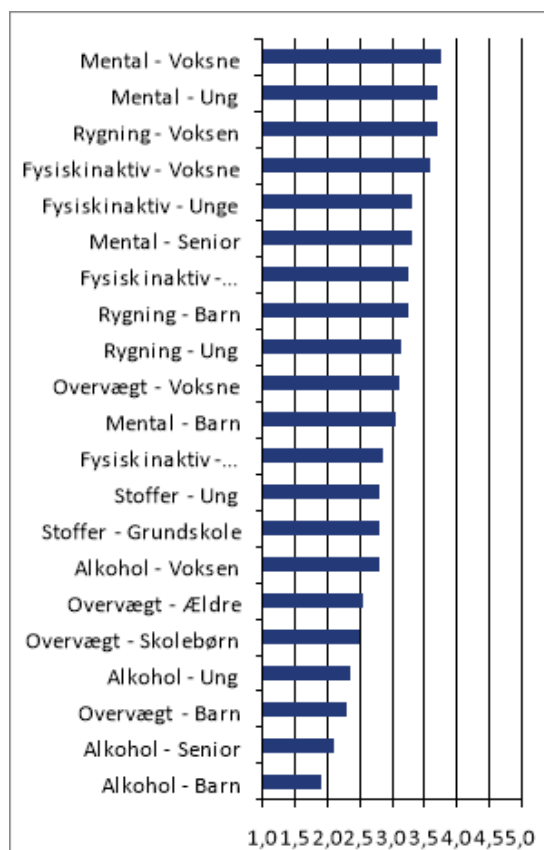
Formålet med den første del af analysen har været at rangordne de forskellige målgrupper efter deres potentiale for at arbejde generelt forebyggende og samtidig nedbringe kommunens sundhedsudgifter. Alle målgrupper er scoret i forhold til ni parametre, som er vurderet relevante i forhold til at fastlægge dette potentiale.

Resultatet af første del af analysen fremgår af nedenstående figur 1, der rangordner de forskellige målgrupper. Den målgruppe, der ifølge analysen har det største potentiale, er øverst, herefter den næstøverste og så fremdeles. Parametre samt yderligere information om analysemetoden fremgår af bilag 1.

Som det fremgår af rangordningen, så placerer de 9 øverste målgrupper sig indenfor de tre temaer: Mental sundhed, Fysisk Inaktivitet og Rygning, jf. figur 2.

Figur 1

Figur 2



Den ovenstående analyse bør ikke stå alene i udvælgelsen af målgrupper, fordi flere målgrupper scorer meget tæt på hinanden, og der er en vis usikkerhed ved hver score. Forvaltningen har derfor lavet en supplerende beskrivelse af forebyggelsespotentialer for de ni målgrupper, der scorede højest. Her inddrages yderligere faktorer, der er relevante at tage hensyn til i et endeligt valg af en fælleskommunal forebyggelsesindsats. Det drejer sig fx om målgruppernes motivation til at ændre risikoadfærd og risikoadfærdens sammenhænge med andre risikofaktorer. For at illustrere, hvad der kræves fra kommunens side i forhold til at forebygge en given risikoadfærd, er Sundhedsstyrelsens prioriterede anbefalinger til konkrete indsatser desuden beskrevet. I beskrivelsen er målgrupperne samlet i tre indsatsområder: Mental sundhed, rygning og fysisk inaktivitet.

De tre indsatsområder med størst potentiale

Nedenfor følger en overordnet beskrivelse af de områder, hvor potentialerne ved at gennemføre en særlig fælleskommunal forebyggelsesindsats er størst. Forvaltningen anbefaler, at der som første prioritet fokuseres på "mental sundhed" som et tværkommunalt projekt, fremfor at gøre som vi hidtil har gjort. For en mere uddybende gennemgang af de tre områder henvises i øvrigt til bilag 2.

Mental Sundhed

Personer med dårligt mentalt helbred lever gennemsnitligt 6,5 år kortere end personer med godt mentalt helbred. Dårligt mentalt helbred er endvidere den dyreste af de analyserede risikofaktorer, bl.a. fordi personer med dårlig mentalt helbred generelt har en mere risikabel sundhedsadfærd, som på sigt påvirker udvikling af sygdom og dermed kommunens sundhedsudgifter. Derudover har mental sundhed også stor betydning for individets produktivitet på arbejdsmarkedet. Sundhedsstyrelsen estimerer, at en gennemsnitlig kommune med 59.000 indbyggere årligt har omkostninger på 124 mio. kr. relateret til dårligt mentalt helbred.

Fremme af mental sundhed er i høj grad en indsats, som bør foregå på tværs af alle kommunale forvaltningsområder, idet de rammer og indsatser, som påvirker den mentale sundhed, fordeler sig på mange forvaltningsområder.

Rygning

Rygning er den risikofaktor, som har størst betydning for sygdom og for tidlig død i Danmark.

En storryger lever gennemsnitligt 11 år kortere end en ikke-ryger. Samfundsmæssigt medfører rygning nedsat arbejdsmæssig produktivitet i form af øget sygefravær, tabt produktion, flere førtidspensioner og øget brug af sundhedsydelser og medicin.

Sundhedsstyrelsen estimerer, at en gennemsnitlig kommune med 59.000 indbyggere årligt har omkostninger på 95 mio. kr. relateret til rygning.

Det kommunale tobaksforebyggende arbejde anbefales at tage udgangspunkt i fremme af røgfri miljøer for både børn og voksne samt fremme af rygestop.

Fysisk inaktivitet

Fysisk inaktive personer lever i gennemsnit 7 år kortere end fysisk aktive. Fysisk inaktive borgere har overordnet set mere risikabel sundhedsadfærd, hvilket vil sige, at de bl.a. ryger mere, spiser usunde og drikker mere alkohol end fysisk aktive personer. Det betyder også, at de generelt er mere overvægtige, har højere stressniveau og flere sygedage. Sundhedsstyrelsen estimerer, at en gennemsnitlig kommune med 59.000 indbyggere årligt har omkostninger på 52 mio. kr. relateret til fysisk inaktivitet.

Bevægelsesvaner grundlægges i barndommen, hvorfor det er afgørende, at børn og unge i Rudersdal tidligt finder glæde i fysisk aktivitet. Det skal være nemt og sjovt at være fysisk aktiv i hverdagen. Derudover er der stor social ulighed i graden af fysisk aktivitet, hvorfor et fokus på at understøtte fysisk aktivitet blandt særligt udsatte grupper er vigtigt.

Prioritering af indsatsområde

Mental sundhed rammer en bred indsats på tværs af fagudvalg- og områder. Det foreslås, at der iværksættes en proces for at tilrettelægge en visionær og fælles kommunal sundhedsfremmende indsats med udgangspunkt i indsatsområdet ”mental sundhed”. Det skal først og fremmest ses i lyset af, at målgrupperne under mental sundhed samlet set scorer højest som følge af bl.a. høj forekomst og høje økonomiske omkostninger forbundet hermed. Samtidig er fremme af mental sundhed i høj grad en indsats, der stiller krav til tværgående samarbejder mellem alle de kommunale forvaltningsområder. For de unge er det vigtigt at understøtte indsatser til opsporing af dårlig mental sundhed og forebyggelse af frafald på ungdomsuddannelser samt styrke flere børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter. For voksne anbefales det at bruge naturen som mental sundhedsfremmende arena, tilrettelægge tidlig indsats for sårbare og socialt udsatte familier samt understøtte fritidsaktiviteter for sårbare borgere. For ældre er det vigtigt at understøtte forenings- og fællesskabsaktiviteter, etablere beboerkonferencer på plejecentre og målrette forebyggende hjemmebesøg til opsporing af dårlig mental sundhed blandt ældre. For alle målgrupper er det vigtigt at understøtte en aktiv hverdag og bruge naturen med afsæt i bevægelse og motion.

Det bemærkes, at initiativer som rygestopkurser mv. fortsætter sideløbende med denne særligt fokuserede sundhedsfremmende indsats.

Videre proces, organisering og sammenhæng til planstrategien

Forvaltningen foreslår, at der igangsættes en proces, hvor Social- og Sundhedsudvalget sammen med forvaltningen konkretiserer mål og ved en samskabende proces med borgere, virksomheder, organisationer tilrettelægger konkrete indsatser. I projektperioden nedsættes en række arbejdsgrupper med relevante interessenter og forvaltninger, som i fællesskab gennemfører udvalgte strukturelle og individrettede indsatser i relation til det prioriterede indsatsområde.

Arbejdet forankres i forvaltningen hos en projektleder med reference til direktionen. Projektlederen vil trække på de gode erfaringer med tværgående samarbejder opnået i forbindelse med iværksættelsen af den tværkommunale akutfunktion. Projektlederen vil således inddrage relevante forvaltningsområder og fagpersoner i forhold til udvikling, planlægning og gennemførelse af konkrete indsatser inden for indsatsområdet.

Forvaltningen vil i foråret 2019 vende tilbage med resultaterne af den ovenstående samskabelsesproces i form af konkrete forslag til fælles mål og indsatser for arbejdet med at styrke den mentale sundhed i kommunen.

Det skal bemærkes, at de valgte fokusområder i arbejdet med den kommende planstrategi i meget høj grad vil kunne understøtte en sundhedsfremmende indsats i relation til både mental sundhed og fysisk inaktivitet. Der er således fra forvaltningens side fokus på, at der sker en tæt koordinering mellem de to processer.

Økonomi

Økonomien i forbindelse med gennemførelse af de kommende sundhedsindsatser på det prioriterede område er vanskelig at estimere, idet der lægges op til, at udvalgte indsatser skal gennemføres i en samskabende og tværkommunal proces, men det vurderes, at indsatserne vil kunne rummes indenfor forvaltningens nuværende budgetter.

Indstilling

Direktionen foreslår,

- 1) at der igangsættes et fælleskommunalt projekt til implementering af fælles mål og indsatser i relation til fremme af den mentale sundhed blandt borgerne i kommunen, herunder at udarbejde en proces for udarbejdelse af fælles visioner og mål for arbejdet med at forbedre den mentale sundhed og,
- 2) at udvalget drøfter hvordan de konkret kan bidrage til processen.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Analyse af potentialer

Risikofaktorer og målgrupper

Punkt 8: Status for Projekt Grønne Besøg

18/14769

Resumé

Med afsæt i Klima- og Energipolitikken og Erhvervs- og Vækststrategien startede Miljø- og Teknikudvalget i 2017 Projekt Grønne Besøg. De Grønne Besøg fokuserer på grøn omstilling hos kommunens virksomheder, og dermed har Rudersdal Kommune allerede igangsat en indsats, der understøtter erhvervslivets omstilling til en cirkulær økonomi.

Med Grønne Besøg udvikler og afprøver kommunen en model for, hvordan kommunen i samskabelse med det lokale erhvervsliv kan fremme en lokal bæredygtig vækst på en måde, som er overkommelig for virksomhederne.

Sagen forelægges Miljø- og Teknikudvalget og Erhvervsudvalget til orientering om projektets fremdrift.

Sagsfremstilling

Flere større virksomheder i Rudersdal arbejder allerede med bæredygtig vækst, mens mange små og mellemstore virksomheder er udfordrede i dette arbejde. Med afsæt i lokalt kendskab og adgang til netværk og partnerskaber kan kommunen spille en vigtig rolle som samskaber til gavn for det lokale erhvervsliv.

Via miljøtilsynet, hvor kommunen hvert år besøger omkring 40 virksomheder, har kommunen en faglig viden og naturlig adgang til virksomhederne, som det er oplagt at bygge oven på. Den nuværende ramme for miljøtilsynet fokuserer på røg, støj og lugt, mens miljøproblemerne i dag i langt højere grad er knyttet til klima- og ressourceudfordringerne. Derfor er det relevant at udbygge miljøtilsynet med vejledning og dialog om bæredygtig vækst i form af Grønne Besøg.

Forvaltningen formidler på de Grønne Besøg de mange tilbud om hjælp til grøn omstilling, så opgaven med at skabe bæredygtig vækst bliver mere overkommelig for de lokale virksomheder. De Grønne Besøg fungerer endvidere som afsæt for at øge antallet og omfanget af kommunens affaldstilsyn, og projektet håndterer dermed Miljøstyrelsens udmelding til kommunerne om at have mere fokus på affaldstilsynet.

Grønne Besøg er, som en del af miljø- og affaldstilsynet, et tilbud til virksomhederne. Konkret får virksomhederne ideer til mulige energibesparelser, ressourceoptimering, affaldsminimering og øget genanvendelse af affald. Herudover får de adgang og kontakt til netværk, projekter og partnerskaber inden for grøn omstilling, hvor de kan få den nødvendige kommercielle og tekniske rådgivning og i visse tilfælde finansiering til at implementere bæredygtige væksttiltag.

De Grønne Besøg udføres typisk som kampagner hos udvalgte brancher, men virksomhederne kan også selv bestille et Grønt Besøg. Afrapportering af Grønne Besøg for 2017 og 2018 er vedlagt som bilag.

Samskabelse om grøn omstilling tager tid, og derfor er løsningen ikke fundet efter et enkelt Grønt Besøg. Løbende opfølgning er en vigtig del af Grønne Besøg for at motivere til de første små, men sikre skridt i omstillingsprocessen. De Grønne Besøg følges derfor op af skriftlig eller telefonisk kontakt til virksomhederne, ligesom virksomhederne tilbydes opfølgende besøg.

Med de Grønne Besøg tilbyder kommunen virksomhederne en personlig indgang til kommunen og muligheden for løbende dialog og samarbejde. Gennem en bred dialog om deres forretning generelt, udviklingsperspektiver, udfordringer, behov og eventuelle input til kommunen, skal virksomhederne opleve kommunen som en aktiv, interesseret og dialogorienteret sparringspartner. Den brede virksomhedskontakt afføder desuden, at forvaltningsområdernes tværgående samarbejde om proaktiv myndighedsbetjening og erhvervsservice bringes i spil.

De Grønne Besøg er relevante for en større mængde og andre typer af virksomheder end de virksomheder, som i dag er underlagt det almindelige miljøtilsyn. Vurderingen er, at Grønne Besøg er relevante for omkring 450 virksomheder. Her igennem opbygger forvaltningen et større kendskab og en øget kontakt med virksomhederne.

De Grønne Besøg giver sammen med miljøtilsynet og klagesagsbehandlingen dermed relevante input til drøftelserne om temaet Plads til Erhverv og forståelse af, hvordan temaet kan udfoldes i planstrategien.

Afledt af Grønne Besøg har Rudersdal Kommune bidraget til udviklingen af tre tværkommunale partnerskaber/projekter:

Styr Energien 2.0,
Partnerskab for Cirkulære Kommuner samt
Cirkulære Værdikæder – Bæredygtig Bundlinje 2.0.

Det øgede virksomhedskendskab, opbygget gennem Grønne Besøg, har forvaltningen brugt til at præge projekternes fokusområder og konkrete værktøjer, så de bliver så relevante som muligt for vores lokale virksomheder.

Det er forvaltningens vurdering, at projekterne vil skabe konkret værdi for de deltagende virksomheder. Udover disse partnerskaber/projekter samarbejder kommunen med DTU om deres MATChE-program.

Som en central del af Projekt Grønne Besøg arbejder forvaltningen endvidere på at skabe relationer mellem virksomhederne i kommunen og aktører som fx DTU, Ørsted og lokale konsulenter og håndværkere, der kan tilbyde produkter og services inden for energi- og ressourceoptimering. Her igennem understøttes udviklingen af et marked for grønne løsninger.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 03-10-2018

ERHVERVSUDVALGET fik sagen forelagt til orientering.

Erik Eugen Olsen (A) og Elisabeth Ildal (I) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Afrapportering af grønne besøg 2017 og 2018