

REFERAT Erhvervsudvalget d. 13-01-2021

Mødedato Onsdag d. 13. januar 2021 kl. 13:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Randi Mondorf, Jacob Netteberg, Trine Dybkjær, Anika Rée, Elisabeth Ildal, Erik Eugen Olsen, Jacob Jensen, Thomas Bille, Malene Toscani, Anja Sælsen

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Virtuelt besøg hos Efsen UV & EB Technology.....	4
Status for Erhvervsudvalget - og opgaver i 2021.....	5
Orientering om COVID-restriktioner relateret til beskæftigelsesindsatsen.....	8
Orientering om borgerundersøgelse i Beskæftigelse.....	9
Status for den sammenhængende ungeindsats.....	11
Forslag til Handicappolitik - Lige muligheder for at deltage i samfundet.....	14

Punkt 1: Meddelelser

Resumé

Formand Randi Mondorf orienterede om:

- Kick-off for årets strategiske erhvervsudviklingstema, der præsenteres den 25. januar 2021 og omhandler bl.a. bæredygtighed og grøn omstilling. Der er oprettet et site, www.erhvervspanel.rudersdal.dk med information og mulighed for tilmelding.
- Virtuel nytårskur, der afholdes den 25. januar 2021, som bl.a. omfatter uddeling af årets erhvervspris.
- Velkomstbrev til nye virksomheder.
- Erhvervsnyt er udsendt – det første i 2021.

Områdechef Malene Toscani orienterede om klarmelding af byggeri på Nordvanggård og udflytning af Egebæk.

Punkt 2: Virtuelt besøg hos Efsen UV & EB Technology

19/27921

Resumé

Som et led i Erhvervsudvalgets tema- og besøgsplan besøger udvalget virksomheder og samarbejdspartnere. Pga. covid19-restriktioner afholdes besøget denne gang virtuelt.

Udvalget besøger virksomheden Efsen UV & EB Technology.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget besøger virtuelt virksomheden Efsen UV & EB Technology, der har lokaler på Skovlytoften 33 i Holte.

Efsen UV & EB Technology er en familieejet virksomhed, der fokuserer på industrielle UV-løsninger til at hærde maling, lak og grafiske tryk. Hvor det kan tage op mod seks timer at få maling til at tørre, kan UV-stråling hærde det på få sekunder.

Da coronapandemien kom til landet blev virksomheden involveret i at udvikle bakteriedræbende løsninger med ultraviolet lys til coronatest-laboratorier. Siden har virksomheden arbejdet på nye håndholdte UV-enheder, der kan bidrage til bakterie- og virusreduktion på fx kontorer, lægepraksisser og børnehaver mm.

Virksomheden blev etableret i 1986 og beskæftiger i dag 18 medarbejdere.

Bemærk at besøget pga. coronasituationen foregår virtuelt, og at direktør Thomas Efsen, vil fortælle om virksomheden via en Teams-forbindelse.

Erhvervskonsulent Bjørn Engsig deltager under punktet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 3: Status for Erhvervsudvalget - og opgaver i 2021

18/20725

Resumé

Efter kommunalvalget i november 2017 blev Erhvervsudvalget oprettet som et nyt politisk udvalg under kommunalbestyrelsen. Der gives i denne sag en kort status for udvalgets arbejde indtil nu.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget erstattede i 2018 det hidtidige Erhvervs-, Vækst- og Beskæftigelsesudvalg ud fra et politisk ønske om et større fokus på at styrke erhvervsudviklingen i kommunen. Erhvervsudvalget blev konstitueret i januar 2018 og har nu fungeret i tre fjerdedele af valgperioden. Nedenfor gives en kort status for det hidtidige arbejde i udvalget.

Det erhvervspolitiske fokus har præget udvalgets arbejde og de hidtidige resultater, godt hjulpet på vej af erhvervsfremmereformen fra 2019, der har udvidet kommunernes rolle i erhvervsindsatsen. I perioden er der vedtaget fem nye langsigtede mål, som forvaltningen arbejder på at realisere, og som også sætter retning for det erhvervsrelaterede arbejde på tværs af kommunens forvaltningsområder.

Erhvervsudvalget har i forbindelse med budgetaftalen for 2019 medvirket til at opprioritere arbejdet med erhvervsindsatsen i Rudersdal igennem bevillingen af en dedikeret erhvervskonsulent, der både skal sikre de lokale virksomheders interesser i regi af Erhvervshus Hovedstaden og sikre, at de lokale virksomheder får mest mulig gavn af de tilbud, som udvikles nationalt.

Erhvervsudvalget har som led i varetagelsen af den nye lokale erhvervspolitiske rolle givet forslag til prioriteter i den nationale erhvervsfremmestrategi, der udarbejdes i den nationale erhvervsfremmebestyrelse, og har dermed bidraget til at skabe retning for Erhvervshusets strategiske arbejde. Udvalgets arbejde på erhvervsområdet har også sat sig spor i den seneste kommunale planstrategi, hvor det erhvervspolitiske fokus er blevet opprioriteret, og der er blevet mere plads til erhverv i Planstrategi 2019.

Udvalget har initieret en kommunikationsstrategi, der blandt andet betyder, at der udgives et månedligt nyhedsbrev til kommunens virksomheder, som samler relevante erhvervsnyheder tematiske og reklamerer for tilbud og arrangementer i regi af Erhvervshuset. I 2020 blev kommunikationsstrategien for erhvervsindsatsen konsolideret yderligere ved strategisk brug af kanalen LinkedIn til at understøtte den efterspørgselsorienterede dialog.

Den hidtidige Erhvervs- og Vækststrategi er blevet erstattet af en ny model for arbejdet med strategisk erhvervsudvikling i Rudersdal, der tager afsæt i virksomhedernes løbende efterspørgsel og skaber afsæt for en mere agil ramme for samarbejdet. I 1. halvår af 2021 udfoldes den nye model med møder i erhvervspaneler, der skal arbejde med temaet om grøn omstilling og bæredygtig udvikling i en lokal kontekst, og som en del af den nye strategi og ønske om større transparens i udviklingsarbejdet dokumenteres temaet og processen på den nye hjemmeside, <https://erhvervspanel.rudersdal.dk/> og på LinkedIn.

Den årlige erhvervspris fik i 2020 nye rammer, så der nu sættes fokus på den sociale, den samfundsbevidste og den bæredygtige bundlinje. Det sker første gang ved prisuddelingen i januar 2021.

I forbindelse med udvalgsmøderne har Erhvervsudvalget desuden foreløbig besøgt ca. 20 lokale virksomheder, og på den måde øget sit kendskab til det lokale erhvervsliv og bidraget til at udbrede kendskabet til kommunens erhvervsservice. Også virksomhedsbesøgene er videreført i et digitalt format efter coronaens start.

Under udvalgets ressort er der i et samarbejde på tværs af forvaltningen gennemført både et succesfuldt udbud af danskuddannelsesundervisningen, med væsentlige besparelser til følge og et nyskabende udbud på de job- og uddannelsesrettede indsatser, hvor Væksthuset nu er eneste leverandør i Rudersdal i de kommende fire år i en ny partnerskabsmodel. Samarbejdet er tæt og der er jævnlige møder mellem Jobcenteret og Væksthuset, hvor ledelserne drøfter resultater og planlægger udvikling af nye tilbud. I 2021 gennemføres en undersøgelse, der belyser samarbejdet mellem medarbejderne i Jobcenteret og Væksthuset om indsatsen for de ledige og sygemeldte borgere.

Da coronaen lukkede beskæftigelsesindsatsen ned i resten af landet i foråret, fortsatte en frivillig beskæftigelsesindsats med stor succes i Rudersdal. Med bl.a. virtuelle møder og telefonkontakter med ledige og sygemeldte lykkedes det at skabe meningsfulde samtaler, der hjalp borgerne videre med det, der var vigtigt for dem i en svær situation. Coronaen medførte også en stor informationsindsats ift. at oplyse og rådgive virksomhederne om muligheder for at kunne gøre brug af hjælpepakker og støtteordninger.

Udviklingen på integrationsområdet med en faldende tilgang af flygtninge medvirkede til udvalgets mulighed for at bidrage til kommunens ønske om, at reducere den kommunale arealanvendelse med 10 pct. over 10 år. Op mod 60 pct. af arealet til midlertidige indkvarteringer blev frigjort til salg eller andre formål i løbet af 2018 og 2019. I 2021 vil også Egebæk være fuldt fraflyttet og frigjort til andre formål, og den resterende indsats omkring midlertidig indkvartering overflyttes til Social- og Sundhedsområdet, hvor den samles med den boligsociale indsats.

Hertil kommer arbejdet med opfølgning på budgetter, ny lovgivning, iværksættelse af planer og projekter, opfølgning på beskæftigelsesindsatsen mm.

Arbejdet i udvalget i 2021

I forbindelse med udvalgsmøderne i 2021 foreslås der virksomhedsbesøg blandt nedenstående muligheder. Afhængig af coronasituationen kan virksomhederne deltage i møderne virtuelt.

- Limo Labels (etiketproduktion)
- Kursuslex (værktøjer til møde-, kursus- og kongresplanlæggere)
- Accelink Denmark A/S (optiske komponenter til telekommunikation)
- Blue Control A/S (styringssystemer til vandværker)
- Floodframe A/S (sikring mod oversvømmelse)
- Alumichem A/S (aluminiumsprodukter til bl.a. industrien)
- Color & Co (boligindretning)
- Efsen UV & EB Technology (strålingsteknologi og hærdningsprocesser)
- Era Recycling (industrielt genbrug)
- Nina Fisker Consult (driftoptimering af storkøkkener)
- Accofluor A/S (industrielle pakninger)
- JVL Industri Elektronik (motorproduktion mm.)
- Autonomous Mobility (selvkørende busser)
- IBM (computer facility management)
- Brüel og Kjær (rådgivende ingeniører)
- Scanpharm (fremstilling af farmaceutiske præparater), Pia Agerbo
- Hb Medical Hørsholm (fremstilling af farmaceutiske præparater)
- Bioneer (bioteknologi)

- Spirax Sarco (leverandør af dampsystemløsninger til industrien)
- Solar Polaris (solcellevirkksomhed)
- Watergroup (vand- og slambehandling)
- Combineering (nyttiggørelse af industrielle restprodukter)
- Dansk MiljøAnalyse (rådgivning og analyse inden for miljø)
- Window Master (indeklimaløsninger)
- Iduna (udvikler og producerer rengøringsmidler)
- Skolekantine.dk (skolemadsordninger)
- ALK (medicinalvirkksomhed)
- GRAS (udvikling og salg af lyd- og måleinstrumenter)
- Malerfirmaet Aage Møller og Søn
- Poul Hvitved tømrer- og snedkerfirma i Birkerød
- Leif Iversen VVS-installationer
- Agnes Food (catering)
- Wooden Spoon (catering)

Af andre kommende opgaver i 2021 forventes fastlæggelse af kvantitative mål for Beskæftigelsesplan 21, udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 22 og møde med Handicaprådet. Andre opgaver vil være bearbejdning af resultaterne fra erhvervspanelerne for temaet Bæredygtig udvikling og grøn omstilling, beslutning om nyt erhvervsudviklingstema for 2022 og uddeling af Erhvervspris for 2021.

Indstilling

Direktionen foreslår, at Erhvervsudvalget drøfter status og giver input til besøgsplanen for 2021.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Punkt 4: Orientering om COVID-restriktioner relateret til beskæftigelsesindsatsen

20/9176

Resumé

I denne sag orienteres om de seneste COVID-restriktioner i relation til beskæftigelsesindsatsen.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Regeringen indførte og forlængede i efteråret og særligt i december 2020 en række nationale COVID-tiltag. Tiltagene betød en nedlukning af store dele af samfundet og har også stor betydning for beskæftigelsesindsatsen.

På mødet vil beskæftigelseschef Malene Toscani give en aktuel status for COVID-tiltagene og orientere om forvaltningens vurdering af nedlukningens betydning for beskæftigelsesindsatsen, herunder de mulige konsekvenser for varigheden af forsørgelsesydelse.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Slides om COVID restriktioner

Punkt 5: Orientering om borgerundersøgelse i Beskæftigelse

20/26336

Resumé

På mødet i Erhvervsudvalget den 11.11.2020 orienterede forvaltningen kort om en gennemført undersøgelse af borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenteret.

I denne sag fremlægges resultatet af undersøgelsen og der redegøres for, hvordan resultaterne efterfølgende anvendes.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I september 2020 gennemførte konsulenthuset Ineva interviews med 40 ledige eller sygemeldte borgere for at afdække, hvordan borgerne oplever deres kontakt til Jobcentret og komme med anbefalinger til, hvordan kontakten i endnu højere grad kan opleves som relevant, kompetent og attraktivt.

Undersøgelsen er et led i forvaltningens nyligt vedtagne strategi, og var oprindeligt planlagt til at skulle gennemføres i foråret 2020. Coronapandemien medførte imidlertid, at undersøgelsen måtte udskydes. Undersøgelsen blev i stedet gennemført i september, og hermed fik man lejlighed til også at belyse, hvordan borgerne har oplevet, at fysiske samtaler blev erstattet af telefonsamtaler og virtuelle samtaler.

Der er gennemført 40 interviews, henholdsvis 4 fysiske og 36 telefoniske. Borgerne er mellem 19 og 59 år, og der er 16 mænd og 24 kvinder. Deltagerne er udvalgt, så de repræsenterer borgerne i Jobcenteret for så vidt angår den forsørgelsesydelse, de modtager, fx arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge mm.

Resultater af undersøgelsen

Da der er tale om en kvalitativ undersøgelse foreligger der ikke ”hårde” data om, fx hvor stor en andel, der er tilfredse eller utilfredse med Jobcenteret. Derimod er der fokus på, hvad Jobcenteret gør godt, og hvor der er mulighed for at forbedre indsatsen for borgerne. Forvaltningen vil på mødet præsentere rapportens hovedpointer og anbefalinger.

I oktober fik medarbejderne forelagt resultaterne af undersøgelsen. Siden da er det i de enkelte teams blevet drøftet, hvordan resultaterne kan anvendes til at gøre samarbejdet med borgerne endnu bedre.

De indledende drøftelser af læringen fra undersøgelsen har betydet et øget fokus på, hvordan man bedst samarbejder med borgerne igennem disse retningslinjer:

- Borgeren mødes som individ og helt menneske
- Jobkonsulenten rammesætter vilkårene for samarbejdet
- Jobkonsulenten lytter og søger at forstå borgerens livssituation
- Jobkonsulenten kommunikerer coachende
- Jobkonsulenten kender love og regler, og kommunikerer dem konstruktivt
- Jobkonsulenten samarbejder med borgeren om at udarbejde en god og handlingsorienteret plan
- Jobkonsulenten har et godt og koordineret samarbejde med a-kasserne

Som en del af den strategiske kompetenceudvikling har forvaltningen fokus på at gøre den enkelte medarbejder i stand til løbende at reflektere over egen praksis, og hvordan man i højere grad kan møde borgerne på en måde, som motiverer og engagerer. Fx ved at være mere nysgerrige på borgerens eget perspektiv og sikre at borgeren føler sig hørt, også selvom borgerens ønsker måske ikke er mulige at imødekomme inden for lovgivningens rammer.

I forhold til integrationsborgere arbejder teamet med den vigtige pointe fra undersøgelsen, at borgerne i denne gruppe i højere grad har behov for at få forklaret, hvorfor reglerne er som de er, fremfor bare at få at vide, hvad reglerne er.

I forhold til sygedagpengemodtagere m.fl. er der planlagt tilsvarende drøftelser i teamet i starten af 2021.

Undersøgelsen gentages i midten af 2021 med henblik på at belyse, om der er en positiv udvikling i borgernes oplevelse af samarbejdet med Jobcentret og for at drage ny læring.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Borgerundersøgelse i Beskæftigelse, oktober 2020

Slides om Borgerundersøgelse i Beskæftigelse foretaget af INEVA

Punkt 6: Status for den sammenhængende ungeindsats

18/19286

Resumé

Kommunalbestyrelsen blev den 11.11.2020 præsenteret for kommunens tværgående ungestrategi, der sætter retning for alle initiativer rettet mod unge mellem 13 og 25 år i deres frie tid. Strategien blev samme dag fremlagt for Erhvervsudvalget.

Forvaltningen orienterede imidlertid allerede i foråret 2019 Erhvervsudvalget om den nye lovgivning om den kommunale ungeindsats, der er rettet mod uddannelse og beskæftigelse, og derfor er forankret i Beskæftigelse og i Erhvervsudvalget. Ultimo 2019 fik udvalget forelagt en status for indsatsen. I denne sag gives igen en status for den kommunale ungeindsats, denne gang pr. ultimo 2020.

Sagen forelægges Erhvervsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Lovgivningen om en sammenhængende kommunal indsats for unge mellem 15-30 år på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen trådte i kraft den 1.1.2019.

Nedenfor gives en kort status for, hvordan der i 2020 er arbejdet med at realisere en sammenhængende ungeindsats i Rudersdal Kommune.

Status for unge med behov for en koordineret indsats i regi af Udviklingssporet

Den koordinerede indsats i forhold til unge med en sag i flere områder og med behov for en helhedsorienteret indsats og én fælles plan tager udgangspunkt i samarbejdsmodellen fra ”Udviklingssporet – sammen med borgeren”. I praksis er de fleste unge i målgruppen omfattet af arbejdet med Udviklingssporet. Siden de første forløb startede i Udviklingssporet i marts 2019, har 77 unge pr. 1.12.2020 fået tilbudt et forløb i dette regi.

Forvaltningen vurderer, at Udviklingssporet i 2020 især har styrket samarbejdet på tværs i kommunen om indsatsen for unge, der har haft en sag i kommunen før de er fyldt 18 år, og som fortsat har det efter det fyldte 18. år. Jobcenteret bidrager med en væsentlig del af dette styrkede samarbejde, da mange i målgruppen har behov for en specialiseret uddannelsesindsats fx specialskoletilbud, Særlig Pædagogisk Støtte (SPS) i ordinære uddannelsesstilbud eller Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Jobkonsulenterne indgår også, når der er behov for en indsats efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats..

Allerede fra det fyldte 16. år, er kommunen begyndt at forberede overgangen ved det fyldte 18. år, for de unge, der forventes fortsat at ville have behov for en kommunal indsats. Forvaltningen er således på forkant ift. den ændring af Lov om social service, som forventes vedtaget i december 2020. Ændringen betyder, at kommunerne ift. unge med særlige behov skal påbegynde forberedelsen af overgangen til voksenlivet ved det fyldte 16. år.

Det er et væsentligt mål, at overgangen fra ung til voksen ikke forsinkes eller vanskeliggør den nødvendige indsats for de unge med særlige behov.

Arenamøder

Med udspring i Udviklingssporet blev der i efteråret oprettet såkaldte Arenamøder. Arenamøder er et forum for koordinering af det tværgående samarbejde. På arenamøderne deltager faglige koordinators eller ledere fra områderne Beskæftigelse, Børn og Familie, Kultur og Social og Sundhed. Andre afdelinger fx fra rusmiddelområdet eller genoptræningsområdet kan inviteres med ved behov i specifikke sager.

Kommunale medarbejdere og grundskolevejledere fra UU-Sjælsø kan søge sparring om konkrete sager på Arenamøder. Hvis de faglige koordinators og ledere, der deltager i Arenamøderne vurderer, at der er tale om en borger med behov for en koordineret indsats, nedsættes et tværfagligt team rundt om borgeren, som arbejder efter modellen for udviklingssporet.

Der afholdes Arenamøder hver 14. dag.

Unge, der ikke er i gang med job eller uddannelse

I den kommunale ungeindsats er der et skærpet krav til en indsats for unge, der ikke er i job eller i gang med en uddannelse. Beskæftigelse fik i januar 2020 overført uddannelsesvejledere fra UU-Sjælsø, som har fokus på denne opgave. Coronapandemien i marts vanskeliggjorde imidlertid arbejdet med at fastholde kontakten med udsatte unge. Forvaltningen vurderer, at der pt. er ca. 300 unge mellem 15 og 24 år, heraf 31 mellem 15 og 17 år, der ikke er i gang med en aktivitet.

300 unge uden aktivitet er dog et bruttotal, der også omfatter unge, som forvaltningen er i dialog med omkring deres plan, og unge som allerede har en sag i Jobcenteret. Desuden indeholder det også unge, som er i Danmark som au-pairs og unge som er ude at rejse med rygsæk, på skoleophold i udlandet o.a., men som ikke har oplyst dette til uddannelsesvejledningen.

Forvaltningen er således allerede i dialog med en stor del af de 300 unge, men kommunen skal som en del af den nye lovgivning arbejde på at finde metoder til at komme i kontakt med den gruppe af unge, som ikke er kendt af kommunen i forvejen, og som kan tænkes at have et behov, fx unge med misbrug og kriminelle eller kriminalitetstruede unge.

Unge der ikke er i gang med job eller uddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt. Forvaltningen arbejder på at etablere strukturer, der hjælper med at identificere disse unge, fx når de falder fra en påbegyndt uddannelse, så de kan få relevante tilbud.

Udfordringen består bl.a. i at etablere en tillidsfuld dialog med de unge, og at understøtte en motivation for uddannelse. En større andel af unge under 18 år, samt unge som ikke modtager en forsørgelsesydelse har i 2020 fået en indsats via Væksthuset. Dette forventes at øges yderligere i 2021 i takt med, at der opnås kontakt til flere af de unge, som er uden job eller uddannelsesaktivitet.

En del af de unge, der er svære at skabe kontakt til, er unge, der er udfordret af mentale helbredsproblemer, eller af sociale problemer, herunder misbrug eller kriminalitet. I 2021 forventer forvaltningen at undersøge muligheden for at skabe kontakt til de unge på alternative måder, fx ved at opsøge dem i de miljøer, hvor de unge opholder sig i deres fritid. Muligheden kan afdækkes i samarbejde med Ung i Rudersdal, SSP-medarbejdere, Social og Sundhed og frivillige.

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Uddannelsesvejlederne i Beskæftigelse har til daglig et velfungerende samarbejde med studievejledere fra FGU om de unge, der er tilknyttet FGU-institutionerne. Særligt i forhold til unge frafaldstruede er der en tidlig dialog mellem FGU og uddannelsesvejlederne, om eventuelle behov for støtte til fastholdelse, fx ved tilknytning af en mentor.

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU), som er et af flere spor på FGU, har været udfordret af den ændrede ansvarsfordeling, hvor ansvaret for at tilvejebringe en praktikplads ligger i Jobcenteret, mens ansvaret for den unges uddannelsesplan og opfølgningen på denne ligger hos FGU. Der er en dialog i gang mellem kommuner i Nordsjælland og FGU Nordsjælland om forbedring af arbejdsgange i forhold til denne opdeling. Det er i øvrigt ikke forvaltningens vurdering, at der mangler lokale muligheder for praktikpladser.

Unge med flygtningebaggrund med utilstrækkelige danskundskaber

Et mindre antal børn af flygtninge har ikke opnået tilstrækkelige danskundskaber, efter at være kommet til landet som 14-15 årige. Det vanskeliggør i høj grad deres videre uddannelsesmuligheder. Her planlægges i samarbejde med sprogskolen et særligt sprogforløb, rettet mod start på en forberedende grunduddannelse (FGU). Gruppen falder lovgivningsmæssigt mellem flere stole, og FGU-Nordsjælland har derfor på opfordring fra Beskæftigelse taget kontakt til Undervisningsministeriet med henblik på at få etableret et særligt udvidet FGU-forløb, hvor sprogundervisningen kobles på.

Udbud af Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

Det aktuelle STU-udbud udløber i marts 2022, hvorfor forvaltningen forventer at gennemføre et nyt STU-udbud i 2021. STU er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. Udbuddet vil have fokus på en styrket overgang fra STU til videre uddannelse og beskæftigelse.

i Rudersdal er der i 2020 bevilget ca. 30 STU-forløb, og pt. er ca. 60 unge i gang med en STU.

Ungestrategi, brobygning til Ungenetværket.

Erhvervsudvalget fik den 11.11.2020 forelagt forslag til Ungestrategi. Forvaltningen er opmærksom på at støtte de unge i relation til strategiens temaer om at styrke unges selvværd og samvær, samt at give unge tid og mentalt overskud. Eksempelvis er der via samarbejdet med Væksthuset sikret en brobygningsfunktion til kommunens Ungenetværk.

Afdelingsleder Helle Winther Anttila deltager i behandlingen af punktet.

Indstilling

Direktionen foreslår, at sagen forelægges til orientering.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET tiltræder Direktionens forslag.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Slides om ungeindsats

Punkt 7: Forslag til Handicappolitik - Lige muligheder for at deltage i samfundet

19/23

Resumé

Den nuværende handicappolitik i Rudersdal Kommune blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 29. august 2012. Af handicappolitikken fremgår det, at revisionen af handicappolitikken følger de kommunale råds valgperiode.

Handicaprådet har udarbejdet et forslag til en revideret handicappolitik.

Et indledende forslag til en ny handicappolitik blev forelagt Social- og Sundhedsudvalget på mødet den 11.03.2020 med henblik på at blive sendt i høring hos relevante parter samt til orientering i Børne- og Skoleudvalget. Efterfølgende er forslaget sendt i høring og på baggrund af høringssvarene har Handicaprådet foretaget korrektioner af forslaget.

Forslag til handicappolitikken ”Lige muligheder for at deltage i samfundet” forelægges alle fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har på flere møder drøftet ønsker til en fremtidig handicappolitik. Politikken burde formelt have været revideret i valgperioden 2013 - 2017. Dette er imidlertid ikke sket, blandt andet fordi Handicaprådet i forrige valgperiode var aktivt engageret i projekt Fremtidens Handicapområde. Handicaprådet besluttede derfor i 2017 at udsætte revisionen af handicappolitikken til denne valgperiode.

Overordnet er formålet med udviklingen af handicappolitikken at gøre politikken levende og nærværende i det daglige arbejde og samarbejde.

Det er Handicaprådets opfattelse, at den foreliggende handicappolitik fra 2012 fortsat er god, men at den trænger til en opdatering. Handicaprådet ønsker i forlængelse heraf:

- at politikken afspejler de visioner og mål, planer og strategier, der er udarbejdet i kommunen gennem de senere år.
- at ændre proceduren for opfølgningen på Handicappolitikken til mere dialogbaserede opfølgninger mellem beslutningstagerne i kommunen og Handicaprådet.
- at lov om forbud mod forskelsbehandling på grund af handicap, der trådte i kraft i juni 2018, indarbejdes i politikken.

På baggrund af drøftelserne besluttede Handicaprådet, at der foretages en administrativ revision af handicappolitikken.

Forslaget til handicappolitikken har været udsendt til høring hos en række høringsparter. Høringen blev udsendt den 30. marts 2020. Oprindeligt var der høringsfrist den 27. april 2020. Denne frist blev dog i høringsperioden udsat til den 22.

juni 2020 for at give bedre tid til debat og dialog hos interessenterne i deres behandling af høringen. Der er indkommet i alt 19 høringssvar.

Handicaprådet har drøftet høringssvarene og behovene for justeringer i handicappolitikken på de efterfølgende ordinære møder i rådet. Sagen er således drøftet på møderne den 27. august 2020 samt den 1. oktober 2020, inden endelig godkendelse af materialet til viderebehandling i det politiske system på mødet den 26. november 2020. Behovet for den grundige drøftelse skal bl.a. ses i lyset af, at tre ud af de fire organisationsrepræsentanter i Handicaprådet er udskiftet efter sommerferien.

Høringssvarene er samlet i vedlagte bilag ”Høringssvar til handicappolitikken – Lige muligheder for at deltage i samfundet”. Til hvert høringssvar har forvaltningen og Handicaprådet knyttet en kommentar, som tilkendegiver, hvordan høringssvaret er behandlet, herunder om og hvordan, der er foretaget ændringer i handicappolitikken på baggrund af høringssvaret.

Af høringssvarene fremgår det, at der generelt har været tilfredshed med det indledende forslag til handicappolitikken. Der har dog blandt nogen af høringsparterne fra handicaporganisationerne været et ønske om, at der i politikken bliver lagt større vægt på lige muligheder for, at mennesker med funktionsnedsættelser kan deltage i fællesskaber, samt været en bekymring for, om en dialogbaseret opfølgning med fagområder og politiske udvalg var tilstrækkelig til at sikre en god opfølgning på politikken.

På baggrund af høringssvarene har Handicaprådet foretaget forslag til korrektioner i det vedlagte udkast til en revideret handicappolitik. Ændringsforslagene er markeret med overstregninger over det, der er slettet og med kursiv og rød skrift, for det, der er tilføjet.

Som led i høringen indbød Handicaprådet høringsparterne til at komme med forslag til en overskrift for politikken. På baggrund af høringssvarene og som led i det videre arbejde med at kvalificere politikken har Handicaprådet valgt, at overskriften på politikken er: Lige muligheder for at deltage i samfundet.

De væsentligste ændringer i forhold til høringsversionen er følgende:

- Overskriften på politikken er ”Lige muligheder for at deltage i samfundet”
- Formålet og visionen med politikken er justeret i overensstemmelse hermed, så der er lagt vægt på, at hensigten med politikken er, at den skal fungere som et redskab til at fremme lige muligheder for at deltage i fællesskaber for borgere med funktionsnedsættelse, og at ønsket med handicappolitikken er, at mennesker med funktionsnedsættelse kan deltage i fællesskaber på lige vilkår med andre.
- Under opfølgningen er der tilføjet et afsnit om, at dialogmøderne suppleres af en årlig skriftlig opfølgning fra de enkelte fagområder. Opfølgningen beskriver udviklingen i fagområdet i forhold til handicappolitikken og tager udgangspunkt i såvel igangværende som kommende relevante indsatser og strategiske tiltag.
- Under indsatsområdet ”Gode vilkår for beskæftigelse og uddannelse” er første målsætning justeret, så der nu står, at borgere med funktionsnedsættelse får vilkår, der giver gode muligheder for at være en del af arbejdsmarkedet, fx via flexjob eller beskyttet beskæftigelse.
- At borgere / mennesker med handicap konsekvensrettes til funktionsnedsættelse

Herudover er der arbejdet med grafikken for politikken med henblik på at få den til at fremstå mere levende og nærværende i sit billed- og formsprog.

Indstilling

Direktionen foreslår indstillet, at handicappolitikken godkendes.

Vedtagelse i Erhvervsudvalget den 13-01-2021

ERHVERVSUDVALGET indstiller Direktionens forslag tiltrådt.

Trine Dybkjær (L) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Handicappolitik - Lige muligheder for at deltage i samfundet - Forslag

Høringssvar til handicappolitikken - Lige muligheder for at deltage i samfundet