

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 18-02-2015

Mødedato Onsdag d. 18. februar 2015 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Kvalitetsstandarder vedr. visiterede borgeres befordring.....	5
Nedlæggelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	8
Orientering om fase 2 af sygedagpengereformen.....	11
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	15
Den tværgående indsats og frivillighedsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal	20
Styrket kommunikativ indsats over for virksomhederne.....	23

Punkt 1: Meddelelser

Bilag

Notat om flygtningestatus

Meddelelser

RESUMÉ

Birgitte Lundgren og Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om iværksatte tiltag som følge af forventet årsregnskab for udvalgets område.

Birgitte Lundgren og Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtningeområdet, herunder om muligheder og behov for nye boliger. Notatet er vedlagt referatet.

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om åbent hus arrangement på Skovly den 18. februar 2015.

Punkt 2: Kvalitetsstandarder vedr. visiterede borgeres befordring

13/16783

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet

Høringssvar fra Seniorrådet

BSU - almen skolekørsel

BSU - specialskole/specialbørnehave

BSU - handicappede og midlertidigt syge

BSU - individuel befordring efter serviceloven

EVBU - jobsamtale

EVBU - vejledning og opkvalificering

EVBU - nytteindsats, vejledning og opkvalificering

EVBU - løntilskud

EVBU - integrationslov

SOSU - aktivitetscentre

SOSU - ambulant genoptræning efter sundhedsloven

SOSU - Ambulant genoptræning og vedligeholdende træning efter serviceloven

SOSU - daghjem

SOSU - lægekørsel af pensionister

SOSU - individuel befordring § 117

SOSU - specialundervisning for voksne

SOSU - serviceloven § 103

SOSU - serviceloven § 104

SOSU - STU, særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse

Kvalitetsstandarder vedr. visiterede borgeres befordring

RESUMÉ

Forvaltningen forelagde på møderne i januar i henholdsvis Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget forslag til kvalitetsstandarder for befordring af borgere, der er berettiget til befordring helt eller delvist på Rudersdal Kommunes regning.

Forslagene var et resultat af et tværgående arbejde i forvaltningen. Anledningen til den målrettede indsats på befordringsområdet er den økonomiske aftale mellem regeringen og KL for 2014, som beskrev, at kommunerne havde et effektiviseringspotentiale.

Kommunalbestyrelsen vedtog på den baggrund i forbindelse med vedtagelsen af budget 2014 en besparelse på befordring på 1,5 mio. kr. årligt i 2015 og fremover. Med de foreslåede kvalitetsstandarder og takstforhøjelser og en planlagt effektivisering hos Beredskabet, der leverer en del af befordringen til Rudersdal Kommune, forventes det vedtagne potentiale realiseret. Dog forventes ikke en fuld realisering i 2015, da ændringerne ikke vil have helårseffekt.

Forslagene til kvalitetsstandarder er vedlagt sammen med høringssvarene fra de høringsberettigede parter med henblik på vedtagelse.

Sagen forelægges Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til vedtagelse for så vidt angår kvalitetsstandarderne, og ligeledes for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen vedr. ændringerne af taksterne.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget blev på mødet d. 20.08.2014 orienteret om, at forvaltningen som led i undersøgelsen af effektiviseringspotentialet vedr. befordring, som fremgik af aftalen mellem regering og KL for 2014, ville udarbejde forslag til kvalitetsstandarder for befordring af borgere, der er berettiget til befordring helt eller delvist på Rudersdal Kommunes regning.

Forslagene ville blive udarbejdet med udgangspunkt i den rehabiliterende tilgang, som Rudersdal Kommune gennem de seneste år har arbejdet med, bl.a. i forbindelse med "Aktiv hver dag" på Ældreområdet. Den rehabiliterende tilgang anerkender borgernes udviklingsmuligheder og behov for aktiv og selvstændig deltagelse i hverdagslivet med ingen eller mindst mulig hjælp. Den rehabiliterende tilgang anerkender, at der også er borgere, der midlertidigt eller permanent har behov for befordring til aktiviteter uden for hjemmet.

Forvaltningen forelagde på møderne i januar forslag til kvalitetsstandarder for Børne- og Skoleudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, og der henvises til sagen for en nærmere gennemgang.

Forslagene blev samtidig sendt i høring hos Handicaprådet, Seniorrådet og det Lokale Beskæftigelses Råd. Der er modtaget høringssvar fra Handicaprådet og Seniorrådet, og høringssvarene er vedlagt.

Høringssvarene indeholder ingen påpegning af faktuelle forhold, som er forkerte i kvalitetsstandarderne. Forvaltningen har derfor ikke forslag til ændringer i kvalitetsstandarderne ud over de af Erhvervs- Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets udbedte præciseringer af egne kvalitetsstandarder i forhold til, hvorvidt ordningerne er frivillige eller ej for kommunerne, og om befordringen tildeles efter faste kriterier eller individuelle skøn.

Seniorrådet bemærker følgende: "Vedrørende samkørsel med andre børn og voksne finder Rådet, det er en fornuftig udnyttelse af kommunens ressourcer. Det ligger på linje med Flextur, som jo også kører med alle aldersgrupper.

Men vi er bekymrede for, at egenbetalingen for kørsel til aktivitetscentre sættes så høj, at det vil afholde svage ensomme borgere fra at deltage i forskellige aktiviteter, som har stor betydning for livskvaliteten.”

Af Handicaprådet bemærkninger fremgår følgende: ”Kvalitetsstandarderne tager i høj grad udgangspunkt i serviceudbyders synsvinkel. Således tilstræbes samkørsel på tværs af områder for at optimere. Handicaprådet opfordrer til, at udgangspunktet er fra borgerens synsvinkel, som åbenlyst vil tilstræbe mindst mulig spildtid omkring befordring. Handicaprådet finder, at der er en tendens til, at borgerne betragtes som objekter, der skal transporteres på en måde, der optimerer kørslen, frem for at kørslen tilrettelægges, så den er mindst mulig indgribende i den enkelte borgers hverdag.”

Økonomi

Med de foreslåede kvalitetsstandarder og takstforhøjelser og en planlagt effektivisering hos Beredskabet, der leverer en del af befordringen til Rudersdal Kommune, forventer forvaltningen det vedtagne potentiale på 1,5 mio. kr. årligt realiseret. Dog forventes ikke en fuld realisering i 2015, da ændringerne ikke vil have helårseffekt.

Forvaltningen foreslår, at der med virkning fra. 01.04.2015 indføres brugerbetaling på befordring til ambulant genoptræning efter serviceloven, og at taksten for befordring til aktivitetshjem samt ambulant genoptræning og vedligeholdende træning efter serviceloven fastsættes til 94 kr. pr. måned for en ugentlig kørsel, og at taksten for daghjem inkl. befordring fastsættes til 102,75 kr. pr. dag.

Forvaltningen kan i øvrigt på foranledning af formanden for Social- og Sundhedsudvalget oplyse, at grundtaksten for en en- eller to-zoners tur for en pensionist udgør 15 kr. pr. tur med rejsekortet. En kørsel tur/retur til et aktivitetscenter vil derfor som udgangspunkt koste 30 kr. før evt. tidsrabatter for en pensionist, hvis pensionisten benytter offentlig transport.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at kvalitetsstandarderne godkendes.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Nedlæggelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd

14/14013

Nedlæggelse af Det Lokale Beskæftigelsesråd

RESUMÉ

Beskæftigelsesreformen indebærer bl.a., at kommunerne ikke længere er forpligtede til at opretholde lokale beskæftigelsesråd. Det Lokale Beskæftigelsesråd foreslås derfor nedlagt.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen til drøftelse og godkendelse.

Sagsfremstilling

Forliget om beskæftigelsesreformen i 2014 medfører en ny organisering på beskæftigelsesområdet, hvor det lovmæssige krav om etablering af de Lokale Beskæftigelsesråd er ophævet pr. 31. december 2014. Der oprettes derimod et landsdækkende Beskæftigelsesråd og otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), der erstatter de hidtidige fire Regionale Beskæftigelsesråd.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Rådene skal endvidere understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og vækstfora samt understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd består af en formand og 20 øvrige medlemmer, som udgøres af:

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 fra Landsorganisationen i Danmark
- 1 fra FTF
- 1 fra Akademikerne
- 1 fra Lederne
- 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening
- 1 fra Danske Handicaporganisationer
- 1 fra regionsrådet

Rådene udpeger som tilforordnede 1 repræsentant fra vækstfora, 1 repræsentant fra Voksen- og Efteruddannelsesområdet og 1 repræsentant fra enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller 1 repræsentant fra universiteterne i det regionale område. Det eller de Voksen- og Efteruddannelses-Centerråd, der er i området, indstiller i fællesskab 1 repræsentant.

I Rudersdal Kommune vil Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd fortsat bidrage med input til beskæftigelsesområdet i bred forstand. Beskæftigelse vil også fortsat efter behov sende relevante sager i høring i Handicaprådet, både når det drejer sig om at fastlægge støttelinjer i beskæftigelsesindsatsen og når det handler om beskæftigelse på særlige vilkår, fx i flexjob eller med forskellige støtteforanstaltninger mm.

Det foreslås desuden, at der kan holdes et årligt møde mellem Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet, hvor sager af fælles interesse kan drøftes.

INDSTILLING

Direktionen foreslår indstillet, at Det Lokale Beskæftigelsesråd i Rudersdal Kommune nedlægges.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering om fase 2 af sygedagpengereformen

14/20548

Bilag

Slides på seneste møde i EVBU - Slides om sygedagpengereformen fase 2 til EVBU 18. februar 2015.pptx

Orientering om fase 2 af sygedagpengereformen

RESUMÉ

På mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 10.09.2014 blev hovedtrækkene i den vedtagne lov om sygedagpengereformen fra 2014 samt forvaltningens plan for implementering præsenteret.

Loven trådte i kraft den 1. juli 2014, men en del af loven trådte først i kraft den 5. januar 2015 og den del præsenteres her, sammen med en plan for implementering.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog den 6. maj 2014 lov nr. 720 af 25/06/2014, som udmønter sygedagpengereformen og aftalen mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance indgået den 18. december 2013. Reformen har til formål at sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats.

Loven trådte i kraft den 1. juli 2014, idet en del af loven dog først trådte i kraft i januar 2015. Denne del præsenteres nedenfor.

Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, og som bliver syge, kan fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

Særlige grupper får ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse

En ny § 24 a i sygedagpengeloven, giver ret til jobafklaringsforløb med ressourceforløbs-ydelse for personer, som på første ny sygefraværsdag er omfattet af tidbegrænsningen i sygedagpengelovens § 24, stk. 1.

Formålet med § 24 a er at sikre, at en person, der er raskmeldt efter en længere sygdomsperiode, men som efter forholdsvis kort tid igen må sygemelde sig, får tilbudt en indsats og en forsørgelsesydelse. Bestemmelsen trådte i kraft fra den 5. januar 2015, men har fået tilbagevirkende kraft fra 1. juli 2014.

Ny visitationsmodel

Sygemeldte skal som noget nyt have været hos egen læge inden første opfølgings-samtale på jobcentret. Ressourcerne skal prioriteres mod risikosager, hvor den sygemeldte ikke forventes at være tilbage på arbejdsmarkedet inden for otte uger. Derfor afskaffes den nuværende visitationsmodel til fordel for en ny visitationsmodel:

Kategori 1: Sygemeldte, der forventes raskmeldte indenfor otte uger

Kategori 2: Sygemeldte med længerevarende men forudsigelige forløb, hvor der er igangsat behandling

Kategori 3: Sygemeldte med komplekse problemer

Øvrige tiltag

Der indføres en "fast-track" løsning, hvor virksomheder og borgere kan anmode om, at kommunen iværksætter en tidlig og ekstraordinær indsats i risikosager. Risikosager er sager, hvor virksomheden eller borgeren ikke forventer, at den sygemeldte raskmeldes inden for 8 uger, svarende til visitationskategori 2 og 3. I en del af disse sager kan forvaltningen med fordel gøre brug af Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker om bl.a. alkohol og stoffer, der

indeholder faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelsesarbejde.

Der skabes øget opmærksomhed på mulige forsikringer hos eget pensionsselskab, der kan yde tilskud til rehabilitering og lønomkostninger til arbejdsgiver. Dette for at understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere der er i job og forsat modtager løn fra arbejdsgiver.

Der udarbejdes et nyt beregningsgrundlag og beskæftigelseskrav, der kan opgøres via indkomstregistret. Dette forbedrer den digitale udbetaling af sygedagpenge og barsels-dagpenge samt øger muligheden for automatisering.

Indsatsen for sygemeldte uden job i kategori 1 skal fremover ikke overdrages til sygedagpengeafdelingen, men varetages sammen med øvrige ledighedsager i jobcentret.

Ledige dagpengemodtagere, der bliver sygemeldte, forbliver fremover i a-kassen de første to uger, de er sygemeldte, fremfor at blive overflyttet til opholdskommunen. Ved sygdom over to uger flyttes borgeren til opholdskommunen.

Implementering

Forvaltningen har i december 2014 deltaget i et kursus udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og varetaget af konsulentfirmaet Discus om anden del af sygedagpengereformen.

Den nye visitationsmodel implementeres løbende, i takt med at borgerne kommer til opfølgningssamtale.

Der er udarbejdet flere nye arbejdsgange og alle nye arbejdsgange vil være udarbejdet senest 01.03.2015. Der er aftalt relevante snitflader med Ydelsesområdet i Borgerservice og der er en løbende dialog med området herom. Der er desuden truffet beslutning om at gennemføre to arbejdsgangsanalyser, dækkende hele sagsbehandlingen i sygedagpengeindsatsen, for at sikre et optimalt sagsflow. Analyserne gennemføres fra februar til juni 2015..

Vedrørende et "Lær-at-tackle"-tilbud til sygedagpengemodtagere, der ønsker redskaber til at tackle deres sygdomsforløb, er der indgået aftale om deltagelse i et projekt for nysyge i kategori 2. Projektet varetages af PP Clinic og finansieres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen vil desuden indgå aftale med en anden aktør om en tilsvarende indsats for sygemeldte, der kom på sygedagpenge før anden del af reformen trådte i kraft.

Status for indsatsen for nedbringelse af antallet af sygedagpengesager

Der er registreret en positiv udvikling i både sygedagpengesager over og under 52 ugers varighed fra uge 44 i 2014, hvor der i alt var 470 sager til uge 5 i 2015, hvor der var 411 sager.

Med henblik på at nedbringe antallet af sygedagpengesager yderligere er der indført følgende tiltag:

- Der har siden oktober 2014 været afholdt informationsmøde en gang om ugen for nysyge borgere, hvor de umiddelbart efter får en personlig samtale.
- For at styrke indsatsen på området ansættes der pr. 01.03.2015 en ekstra sygedagpengemedarbejder.
- Som nævnt ovenfor er der planlagt to arbejdsgangsanalyser, der vil have fokus på såvel antallet af ordnære sager, som antallet af forlængelser.

Økonomi

I forbindelse med vedtagelsen af Lov- og cirkulæreprogrammet 2014-2018 på mødet den 24.09.2014, har Kommunalbestyrelsen behandlet de økonomiske konsekvenser af sygedagpengereformen. I forbindelse med 1. behandlingen af budget 2015 blev der bevilget en pulje på 2 mio. kr. årligt i 2015 og 2016 til bl.a. implementeringen af sygedagpengereformen. Endvidere er der i forbindelse med budgetopfølgningen 2014 foretaget konsekvensændringer af budgettet.

Der søges i denne sag derfor ikke om en ændret økonomisk bevilling. Det påpeges dog, at udviklingen i jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse følges tæt i forhold til, om forudsætningerne for de allerede foretagne budgetændringer holder.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen vedrørende sygedagpengereformens fase 2 samt forvaltningens plan for implementering tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUVALGET tager Direktionens orientering til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 5: Orientering om beskæftigelsesreformen

14/15691

Bilag

Slides på seneste møde i EVBU - Slides om beskæftigelsesreformen til EVBU 18. februar 2015.pptx

Orientering om beskæftigelsesreformen

RESUMÉ

På mødet i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 13.08.2014 blev hovedtrækkene i den indgåede aftale om en beskæftigelsesreform præsenteret.

Aftalen er siden udmøntet i lovforslagene L58A, L58B og L59, som blev vedtaget af Folketinget den 18.12.2014. De dele af lovgivningen, der trådte i kraft 01.01.2015 præsenteres her i hovedtræk, og der redegøres for implementeringen af lovgivningen.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

De vedtagne lovforlag L58A, L58B og L59 på beskæftigelsesområdet udmønter den indgåede aftale om beskæftigelsesreformen. Hovedparten af lovgivningen trådte i kraft den 01.01.2015 og præsenteres i hovedtræk nedenfor.

I foråret 2015 vil Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget blive orienteret om de elementer i reformen, som først træder i kraft 1. juli 2015.

Endelig kan det oplyses, at Beskæftigelsesministeriet fastsætter ikrafttrædelsestidspunktet i forhold til initiativerne om, at jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog, og at ledige selv skal booke samtaler.

Ændrede tilbud om uddannelse

6 ugers selvvalgt uddannelse afskaffes til fordel for 6 ugers jobrettet uddannelse målrettet ufaglærte og faglærte ledige, samt ledige med en kort videregående uddannelse, der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse opnås fra første ledighedsdag.

Der etableres en pulje på 101,5 mio. kr. årligt (2015-niveau) til korte, erhvervsrettede uddannelsesløft indenfor områder, hvor der forventes jobåbninger. Inden for puljen refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om uddannelsesforløb under puljen. 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet. Uddannelserne vil fremgå af en regional positivliste, der udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Voksenlærlingeordningen målrettes til arbejdsgivere, der ansætter ufaglærte samt dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Dagpengemodtagere, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, får ret til et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en læse-, skrive- og regnetest viser, at dagpengemodtageren har behov for det.

Nye kontaktforløb og ændret aktivering

Der vil være ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt er virksomhedsrettet. Samtidig afskaffes gentagen aktivering af dagpengemodtagere.

Rammerne for ansættelse med løntilskud ændres. For det første ændres varigheden.

a) Dagpengemodtagere: Tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud kan gives i op til fire måneder og ansættelse i privat løntilskud i op til seks måneder.

b) Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere: Tilbud om ansættelse i offentligt eller privat løntilskud kan gives

i op til seks måneder.

c) Sygedagpengemodtagere, nyuddannede personer med handicap, ressourceforløbsydelsesmodtagere og personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse: Tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsat gives i op til et år.

d) Revalidender og førtidspensionister: Tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsat gives i ud over et år.

For det andet indføres der en karenperiode på 6 måneder for ansættelse i et offentligt løntilskudsjob (dog ikke for revalidender, førtidspensionister, nyuddannede med handicap, personer, der ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasium eller højere niveau, personer over 50 år og enlige forsørgere).

Endeligt målrettes og harmoniseres rammerne for offentligt løntilskud i retning af privat løntilskud. Det betyder, at det bliver dyrere for offentlige arbejdspladser at ansætte en ledig med løntilskud, og kvoterne for offentlige løntilskudsansættelser afskaffes.

Jobcenteret skal tilbyde ledige dagpengemodtagere en intensiveret indsats efter senest 16 måneders ledighed, og ledige dimittender får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til 8 uger.

I aktiveringsindsatsen vil Beskæftigelse i relevante tilfælde gøre brug af Sundheds-styrelsens forebyggelsespakker om bl.a. alkohol og stoffer, der indeholder faglige anbefalinger til kommunernes forebyggelsesarbejde.

Jobrotation

Målretning af jobrotationsordningen, så bl.a. kravet til forudgående ledighed hæves fra 3 til 6 måneder, og varigheden forkortes fra 12 til 6 måneder.

Ændret organisering af Beskæftigelsesindsatsen

Nedlæggelse af de lokale beskæftigelsesråd, de regionale beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionerne.

Oprettelse af otte arbejdsmarkedsråd.

Ændringer i krav om krav til beskæftigelsesplan og afskaffelse af resultatrevision.

Afbureaukratisering og større frihedsgrader til kommunerne samt fokus på digitalisering.

Ændrede refusionsregler

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra 50 pct. til 0 pct. for udgifter, der vedrører dagpengemodtagere. Dette indebærer, at kommunerne fremover ikke får refusion af udgifterne ved brug af dette redskab for dagpengemodtagere.

Reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge samt kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når tilbud ikke er givet rettidigt, der har været ophævet midlertidigt i 2013 og 2014, ophæves permanent.

Økonomi

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget er fremsat i forbindelse med lovforslagets vedtagelse, men skal forhandles med kommunerne i forbindelse med Økonomiaftalen for 2016. Det indstilles derfor, at de økonomiske konsekvenser af Beskæftigelsesreformen vil blive behandlet, som en del af Lov- og cirkulæreprogrammet for 2015-2019, i forbindelse med budgetbehandlingen for 2016.

I lovforslaget er beregnet den samlede økonomiske konsekvens af lovforslaget inkl. adfærds-/beskæftigelseseffekter og konjunkturnormalisering, ekskl. skat og tilbageløb

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018	2020
Lovforslaget i alt	100	208	226	222	167
Stat	-355	-299	-272	-248	-266
Kommune	455	508	498	470	439
Heraf beskæftigelsestilskud	-221	-221	-204	-222	-248
Heraf budgetgaranti	343	347	362	379	379
Heraf DUT	333	382	340	314	307

På baggrund heraf forventes, at der vil være en økonomisk kompensation til kommunerne i forbindelse med gennemførelsen af beskæftigelsesreformen.

Implementering

De relevante medarbejdere i jobcenteret har deltaget i et heldagskursus i den nye lovgivning, og eksisterende arbejdsgange er gennemarbejdet og nye arbejdsgange udarbejdet.

Den intensiverede indsats for ledige dagpengemodtagere efter 16 måneders ledighed tilrettelægges som et samtaleforløb med en virksomhedskonsulent med henblik på etablering af virksomhedsrettede tilbud.

Afskaffelse af gentagen aktivering af dagpengemodtagere indebærer, at ledige under 30 år og over 50 år kun vil blive tilbudt 1 aktiveringstilbud efter tre måneders ledighed, mens ledige mellem 30 og 50 år kun vil blive tilbudt 1 aktiveringstilbud efter seks måneders ledighed.

Den nedsatte driftsrefusion på øvrig vejledning og opkvalificering af dagpengemodtagere indebærer et skærpet fokus på, at redskabet kun anvendes på de dagpengemodtagere, der har størst udbytte heraf. En konsekvens heraf er den ændrede målgruppehenvisning til Initiateket, som Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 14.01.2015.

Det stigende fokus på læse-, skrive- og regnekurser indebærer, at jobcenteret vil vurdere om ledige dagpengemodtagere med fordel kan tilbydes en test, der afdækker behovet. Dagpengemodtager under 25 år, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse skal altid testes for, om de har svært ved at læse, skrive eller regne. Jobcenteret vurderer, om der er behov for at udvikle et screeningsværktøj, der kan hjælpe med at afdække behovet for en test.

Jobcenteret vejleder dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede om ændringen fra seks ugers selvvalgt uddannelse til seks ugers jobrettet uddannelse. Aftalen indgås mellem den ledige og a-kassen, men jobcenteret vejleder om positivlisten, der fastlægger hvilke uddannelser, der kan gennemføres under ordningen.

Den regionale uddannelsespulje til korte erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag vil blive anvendt, hvor det er relevant for den ledige.

Med hensyn til jobrotationsordningen indgår jobcenteret i et netværk med jobcentre i Egedal, Frederikssund, Fredensborg, Gribskov, Hillerød, Helsingør, Halsnæs, Hørsholm og Furesø, og deltager i projekter, der måtte komme via dette netværk.

I forbindelse med målretningen af voksenlærlingeordningen vil jobcenteret i forbindelse med indgåelse af en kommende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri om en indsats for flere faglærte, drøfte muligheden for at inddrage voksenlærlingeordningen.

Ændringen af reglerne om virksomhedspraktik for dimittender og for ansættelse med løntilskud giver ikke umiddelbart anledning til en ændret praksis, men jobcenteret har udarbejdet informationsmateriale til den øvrige

kommunale forvaltning om de nye regler for ansættelse med løntilskud.

INDSTILLING

Direktionen foreslår,

- 1) at Erhvervs- Vækst og Beskæftigelsesrådet tager orienteringen til efterretning, og
- 2) at de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen vil blive behandlet, som en del af Lov- og cirkulæreprogrammet for 2015-2019 i forbindelse med budgetbehandlingen for 2016.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager Direktionens orientering til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Den tværgående indsats og frivillighedsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal Kommune

14/33853

Den tværgående indsats og frivillighedsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal Kommune

RESUMÉ

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 12.11.2014 vedtaget langsigtede mål for de næste fem år. Et af målene er, at *"Borgere i Rudersdal Kommune skal have mulighed for at opleve sig som medborgere i det lokale samfund"*. Et af delmålene er, at alle flygtninge skal tilbydes bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillig indsats.

Rudersdal Kommune oplever en stigning i antal flygtninge, der skal boligplaceres og integreres i kommunen og det kræver koordinering, nytænkning og inddragelse af flere kræfter for at kunne løse opgaven.

Rudersdal Kommune har organiseret arbejdet i et projekt om *"Den tværgående indsats og frivillighedsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i Rudersdal Kommune"* til udmøntning af ovenstående langsigtede mål og i projektet *"Lokalsamfundet Bygger Bro"* (LBB).

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Baggrund

Rudersdal Kommune ønsker at sikre en yderligere koordinering mellem fagligheder, forvaltningsområder og inddragelse af frivillige i arbejdet med modtagelse af flygtninge og med integrationsindsatsen. Rudersdal Kommune ønsker at sætte fokus på det hele liv og fremme selvforsørgelse, ved at kombinere kommunens myndighedssamarbejde med de frivillige organisationernes og civilsamfundets indsats. Rudersdal Kommune er blevet udvalgt til at deltage i projekt *"Lokalsamfundet Bygger Bro"* om modtagelse af flygtninge i samarbejde med Dansk Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp.

Formål

Projektet har til formål at forbedre koblingen mellem de kommunale indsatser og de private/frivillige aktører i integrationsindsatsen, ved at tilbyde bistand til integration i det lokale foreningsliv eller at blive tilknyttet en frivillighedsindsats. Dette skal ske ved at organisere, systematisere og strategisk samarbejde med frivillige. Samtidig skal projektet sikre koordinering af indsats og arbejdsgange omkring modtagelse af flygtninge og den samtidige integrationsindsats.

Det forventes, at frivillighedsindsatsen sammen med den koordinerende myndighedsindsats vil understøtte ressourcer hos den enkelte flygtning, med det formål at få flygtninge hurtigere ud på arbejdsmarkedet.

Formål:

- Styrke nyankomne flygtninges muligheder for selvforsørgelse, aktivt medborgerskab og integration.
- Styrke samarbejdet mellem de frivillige organisationer/civilsamfundet og kommunen.
- Udvikle nye samarbejdsformer, metoder og initiativer.

Der arbejdes ud fra følgende succeskriterier:

- Forbedring af kommunens koordinering af arbejdet med flygtninge og integration særligt ved modtagelse af nytilkomne med henblik på højere grad af selvforsørgelse.
- Kortlægning og evaluering af eksisterende integrationsaktiviteter og tilbud i Rudersdal Kommune.
- Udvikling af samarbejde omkring aktiviteter, projekter og initiativer.
- At evalueringen fra LBB (LG Insight) af brugerspor og organisationsspor anvendes til at bedre samarbejde og effekt af aktiviteter, projekter og initiativer.
- At alle flygtninge tilbydes en frivillig indsats eller bistand til integration til det lokale foreningsliv indenfor den første måned i kommunen.
- At alle flygtninge bliver tilbudt struktureret sprogundervisning og at der undervises i ret og pligt, beskæftigelse/uddannelse, samt samfundsforhold.
- At alle flygtninge får mulighed for at deltage aktivt i de events og aktiviteter, der bliver etableret i løbet af projektet.
- At de unge flygtninge bliver tilbudt en særlig frivillig indsats med afsæt i det lokale foreningsliv.

- At flygtningefamilierne bliver tilbudt frivilligindsats ved en dansk familie.
- At der sikres en helhedsorienteret og koordineret sagsbehandling på tværs af områder i kommunen.
- At der oprettes kommunale nyttejob og praktikker med henblik på en lettere overgang til ordinære stillinger.

Projektorganisering

Projektet løber fra 2014 til 2017 og er organiseret i to spor med en overordnet styregruppe. Spor 1 er en taskforcegruppe, der arbejder med vidensdeling og koordinering af myndighedsopgaven på tværs af de kommunale indsatser. Spor 2 er en arbejdsgruppe, der skal medvirke til at skabe gode rammer for, at et samarbejde omkring frivillighedsindsatsen kan opstå, udvikle sig og i praksis gøre en positiv forskel for borgerne. Arbejdsgruppen skal skabe aktiviteter og initiativer, der både er i overensstemmelse med projektet og frivillighedspolitikken i Rudersdal Kommune.

Kommunen deltager i spor 2 med den ambition at understøtte opstarts- og forankringsfasen, hvorefter de frivillige skal overtage driften af alle indsatser.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager Direktionens orientering til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Styrket kommunikativ indsats over for virksomhederne

15/1358

Styrket kommunikativ indsats over for virksomhederne

RESUMÉ

Jobcenter Rudersdal påtænker at gennemføre en kommunikationsindsats for at styrke og sætte fokus på service og professionalismisme omkring rekruttering af alle slags medarbejdere, sikre positive budskaber og styrke virksomheders lyst til at samarbejde med jobcenteret.

På mødet vil virksomhedskonsulent Annette Gøttsche deltage for at uddybe tankerne om den påtænkte indsats.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet påtænker i foråret at gennemføre en kommunikationsindsats om Jobcenter Rudersdals arbejde med ledige i den lokale og regionale presse. Indsatsen vil være to-delt, i henholdsvis Rudersdal Avis og i Frederiksborg Amts Avis.

Artikelserie i Rudersdal Avis

Beskæftigelse planlægger at udarbejde en serie artikler til Rudersdal Avis med gode historier om jobcenterets arbejde med virksomheder og ledige. Det overordnede formål er at bygge bro mellem jobcenteret og virksomhederne, ved at vise hvordan virksomhedskonsulenterne arbejder og hvilken service, de kan tilbyde det lokale erhvervsliv.

Målet med artiklerne om at styrke kontakten til det lokale erhvervsliv, vil også bidrage til at nedbringe eventuelle fordomme om jobcenteret som en værdifuld samarbejdspartner for virksomhederne, og om de ledige.

Fælles markedsføring af jobcentre i Nordsjælland i Frederiksborg Amts Avis

I samarbejde med en række jobcentre i Nordsjælland planlægges i første halvår 2015 foreløbig tre udgivelser i Frederiksborg Amts Avis om konkrete temaer – flexjob, rekruttering og brobygning og lærepladser for elever. Der er tale om en kombination af annoncering og redaktionelt indhold. Udgangspunktet vil også her være positive cases, der fokuserer på hvad virksomhederne får ud af jobcentrenes indsats.

INDSTILLING

Direktionen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 18-02-2015

ERHVERVS-, VÆKST- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET tager Direktionens orientering til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.