

REFERAT Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 09-11-2016

Mødedato Onsdag d. 09. november 2016 kl. 13:00

Mødested Administrationscentret Mødelokale 2

Mødedeltagere Jens Bruhn (A), Kenneth Birkholm (C), Erik Møllerup (V), Anika Rée (V), Søren Hyldgaard (V), Elisabeth Ildal (I), Axel Bredsdorff (L), Birgitte N. Lundgren, Charlotte Wieth-Klitgaard, Jette N. Frandsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.09.2016, Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevillings	4
ReVUS handlingsplan 2017-18.....	7
Orientering om den boligsociale indsats.....	9
Status for Rudersdal Rekruttering.....	10
Status for implementering af 225-timersregel.....	12
Aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats.....	14
Ansøgning til pulje til særlig tilrettelagt virksomhedsforløb.....	15
Indledende drøftelse af tema- og besøgsplan 2017.....	17
Drøftelse af kategorier i Rudersdal Erhvervspris.....	18
Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Erhvervspris 2. halvår 2016.....	20

Punkt 1: Meddelelser

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

Formand Jens Bruhn orienterede om, at årets Nytårskur for erhvervslivet også bliver et temamøde om jobskabelse til flygtninge med deltagelse af beskæftigelsesministeren og Andreas Kamp.

Jens Bruhn orienterede om fællesmøde mellem EVR og EVBU den 5. dec. om erhvervs- og vækststrategien. Dette betyder også en ændret procesplan, hvor strategien først behandles i EVBU på mødet i januar.

Beskæftigelseschef Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om status på flygtninge

Charlotte Wieth-Klitgaard orienterede om DI orienteringsmøde om IGU på Mariehøj den 22.11 kl. 7.30, hvor Jens Ive byder velkommen.

Jens Bruhn orienterede om, at også dette udvalg samarbejder om Klima- og Energipolitikens grønne profil.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Flygtningenotat pr. november 2016

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30.09.2016, Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget - Tillægsbevillingsansøgning

16/19673

Resumé

Med baggrund i bruttoregnskabsrapport pr. 30.09.2016 fremlægges forslag til positive og negative tillægsbevillingsansøgninger til budget 2016.

Budgetopfølgningen pr. 30.09.2016 viser for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område et samlet mindreforbrug på 890.000 kr. vedrørende 2016.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen omfatter alene områder, der ikke har overførselsadgang mellem budgetårene, medmindre særlige forhold gør sig gældende. For områder med overførselsadgang opgøres resultatet i forbindelse med regnskabsafslutningen, og evt. forslag til budgetoverførsler forelægges til behandling i fagudvalgene i marts måned 2017.

Budgetopfølgningen pr. 30.9.2016 viser for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelses-udvalgets område et samlet nettomindreforbrug på i alt 890.000 kr.

I tillægsbevillingsansøgningen indgår nedenstående reguleringer:

-	(1.000 kr.)
---	----------------

Politikområde Beskæftigelse

Korrigeret budget pr. 30.9.2016 udgør netto 252.711.000 kr.

- | | | |
|----|--|--------|
| 1. | Tilbud samt kontanthjælp/integrationsydelse til udlændinge
Merforbruget kan henføres til den store stigning i antallet af flygtninge, der er sket i 2015 og 2016 og som ikke har været budgetlagt. Der er en forventning om bruttoudgifter på i alt 25,3 mill.kr. til kontanthjælp/ydelse mv., hvortil der forventes en gennemsnitlig refusion på ca. 32%. Herudover forventes udgifter på i alt 24,5 mill.kr. til integrationsprogrammer mv., herunder sprogundervisning. Udgifterne til integrationsprogrammer mv. forventes delvis finansieret af de refusioner samt grund- og resultattilskud, der modtages i forbindelse med integrationsindsatsen. Udgifterne til kontanthjælp/integrationsydelse til udlændinge er omfattet af budgetgarantien, og kommunerne under et vil blive efterreguleret i de følgende år via bloktilskuddet. | 9.990 |
| 2. | Sygedagpenge
Mindreforbruget vedrører et fald i antallet af sager i 2016 set i forhold til 2015. Der er en forventning om nettoudgifter på i alt 41,9 mill.kr. og en gennemsnitlig refusion på ca. 37%. Mindreforbruget skal til dels ses i sammenhæng med forbruget vedr. jobafklaringsforløb. | -417 |
| 3. | Kontant- og uddannelseshjælp samt dagpenge til forsikrede ledige.
Forventet nettomindreudgift, der hovedsagligt kan henføres til; mindreudgifter vedr.:
· dagpenge til forsikrede ledige som følge af væsentligt færre helårspersoner end forventet ved budgetlægningen for 2016, samt | -9.152 |

lavere gennemsnitlig kommunal medfinansiering af dagpenge
merudgifter vedr.:

· kontant- og uddannelseshjælp som følge af flere helårspersoner
end forventet ved budgetlægningen for 2016, samt lavere
gennemsnitlig statslig refusion

Der er en forventning om nettoudgifter på i alt 60,6 mill.kr. til
dagpenge og 59,0 mill.kr. til kontant- og uddannelseshjælp mv.

- | | |
|--|--------|
| 4. Revalidering, fleksjobordninger samt ledighedsydelse
Forventet nettomerudgift, der kan henføres til højere udgifter end
forudsat ved budgetlægningen 2016, der hovedsagligt kan henføres
til flere personer på ledighedsydelse. | 2.092 |
| 5. Ressource- og jobafklaringsforløb
Merforbruget kan hovedsagligt henføres til flere personer i
ressource- og jobafklaringsforløb end forudsat ved budgetlægningen
2016. Antallet af forløb var støt stigende i 2015 men har i 2016 lagt
sig på et forholdsvis stabilt niveau. Forbruget på jobafklaringsforløb
skal til dels ses i sammenhæng med forbruget/faldet vedr.
sygedagpenge. | 1.648 |
| 6. Arbejdsmarkedsforanstaltninger – Forsikrede ledige, kontant-
hjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere mv.
Forventet nettomindreudgift, der hovedsagligt kan henføres til:
· stram styring af driftsudgifter til den kommunale
beskæftigelsesindsats og mentorordninger
· færre forsikrede ledige ansat med løntilskud i kommunen end
forudsat ved budgetlægningen 2016
· seniorjobordningen som følge af færre personer i ordningen end
forudsat ved budgetlægningen 2016 | -5.051 |

I alt Politikområde Beskæftigelse	-890
-----------------------------------	------

- Politikområde Erhvervsudvikling mv.

Korrigeret budget pr. 30.9.2016 udgør netto 1.436.000 kr.

- | | |
|--|---|
| 1. Erhvervsservice og iværksætter
Evt. mindre-/merforbrug behandles i forbindelse med
budgetoverførselssag i april 2017. | 0 |
|--|---|

I alt Politikområde Erhvervsudvikling mv.	0
---	---

- I alt Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget -890

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at der ydes en negativ tillægsbevilling på netto 890.000 kr. til budget 2016.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Økonomiudvalget den 16-11-2016

ØKONOMIUDVALGET indstiller Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling tiltrådt.

Punkt 3: ReVUS handlingsplan 2017-18

16/18061

Resumé

Den regionale vækst- og udviklingsstrategi, ReVUS, skal realiseres gennem fokuserede investeringer inden for de to rammevilkår; effektiv og bæredygtig mobilitet samt kompetent arbejdskraft og internationalisering og de fire strategiske væksttemaer: sund, grøn, kreativ og smart vækst. Regionsrådet har afsat 40 mio. kr. årligt fra 2015-2018 til igangsættelse af udviklingsprojekter i relation til ReVUS.

Puljen fra 2017-2018 skal nu udmøntes med en ny handlingsplan for ReVUS for 2017-2018 i samarbejde mellem region og kommuner med flere. Handlingsplanen vil sætte rammerne for, hvilke af de resterende initiativer i ReVUS kommunerne og regionen skal prioritere og igangsætte i løbet af 2017-2018.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Byplanudvalget, Miljø- og Teknikudvalget og Kommunalbestyrelsen til beslutning.

Sagsfremstilling

Der er afsat en pulje på 40 mio. kr. årligt fra 2015-2018 til igangsættelse af udviklingsprojekter i relation til den regionale vækst- og udviklingsstrategi, ReVUS. Puljen fra 2017-2018 skal nu udmøntes med en ny handlingsplan, der sætter rammerne for, hvilke initiativer i ReVUS, der skal prioriteres og igangsættes i løbet af 2017-2018.

Region Hovedstaden har med udgangspunkt i de forslag, der blev indmeldt i forbindelse med høringen af den regionale vækst- og udviklingsstrategi i 2015, udarbejdet forslag til fyrtårne for den kommende handlingsplan. Der er fokus på indsatser, der understøtter Greater Copenhagen og adresserer regionale udfordringer inden for temaerne sund, grøn, kreativ og smart vækst samt effektiv og bæredygtig mobilitet og kompetent arbejdskraft.

Forslagene til fyrtårnstemaer har i perioden juni til august administrativt været drøftet i embedsmandsudvalget for vækst, uddannelse og beskæftigelse og i K29. Region Hovedstaden peger på den baggrund på følgende forslag til 10 fyrtårnstemaer. Det skal understreges, at forslagene fortsat er på et meget overordnet niveau:

1. Trafikplan for hovedstadsregionen
2. Udvikling af vækstkritiske kompetencer gennem samspil mellem uddannelse, erhverv og beskæftigelse
3. Tiltrækning og fastholdelse af udenlandske talenter
4. Sund Vækst via banebrydende teknologier – en langsigtet investering i både bedre behandlinger og nye arbejdspladser
5. Living Lab for klimatilpasning
6. Ressourceeffektivitet – på vej mod en cirkulær økonomi
7. Madfællesskabet
8. Smart Greater Copenhagen
9. Digital infrastruktur og fælles datahub i Greater Copenhagen
10. Smart vækst gennem materialeinnovation – Greater Copenhagen som udviklingshub for bæredygtige materialeløsninger

Regionen har på baggrund af drøftelserne i K29 tilrettet forslag til fyrtårnsprojekterne. Dette har bl.a. betydet, at der er oprettet et selvstændigt fyrtårn vedr. digital infrastruktur og fælles datahub, og at initiativerne vedrørende deleøkonomi og innovative indkøb er udgået som selvstændige fyrtårne. Herudover har K29 peget på følgende opmærksomhedspunkter:

- Der skal ske en tæt koordinering mellem fyrtårn nr. 2, Udvikling af vækstkritiske kompetencer gennem samspil mellem uddannelse, erhverv og beskæftigelse og fyrtårn nr. 3, Tiltrækning og fastholdelse af udenlandske talenter.
- Der forventes begrænset kommunal interesse for initiativ nr. 6 om ressourceeffektivitet.
- Initiativ nr. 10 om smart vækst gennem materialeinnovation er primært forankret i universiteterne og i partnerskabsaftalen med regeringen, og det kommunale perspektiv er pt. begrænset.
- Ønske om fokus på livskvalitet enten som selvstændigt fyrtårn eller som element i et af de øvrige.

Oversigt over forslag til overordnede prioriteter i form af fyrtårne i handlingsplan 2017-18 er vedlagt. Endvidere vedlægges oversigt over K29's bemærkninger til de foreslåede fyrtårne. Regionsrådet opfordrer kommunerne til at tage stilling til, hvilke af de overordnede fælles prioriteringer de ønsker at deltage i og eventuelt være tovholder på.

Handlingsplan 2017-18 forventes fremlagt til godkendelse i Vækstforum medio november og i Regionsrådet i december.

Forvaltningen anbefaler, at Rudersdal Kommune engagerer sig i en eller flere fyrtårns-indsatser, som har betydelige sammenfald med indsatserne beskrevet i det netop udarbejdede forslag til Erhvervs- og Vækststrategi 2017-2021. I forlængelse heraf er det forvaltningens vurdering, at fyrtårn 2, 3, 4 og 5 vil være de mest oplagte at prioritere, men flere fyrtårne indeholder relevante elementer.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at

- 1) Kommunalbestyrelsen udvælger en eller flere fyrtårnsindsatser, som Rudersdal Kommune skal deltage i, og
- 2) tager stilling til, om Rudersdal Kommune i givet fald skal tilbyde at være tovholder på en eller flere af de valgte fyrtårnsindsatser.

Vedtagelse i Byplanudvalget den 09-11-2016

BYPLANUDVALGET tiltræder Direktionens forslag med den tilføjelse, at udvalget peger på pkt. 3 og pkt. 5 som relevante.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag med den tilføjelse, at udvalget også ønsker at prioritere punkt 4 udover punkt 3 og 5.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Miljø- og Teknikudvalget den 09-11-2016

MILJØ- OG TEKNIKUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt med den tilføjelse, at udvalget peger på pkt. 5.

Bilag

Forslag til fyrtårne - ReVUS.pdf

K29-bemærkninger til fyrtårne - ReVUS.pdf

Punkt 4: Orientering om den boligsociale indsats

16/4612

Resumé

Den boligsociale indsats er en del af samarbejdet mellem de almene boligselskaber og kommunen. Der gives en kort orientering om indsatsen med fokus på indsatsen for integrationsborgere, der flytter i en permanent bolig.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 16.8.2015 Boligaftale 2016-2018. I forbindelse med implementering af den nye boligaftale er der blevet ansat to boligsociale medarbejdere. De to medarbejdere er forankret i Socialpædagogisk Center under Socialområdet og er til stede i kommunens boligafdelinger, hvor de hjælper beboere med at løse sociale problemer, som vedrører boligen og boligfællesskabet.

De boligsociale medarbejdere er med til at fremme trivslen og trygheden i det lokale boligområder ved at støtte og hjælpe socialt sårbare borgere.

På mødet vil kommunens leder og medarbejdere orientere om deres arbejde; herunder særligt om deres indsats i forhold til integrationsborgere, der flytter i permanente boliger.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Pjece - Den boligsociale indsats

Punkt 5: Status for Rudersdal Rekruttering

16/10623

Resumé

Rudersdal Rekruttering blev oprettet i januar 2016 som et virksomhedsrettet tilbud til jobparate ledige. Der gives en kort status for den hidtidige indsats.

Sagen fremlægges med deltagelse af Anette Gøttsche for Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en status for indsatsen pr. 21.10.2016.

Rudersdal Rekruttering (RUR), som er Beskæftigelses interne virksomhedsrettede tilbud til jobparate ledige, har pr. 21.10.2016 fem fastansatte, to vikarer og en løntilskudsmedarbejder. Hertil kommer fire mentorer ansat på kontrakt. Mentorerne taler arabisk, farsi og tigrinya og støtter op om indsatsen for jobparate integrationsborgere.

RUR har 35-40 ledige borgere i forløb med løbende optag. Dagpengemodtagere er i forløb i 4-8 uger og kontanthjælpsmodtagere i minimum 13 uger. Samtidig er 4-6 integrationsborgere en gang ugentligt og 2-5 flexjobbere en gang månedligt til rådgivning, CV-skrivning med videre.

Målgruppe og løbende tilretning af indsats

De dagpengemodtagere, som anvises til RUR, har ofte relativ lang ledighed bag sig, og en overvægt har ringe dansk kundskaber. De er i risiko for at blive langtidsledige og dermed overgå til kontantydelse. Også de anviste kontanthjælpsmodtagerne har meget lang ledighed bag sig, typisk 2-7 år, og en del har også ringe dansk kundskaber.

Et gennemgående træk er, at mange af de ledige har vænnet sig til at leve af den offentlige ydelse. Incitamentet til at søge job kan derfor ofte være ringe. Derfor arbejdes der hele tiden med nye tilgange i forhold til at ændre de lediges motivation, ansvarstagen til egen situation og holdning til job.

Hovedreglen er, at de ledige skal søge job bredt, intensivt og realistisk. Man må tage det job, man kan få, og som man kan gøre sig selv forsørgende. Målet er, at alle forløb som minimum resulterer i en praktik; gerne med et løntilskud og optimalt med et ordinært job. Tilsvarende er ambitionen, at ingen afslutter et forløb i RUR uden en plan, som kan bringe den enkelte videre i retning mod ordinært job.

RUR arbejder løbende med forskellige løsninger i forhold til de barrierer og forbehold, de ledige har. Aktuelt arbejdes med såkaldte kombinationsforløb, hvor man for eksempel er 1-3 dage ugentligt i RUR og 2-4 dage i praktik, som enten kan være straksaktivering eller en praktik i en privat virksomhed. Det virksomhedsrettede fokus har til hensigt at gøre borgeren mere arbejdsparat, fastholde borgeren i en arbejdsrytme og ændre borgerens mind-set. Samtidig arbejdes der med motivation, CV og ansøgninger. Det nye kontanthjælpsloft og de strammere rådighedsregler bruges også som middel til at flytte flere til selvforsørgelse.

I virksomhedskontakten arbejdes der løbende på at sikre virksomhedernes loyalitet i forhold til rekruttering, uddannelse og opkvalificering. Der er etableret et samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice, hvor der udover rekrutteringsdelen arbejdes på mulighederne for at få ledige i gang med opkvalificering indenfor for eksempel byggebranchen. Flere virksomheder i Rudersdal mangler arbejdskraft, hvor en opkvalificering er nødvendig, og der indledes løbende samarbejde med disse virksomheder.

Resultater

I perioden 01.01.2016-30.06.2016 er der i RUR formidlet 39 ordinære job, herunder også til ledige, der ikke har deltaget i forløb men blot har kontaktet RUR. Det kan også være ledige fra andre kommuner.

I samme periode er der besat 40 job med løntilskud, heraf 14 til integrationsborgere. Desuden har der været etableret 105 praktikker, heraf 57 til integrationsborgere.

Nedenfor fremgår den beskæftigelsesmæssige status for ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der har deltaget i forløb på Rudersdal Rekruttering i 1. kvartal 2016. Status er opgjort seks måneder efter, forløbet er påbegyndt.

Ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere startet i Rudersdal Rekruttering i 1. kvartal 2016

	Antal startet	I arbejde seks måneder efter	Besk.effekt
Januar	12	2	
Februar	28	4	
Marts	18	5	
I alt	58	11	19,0 pct.

Nedenfor fremgår den beskæftigelsesmæssige status for ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der har deltaget i forløb på Rudersdal Rekruttering i 2. kvartal 2016. Det er en foreløbig status opgjort den 21.10.2016.

Ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere startet i Rudersdal Rekruttering i 2. kvartal 2016

	Antal startet	I arbejde den 21.10.2016	Besk.effekt
April	11	3	
Maj	26	10	
Juni	23	6	
I alt	60	19	31,7 pct.

Den beskæftigelsesmæssige status for deltagere, der modtager integrationsydelse opgøres efter 12 måneder. Den foreløbige beskæftigelseseffekt er dog opgjort nedenfor.

Ledige modtagere af integrationsydelse startet i Rudersdal Rekruttering i 1. og 2. kvartal 2016

	Antal startet	I arbejde den 21.10.2016	Besk.effekt
1.-2. kvartal 2016	15	5	33,3 pct.

I starten af 2017 vil forvaltningen forelægge en tilbagefaldsanalyse, der viser, hvor få af de borgere, der afsluttede et forløb i første halvår, som er tilbage på ydelse ved afslutningen af andet halvår.

Iværksætterhusets lokale erhvervsservice

Iværksætterhuset, der drives af Væksthus Hovedstadsregionen, varetager den lokale erhvervsservice for Rudersdal Kommune, og den indsats foregår i tilknytning til RUR. Indsatsen har i 1. halvår af 2016 blandt andet omfattet følgende:

- Der er afholdt 1 startupmøde med 15 deltagere og 1 startupcafe med 4 deltagere.
- Der er gennemført 29 individuelle møder med iværksættere.
- Iværksætterhusets tilbud er løbende blevet markedsført på blandt andet egen hjemmeside, på kommunernes hjemmesider og via Facebook. Desuden er markedsføringen sket via 23 pressemeddelelser, et månedligt nyhedsbrev, 1.200 odelte foldere til kontaktpersoner i 22 kommuner og en telemarketingkampagne i foråret.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Status for implementering af 225-timersregel

16/12684

Resumé

Den 1.4.2016 blev der indført nye regler om et arbejdskrav på 225 timers ordinært og udstøttet arbejde for ikke at få nedsat hjælpen i form af offentlige ydelser. Der gives en kort status for implementeringen af de nye regler.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Reglen om 225 timers arbejde blev indført den 1.4.2016. Den indebærer, at hvis man har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år i løbet af de sidste tre år, skal man fremover arbejde mindst 225 timer om året. Ellers kan ydelsen blive sat ned, og hvis man er gift, kan den helt bortfalde.

Ordningen træder i kraft i tre faser:

- Fra den 1.10.2016 skal man opfylde et krav om mindst 113 timers arbejde i perioden 1.4.2016 til 1.10.2016.
- Frem til den 31.3.2017 skal man løbende opfylde et krav om mindst 113 timers arbejde inden for de seneste 6 kalendermåneder.
- Fra den 1.4.2017 skal man løbende opfylde et krav om mindst 225 timers arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Målgruppe

Som udgangspunkt er alle modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp omfattet af 225-timersreglen. Det gælder jobparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate modtagere af hjælp. Personer, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked (en stor del af de aktivitetsparate modtagere af hjælp) er dog undtaget fra 225-timersreglen.

Implementering

Beskæftigelse har i samarbejde med Ydelsesområdet i Borgerservice indarbejdet den nye lovgivning på baggrund af materiale fra STAR. På afdelingsmøder er det drøftet, hvordan loven skulle implementeres og udmøntes for at sikre fælles tilgang og retning. Derudover har der været afholdt et fælleskursus mellem Beskæftigelse og Ydelsesområdet med ekstern underviser. Der er løbende dialog og videndeling, der sikrer den korrekte tolkning af reglerne. Desuden er der tilkøbt et IT-modul, som understøtter sagsbehandlingen af 225-timersreglen.

Ydelsesområdet har i juni udsendt vejledningsbreve om kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. Herudover er der information om de nye regler på kommunens hjemmeside.

Information om muligheden for undtagelse

Hvis forvaltningen vurderer, at en borgers arbejdsevne aktuelt er så begrænset, at vedkommende ikke kan påtage sig arbejde i 4-5 timer om ugen, er borgeren ikke omfattet af 225-timersreglen. Forvaltningen benytter STAR's vejledningsguide, når borgerne vejledes om denne mulighed.

Borgere undtages ikke permanent, idet sagsbehandlerne ved hver samtale med borgerne tager stilling til, om borgeren nu er klar til at blive omfattet af reglen.

Nedenfor fremgår antallet borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i målgruppen for 225-timersreglen* og hvor mange, der er undtaget.

Opgørelsesdatoen er 31.8.2016.

Undtagelse fra 225-timersregel	I alt	Undtaget	Andel undtaget
Kontanthjælp	310	189	61 pct.
Uddannelseshjælp	89	73	82 pct.
Integrationsydelse	120	2	2 pct.

I alt 519 264 51 pct.

* Målgruppen er som nævnt indledningsvist borgere, der har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i sammenlagt 1 år i løbet af de sidste tre år

Tallene for hvor mange der er i målgruppen er trukket fra STAR's refusionsopgørelse, hvor de nyeste tal er fra august 2016. Tallene for hvor mange der er undtaget er trukket fra kommunens sagsbehandlingssystem.

Når man den 27.10.2016 trækker de nyeste tal for, hvor mange på integrationsydelse, der er undtaget, er tallet steget til 47. Det hænger sammen med, at forvaltningen først i september og oktober har taget stilling til denne gruppes arbejdsevne.

Da reglen er under implementering må det forventes, at der i såvel STAR's opgørelse som i kommunens registreringer sker efterreguleringer, så tallene skal tages med et forbehold herfor.

Til orientering er vedlagt STAR's oversigt over, hvor mange der er undtaget fra reglen i alle kommuner. Det fremgår her, at Rudersdal Kommune ligger nogenlunde gennemsnitligt i forhold til, hvor mange der er undtaget.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tog orienteringen til efterretning.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Notat og tal til kommuner - 225-timersregel

Punkt 7: Aktiveringsstrategi for borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats

16/4295

Resumé

På baggrund af Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indledende drøftelse på mødet den 05.10.2016 har forvaltningen udarbejdet et forslag til en aktiveringsstrategi for udsatte borgere og borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

På mødet den 5.10.2016 drøftede Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget forvaltningens forslag til overordnede principper for en aktiveringsstrategi for udsatte borgere og borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats. På denne baggrund har forvaltningen udarbejdet vedlagte forslag til aktiveringsstrategi for de aktuelle målgrupper.

I aktiveringsstrategien beskrives de politiske og lovmæssige rammer, principperne for indsatsen, målgrupperne, samt indsatsen for de forskellige målgrupper.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget godkender aktiveringsstrategien for udsatte borgere og borgere, der har brug for en særlig beskæftigelsesrettet indsats.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET tiltrådte direktionens forslag.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Aktiveringsstrategi for udsatte borgere og borgere med særlige arbejdsmarkedsrettede behov

Punkt 8: Ansøgning til pulje til særlig tilrettelagt virksomhedsforløb

16/21756

Resumé

Forvaltningen har ansøgt om tilskud fra puljen ”Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb” under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med forbehold for politisk godkendelse. Ansøgningen er imødekommet, såfremt den politiske godkendelse eftersendes.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelse til godkendelse.

Sagsfremstilling

På Finansloven for 2016 er der afsat 42,9 mio. kr. til en pulje til Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb (STV). Beløbet er afsat til tilskud til kommuner. Derudover er der afsat 7 mio. kr. til processtøtte mv. og 2 mio. kr. til evaluering.

Formålet med puljen er at understøtte, at flere kommuner implementerer en virksomhedsrettet indsats overfor udsatte grupper. Puljen har fokus på den interne organisering i jobcenteret, samarbejdet med virksomhederne og den konkrete indsats for borgerne. Projekterne skal understøtte, at flere udsatte borgere får et virksomhedsforløb med målet om et ordinært job.

Målgruppen er personer i ressourceforløb samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere, som hverken har et uddannelsespålæg eller er omfattet af integrationsprogrammet.

Alle landets kommuner har kunnet ansøge med ansøgningsfrist den 03.10.2016. Det forventes, at der blandt de indkomne ansøgninger vil blive indgået aftale med 20-25 kommuner.

STV er et toårigt projekt, der løber fra 01.11.2016 til den 31.12.2018. Fra 1. november til primo januar gennemfører alle deltagende kommuner en forberedende fase i samarbejde med en proceskonsulent op til lokal projektstart i kommunerne, som sker primo januar 2017.

Da midlerne fordeler sig over finanslovsårene 2016 - 2017, vil der blive afgivet ét-årige tilsagn om tilskud i takt med finanslovenes vedtagelse med forbehold for, at finanslovene vedtages med de forventede beløb.

Forvaltningen har indsendt vedlagte ansøgning med forbehold for politisk godkendelse. Der er ansøgt om i alt 1.450.000 kr. i en periode på godt to år til aflønning af projektleder og medarbejdere i projektet samt transportudgifter, IT mm.

STAR har den 26.10.2016 imødekommet ansøgningen og bevilget 1.465.000 kr. til projektet. Ansøgning, budgetskema og tilsagnsbrev er vedlagt i bilag.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet,

- 1) at Rudersdal Kommune deltager i projektet ”Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb” under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i perioden 1.11.2016 – 31.12.2018,
- 2) at der gives en positiv tillægsbevilling på 1.450.000 kr. til driftsbudgettet i 2016 svarende til det fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtagne tilskud til afholdelse af udgifter i projektet, og
- 3) at der gives en negativ tillægsbevilling på 1.450.000 kr. til driftsbudgettet i 2016 svarende til det modtagne projektilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET indstiller direktionens forslag tiltrådt.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Vedtagelse i Økonomiudvalget den 16-11-2016

ØKONOMIUDVALGET indstiller Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling tiltrådt.

Bilag

STV_Ansøgning- endelig - 3.10.2016.pdf

STV-ansøgning budget 3.10.2016.pdf

Tilsagnsbrev Rudersdal.pdf

Punkt 9: Indledende drøftelse af tema- og besøgsplan 2017

16/21008

Resumé

Der lægges op til en indledende drøftelse af udvalgets ønsker til tema- og besøgsplan for 2017 med henblik på fremlæggelse af forslag til tema- og besøgsplan for 2017 på mødet den 30.11.2016, således at forvaltningen kan planlægge det kommende år i god tid.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget vil i 2017 få forelagt de årligt tilbagevendende sager, som for eksempel den årlige budgetbehandling, den kvartalsvise opfølgning på de langsigtede mål og den løbende opfølgning på integrationsindsatsen og på indsatsen i Rudersdal Rekruttering.

I 2016 har udvalget været på besøg hos Sprogcenter Hellerup, Rudersdal Rekruttering, Straksaktiveringen, CM Rådgivning, den midlertidige indkvartering på Egebækskolen og A2B. Desuden har udvalget haft en temadrøftelse om Rudersdal Kommunes virksomheder og har mødtes med Handicaprådet. På mødet den 30.11.2016 planlægges en temadrøftelse om integrationsindsatsen, kombineret med et besøg fra virksomheden erhvervsmentor.dk.

I 2017 kunne et udvalg af følgende elementer indgå i tema- og besøgsplanen:

- Besøg hos virksomheden Living Suites i Nærum
- Besøg hos vinderen af Rudersdal Erhvervspris, 2. halvår 2016 og 1. halvår 2017
- Besøg hos en virksomhed, der arbejder med 3D print
- Besøg hos Malerfirmaet Aage Møller og Søn
- Besøg i Håndværksrådet
- Besøg på Scion DTU, fx Chr. Hansen
- Tema om partnerskabet med Dansk Byggeri, kombineret med besøg på Erhvervsskolen Nordsjælland
- Tema om social-økonomisk ansvar
- Tema om den nye erhvervs- og vækststrategi
- Tema om Nærum Torv og udviklingsmulighederne her
- Møde med Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd

Herudover foreslår forvaltningen, at årets temaer skal tage afsæt i de emner, der indgår i udvalgets langsigtede mål.

Udvalget opfordres til at komme med forslag til tema- og besøgsplanen for 2017.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til tema- og besøgsplanen for 2017.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET drøftede sagen med den bemærkning, at forvaltningen arbejder videre med de konkrete forslag fra udvalgets medlemmer.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 10: Drøftelse af kategorier i Rudersdal Erhvervspris

15/9916

Resumé

Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd fastlagde på mødet den 22.9.2015 rammerne for uddeling af Rudersdal Erhvervspris, herunder de fem kategorier prisen kan uddeles indenfor.

Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at drøfte en ændring af kategorierne.

Sagen forelægges Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd besluttede på sit møde den 22.09.2015 at uddele Rudersdal Kommunes Erhvervspris to gange om året.

Prisen kan uddeles indenfor følgende fem kategorier:

Årets sociale profil

Virksomheden skal have bidraget positivt til udviklingen af det rummelige arbejdsmarked. Virksomheder, der nomineres, kan eksempelvis have en klar CSR-strategi, lykkedes med at få borgere indsluset på arbejdsmarkedet, have opnået gode resultater indenfor integration mv.

Det vil blive vægtet positivt, såfremt virksomheden har tænkt nyt i forhold til at finde måder at integrere medarbejdere med forskellige udfordringer og give dem mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Årets bidrag til et bedre byliv

Virksomheder, der har bidraget positivt i forhold til brugen af det offentlige rum, kan nomineres. Det kan være gennem afholdelse af arrangementer, gennem initiativer, der har skabt positiv omtale af erhvervs- og forretningslivet i kommunen.

Årets samarbejde

Prisen kan gives til virksomheder, der har indgået i et positivt samarbejde med andre virksomheder, universiteter, uddannelsesinstitutioner eller andre offentlige institutioner. Fokus for samarbejdet kan være en ny og innovativ anvendelse af viden, produktudvikling, procesoptimering mv.

Årets bedste forretningsidé

Nominerede til denne pris kan have skabt nye og innovative ydelser, produkter, ideer der har skabt merværdi bruger/borgere, skabt vækst for en virksomhed, afhjulpet et problem, der ikke tidligere har været en løsning på mv.

Årets grønne profil

I denne priskategori kan virksomheder, der har gjort en særlig indsats på det grønne område, blive normineret. Normineringen kan knytte sig til et specifikt produkt/ydelse, de har udviklet. Den kan også gives til virksomheder, som konkret har arbejdet med grønne projekter for eksempel med reduktion af varme-, vand- eller elforbrug.

Udvalget har givet udtryk for et behov for at drøfte en eventuel ændring af kategorierne eller tilføjelse af nye kategorier.

Der kunne for eksempel oprettes en ny kategori, Årets vækstvirksomhed, til virksomheder, der er lykkedes med at skabe en pæn vækst i antallet af arbejdspladser, set i forhold til udgangspunktet. Fokus kan for eksempel være på en høj vækst over en kortere årrække.

Indstilling

Direktionen foreslår, at

- 1) Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget drøfter kategorierne i Rudersdal Erhvervspris, og
- 2) indstiller eventuelle ændringsforslag til godkendelse i Rudersdal Erhvervs- og Vækstråd.

Vedtagelse i Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget den 09-11-2016

ERHVERVS-, VÆKST- og BESKÆFTIGELSESUDVALGET udsatte sagen til efter en drøftelse med Erhvervs-og Vækstrådet.

Axel Bredsdorff (L) deltog ikke i sagens behandling.

**Punkt 11: Lukket: Forslag til kandidater til Rudersdal Erhvervspris 2.
halvår 2016**

15/9916